



YUME
Technology

個人投資家様向け
会社説明会
2015年12月10日

株式会社夢テクノロジー
YUME TECHNOLOGY CO.,LTD.
JASDAQ 2458

会社概要 & 沿革

(2015年9月末現在)

商号	株式会社夢テクノロジー
設立	1989年7月13日
資本金	8億69百万円
発行済株式総数	5,712,000株
上場市場	東証JASDAQ (証券コード：2458)
代表者	代表取締役社長 本山 佐一郎
事業内容	エンジニア派遣事業
親会社	(株)夢真ホールディングス (69.91%)
本社	東京都千代田区丸の内1-4-1
従業員数	933名



本山 佐一郎

1989年	7月	「(株)神奈川進学研究所」を設立 家庭教師派遣事業を開始
1998年	5月	「(株)フルキャストウィズ」に商号変更
	10月	一般労働者派遣業 許可取得 エンジニア派遣事業開始
2002年	10月	「(株)フルキャストシステムコンサルティング」を吸収合併 「(株)フルキャストテクノロジー」に商号変更
2005年	10月	東証JASDAQに上場
2011年	5月	(株)夢真ホールディングスによるTOB 同社の連結子会社に
	7月	「(株)夢テクノロジー」商号変更
2015年	10月	中期経営計画 発表

もくじ

ビジネスモデル …p4

中期経営計画 …p17

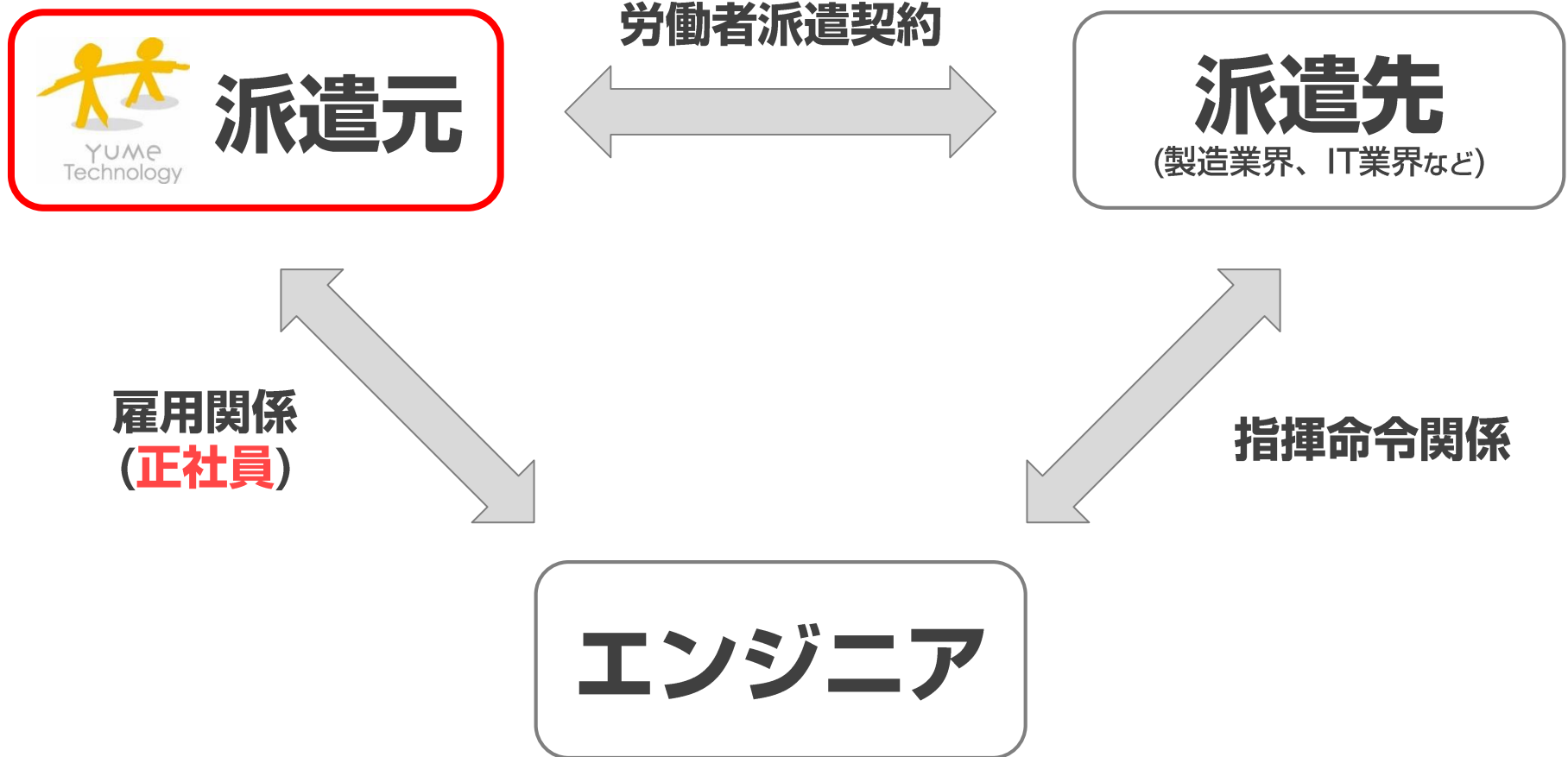
株主還元 …p39

ビジネスモデル

ビジネスモデル

エンジニア派遣事業とは？

正社員採用の安定雇用 継続的に技術習得



エンジニア派遣の特徴

安定雇用＋選択と集中により差別化



一般派遣

正社員	雇用形態	登録型
製造業・ITに特化	派遣業種	多業種をカバー
若手・外国人特化	人材の特徴	20～40代
10.3%	経常利益率 (FY2015実績)	5%前後

事業領域

エンジニア派遣

機械

電気電子

IT

化学

お客様：全国網羅のネットワーク × 多種多様な技術提供

求職者：正社員採用 & 充実の教育制度

お客様の一例

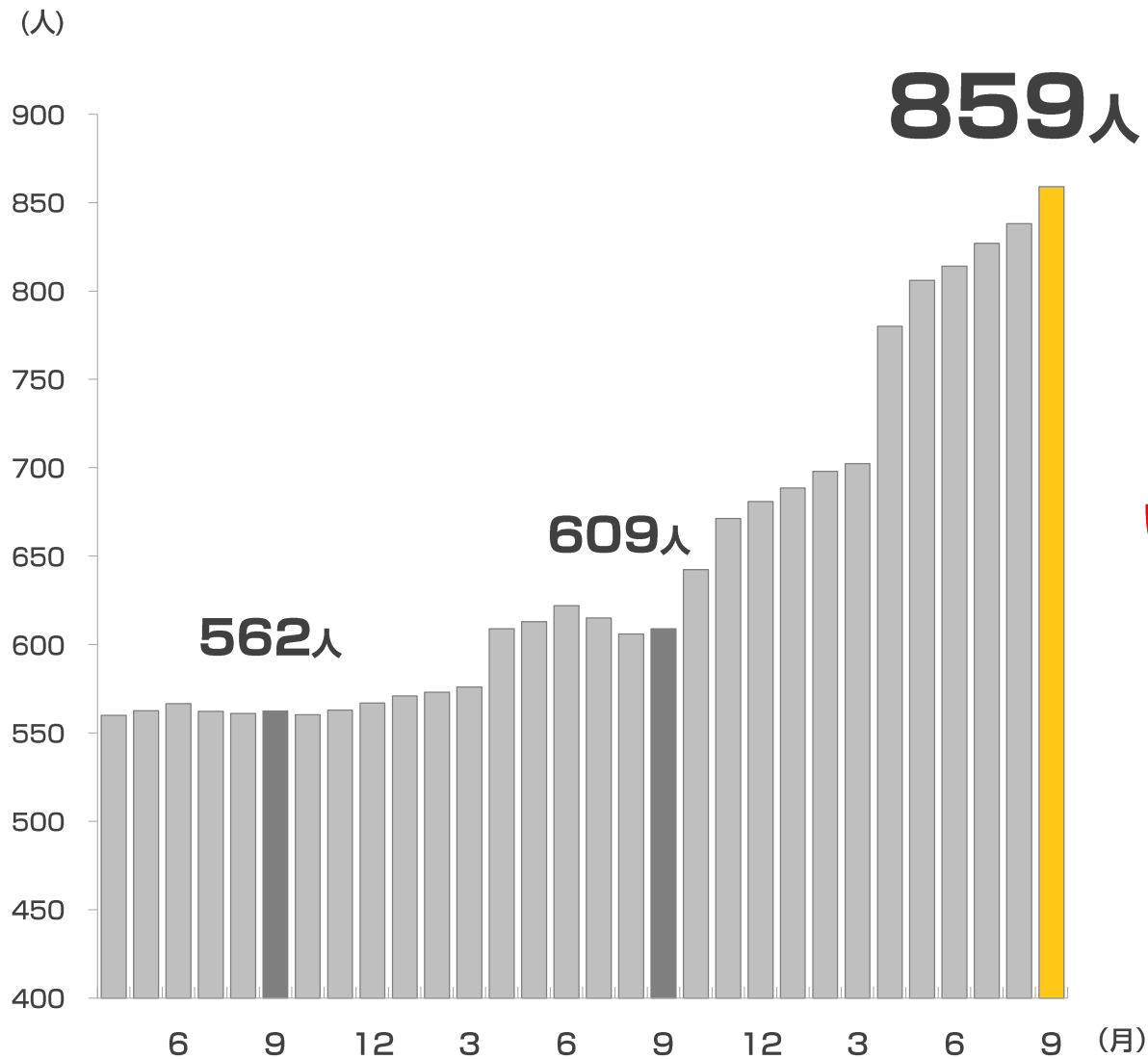
機械系	電気電子系	IT系	化学系
住友重機械工業	SIIセミコンダクタ	ソフトバンク・テクノロジー	DIC
富士ゼロックス	オリンパス	KDDI	住友ゴム工業
日本製鋼所	住友電気工業	トランス・コスモス	旭化成ケミカルズ

エンジニアの業務内容

幅広い分野で、設計開発をサポート

	機械系	電気電子系	IT系	化学系
業務内容	基本設計	方式開発	企画・調査	研究開発
	部品・詳細設計	基本仕様検討	基本・外部・機能設計	合成
	部品設計	詳細仕様検討	詳細・内部・ プログラム設計	商品化・ スケールアップ
	生産技術・設計	回路設計	データベース設計	分析・評価
	解析	マスク・ 基板パターン設計	ネットワーク設計	プロセス・生産技術
	製図	伝送装置・製品設計	プログラミング	プラント・装置
	試験・検査	解析・試験・検査	システム管理	試験・検査

