



YUME
Technology

個人投資家様向け
会社説明会

2016年11月26日

株式会社**夢テクノロジー**
YUME TECHNOLOGY CO.,LTD.
JASDAQ 2458

会社概要 & 沿革

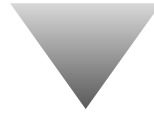
(2016年9月末現在)

商号	株式会社夢テクノロジー
設立	1989年7月13日
資本金	1,101百万円
発行済株式総数	6,152,600株
上場市場	東証JASDAQ (証券コード：2458)
代表者	代表取締役社長 本山 佐一郎
事業内容	エンジニア派遣事業
親会社	(株)夢真ホールディングス (64.9%)
本社	東京都品川区大崎1-6-4
従業員数	1,237名



1989年	7月	「(株)神奈川進学研究所」を設立 家庭教師派遣事業を開始
1998年	5月	「(株)フルキャストウィズ」に商号変更
	10月	一般労働者派遣業 許可取得 エンジニア派遣事業開始
2002年	10月	「(株)フルキャストシステムコンサルティング」を吸収合併 「(株)フルキャストテクノロジー」に商号変更
2005年	10月	東証JASDAQに上場
2011年	5月	(株)夢真ホールディングスによるTOB 同社の連結子会社に
	7月	「(株)夢テクノロジー」商号変更
2015年	10月	中期経営計画 発表
2016年	11月	新中期経営計画 発表

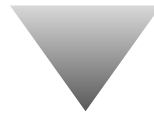
ビジネスモデル



新中期経営計画



株主還元



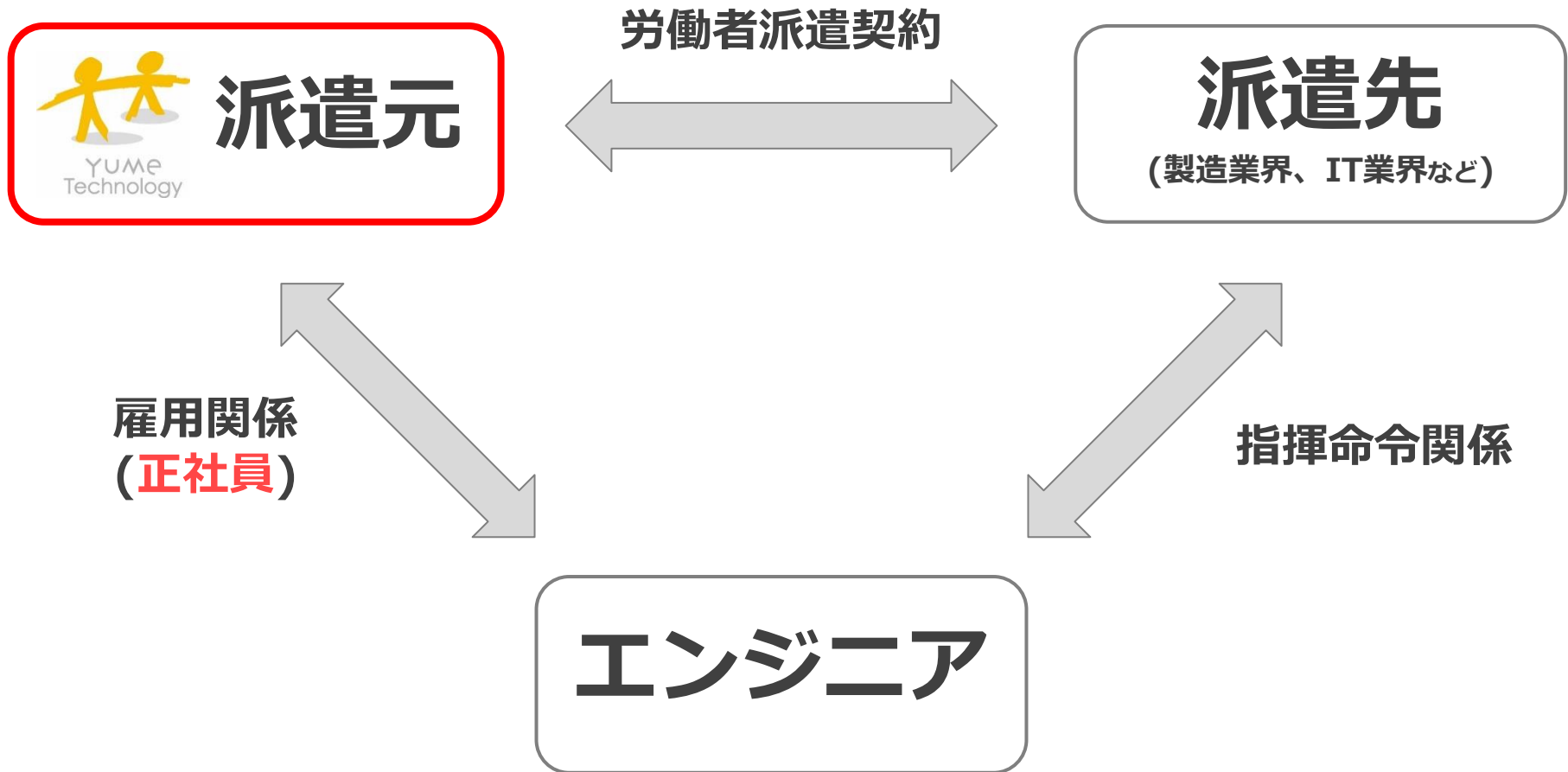
ご参考

ビジネスモデル

「〜」

エンジニア派遣事業とは？

正社員採用の安定雇用 継続的に技術習得



エンジニア派遣

製造業・IT業界に特化！！

機械

電気電子

IT

化学

お客様の一例

機械系	電気電子系	IT系	化学系
日産自動車	SIIセミコンダクタ	ソフトバンク・テクノロジー	DIC
富士ゼロックス	三菱電機	KDDI	住友ゴム工業
日本製鋼所	シャープ	トランス・コスモス	旭化成ケミカルズ

※ 敬称は省略しております。

お客様：全国網羅のネットワーク × 多種多様な技術提供

取引先状況

特定企業に依存しない安定性

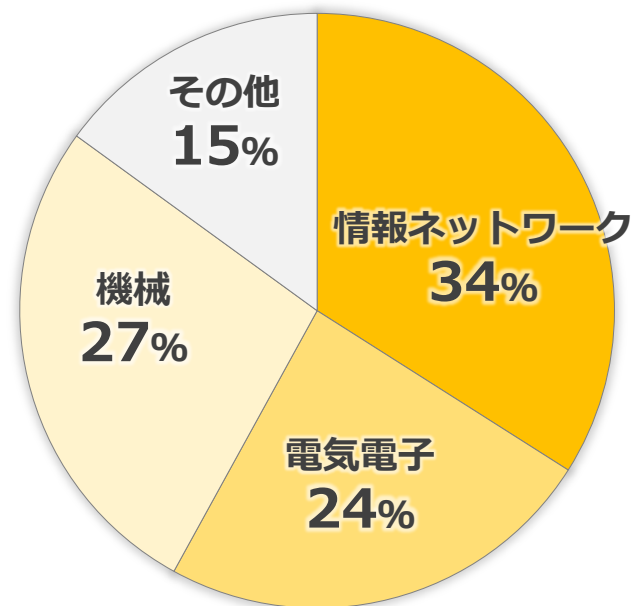
売上高構成比

(%)

順位	FY2015	構成比	FY2016	構成比
1位	エスアイアイ・セミコンダクタ	4.2	横河電機	4.1
2位	大同信号	2.6	日産自動車	2.8
3位	横河ソリューションサービス	2.5	エスアイアイ・セミコンダクタ	2.7
4位	日産自動車	2.3	ソフトバンク・テクノロジー	2.2
5位	ソフトバンク・テクノロジー	2.0	大同信号	2.2
	上位5社合計	13.6	上位5社合計	14.0
	上位10社合計	22.9	上位10社合計	22.1

配属先業種比

(2016年9月末時点)