エンジニア数の推移

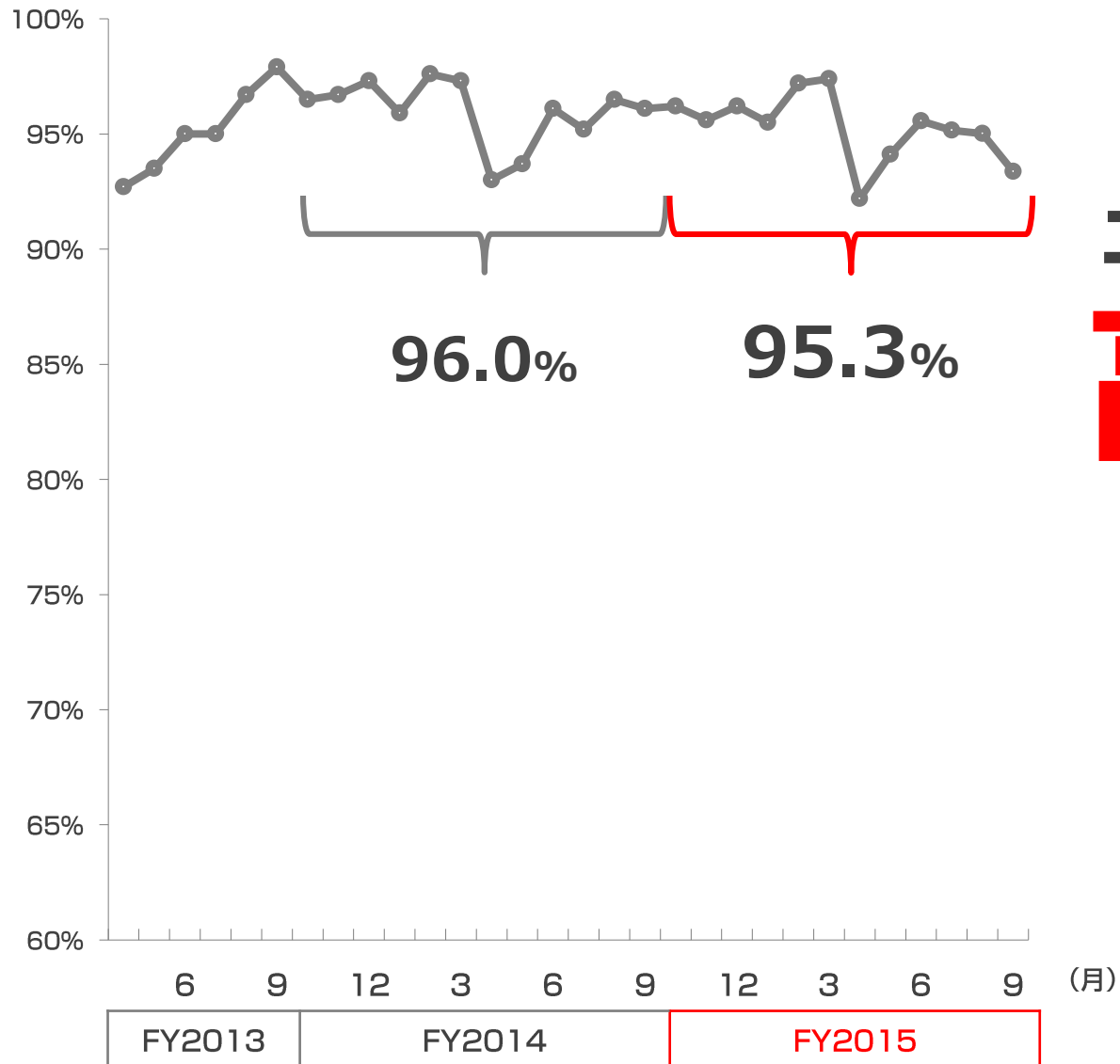


2年間で
300人
増加

FY2013	FY2014	FY2015
--------	--------	--------

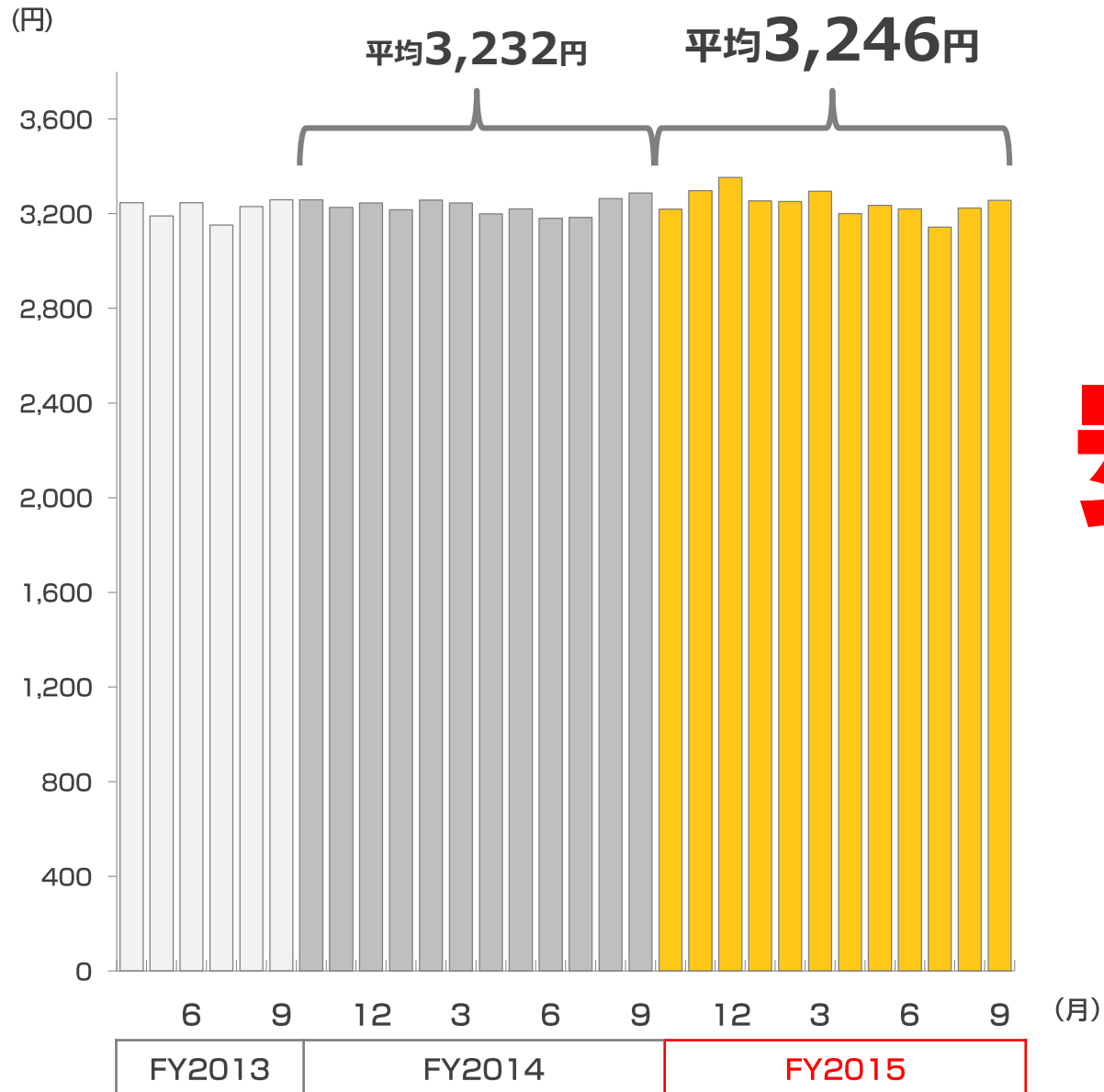
※各月平均技術者数

稼働率の推移



エンジニア数増加も
高稼働率
維持

契約単価の推移

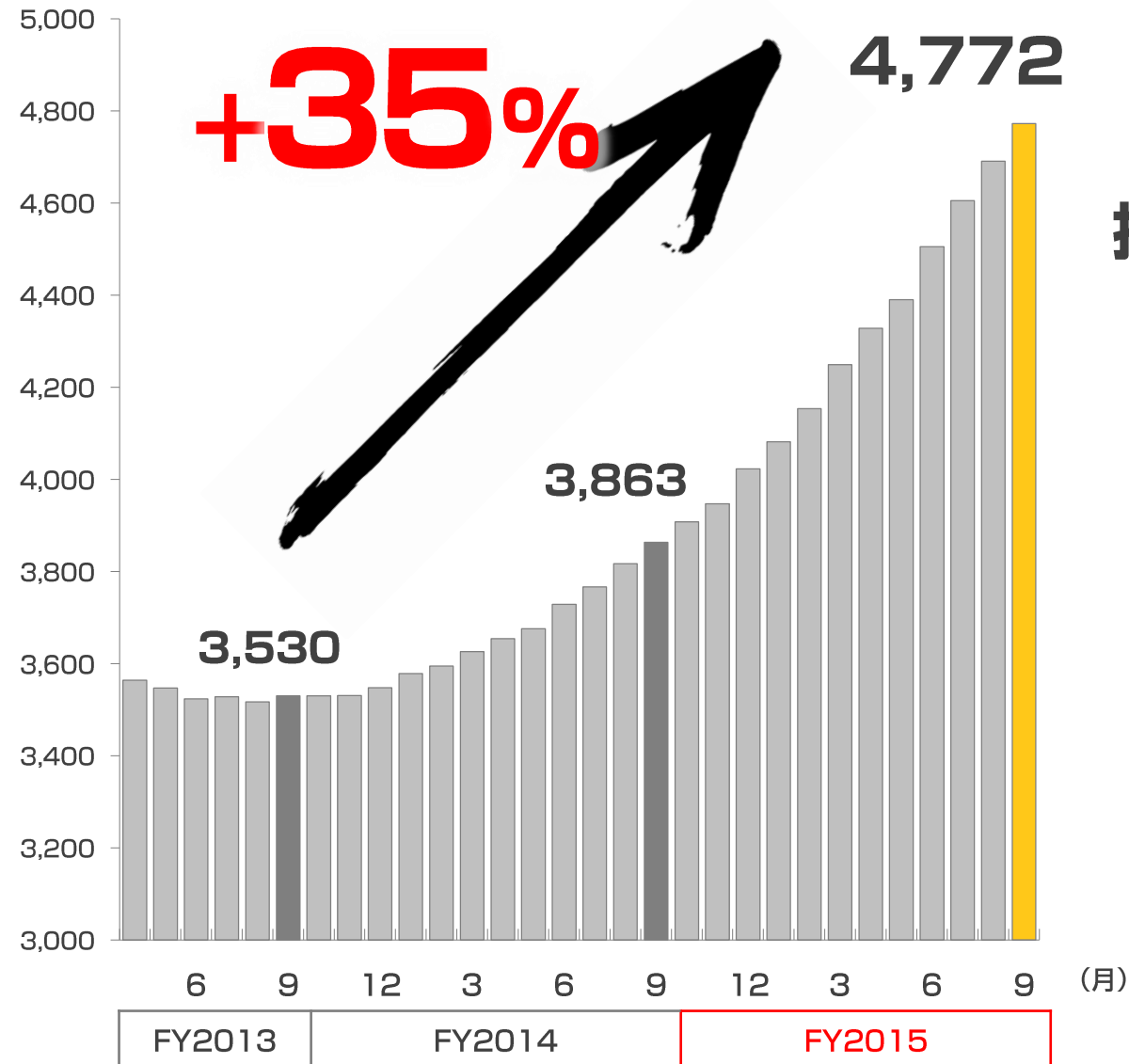


新人増加も
安定推移

売上高の推移

(百万円)

+35%



採用人数増＋高稼働率

**売上
拡大**

※ 各月の過去1年分の売上高を単純合計（決算調整前）

営業所一覧

全国に7営業所

関東支店(大崎)
採用プラザ 夢らぼ

厚木支店

大阪支店
採用プラザ 夢らぼ

広島支店

名古屋支店

福岡支店

東京本社



顧客別売上高の比率

特定企業に依存しない安定性

順位	社名	比率
1位	エスアイアイ・セミコンダクタ	4.2%
2位	大同信号	2.6%
3位	横河ソリューションサービス	2.5%
4位	日産自動車	2.3%
5位	ソフトバンク・テクノロジー	2.0%

取引社数
300社
以上

※ 1. 敬称は省略しております。
2. 2015年9月期実績

エンジニアの派遣領域

[現 在]

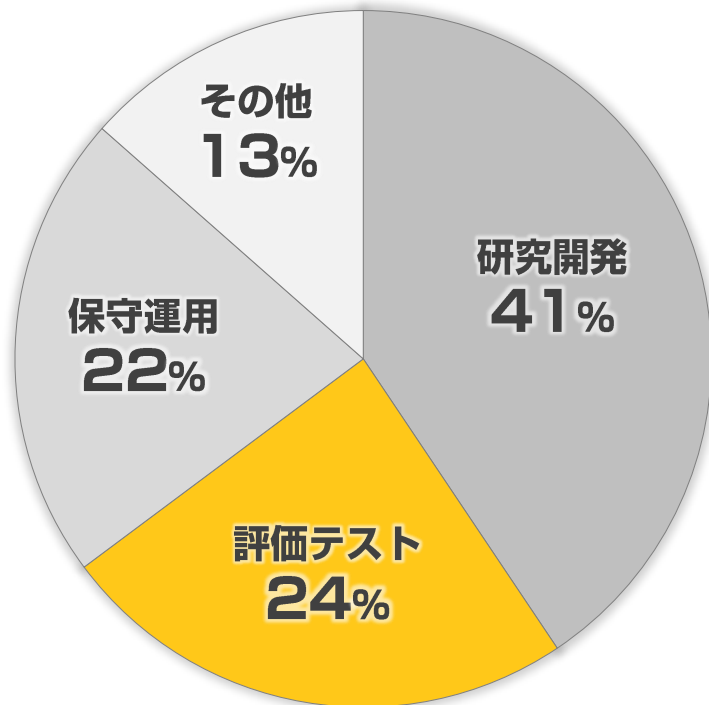
- ✓ 研究開発を中心とした様々な職種に対応できる技術者が在籍
- ✓ 情報ネットワーク・電気電子・機械の3分野の技術者がバランスよく在籍

[2016年度～]

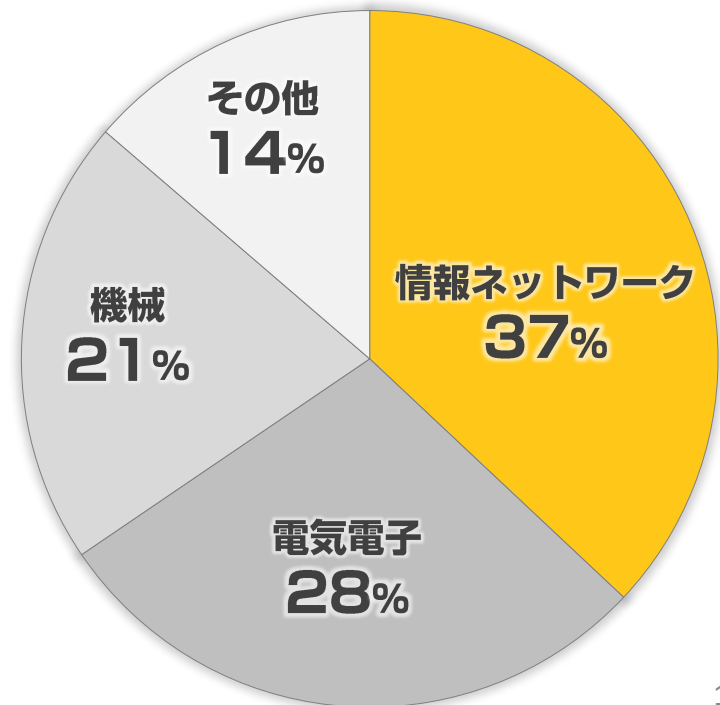
- ✓ 未経験者の研修採用による評価テスト領域の拡大
- ✓ 外国人採用による情報ネットワーク伸張

(2015年9月末現在)

職種別比率



業種別比率



利益率の比較

エンジニア派遣業界でトップクラス

順位	社名	利益率
1位	メイテック	11.6%
2位	夢テクノロジー	10.3%
3位	テクノプロHD	8.4%
4位	アルプス技研	8.1%
5位	ワールドHD	5.4%