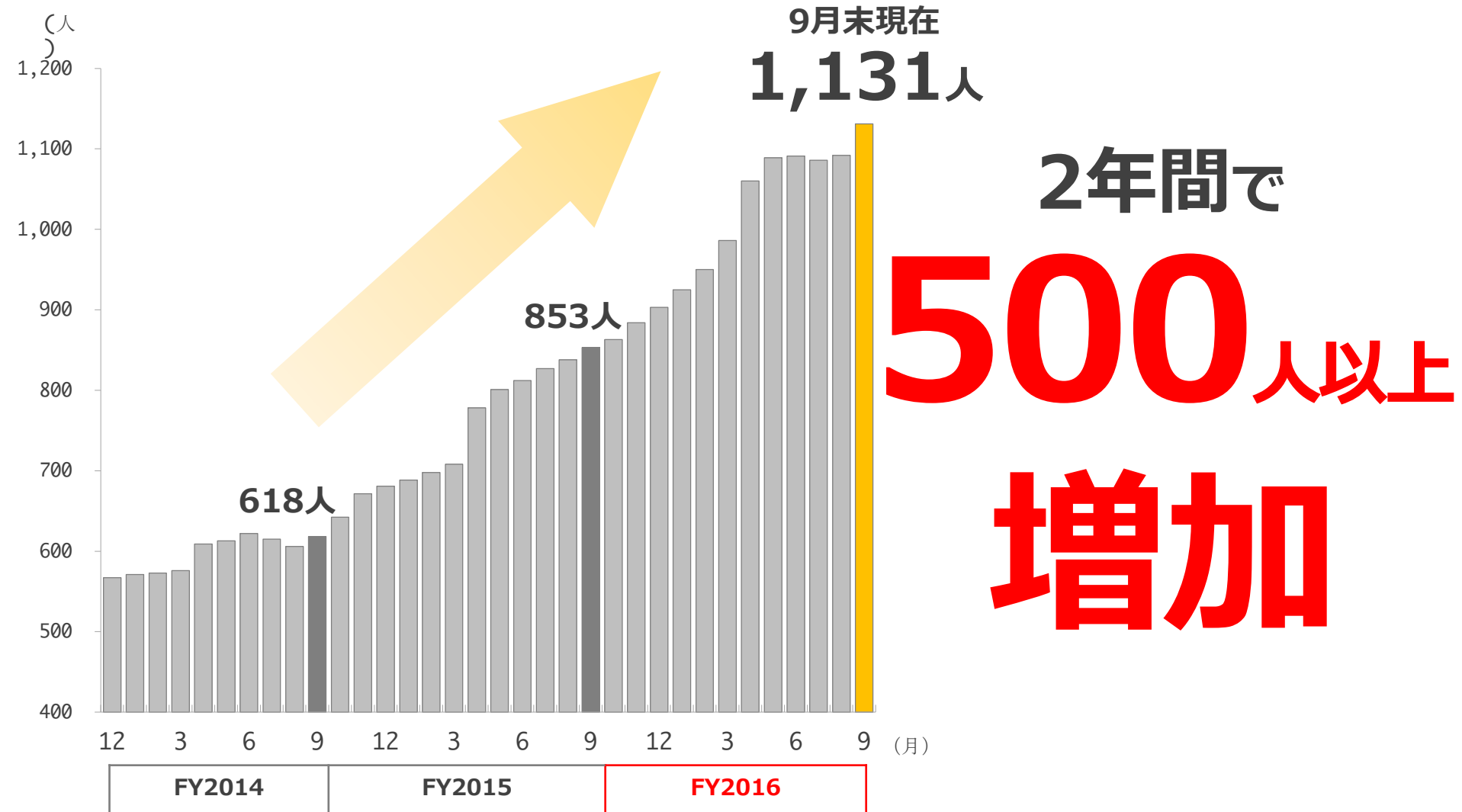
取引社数

FY2015
約300社

FY2016
370社以上

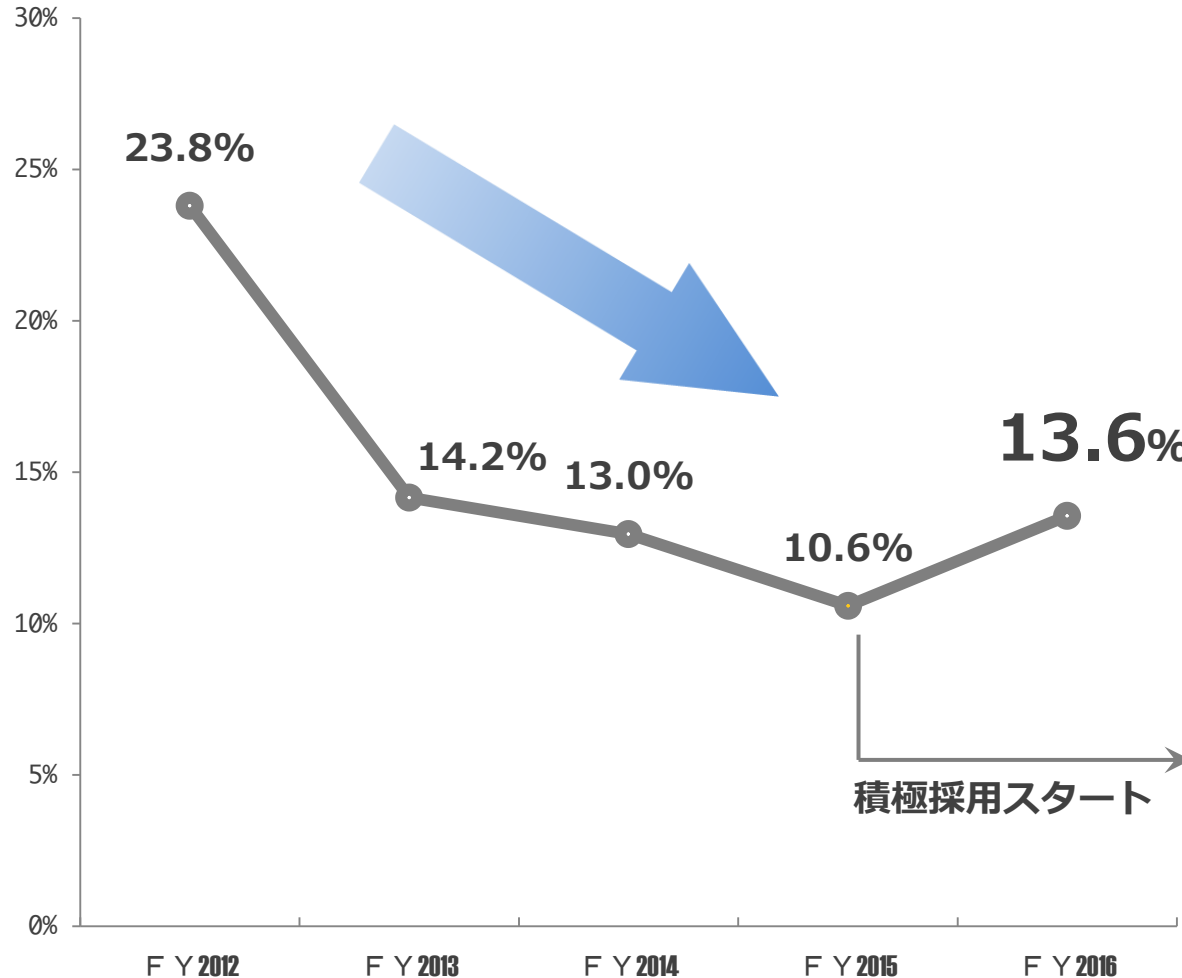
※敬称は省略しております。

エンジニア数の推移



退職率

■ エンジニア数が増加するも、退職率は15%以下を維持。



2013年度以降

**大幅
減少**

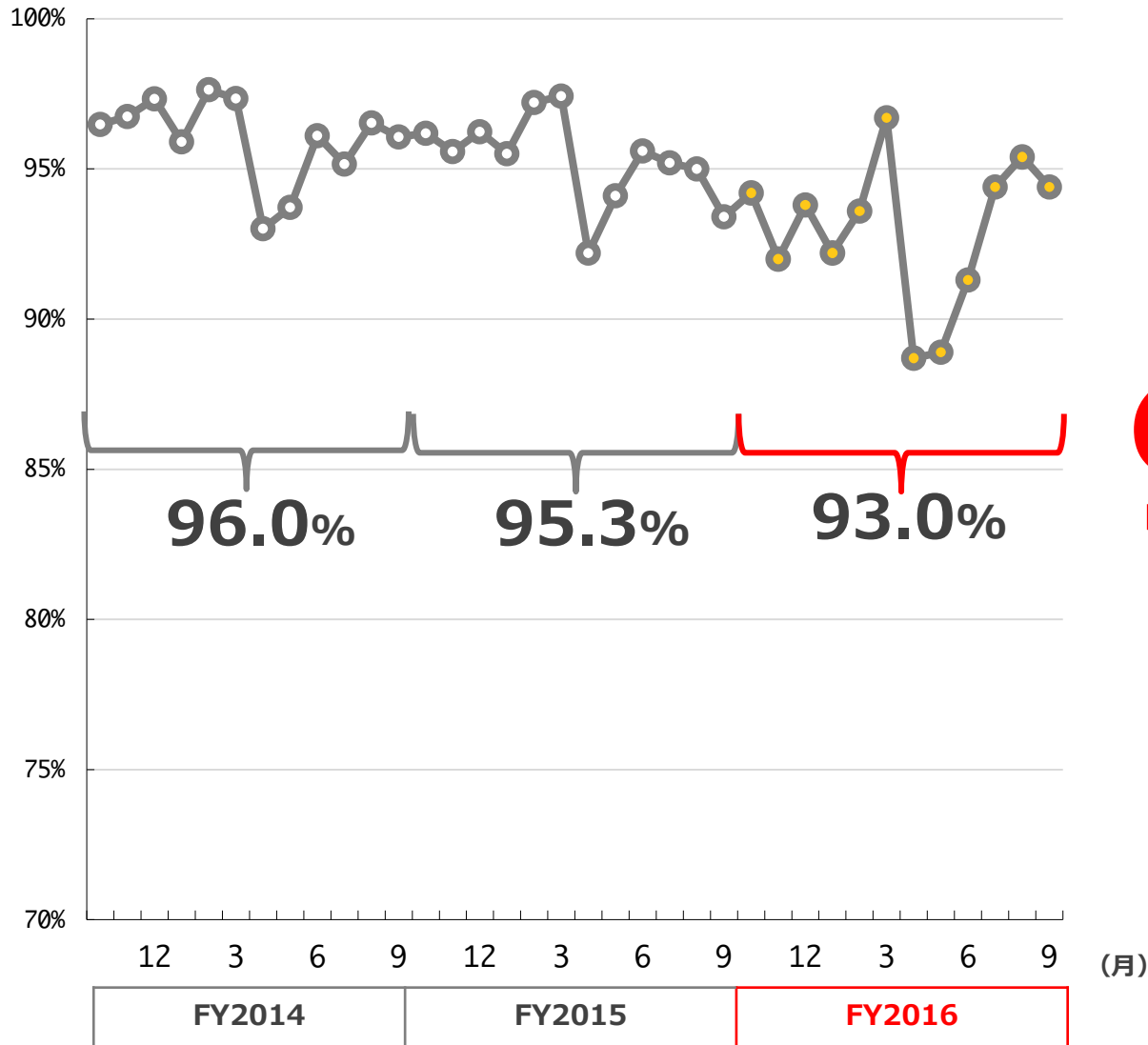


エンジニア数の増加により

やや増加

稼働率

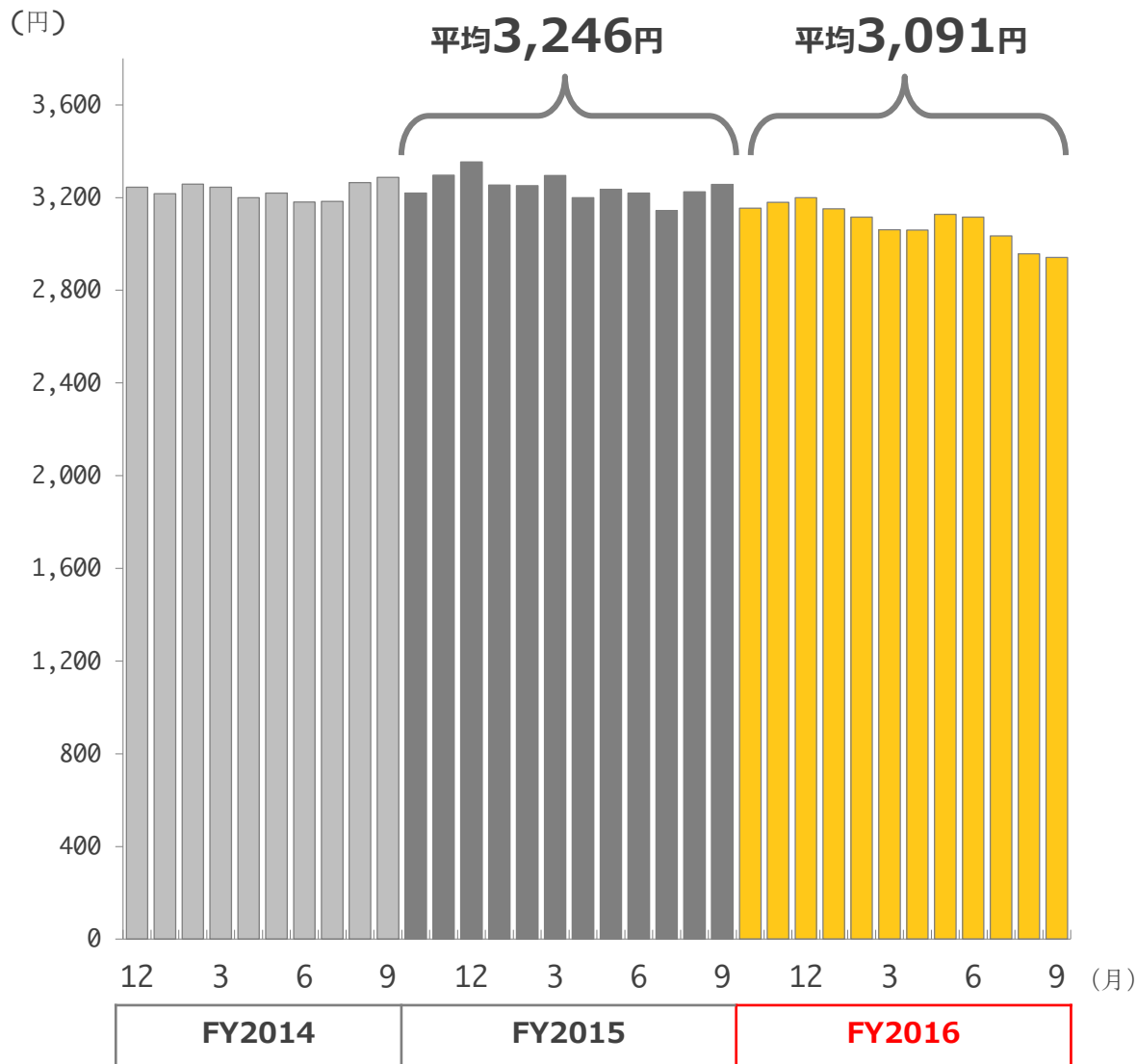
■ エンジニア数が増加し、一時的に低下するも、回復傾向。



エンジニア数の増加で
やや低下するも

**90%以上
を維持**

稼働単価

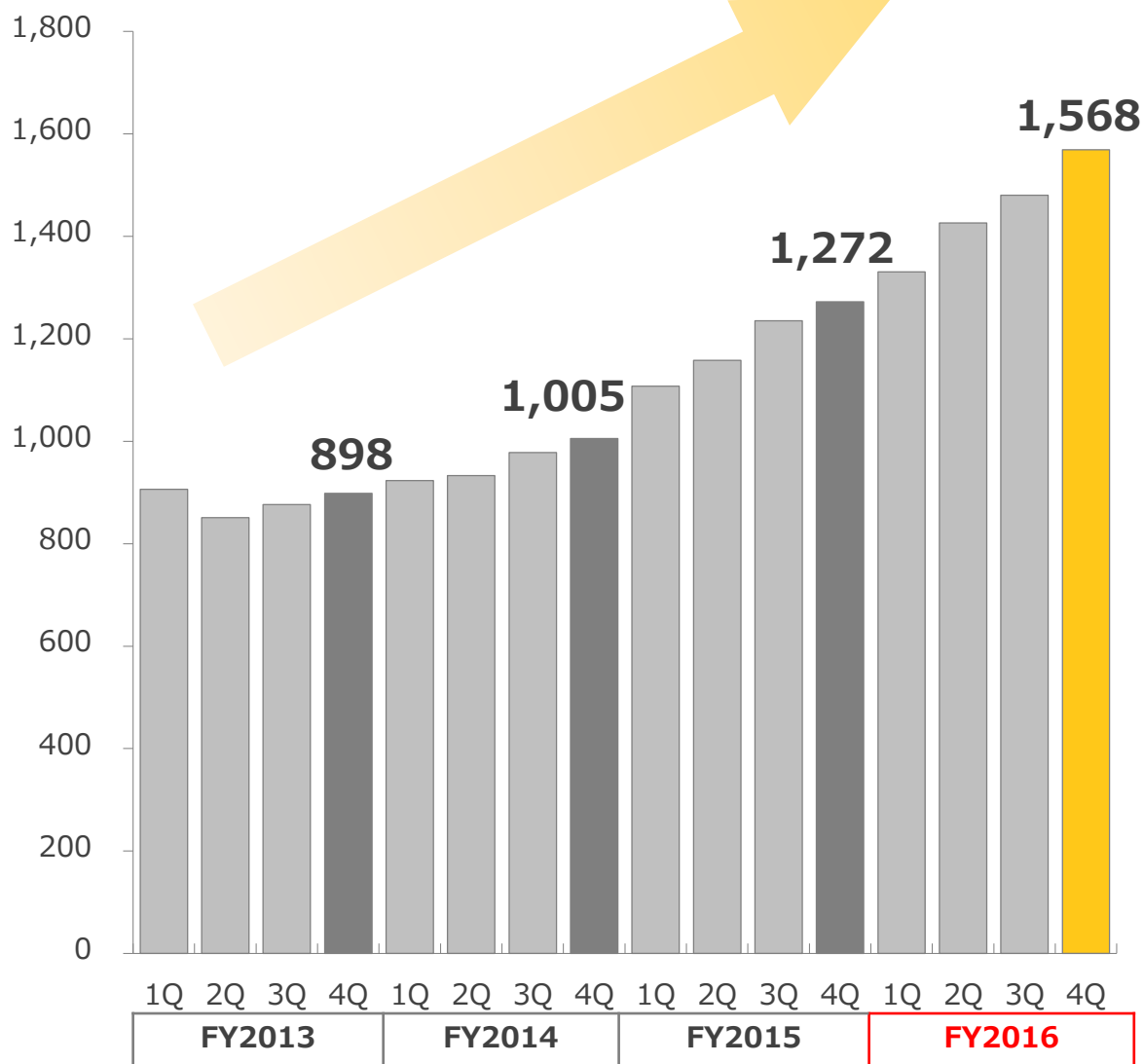


新人増加により
やや低下するも
安定推移

売上高の推移（四半期）

■ 14四半期連続増収

(百万円)

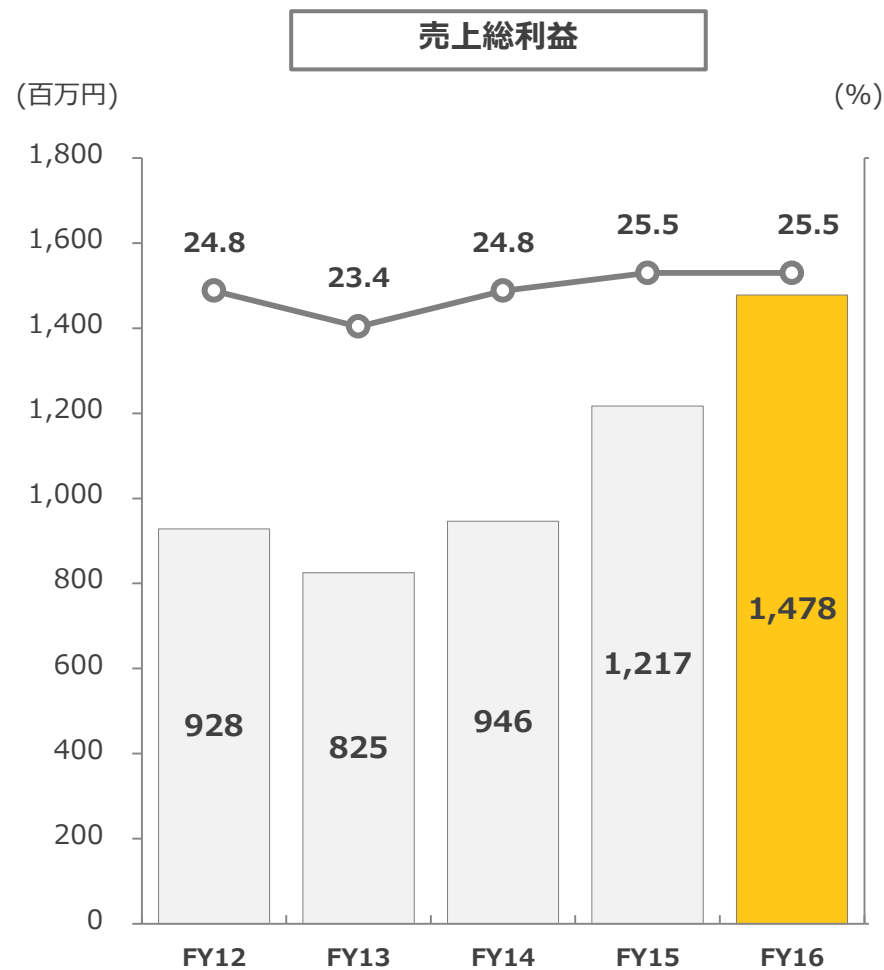
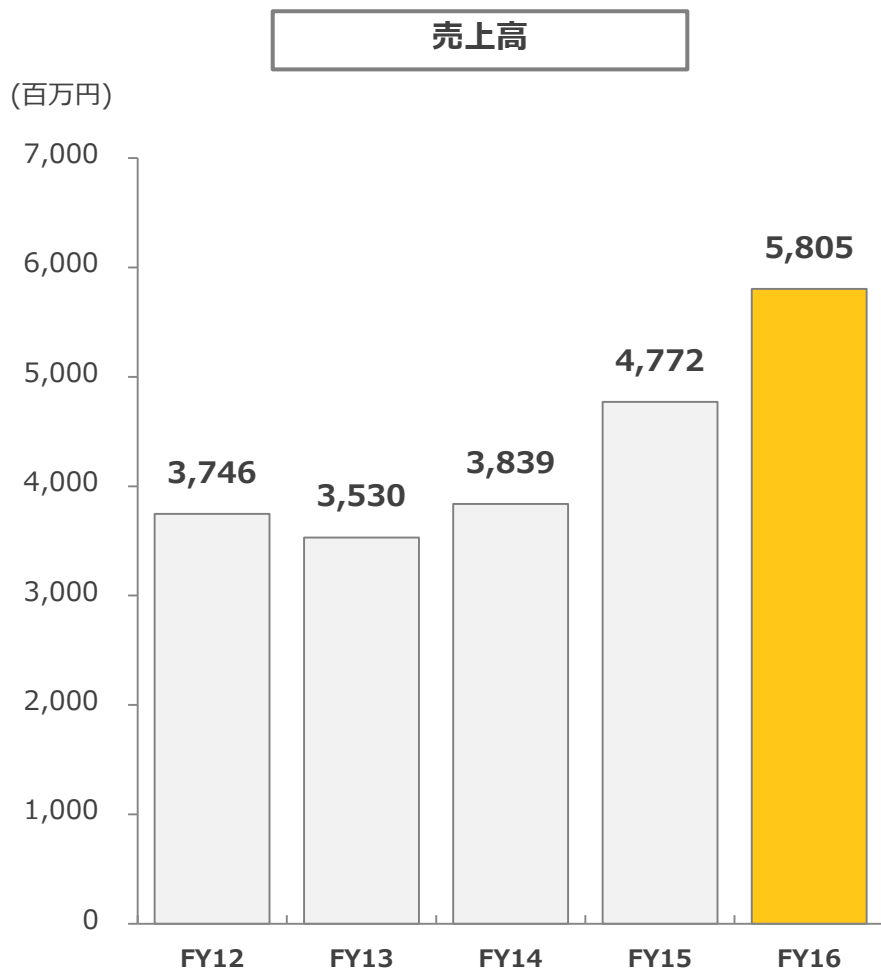