高収益
体質

- ※1. 利益率＝経常利益÷売上高×100
- ※2. 各社の開示資料を基に当社作成
- ※3. 各社直近事業年度実績

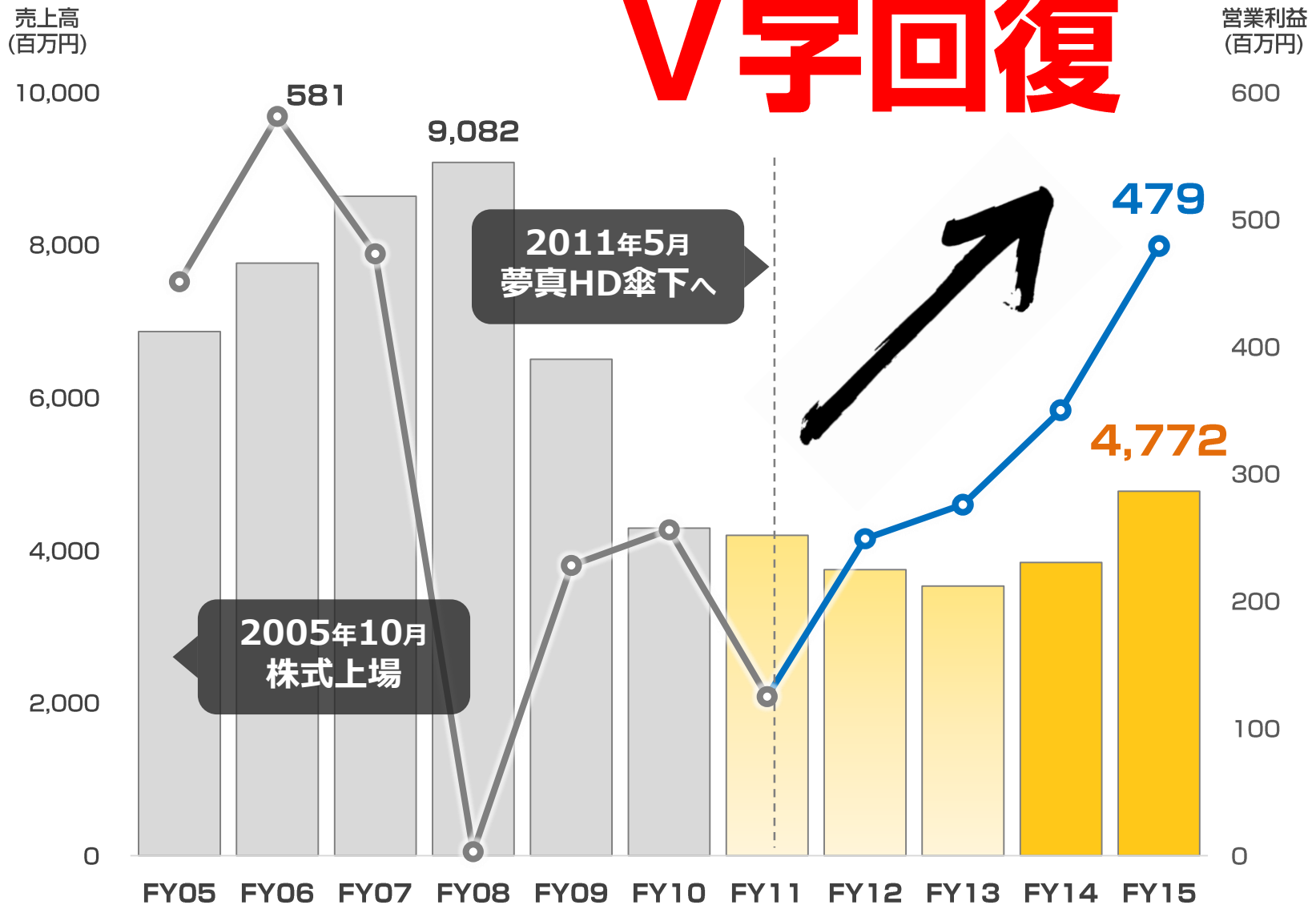
2016年9月期～2018年9月期

中期経営計画

これまでの業績推移

売上・利益ともに

V字回復



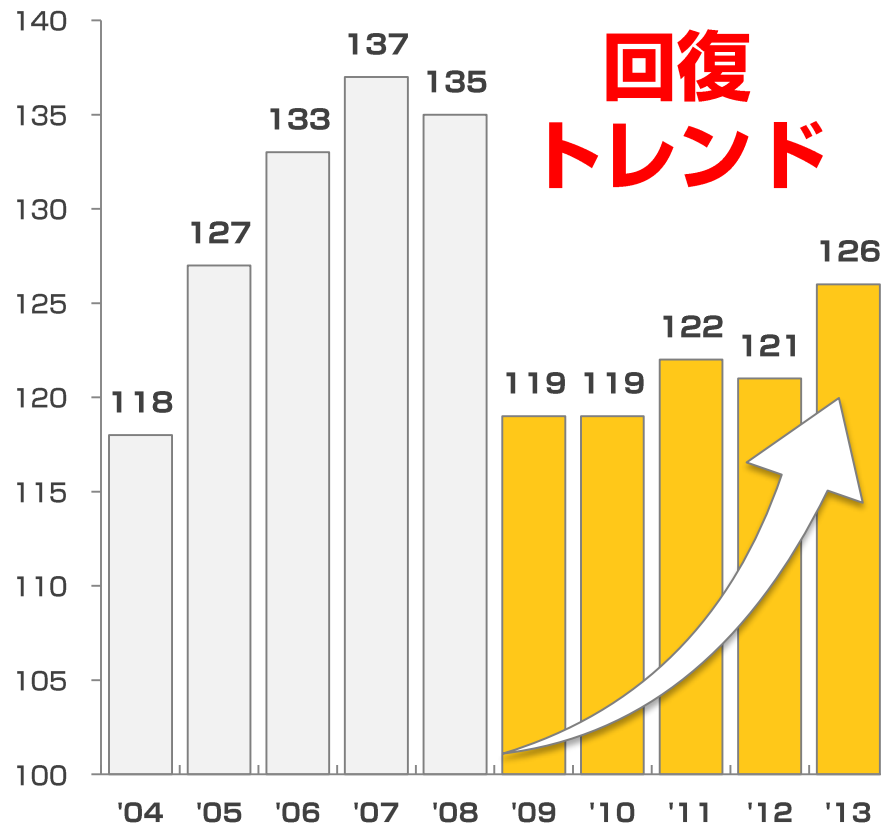
外部環境

企業の研究開発

- ✓ 企業の研究費は2008年のリーマンショック直後から7千億円(+6%)回復
- ✓ 対して研究関係者数は人員整理が遅れ、現在は研究費の回復に人手が追いつかず

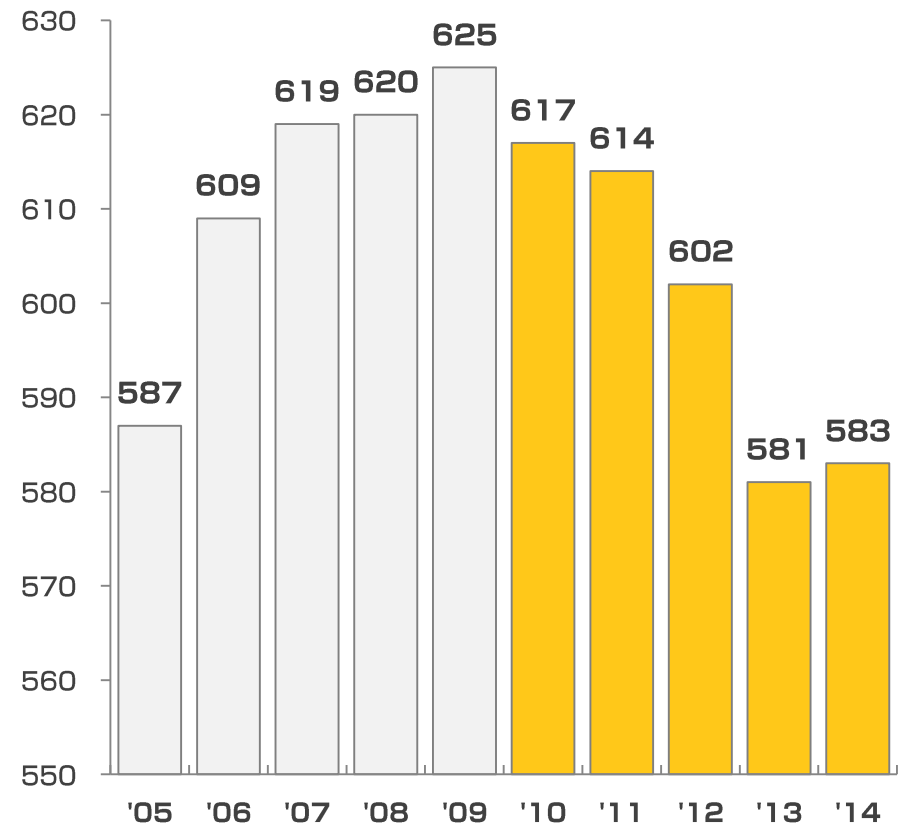
研究費

(千億円)



研究関係者数

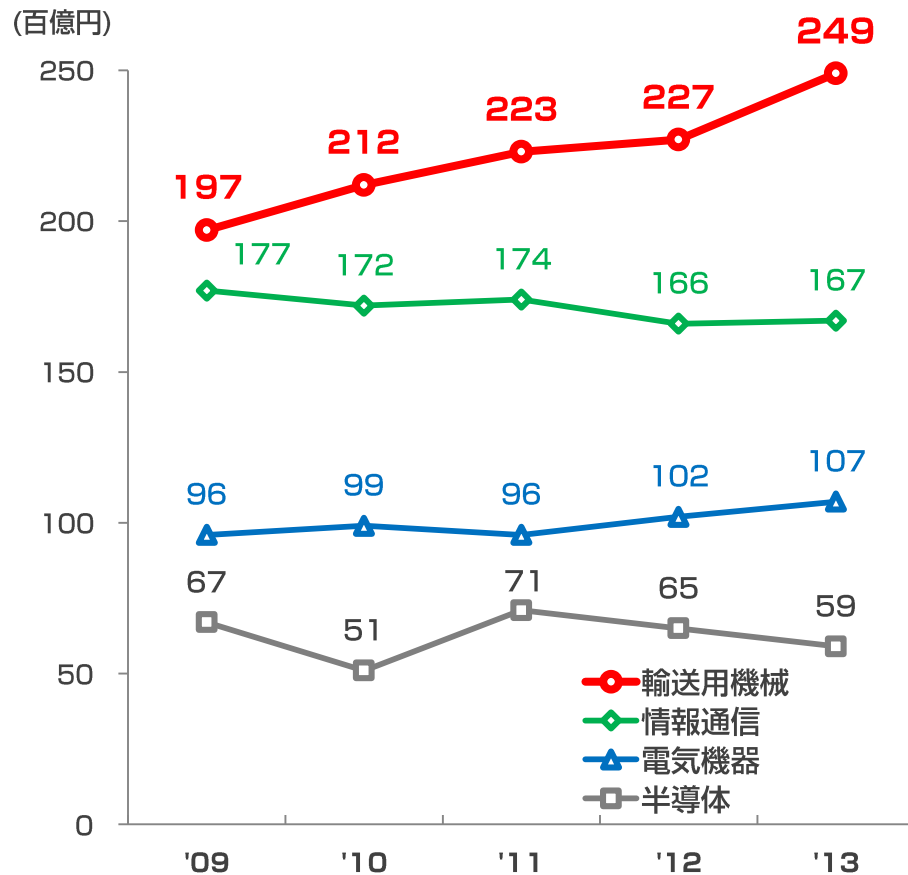
(千人)