在籍数増×高稼働率

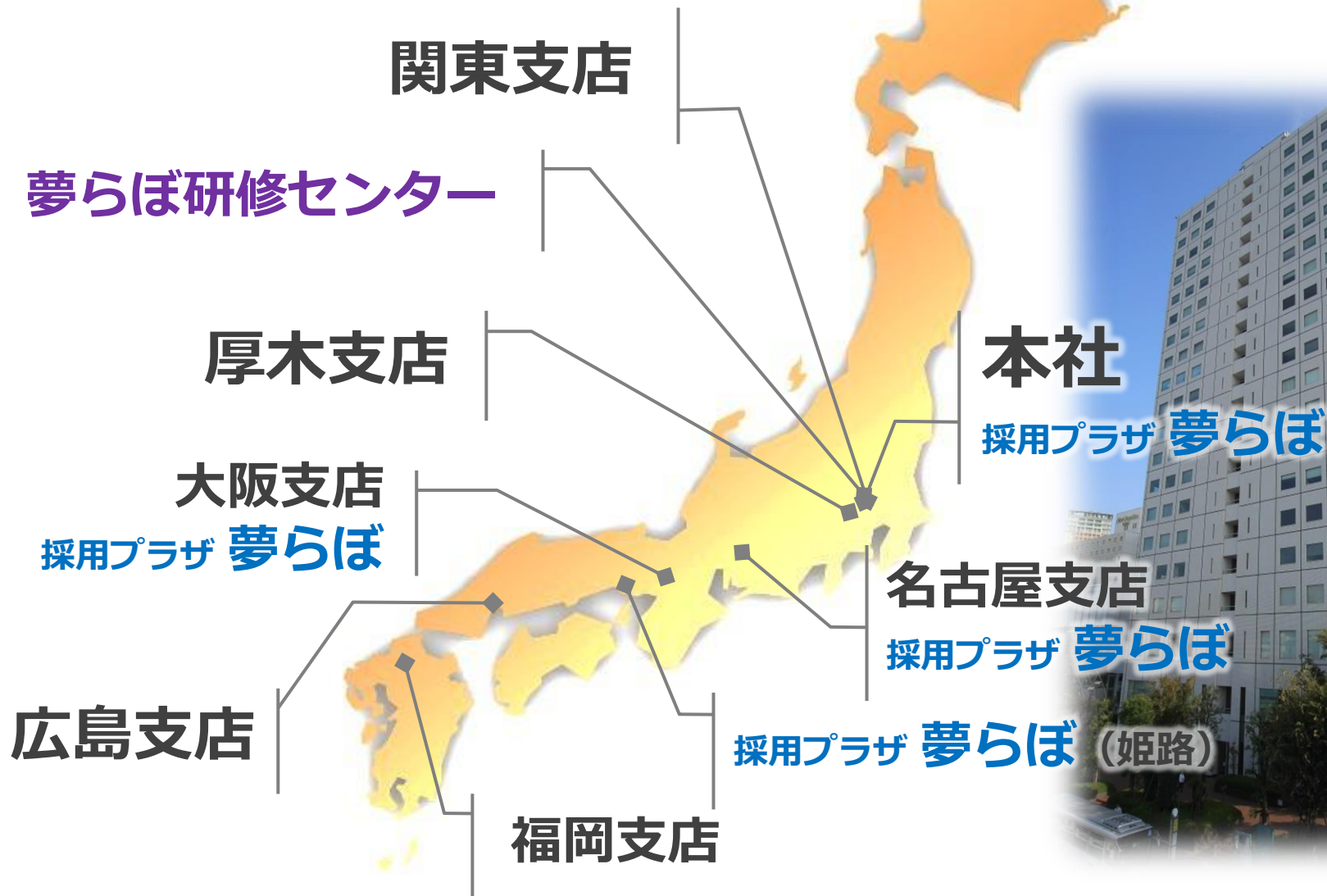
**14四半期
連続増収**

売上高・売上総利益（累計）

- 売上高 ⇒ 積極採用により稼働人数増加しているため順調に拡大
- 売上総利益 ⇒ 粗利率25%台を維持



全国に 9 拠点



✓ 優良派遣事業者とは？

法令を遵守しているだけでなく、派遣社員のキャリア形成支援やより良い労働環境の確保、派遣先でのトラブル予防など、派遣社員と派遣先の双方に安心できるサービスを提供できているかどうかについて一定の基準を満たした派遣事業者のこと。

※現在、全85社認定。



優良派遣事業者

派遣先事業者

- ・ 優良な派遣元事業者の選定
- ・ 派遣元事業者への信頼性の向上
- ・ 優秀な人材の獲得
- ・ コンプライアンス意識の強化

派遣労働者

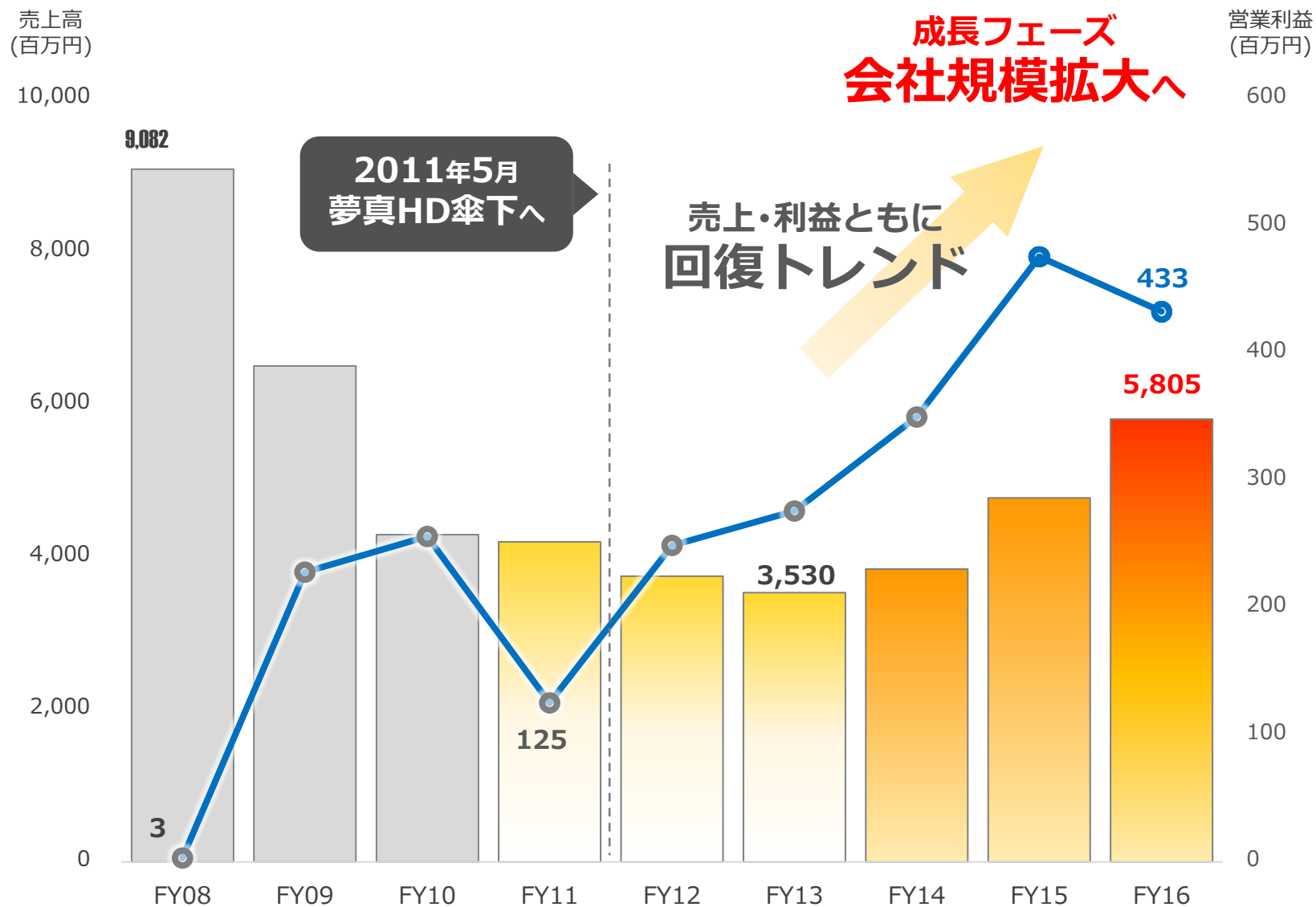
- ・ 安心、安全な派遣元事業者の選択
- ・ 希望するキャリアの実現
- ・ 適切な評価や処遇の確保
- ・ 主体的な能力開発意欲の向上



派遣元事業者

- ・ 社会的信用や業界全体の意識の向上
- ・ コンプライアンス意識の強化
- ・ 適切な雇用管理体制の継続
- ・ 悪質業者を排除した健全な競争の実現

これまでの業績推移



2017年9月期～2019年9月期

新中期経営計画

新中期経営計画

外部環境

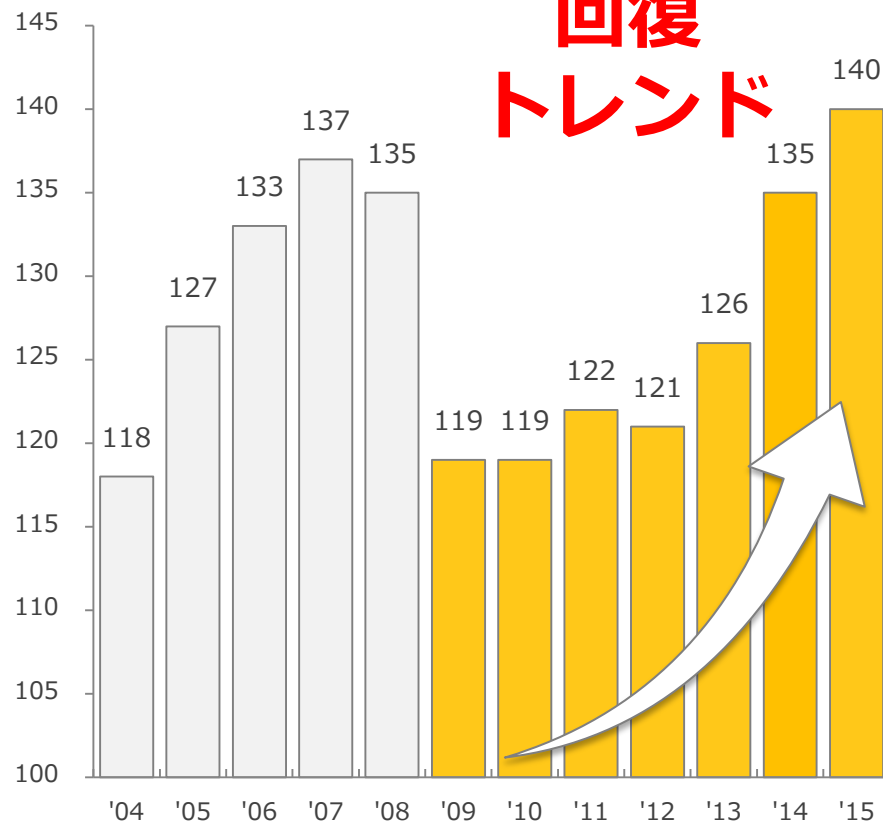
外部環境

企業の研究開発

- ✓ 企業の研究費は2008年のリーマンショック直後から21千億円(+17%)回復
- ✓ 対して研究関係者数は人員整理が遅れ、現在は研究費の回復に人手が追いつかず

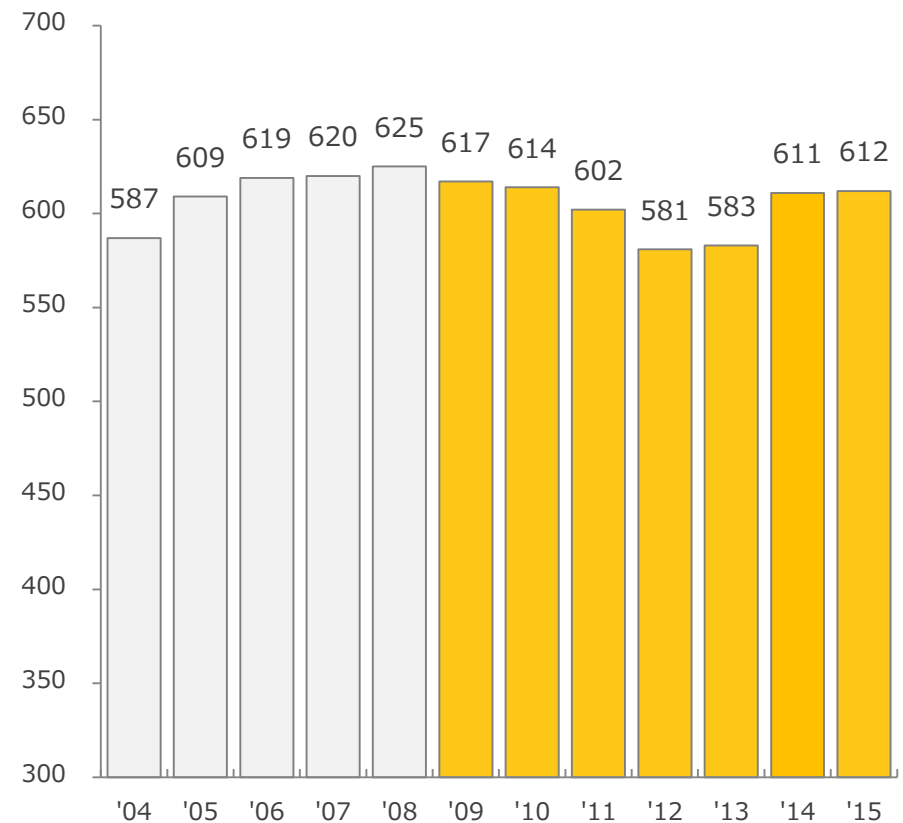
研究費

(千億円)



研究関係者数

(千人)



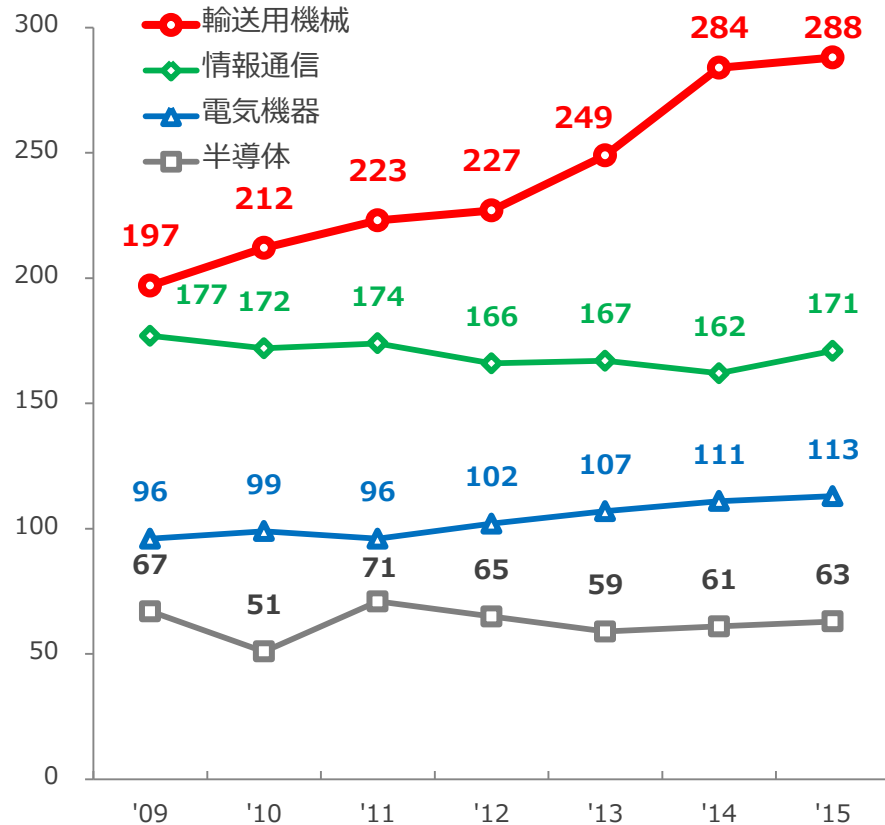
※参考資料：総務省「科学技術研究調査」

産業別の研究開発

- ✓ 研究費では輸送用機械が伸張、情報通信も微増
- ✓ 対して輸送用機械の研究関係者数は減少トレンドで需給ギャップが拡大

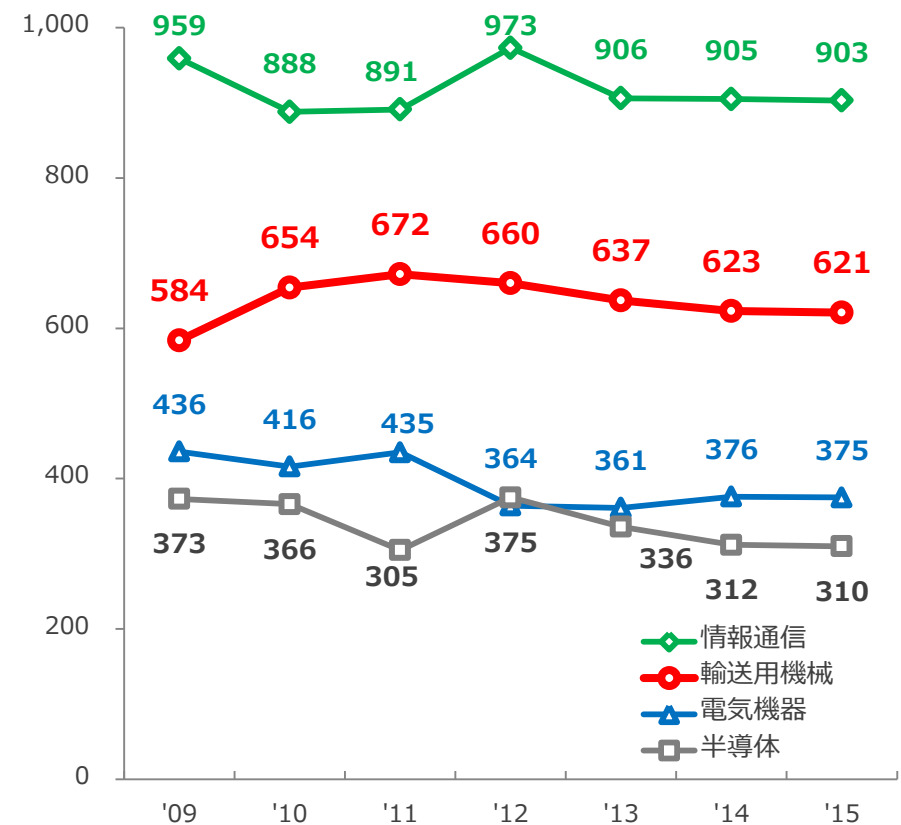
研究費

(百億円)



研究関係者数

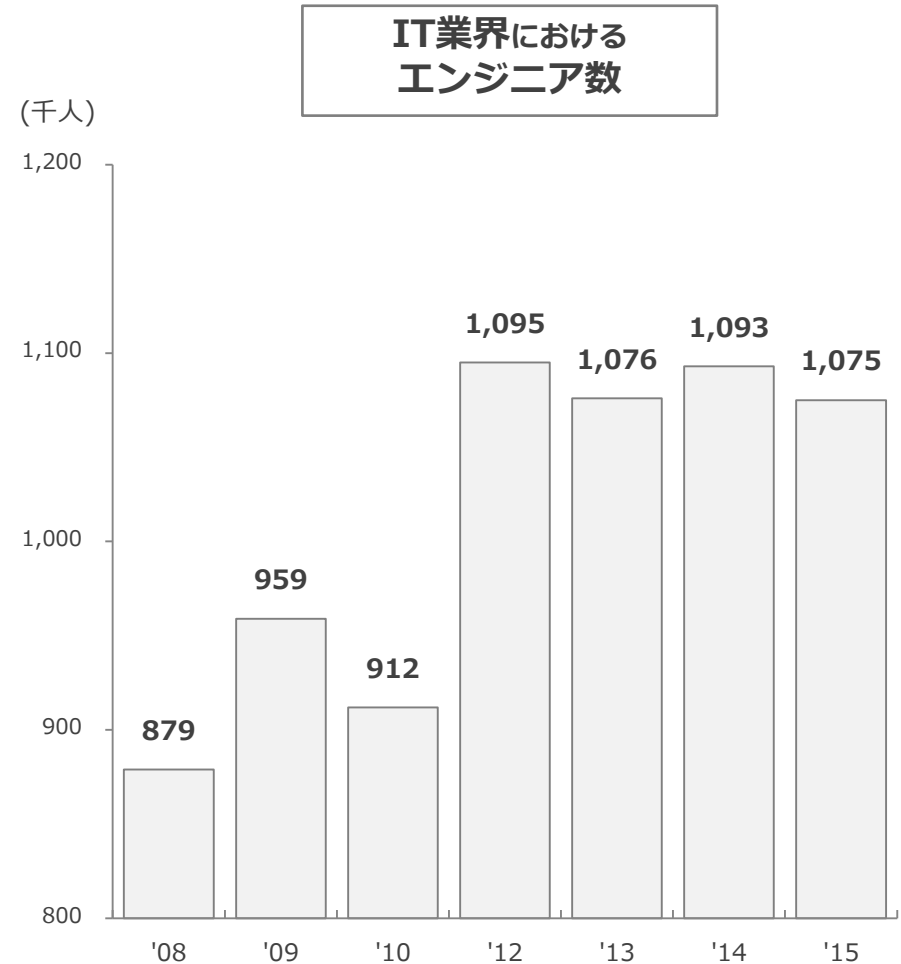
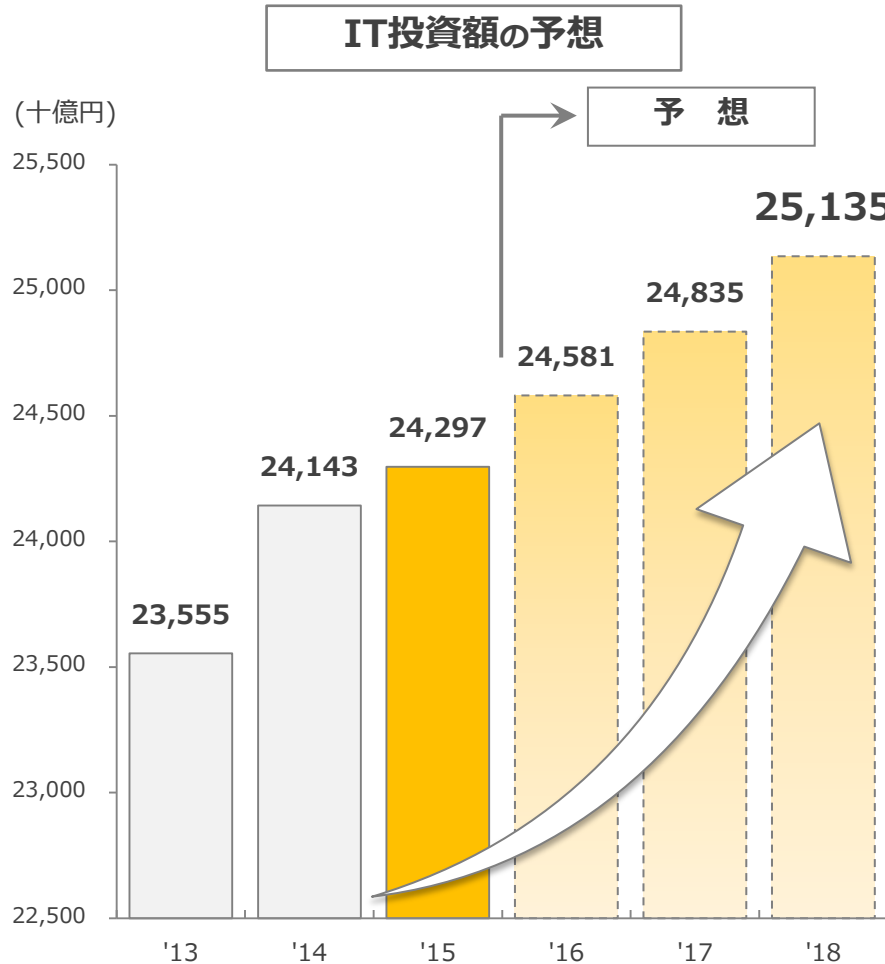
(百人)



※参考資料：総務省「科学技術研究調査」

IT投資額とエンジニア数

- ✓ 企業のIT投資は、激しさを増す国内外企業との競争のため今後も増加傾向
- ✓ エンジニア数は近年横ばい傾向



※参考資料：ガードナー・ジャパン株式会社「2015年度国内IT投資動向」
経済産業省「IT人材を巡る現状について」

さらに広がるIT技術

IT技術は驚くべき速度で進化！

たとえば・・・

2020年の世界

- ・用途に応じて形態を変える小型電動車発売
- ・自立運転システムが実現
- ・300社が100種のロボットを実用化
- ・AIが自立的に行動計画を作成

2030年の世界

- ・遠隔操作型ヒューマノイドの実用化
- ・自動走行車が完全自動で走行
- ・IoTによるインテリジェント住宅が登場
住宅と会話する時代へ



さらなるIT投資額の増加・人材の不足
は确实！

營業戰略

営業戦略

1. 外国人エンジニア

2. 若手・女性エンジニア

これまでの派遣領域

当社のお客様である
製造業各社の業務フロー



【一般派遣】

- ✓ ほとんどが登録型の事務スタッフを派遣。
 - (株) リクルートHD
テンプHD (株) etc...

【従来のエンジニア派遣】

- ✓ メインは研究開発部門。
 - (株) メイテックetc...
- ✓ 研究開発補助・評価・保守運用部門はボリュームゾーン。
 - 競合多数で競争が激しい。

当社が開拓する派遣領域

当社のお客様である
製造業各社の業務フロー

サポート部門
一般事務など

研究開発補助
評価・保守運用部門
開発評価・テストエンジニア

研究開発部門
設計・開発エンジニア

弊社の
**メイン
領域**

派遣領域

当社のお客様である
製造業各社の業務フロー

サポート部門
テクニカルスタッフ

研究開発補助
評価・保守運用部門
開発評価・テストエンジニア

研究開発部門
設計・開発エンジニア

サポート部門

- ✓ 「Newマーケット」
 - ✓ 一般事務+α（テクニカルスタッフ）
の未経験でも可能な業務内容
- ▼
- ✓ 若手・女性エンジニアを派遣

補助・評価・保守運用部門

- ✓ ボリュームゾーン
 - ✓ ある程度スキルを必要とする
 - ✓ 国内エンジニア供給には限界
があり、競争も激しい。
- ▼
- ✓ 外国人エンジニアを派遣

在留外国人数

※在留目的：技術・人文知識・国際業務

2008年のリーマンショック直後から約1万3千人増加



※参考資料：法務省「在留外国人統計（旧登録外国人統計）統計表」

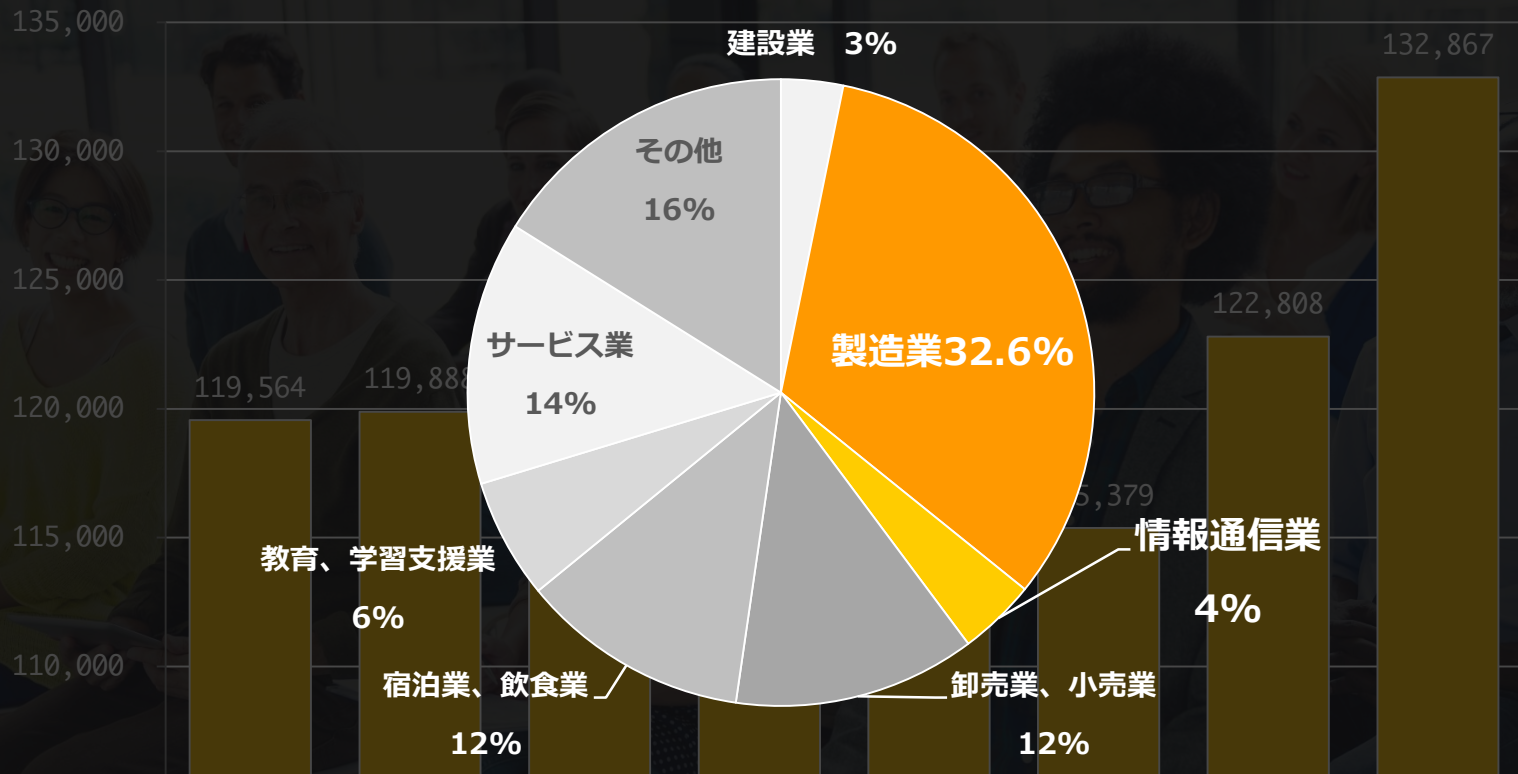
在留外国人数

※在留目的：技術・人文知識・国際業務

2008年のリーマンショック直後から約1万3千人増加

(人)

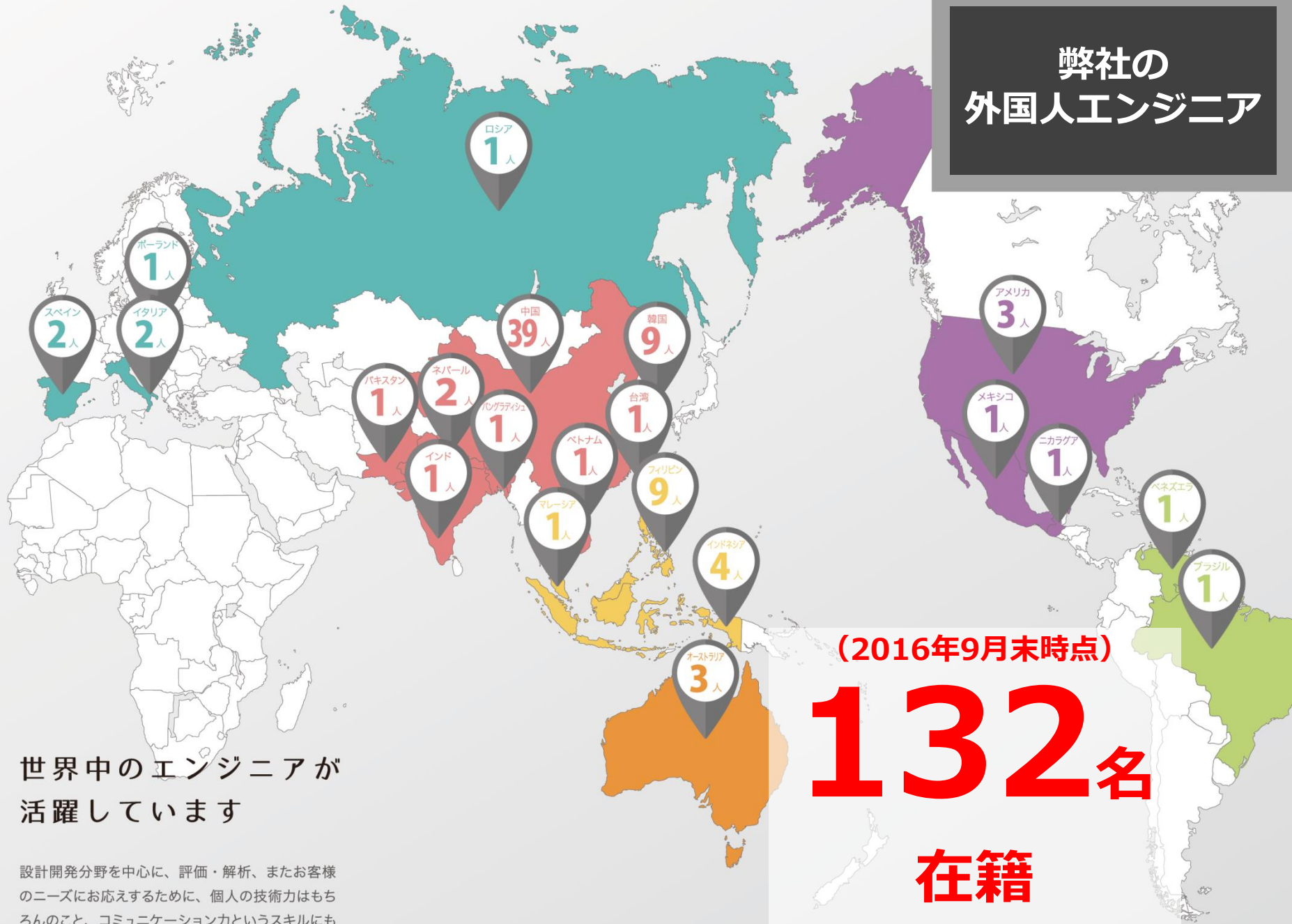
産業別外国人労働者比率



多くの企業がすでに積極活用

※参考資料：法務省「在留外国人統計（旧登録外国人統計）統計表」

弊社の 外国人エンジニア



世界中のエンジニアが
活躍しています

設計開発分野を中心に、評価・解析、またお客様のニーズにお応えするために、個人の技術力はもちろんのこと、コミュニケーション力というスキルにも重視しています。グローバルな人材育成でテクノロジーの世界を支えます。