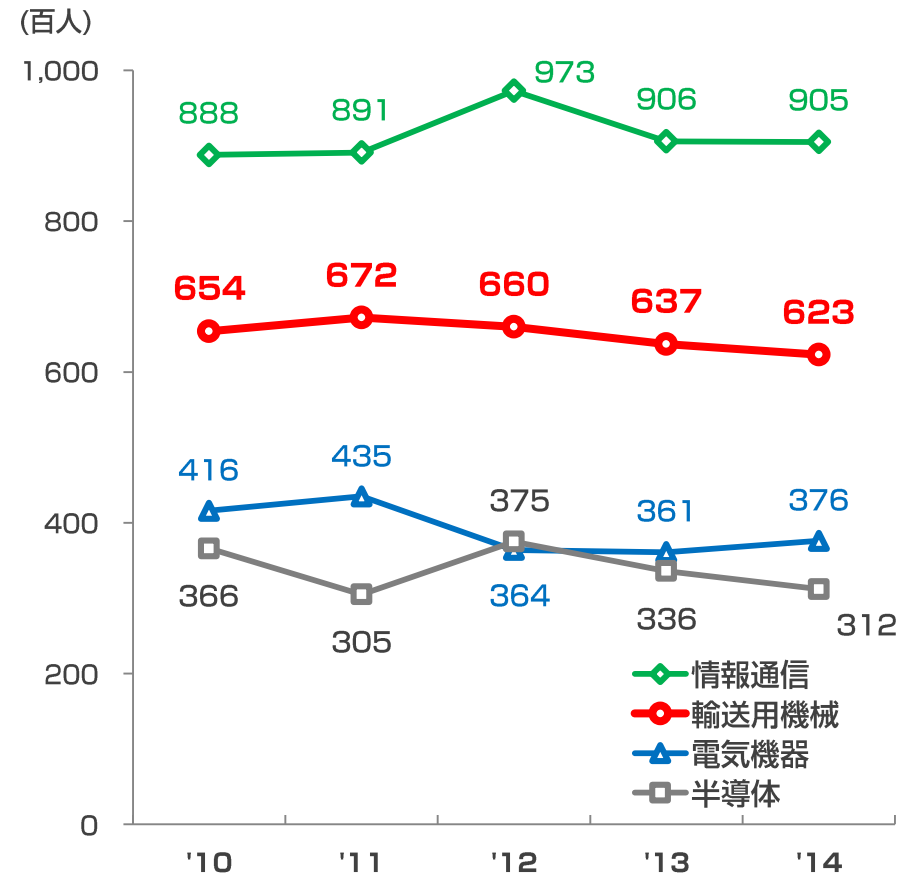
産業別の研究開発

- ✓ 研究費では輸送用機械が伸張、電気機器も微増
- ✓ 対して輸送用機械の研究関係者数は減少トレンドで需給ギャップが拡大

研究費

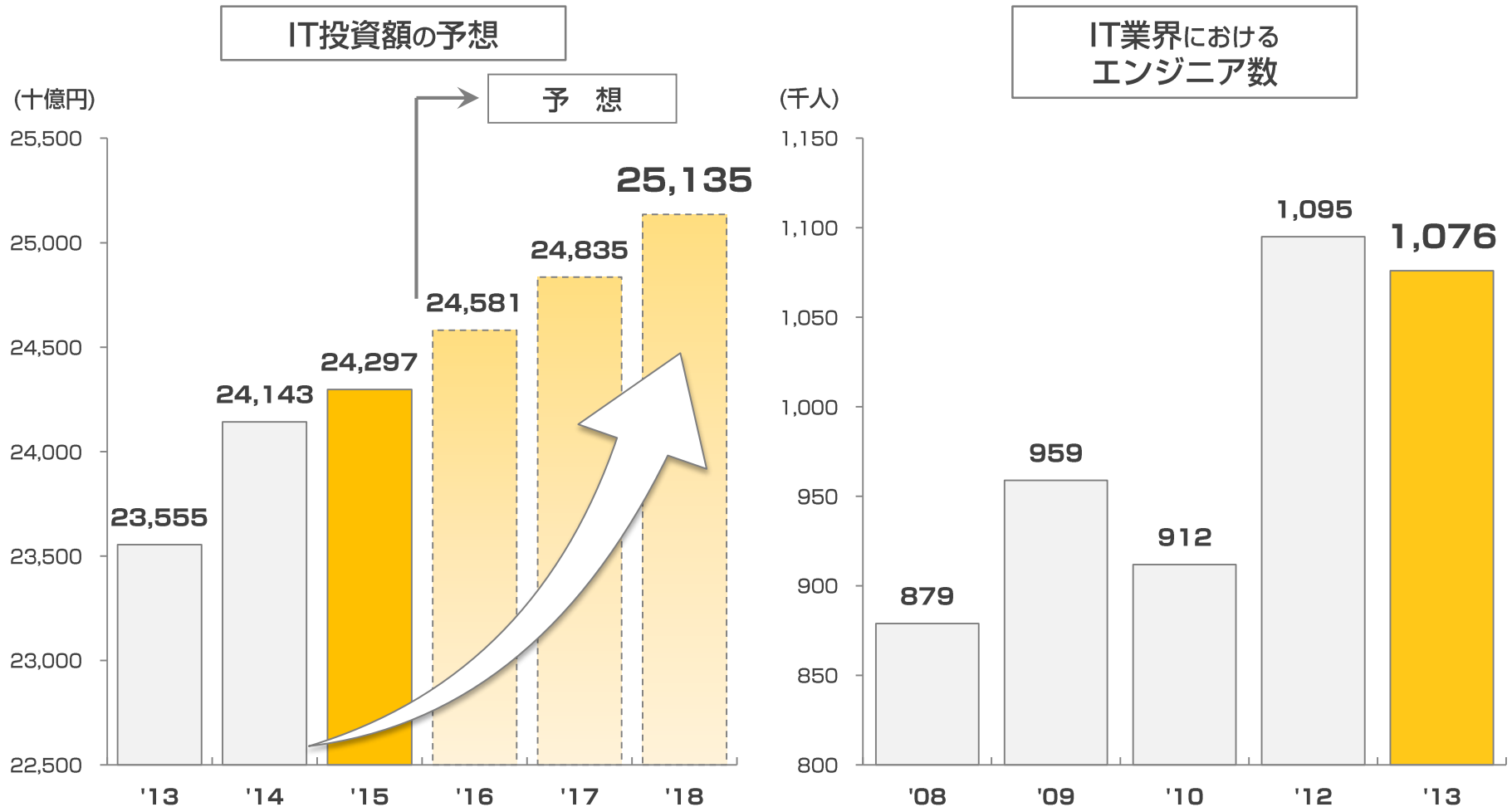


研究関係者数



IT投資額とエンジニア数

- ✓ 企業のIT投資は、激しさを増す国内外企業との競争のため今後も増加傾向
- ✓ エンジニア数は近年横ばい傾向



※参考資料：ガードナー・ジャパン株式会社「2015年度国内IT投資動向」
経済産業省「IT人材を巡る現状について」

各製造業界のトレンド

- ✓ 社内で一番のシェアを持つ「情報通信」業界は今後も堅調に推移する見込み
- ✓ 「輸送用機械」も含めたエンジニアの採用増加で需要に対応

業界	当社内シェア	主要取引先	今後の需要見込	要因等
半導体	14.3%	・ エスアイアイ・セミコンダクタ ・ 東京エレクトロングループ	 横ばい	スマートフォン等の世界的な需要の増加および国内メーカーの増産がある程度見込まれる。
電気機器	18.3%	・ リコー ・ シャープ ・ コニカミノルタソフトウェア研究所	 微減	コンシューマー向け家電製品には近年勢いのある製品が誕生していないが、省エネ製品の開発にはある程度需要が見込める。
輸送用機械	17.7%	・ 日産自動車 ・ トヨタ自動車 ・ ダイハツ工業	 増加	各社燃費向上の研究およびEV開発に取り組んでいるため当社エンジニアの需要増加が想定される。
情報通信	24.1%	・ KDDI ・ ソフトバンク・テクノロジー	 増加	スマートフォン等の需要増加およびインフラ整備による需要増加が見込まれる。
産業用装置	23.8%	・ 富士フイルム ・ 三菱重工業 ・ イシダ	 横ばい	国内への設備投資回帰の動きが見え始めるも、その需要は限定的。

營業戰略

1. 外国人エンジニア

2. 若手・女性エンジニア

ポジショニング戦略

当社のお客様である
製造業各社の業務フロー

研究開発部門

設計・開発エンジニア
(株)メイテック、(株)アルプス技研…etc.)



評価部門

開発評価・テストエンジニア



New マーケット

テクニカルスタッフ

一般派遣

(株)リクルートHD、テンブHD(株)…etc.)

- ✓ 人材不足のボリュームゾーンには、ASEAN諸国から外国人技術者を供給
- ✓ 新たなマーケットには未経験人材を積極採用し、研修することで開拓

[ボリュームゾーン]

外国人エンジニア、
ベテランエンジニアの派遣

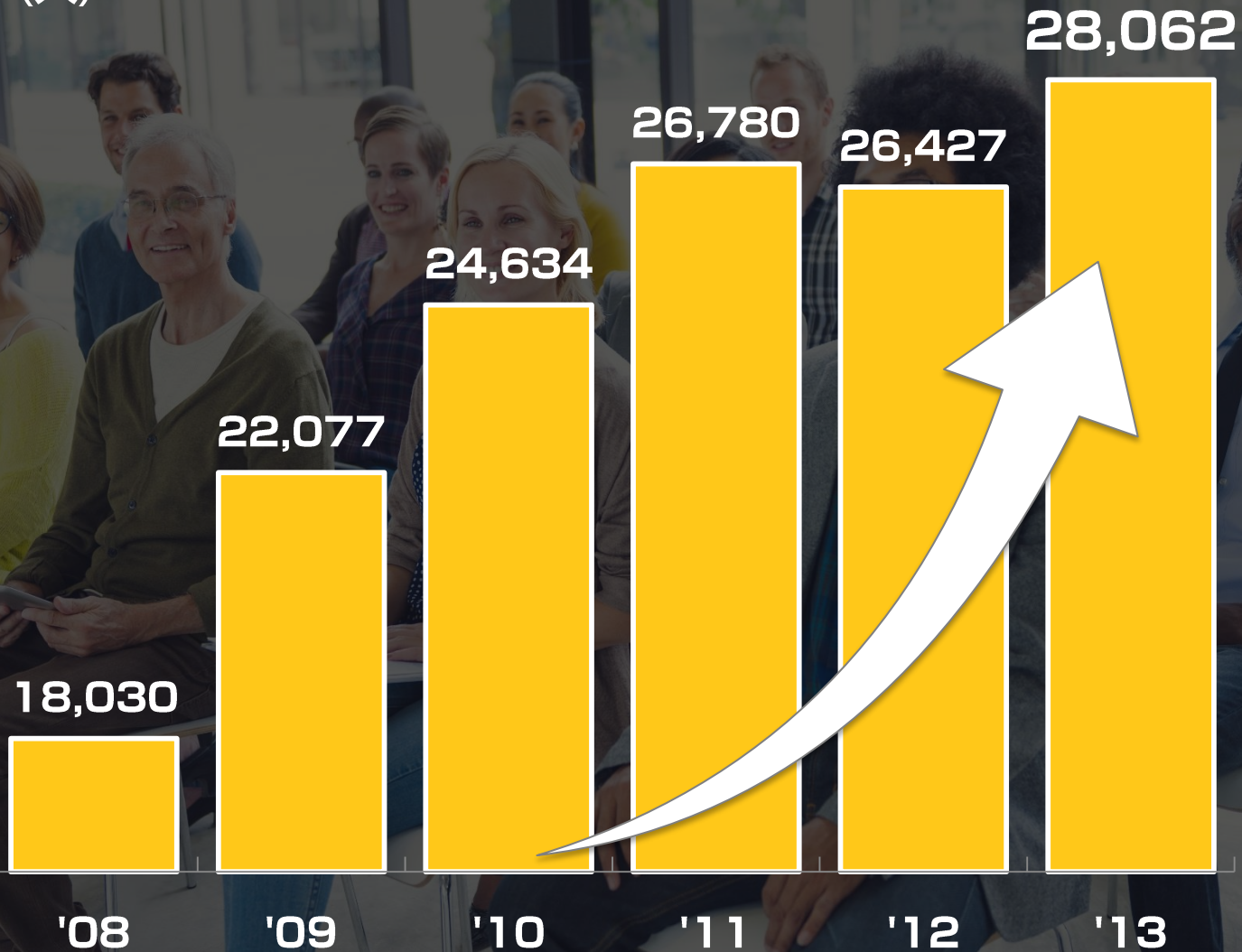
[重点開拓領域]