(2016年9月末時点)

132名
在籍

※2015年9月末時点

自分の好きな分野を全力でサポートしてくれるところが 夢テクノロジーの魅力

Q. 夢テクノロジーに入社した理由

前職(日本企業)ではシステム開発を担当していましたが、開発以上にインフラ系へ興味が強くなり、転職することになりました。夢テクノロジーへ転職した理由は研修内容がしっかりしていた点です。自分の好きな分野を全力でサポートしてくれるところが魅力でした。

Q. 夢テクノロジーの良いところ

技術者の希望を優先し配属先を探し出してくれるところと、配属後も定期的に面談を行い、不安を受け止めてくれるところです。

Q. 現在の業務内容

某製造業CADシステムのサーバー監視・保守・運用全般を行っています。
トラブル発生時にはユーザーへの影響を最小限にするために全力で対応しています。
また、ユーザーに配布するCAD端末の仕様検討、イメージデータの大量配信検証等も行っています。

Q. 自分の強み

好奇心が強いところだと考えています。
最初に日本に来た時は、いろんなものが新鮮で身の回りのことを常に観察し、わかるまで調べていました。好奇心は物事を深く知るためのきっかけになると思います。仕事上でも「なぜ」と思うことはわかるまで調べて理解を深めています。それが結果的に仕事の成果に繋がるし、自分のスキルアップにもなります。日本語以外に中国語、韓国語を話せますが、現在の業務内容上では使うことはほとんどありません。ほかの部門の方に頼まれ、翻訳を手伝うことはあります。自分にとってはちょっとした事ですが、「助かった、ありがとう」と言われます。

Q. 日本で働くために意識した点、努力した点

特にはないですが、職場ではあまり自分のことを外国人だと意識せず業務に取り込んでいます。仕事面において他国ではどうしても外国人であることのハンディキャップを感じてしまいます。
自分の苦手な分野については、「やはり私は外国人だから」と思わないでどうすれば克服できるか、それだけを考えるようにしています。
業務内容について理解があやふやなときは、プライドや遠慮を捨てて自分が納得するまで調べることに周りに確認することです。

Q. 外国籍の方が考える

「日本の企業がこうすれば外国籍が活躍できる」

外国人が日本で働くためにスキルはもちろんのこと、発信力もとても重要になります。
日本の企業が外国人社員に求めているのは、日本人の視点ではなく別の角度から自分の意見をきちんと周りに発信できることだと思います。日本人に同化させるのではなく、もっと外国籍が持っている付加価値を十分に発揮できる企業がいいのではないかと思います。



同調せず、 外国人であることを あえて強調する

日本企業が 求めているのは、 “角度の違う見方”

テクニカルスタッフの派遣

これから経験を積んでいく

若手 + **女性** エンジニアが主役のマーケット!!

業務内容の一例

- ✓ PCの初期設定
- ✓ 仕様書・取扱説明書の作成
- ✓ 実験結果の取りまとめ
- ✓ カスタマーサポート(電話対応など)
- ✓ 帳票の作成・梱包・発送手配
- ✓ 機器などの見積り・契約書の作成
- ✓ 必要備品の発注・整理 …etc.

採用戰略

採用戰略

1. 外国人エンジニア

2. 若手・女性エンジニア

外国人採用施策

1. 現地媒体へ広告掲載

- ✓ アジアをはじめ50ヶ国以上の現地媒体へ広告掲載済

2. 現地での採用・教育

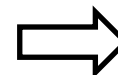
- ✓ グループ会社である株式会社夢エージェント※と提携
- ✓ 現地企業による日本語教育を実施したうえで採用



日本で働きたい
有能なエンジニア



現地で日本語教育



採用

※（グループ会社）株式会社夢エージェント：人材紹介事業

外国人採用拠点



ハノイ採用拠点



マニラ採用拠点



ホーチミン採用拠点



[ホーチミン]2015年8月開始
[マニラ]2015年12月開始

[ハノイ]2015年11月開始

→2016年9月期に本格的にスタートし、法的整備や学生の受入を進める。
→2017年9月期以降、外国人採用の主要施策として徐々に採用数を延ばしていく見込み。

国内人材の採用拠点

大崎・大阪・名古屋・姫路に 採用プラザを開設



国内人材の採用拠点

採用に特化したサテライトオフィス 採用プラザ「夢らぼ」

現在、大崎・大阪・名古屋・姫路の
4箇所に設置
大阪では内部に研修センターを併設

株式会社 夢真ホールディングス
株式会社 夢テクノロジー

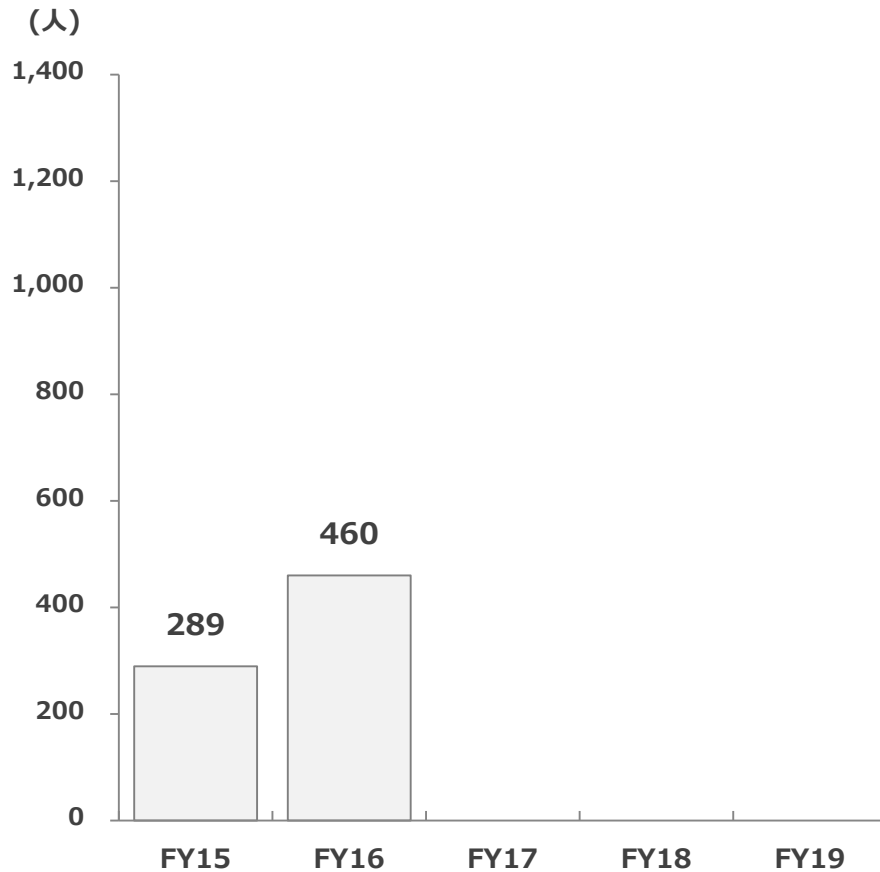
採用プラザ
夢らぼ

面接会場
電話をお取り下さい



採用・在籍人数の計画

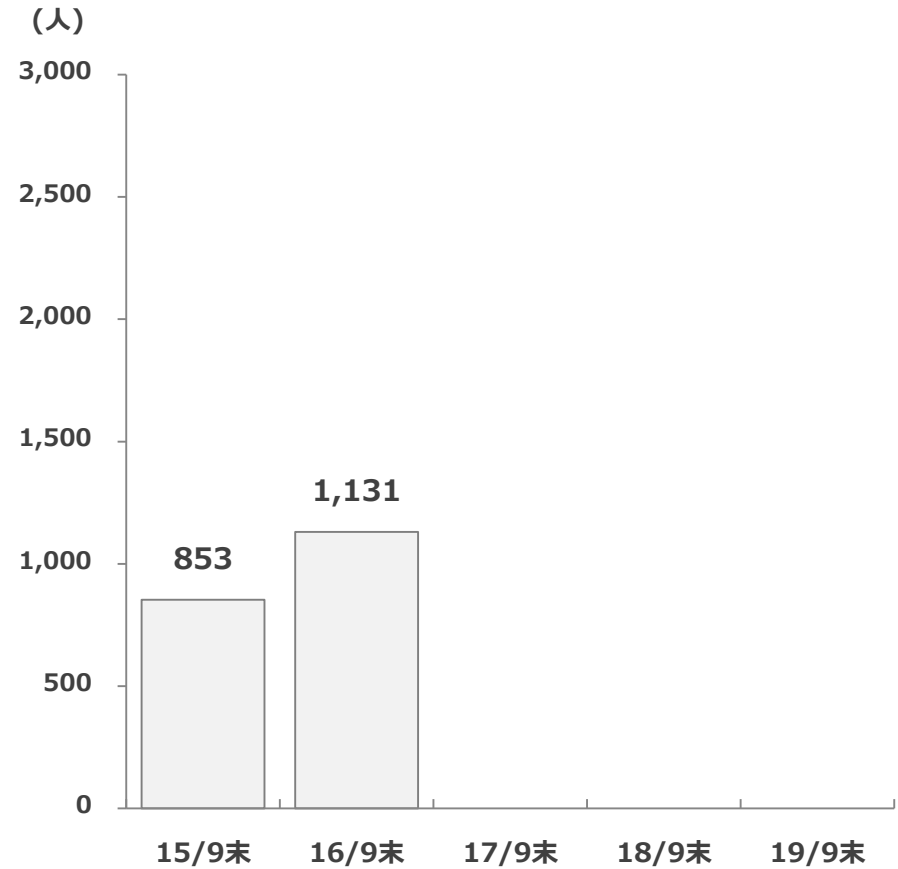
年間採用計画



実績

新中期経営計画

期末在籍人数計画

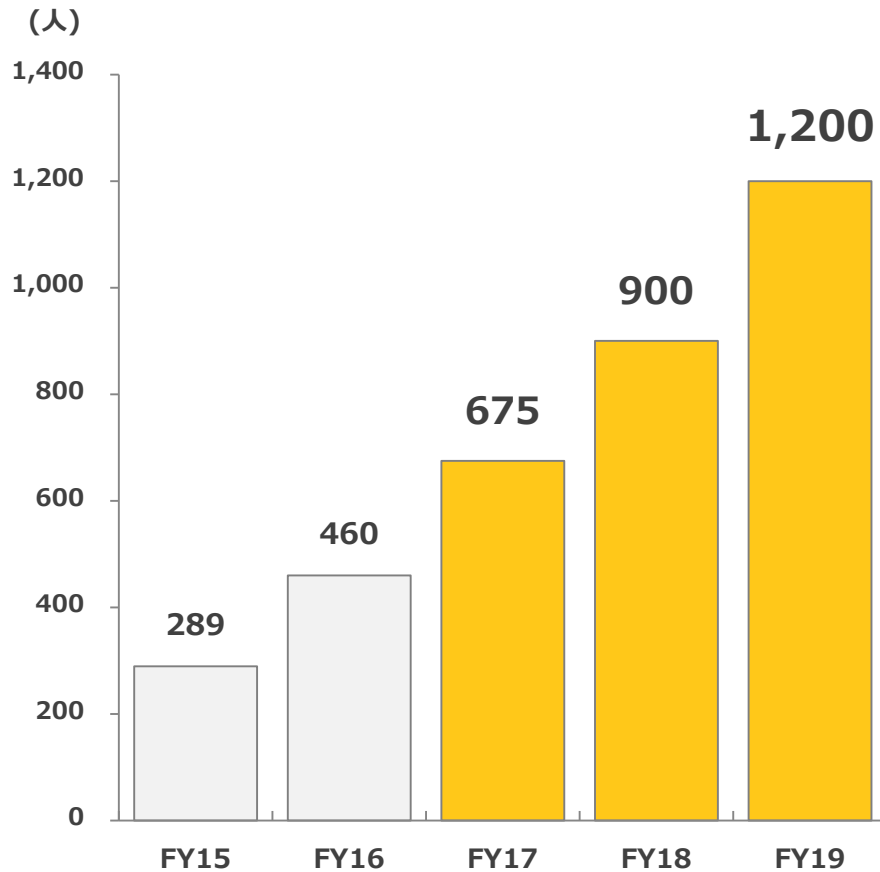


実績

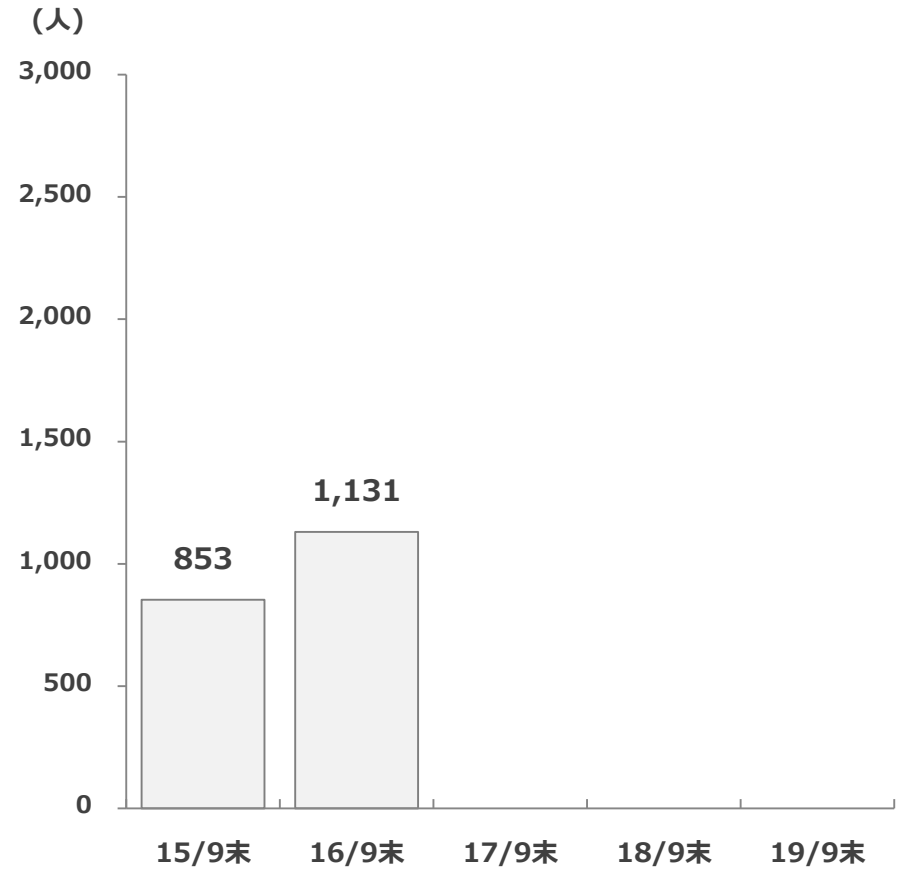
新中期経営計画

採用・在籍人数の計画

年間採用計画



期末在籍人数計画



実績

新中期経営計画

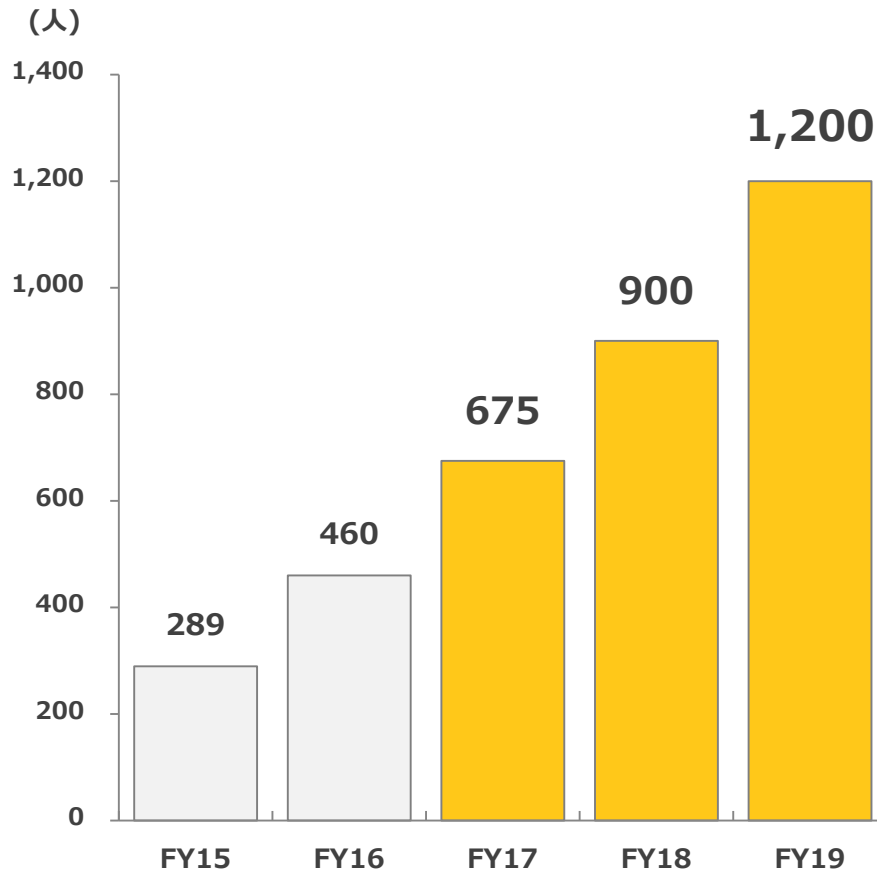
実績

新中期経営計画

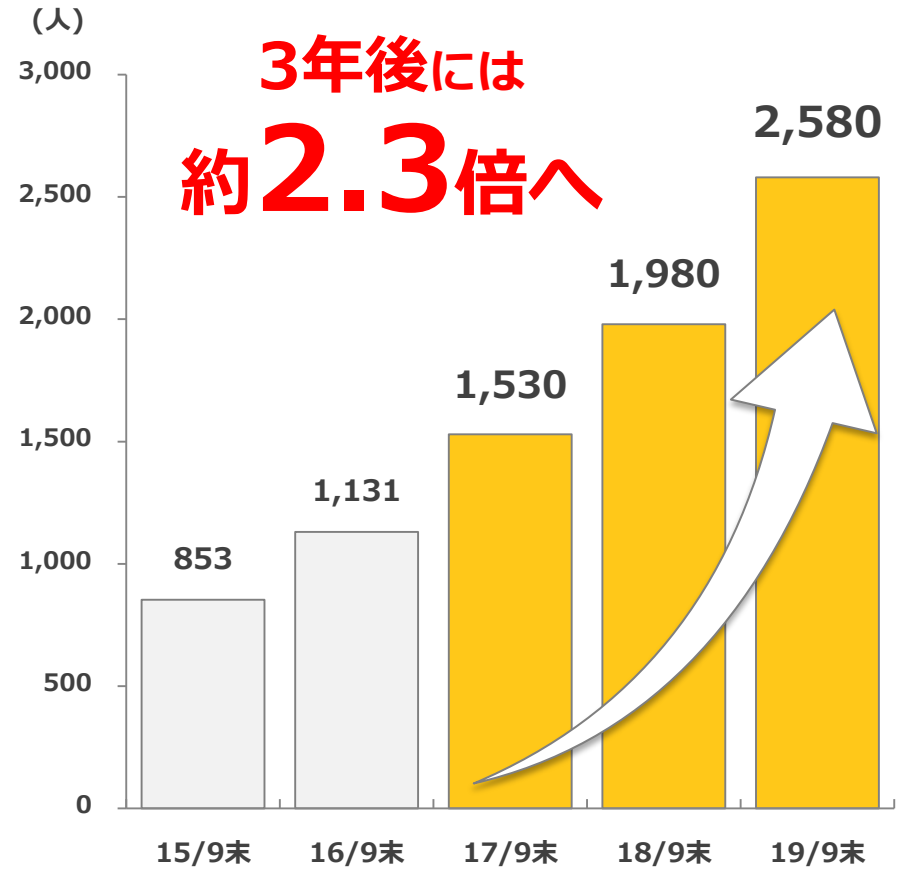
採用・在籍人数の計画

- ✓ 積極採用で3年後には約2.3倍増の在籍人数2,580人を目指す
- ✓ 外国人、未経験技術者の採用で他社との差別化を図る

年間採用計画



期末在籍人数計画



実績

新中期経営計画

実績

新中期経営計画

営業戦略・採用戦略のまとめ

**既存領域の強化
Newマーケット開拓**



**独自の採用で
エンジニアを確保**

エンジニアの不足が深刻化

**製造業界の研究開発費・IT投資は
増加トレンド**

サポート体制

研修制度

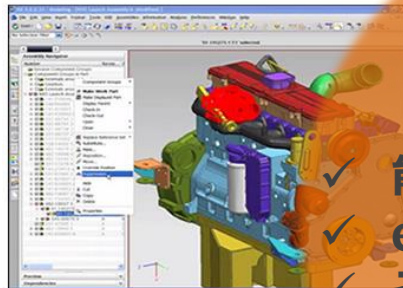


【基本研修】

- ✓ ビジネスマナー研修
 - ✓ コミュニケーション研修
 - ✓ 情報セキュリティ研修
- etc...

【技術研修】

- ✓ C A D 研修
 - ✓ M O S 研修
 - ✓ ネットワーク研修
- etc...



【個別研修】

- ✓ 能力開発講座（通信教育）
 - ✓ eラーニング
 - ✓ その他配属業務に合わせた個別研修
- etc...

さらに...

グループ会社※や業務提携等を活用し、最先端技術に精通したエンジニアの育成も！

※（グループ会社）

株式会社夢エデュケーション：人材育成事業



Yume Education

サポート体制



【フォロー体制】

- ✓ 定期訪問・面談
 - ✓ メンター制度
(先輩社員がメンターとして新入社員を育成)
 - ✓ 人材管理本部
(2015年12月新設)
- etc...

【社内イベント】

- ✓ 工場見学
- ✓ フットサル大会
- ✓ B B Q大会
- ✓ サークル支援
- ✓ 懇親会

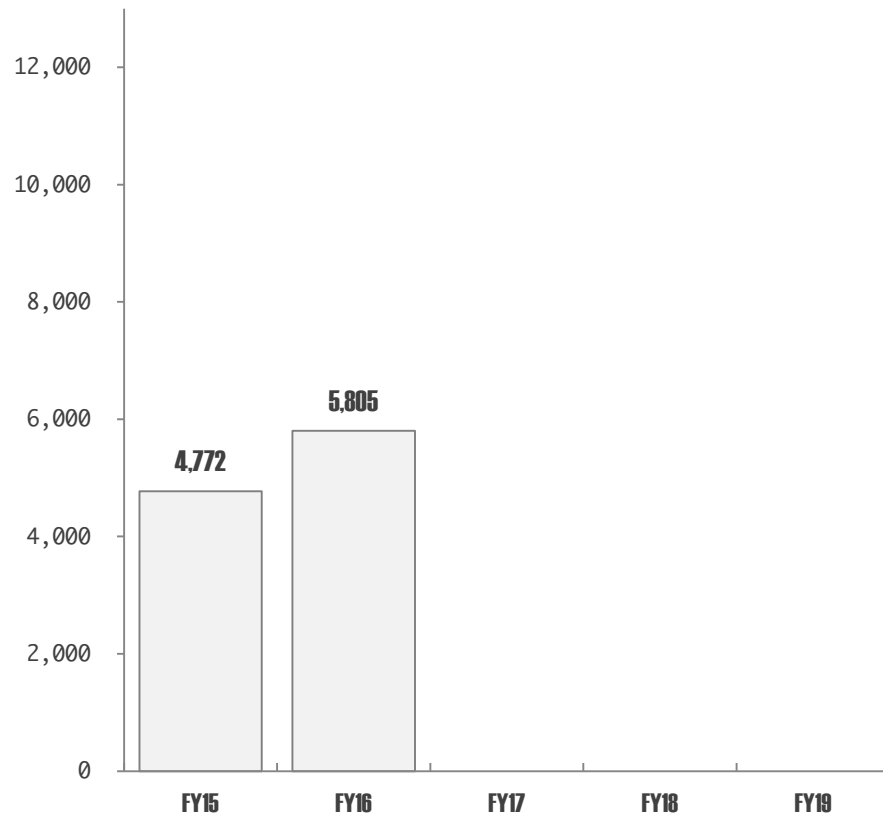
etc...



売上高・純利益の計画

売上高

(百万円)

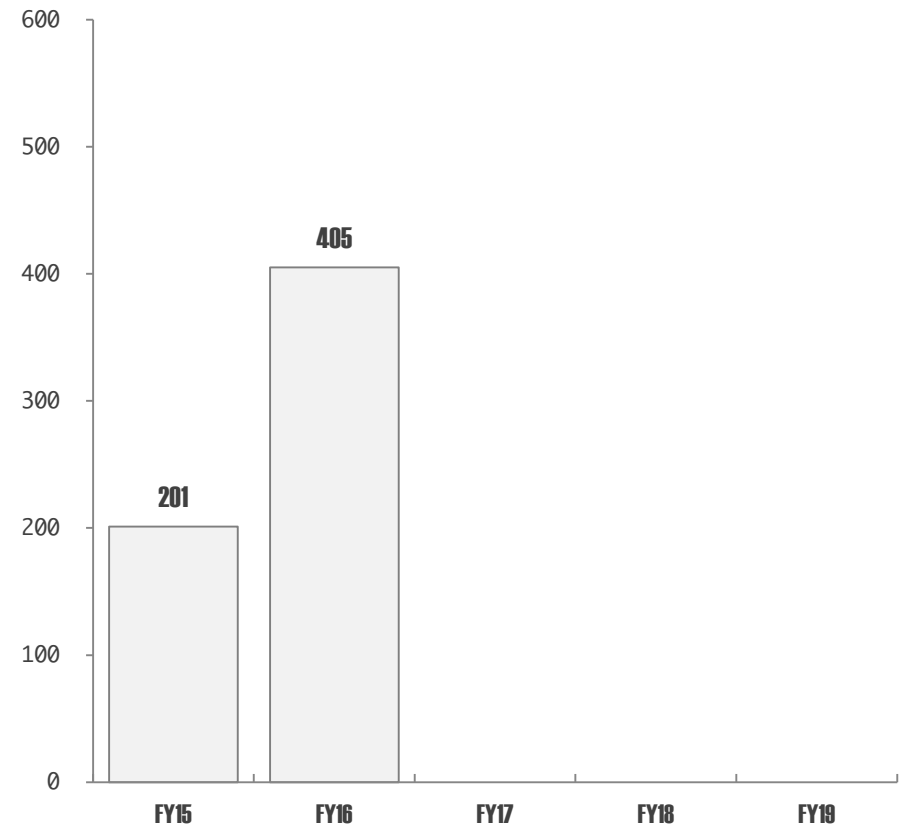


実績

新中期経営計画

純利益

(百万円)



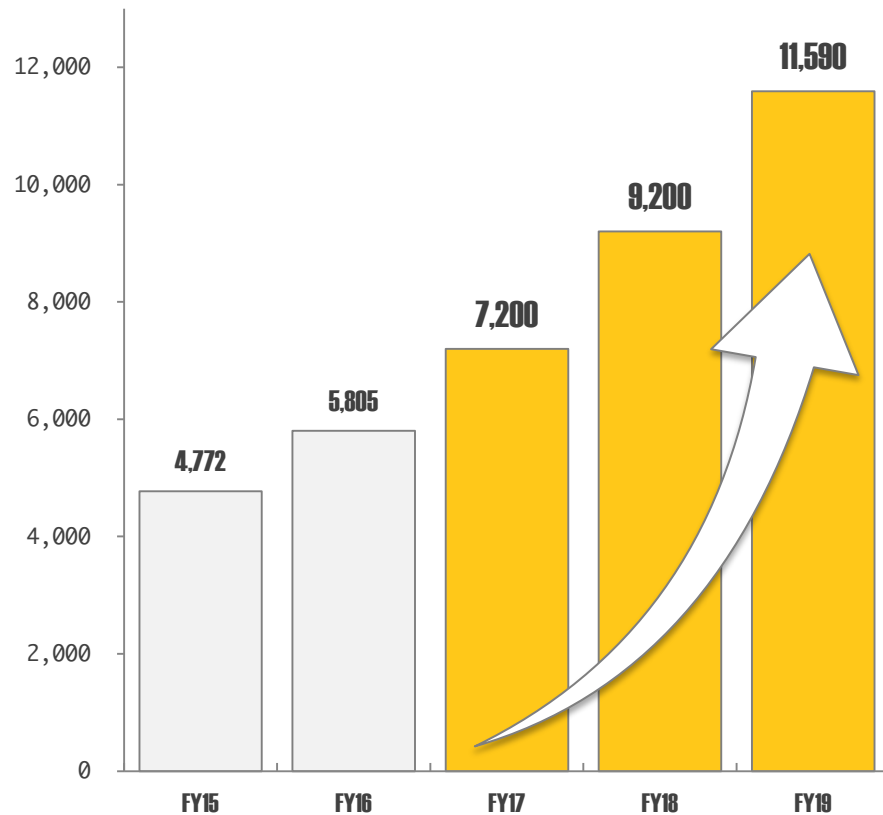
実績

新中期経営計画

売上高・純利益の計画

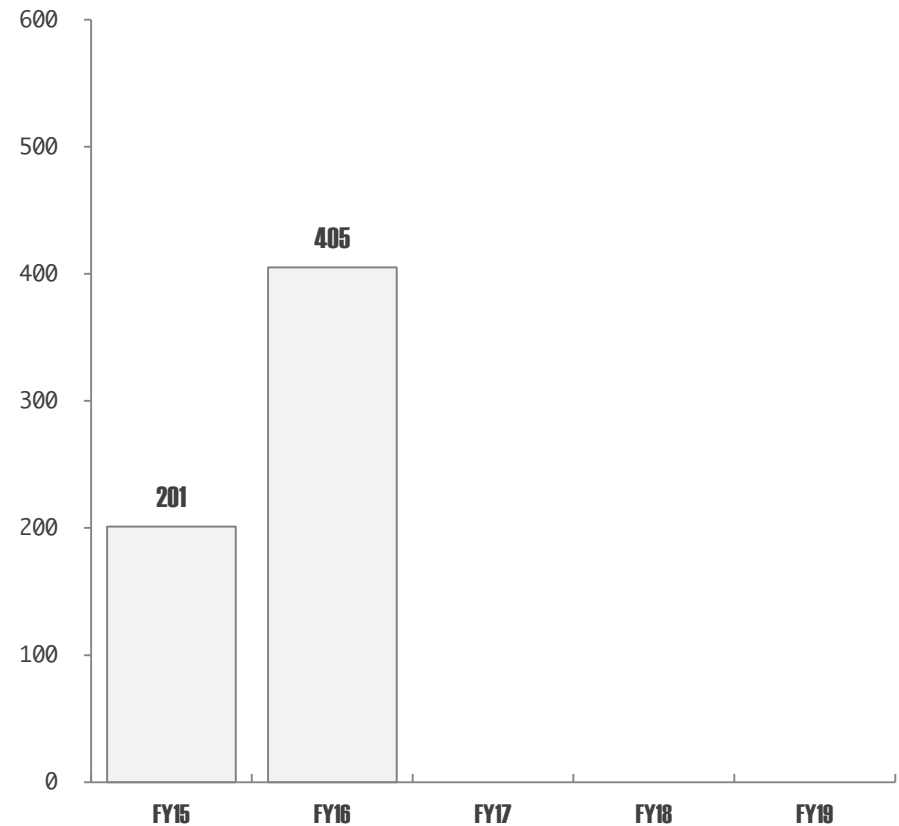
売上高

(百万円)



純利益

(百万円)