新卒、未経験エンジニア
女性のエンジニアも多数活躍

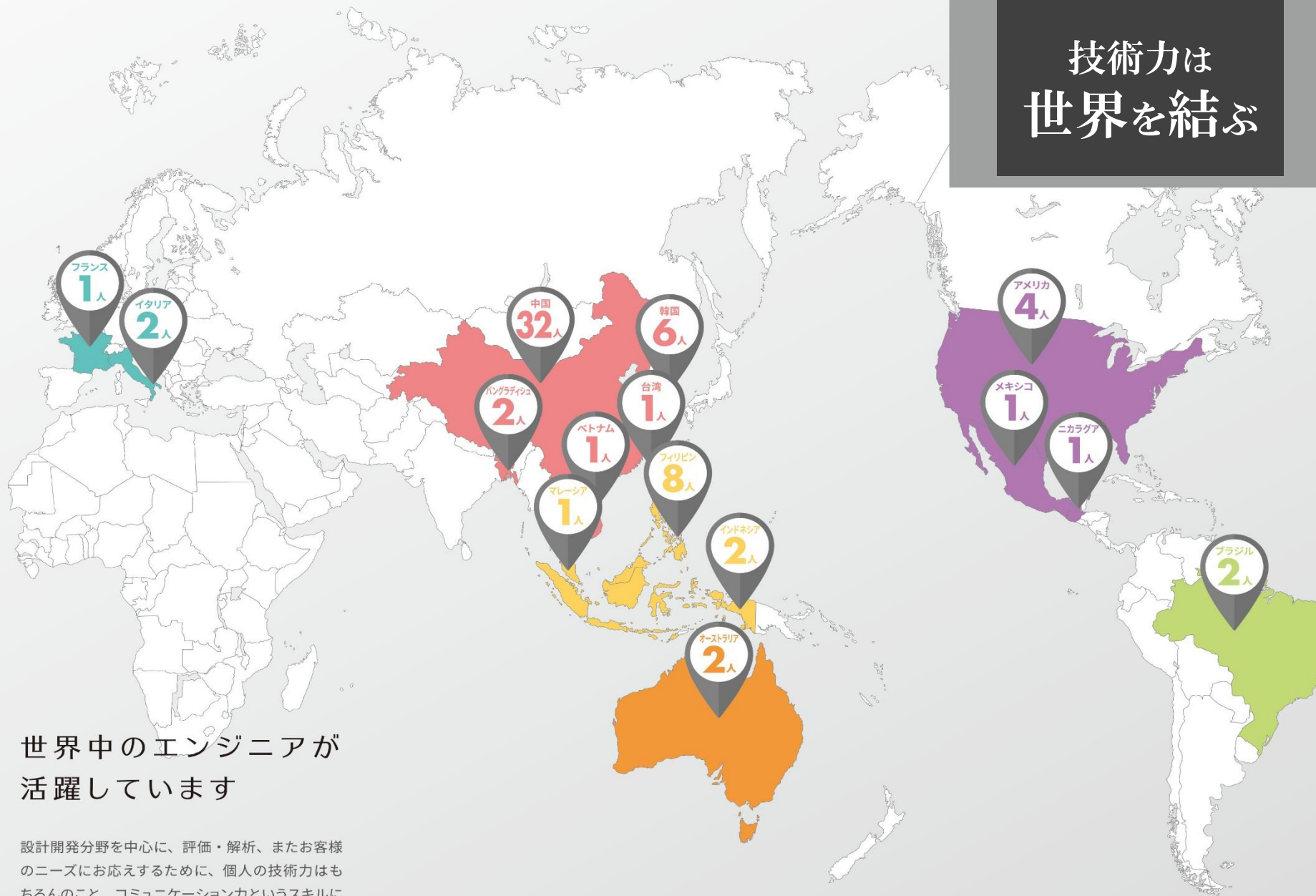
IT業界における外国人エンジニア数

2008年のリーマンショック直後から1万人(+56%)増加

(人)



技術力は 世界を結ぶ



世界中のエンジニアが 活躍しています

設計開発分野を中心に、評価・解析、またお客様のニーズにお応えするために、個人の技術力はもちろんのこと、コミュニケーション力というスキルにも重視しています。グローバルな人材育成でテクノロジーの世界を支えます。

自分の好きな分野を全力でサポートしてくれるところが 夢テクノロジーの魅力

Q. 夢テクノロジーに入社した理由

前職(日本企業)ではシステム開発を担当していましたが、開発以上にインフラ系へ興味が強くなり、転職することになりました。夢テクノロジーへ転職した理由は研修内容がしっかりしていた点です。自分の好きな分野を全力でサポートしてくれるところが魅力でした。

Q. 夢テクノロジーの良いところ

技術者の希望を優先し配属先を探し出してくれるところと、配属後も定期的に面談を行い、不安を受け止めてくれるところです。

Q. 現在の業務内容

某製造業CADシステムのサーバー監視・保守・運用全般を行っています。
トラブル発生時にはユーザーへの影響を最小限にするために全力で対応しています。
また、ユーザーに配布するCAD端末の仕様検討、イメージデータの大量配信検証等も行っています。

Q. 自分の強み

好奇心が強いところだと考えています。
最初に日本に来た時は、いろんなものが新鮮で身の回りのことを常に観察し、わかるまで調べていました。好奇心は物事を深く知るためのきっかけになると 생각합니다。仕事上でも「なぜ」と思うことはわかるまで調べて理解を深めています。それが結果的に仕事の成果に繋がるし、自分のスキルアップにもなります。日本語以外に中国語、韓国語を話しますが、現在の業務内容上では使うことはほとんどありません。ほかの部門の方に頼まれ、翻訳を手伝うことはあります。自分にとってはちょっとした事ですが、「助かった、ありがとう」と言われます。

Q. 日本で働くために意識した点、努力した点

特にはないですが、職場ではあまり自分のことを外国人だと意識せず業務に取り込んでいます。仕事面において他国ではどうしても外国人であることのハンディキャップを感じてしまいます。
自分の苦手な分野については、「やはり私は外国人だから」と思わないでどうすれば克服できるか、それだけを考えるようにしています。
業務内容について理解があやふやなときは、プライドや遠慮を捨てて自分が納得するまで調べることに周りに確認することです。

Q. 外国籍の方が考える

「日本の企業がこうすれば外国籍が活躍できる」

外国人が日本で働くためにスキルはもちろんのこと、発信力もとても重要になります。
日本の企業が外国人社員に求めているのは、日本人の視点ではなく別の角度から自分の意見をきちんと周りに発信できることだと思います。日本人に同化させるのではなく、もっと外国籍が持っている付加価値を十分に発揮できる企業がいいのではないかと思います。



同調せず、 外国人であることを あえて強調する

日本企業が 求めているのは、 “角度の違う見方”

Newマーケットの業務とは？

テクニカルスタッフの派遣

これから経験を積んでいく

若手+女性エンジニアが主役のマーケット!!

業務内容の一例

- ✓ PCの初期設定
- ✓ 仕様書・取扱説明書の作成
- ✓ 実験結果の取りまとめ
- ✓ カスタマーサポート(電話対応など)
- ✓ 帳票の作成・梱包・発送手配
- ✓ 機器などの見積り・契約書の作成
- ✓ 必要備品の発注・整理 …etc.

採用戰略

他社にはない独自の採用路線

1. 未経験者採用

- ✓ 文系を含む未経験者を対象とした採用制度
- ✓ 人材不足が深刻な分野を重点的に研修することで、早期に戦力化を目指す

2. 外国人採用

- ✓ ASEAN諸国にある現地の紹介会社と直接提携
- ✓ アジアをはじめ50ヶ国以上の現地媒体へ広告掲載済
- ✓ 毎年200人以上の採用を目指す

国内人材の採用拠点

採用に特化したサテライトオフィス

採用プラザ「夢らぼ」

現在、大崎・大阪の2箇所に設置
大阪では内部に研修センターを併設

株式会社 夢真ホールディングス
株式会社 夢テクノロジー

採用プラザ
夢らぼ

みんなのこと
待ってるよ！

面接会場

電話をお取り下さい

夢らぼ



海外人材の採用施策

グループ会社である株式会社夢エージェントと提携

海外の技術者に対し、 現地にて採用・教育スタート

株式会社夢エージェントと提携関係にある
ベトナム現地企業による日本語教育を実施したうえでの採用

ハノイ採用拠点



[ホーチミン]

2015年8月開始

2016年9月迄に25名を採用予定

[ハノイ]

2015年11月開始予定

2016年9月迄に25名を採用予定



ホーチミン採用拠点

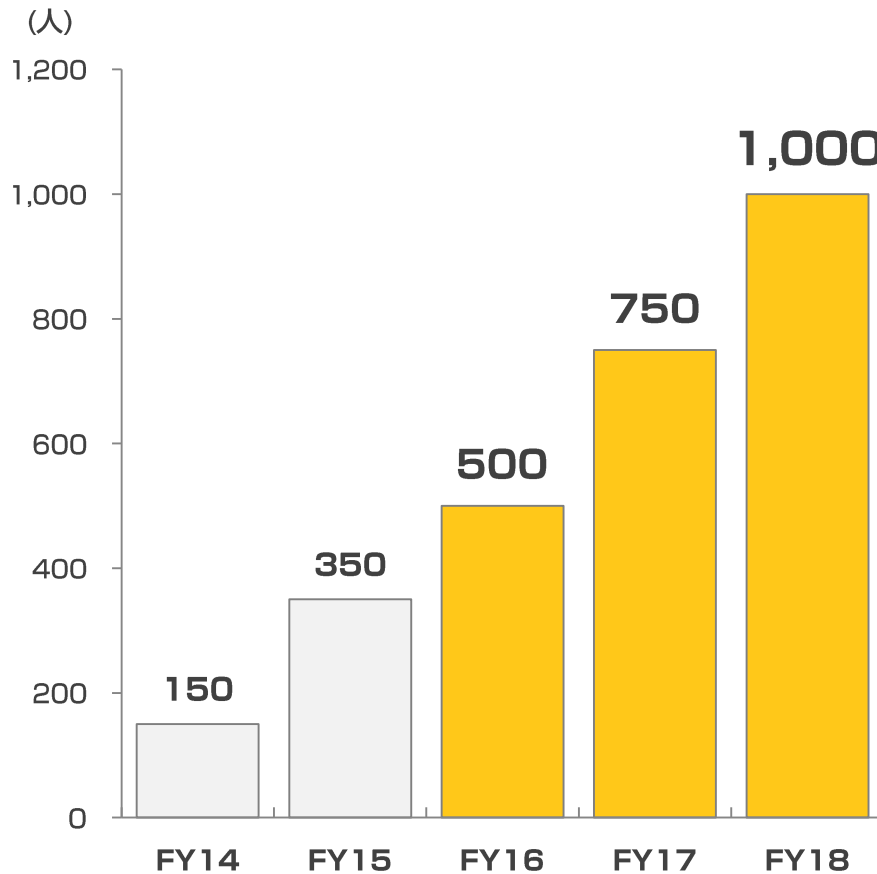


- ✓ 本研修によりベトナムだけで**年間50名**の採用
- ✓ さらにフィリピンなど他国においても計画中

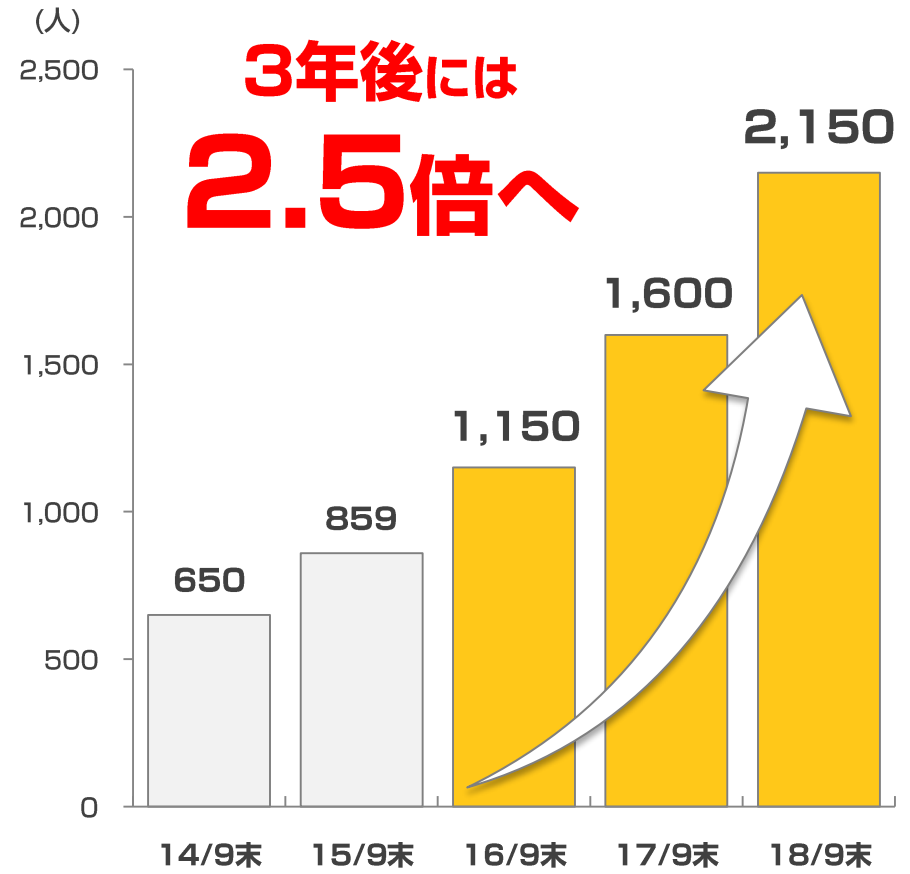
エンジニア採用人数の計画

- ✓ 積極採用で3年後には2.5倍増の在籍人数2,000人を目指す
- ✓ 未経験者、外国人技術者の採用で他社との差別化を図る

年間採用計画

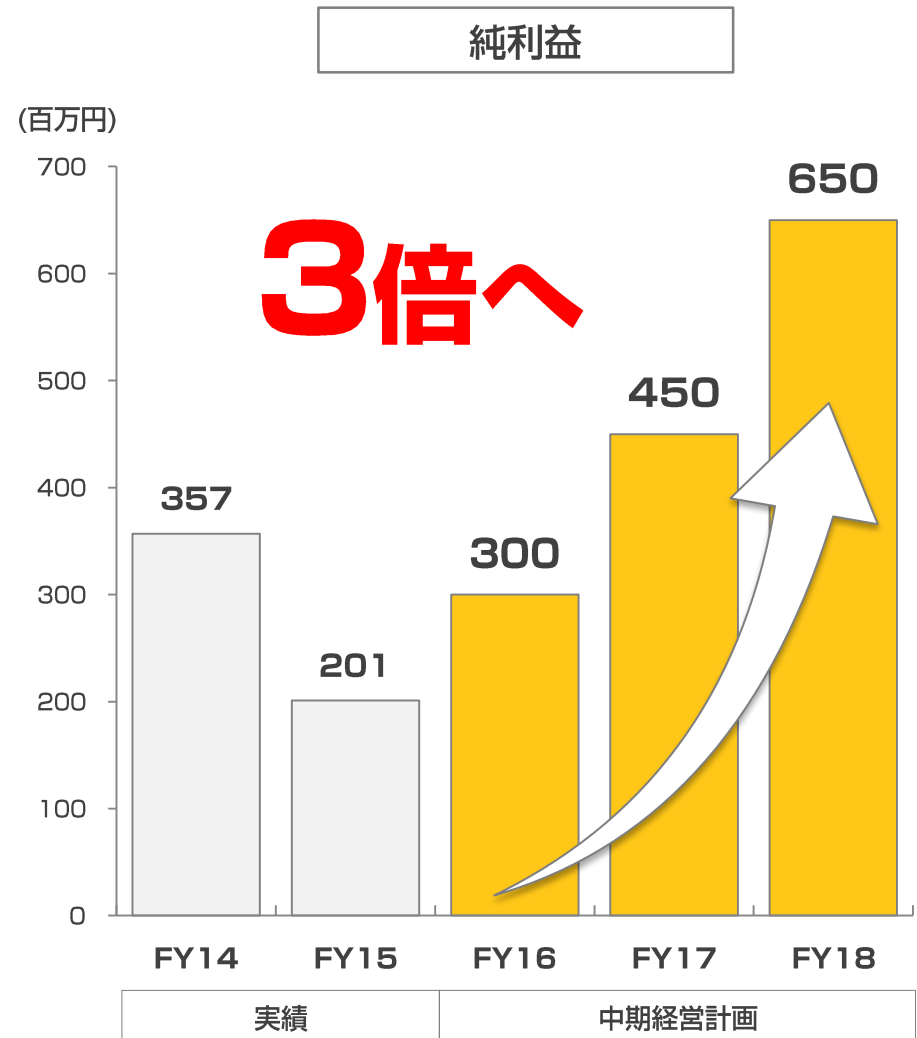
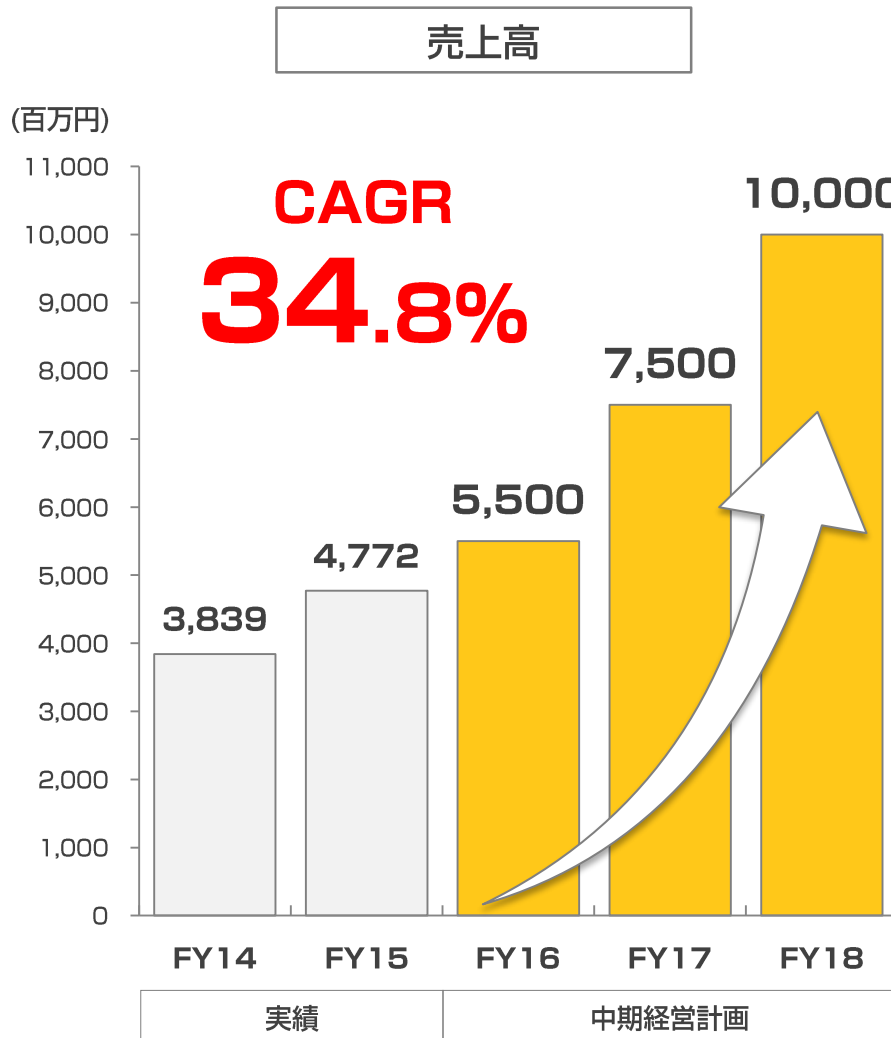


期末在籍人数計画



売上高・純利益の計画

- ✓ 積極採用によるエンジニア増員で年平均成長率(CAGR)34.8%
- ✓ 採用費増加で一時的に利益率低下も、単価の改善・稼働率の維持で早期の回復を目指す。



中期経営計画

未経験者＋外国人を中心に積極採用 新たなマーケットで確固たる基盤を

技術者 2,000人 売上高 100億円

	2015年9月期 実績	2016年9月期	2017年9月期	2018年9月期
売上高	4,772	5,500	7,500	10,000
営業利益	492	500	—	—
当期純利益	201	300	450	650
期末エンジニア数	851人	1,150人	1,600人	2,150人

(百万円)