実績

新中期経営計画

実績

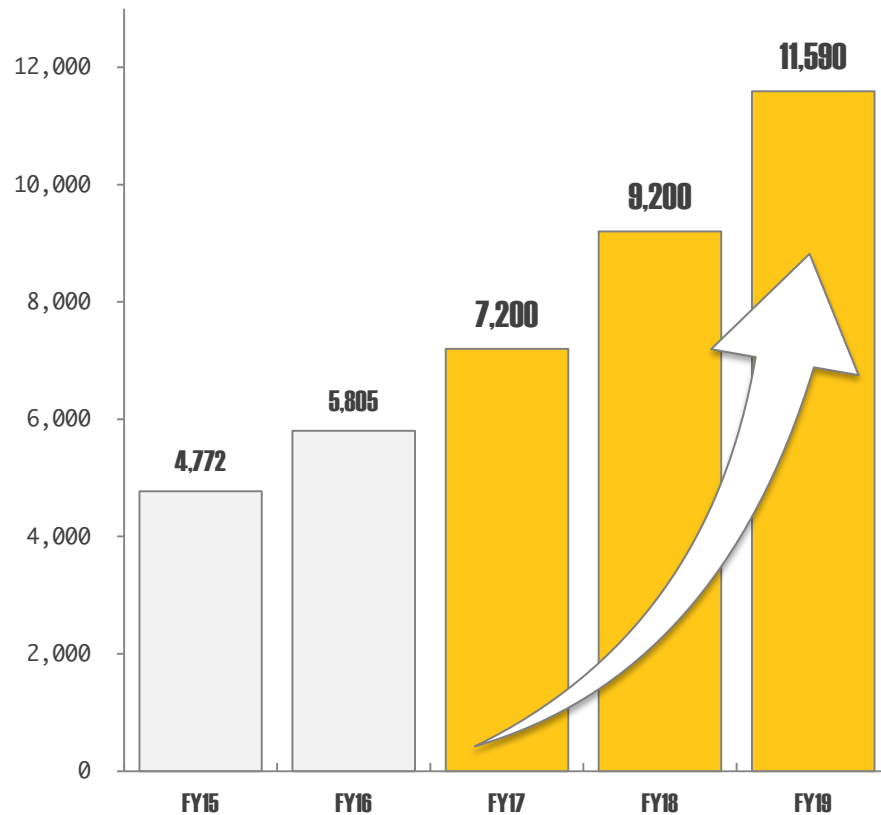
新中期経営計画

売上高・純利益の計画

- ✓ 積極採用によるエンジニア増員で売上高約2倍へ。
- ✓ 採用費増加で一時的に利益率低下も、単価の改善・稼働率の維持で早期の回復を目指す。

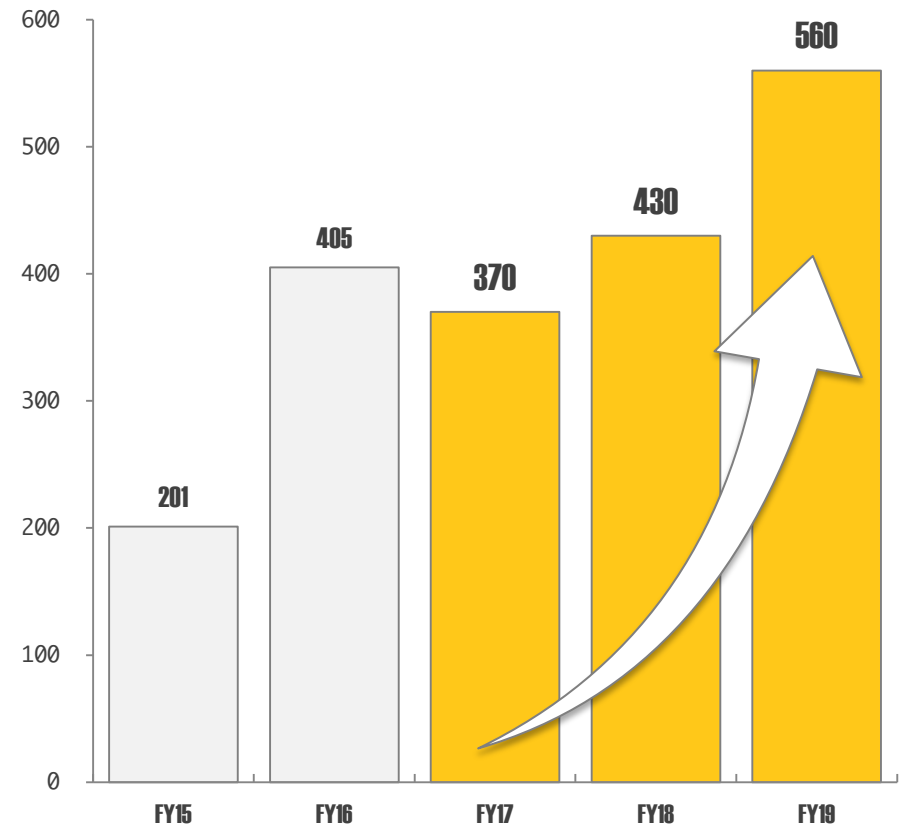
売上高

(百万円)



純利益

(百万円)



実績

新中期経営計画

実績

新中期経営計画

新中期経営計画 (2017年9月期から2019年9月期)

外国人＋未経験者を中心に積極採用 新たなマーケットで確固たる基盤を

技術者 2,500人 **売上高 115億円**

	2016年9月期 実績	2017年9月期	2018年9月期	2019年9月期
売上高	5,805	7,200	9,200	11,590
営業利益	433	600	—	—
当期純利益	405	370	430	560
期末エンジニア数	1,131人	1,530人	1,980人	2,580人

(百万円)

株主還元

株主還元

証券コード
Securities code

2458

証券コード
Securities code

に し が はち
2458

ふ じ の こ や



直近の株価推移

YUME TECHNOLOGY CO.,LTD.

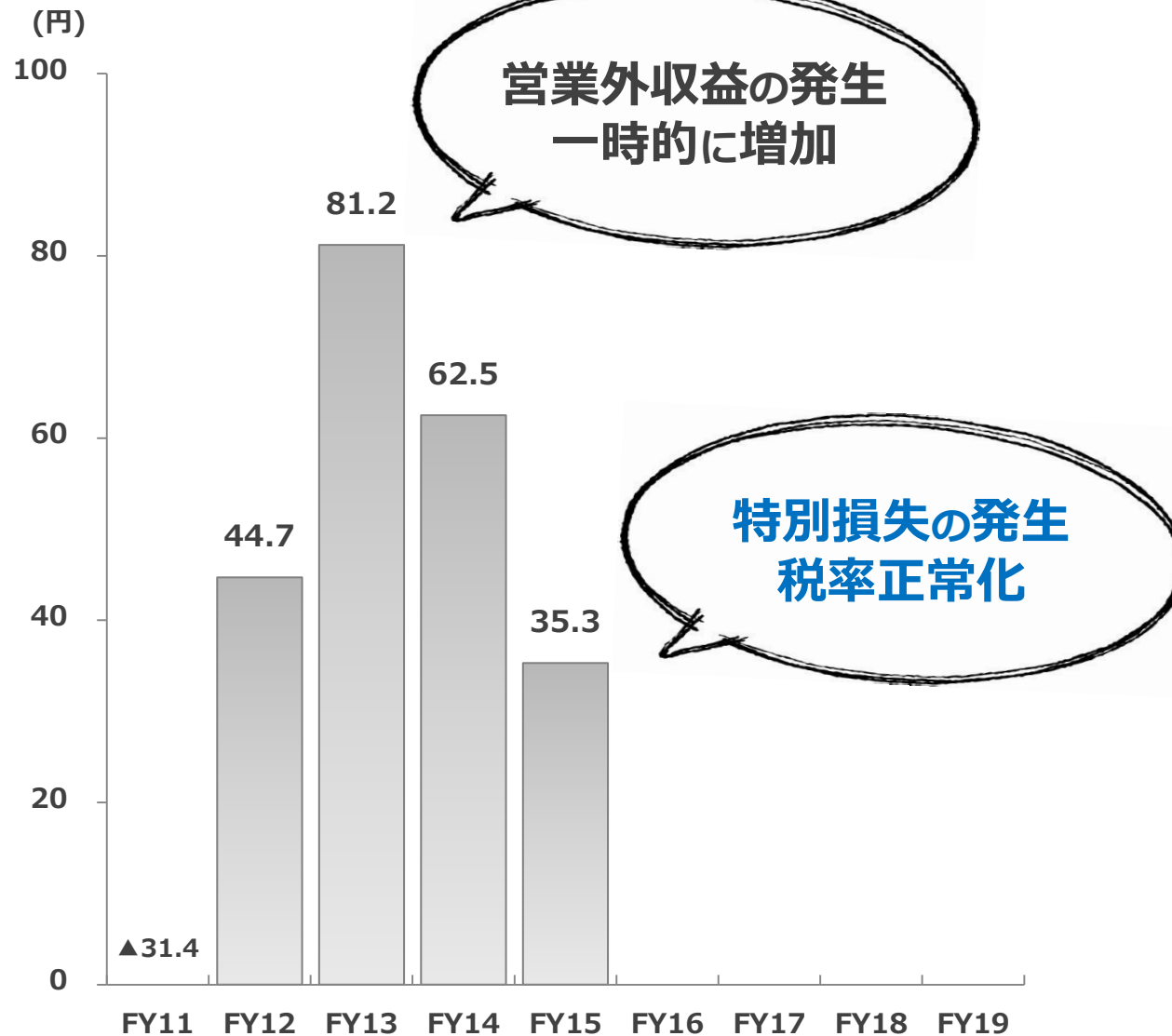
2016/11/18



(C) 2016 Yahoo Japan Corporation.

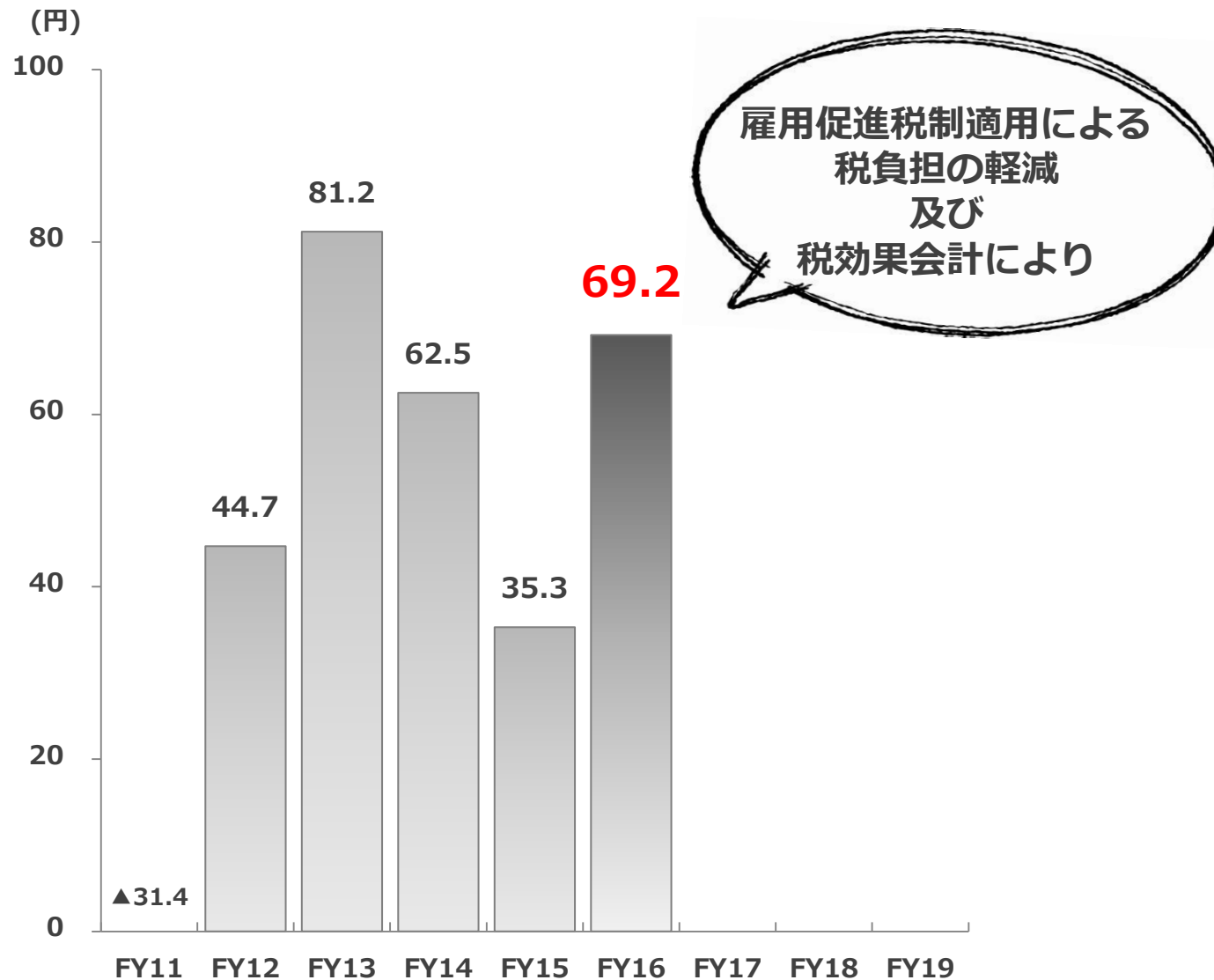
<http://stocks.finance.yahoo.co.jp>

1株当たり純利益



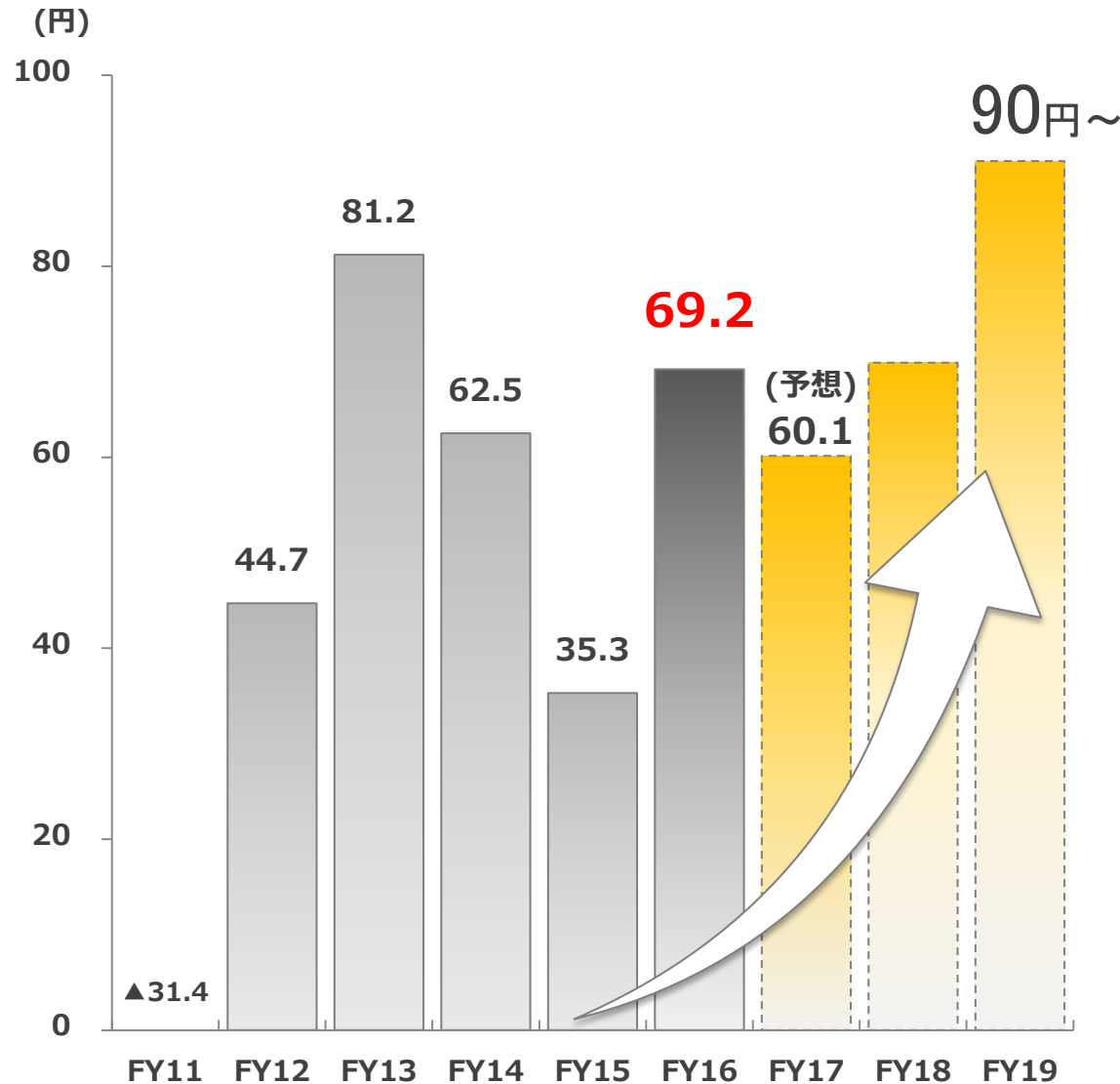
新中期経営計画

1株当たり純利益



新中期経営計画

1株当たり純利益



エンジニア数増加で

大幅増益

新中期経営計画

株主還元 3つの施策

1. 毎期増配方針

- ✓ FY2013に5年ぶりに復配 ⇒ 以降、高配当性向継続中
- ✓ FY2017以降も業績に連動した利益配分 ⇒ 毎期増配を目指す

1株当たり配当金の推移

※2014年に株式分割を行っているためそれ以前の数値は調整しております。

	FY08	FY09	FY10	FY11	FY12	FY13	FY14	FY15	FY16	FY17 (予想)
配当額 (円)	20.0	—	—	—	—	80.0	40.0	40.0	40.0	40.0
配当性向 (%)	39.6	—	—	—	—	98.5	64.0	113.4	57.8	66.5

└───→ 夢真ホールディングス傘下へ

2. ROE20%目標

- ✓ 利益率の維持+高配当による自己資本の肥大化防止

3. 流動性の向上・適正株価の維持

- ✓ 個人・機関、国内・国外あらゆる投資家にIR活動を実施

株価	1,125円
単元株数	100株
最低購入金額	112,500円
一株当たり配当金 (予想)	40.0円
配当利回り	3.55%

※大口定期預金 10年

0.010%

(三菱東京UFJ銀行、みずほ銀行、三井住友銀行の平均値)

2016年度より120万円に拡大!!

NISA

1. 毎年120万円まで
2. 売却益が非課税
3. 配当金も非課税

※1. 最大5年間・600万円まで
2. 一度利用すると再利用不可

1. 少額で投資出来て
2. 高成長かつ
3. 高配当な銘柄

NISA

=



!?



より多くの雇用
高い技術の提供
そして…
豊かな社会へ

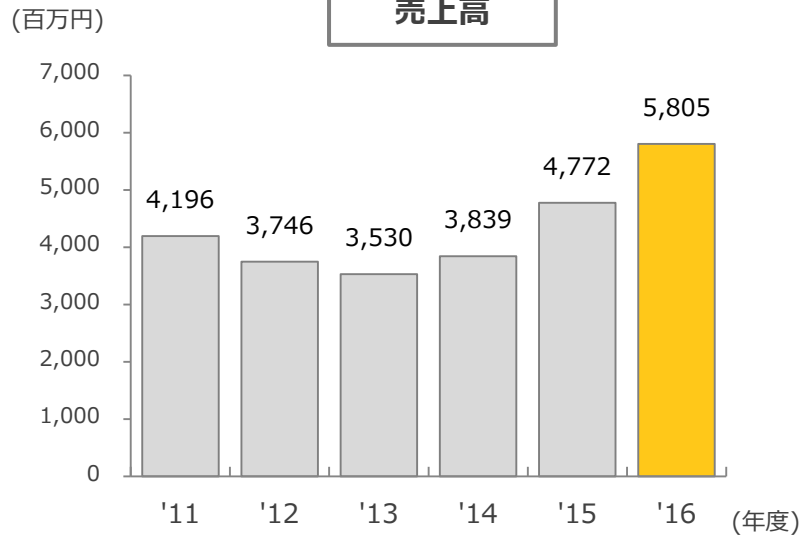


YUME
Technology

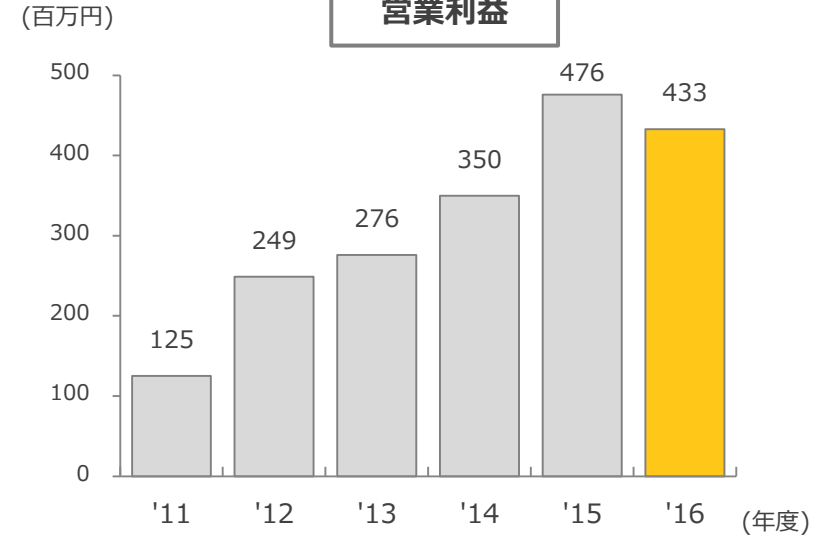
ご参考

主な経営指標①

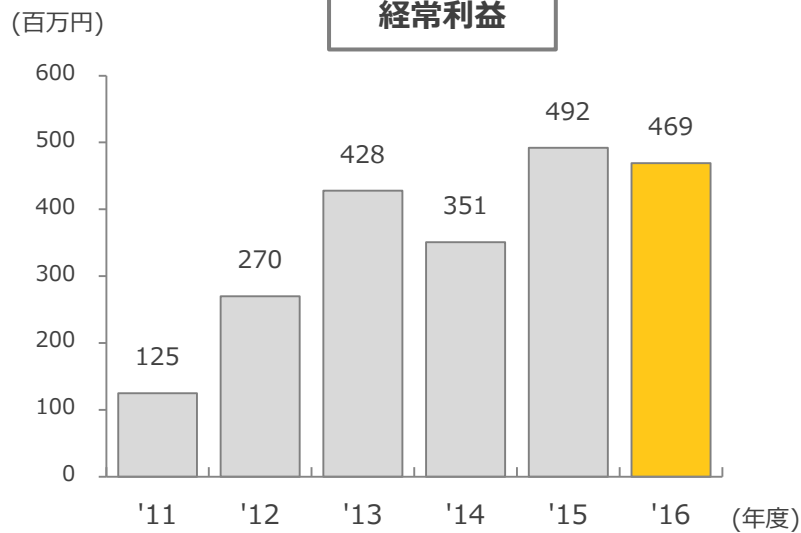
売上高



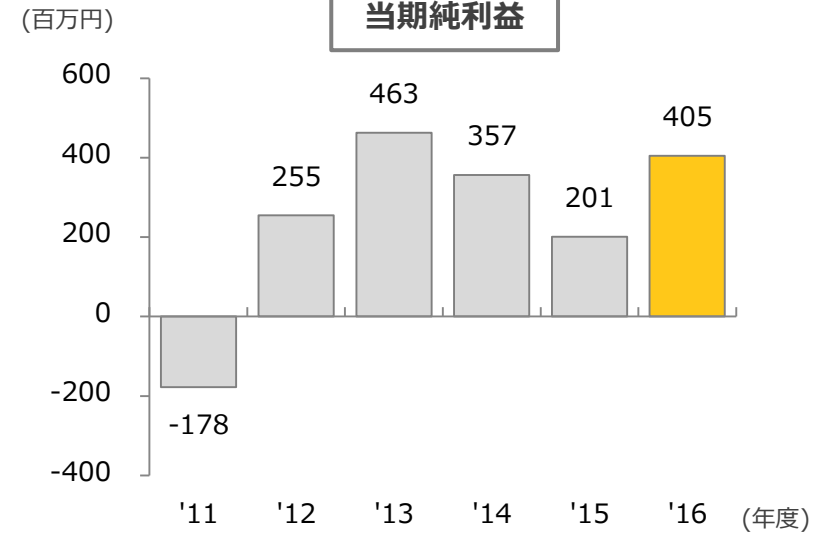
営業利益



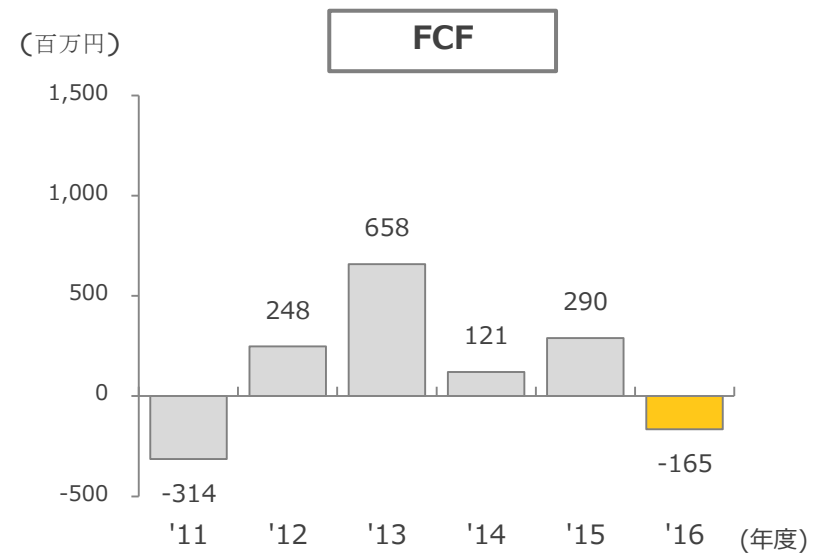
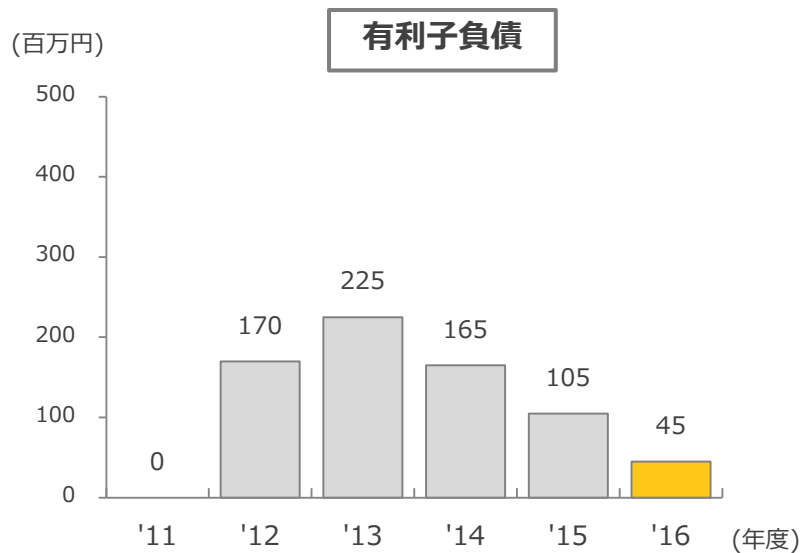
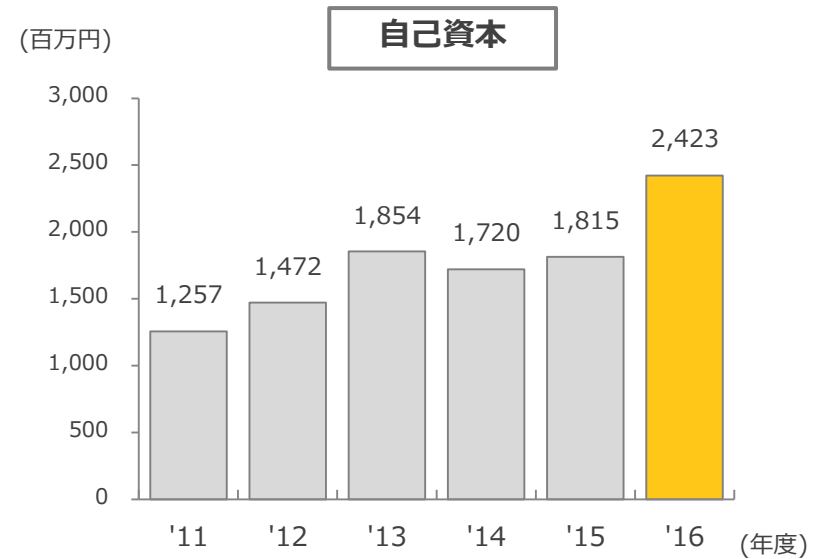
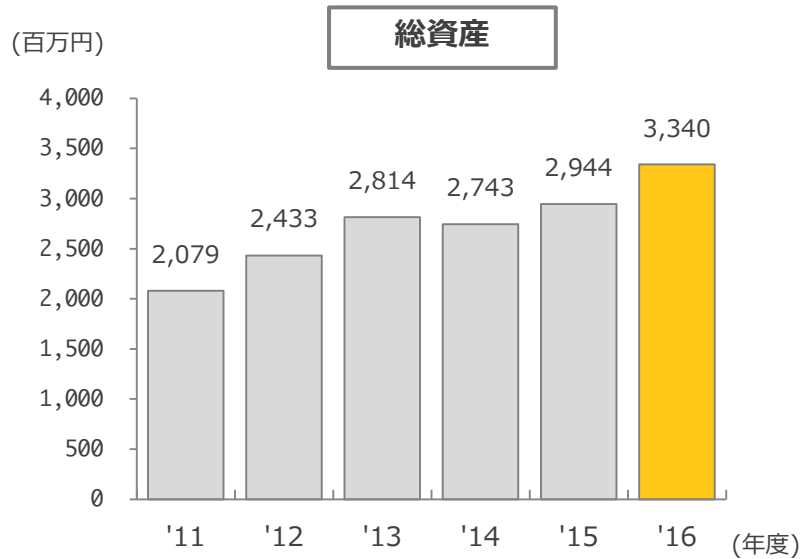
経常利益



当期純利益



主な経営指標②



※ FCF (フリー・キャッシュ・フロー)=営業キャッシュ・フロー+投資キャッシュ・フロー

TOPIC① 第三者割当による資金調達 (2016年5月9日開示)

総額 約850百万円の資金調達

調達の内訳

① 新株式		② 新株予約権	
発行新株式数	430,600株	潜在株式数	380,200株
調達の額	450百万円	調達の額	400百万円

資金使途

①	フィンテック等の高成長の見込める IT分野への新規参入資金	500百万円
②	M&Aおよび業務提携資金	350百万円

TOPIC②合併会社設立（2016年5月20日設立）

超実践型教育による即戦力人材育成

- ✓ 先端IT技術に特化。
- ✓ 大型プロジェクトマネージャー経験者や上級プログラマーなどスキルと実績を兼ね備えた講師陣による実践型教育。



会社概要

① 名称	株式会社夢エデュケーション
②所在地	東京都千代田区丸の内一丁目4番1号
③代表者名	代表取締役社長 佐藤 大央
④資本金	300百万円
⑤株主及び持ち株比率	株式会社夢テクノロジー 10% 株式会社夢真ホールディングス 90%
⑥主な事業内容	人材育成事業

TOPIC③その他提携・株式取得など

社名		主な事業内容
(株)ダズル	資本業務提携	バーチャルリアリティ事業
(株)LinkPro	資本業務提携	画像処理事業
(株) ヴァルハラゲームスタジオ	業務提携	ゲーム関連事業
(株)ソーシャルフィンテック ※ソフィアメディクス(株)の新設分割会社	株式取得	ソーシャルトレード事業



免責事項

本資料は、資料作成者が信頼できると判断した情報源から入手した情報に基づいて作成しておりますが、当社および資料作成者はこれらの情報が正確であるとの保証はいたしかねます。情報が不完全または要約されている場合もあります。本資料に記載する価格・数値等は、過去の実績値、概算値あるいは将来の予測値であり、実際とは異なる場合もございます。

本資料は将来の結果をお約束するものでもございませんし、資料にある情報をいかなる目的で使用される場合におきましても、お客様の判断と責任において使用されるものであり、本資料にある情報の使用による結果について、当社および資料作成者が責任を負うものではございません。投資に関する最終決定はお客様ご自身の判断でなさるようお願いいたします。



JASDAQ

[お問い合わせ]

〒141-0032

東京都品川区大崎1-6-4 新大崎勸業ビルディング 4F

株式会社夢テクノロジー

TEL : 03-6420-3828 FAX : 03-5434-7134

E-mail : ir@ml.yum-tec.co.jp