中期経営計画のまとめ

1. 製造業界の研究開発費は増額トレンド



2. エンジニア人数の回復は遅れている



3. 当社は、独自の採用でエンジニアを確保



4. 既存+Newマーケットを開拓



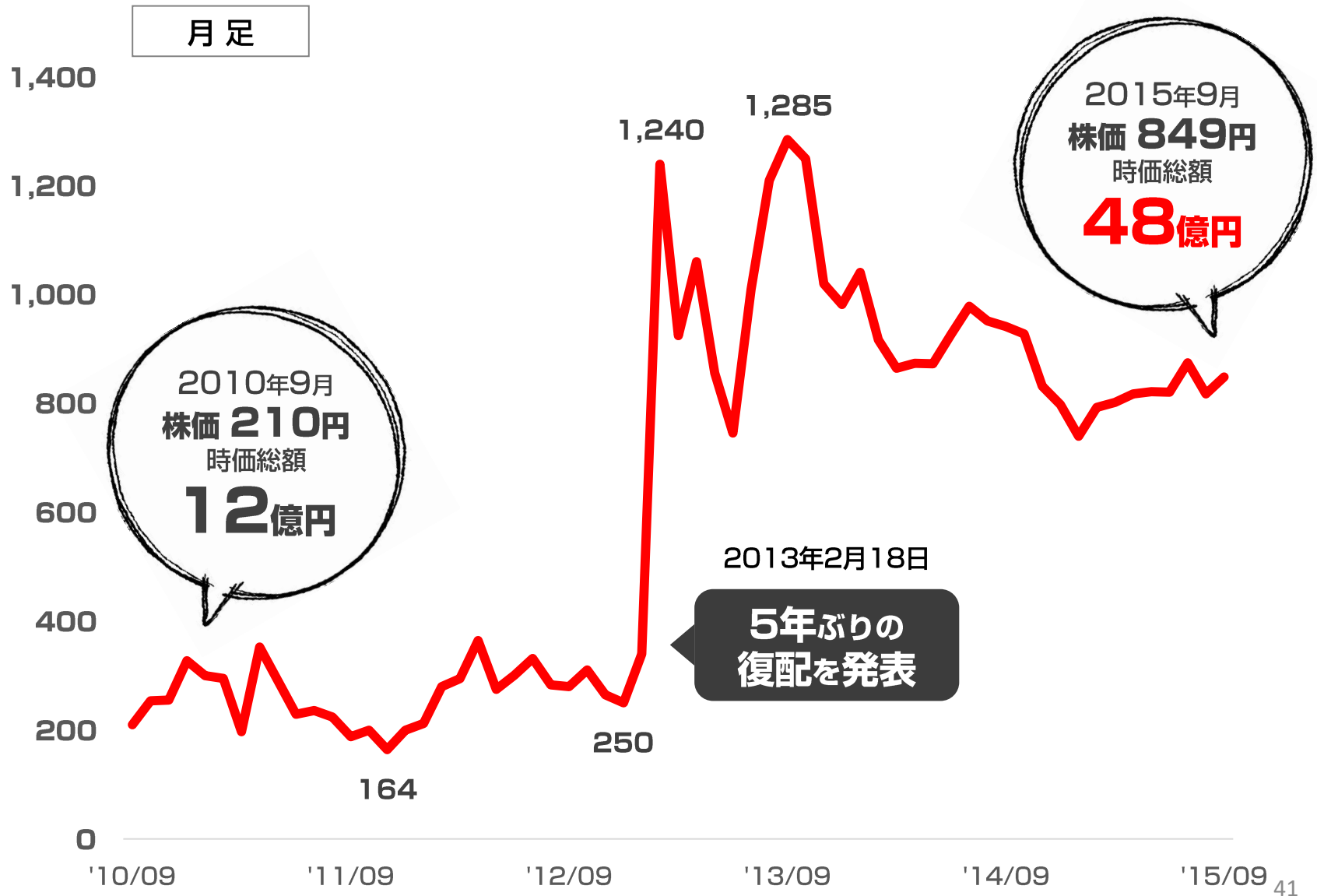
5. 増収増益で手厚い株主還元へ

株主還元

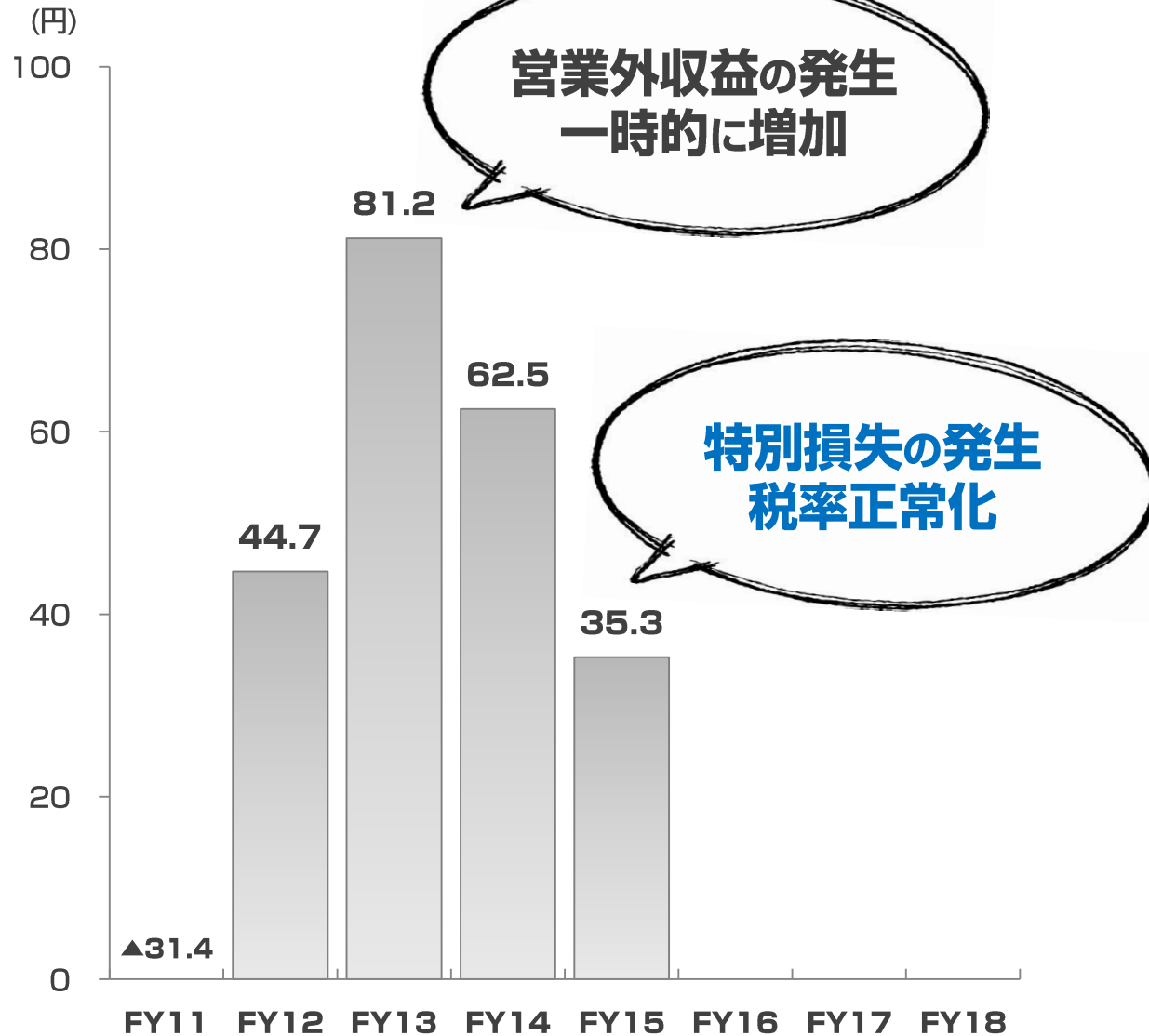
証券コード
Securities code

2458

過去5年間の株価推移

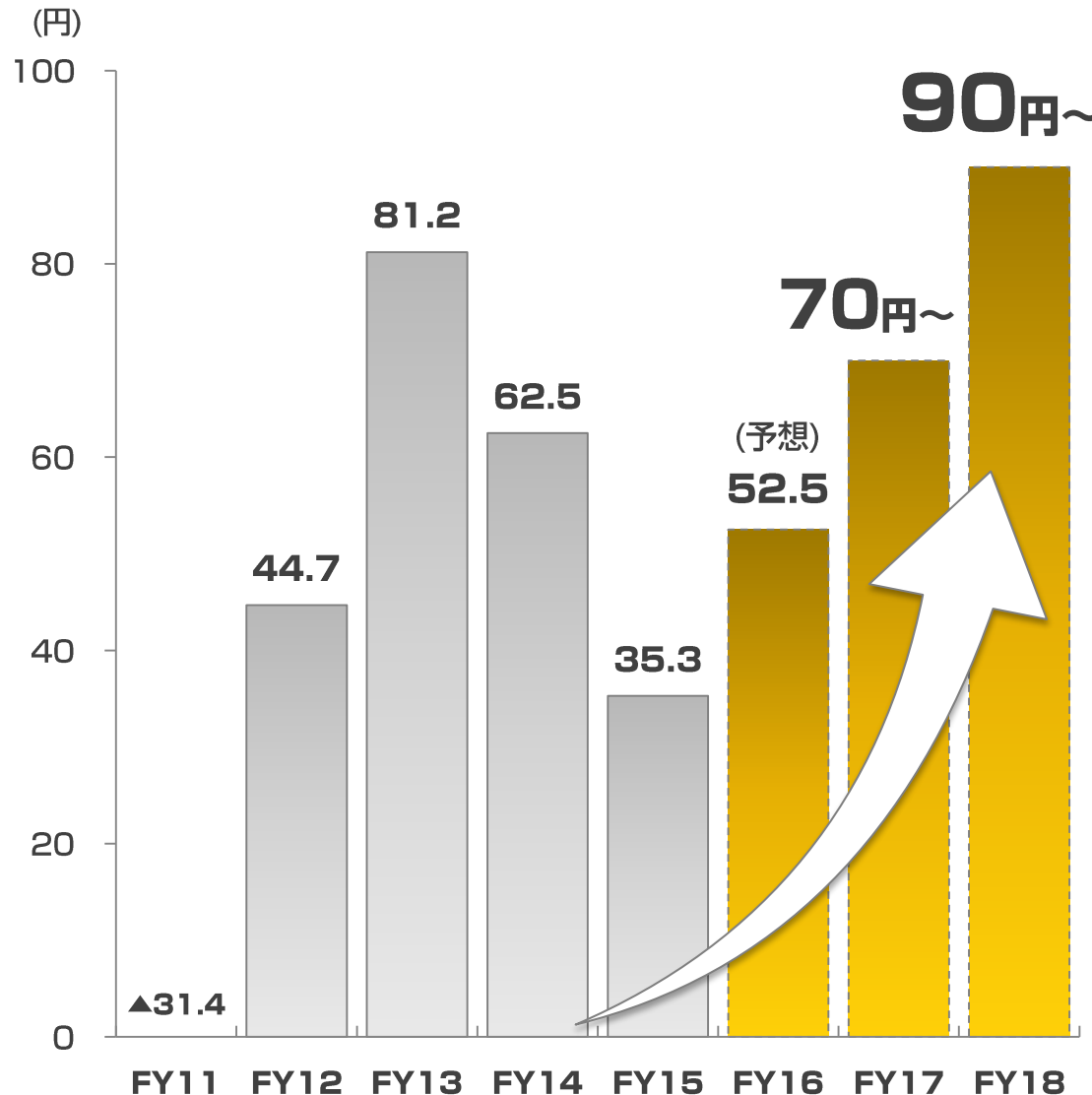


1株当たり純利益



中期経営計画

1株当たり純利益



エンジニア数増加で

大幅増益

中期経営計画

株主還元 3つの施策

1. 每期増配方針

- ✓ FY2013に5年ぶりに復配 ⇒ 以降、高配当性向継続中
- ✓ FY2016以降も業績に連動した利益配分 ⇒ 每期増配を目指す

1株当たり配当金の推移

※2014年に株式分割を行っているためそれ以前の数値は調整しております。

	FY08	FY09	FY10	FY11	FY12	FY13	FY14	FY15	FY16 (予想)
配当額 (円)	20.0	—	—	—	—	80.0	40.0	40.0	40.0
配当性向 (%)	39.6	—	—	—	—	98.5	64.0	113.4	76.2

└-----> 夢真ホールディングス傘下へ

2. ROE20%の維持

- ✓ 利益率の維持+高配当による自己資本の肥大化防止

3. 流動性の向上・適正株価の維持

- ✓ 個人・機関、国内・国外あらゆる投資家にIR活動を実施

2015年12月10日 現在

株価	850円
単元株数	100株
最低購入金額	85,000円
一株当たり配当金 (予想)	40.0円
配当利回り	4.71%

※ 日本国債 10年 0.32%

大口定期預金 10年 0.18%

2016年度より120万円に拡大!!

NISA



より多くの雇用
高い技術の提供
そして…
豊かな社会へ

免責事項

本資料は、資料作成者が信頼できると判断した情報源から入手した情報に基づいて作成しておりますが、当社および資料作成者はこれらの情報が正確であるとの保証はいたしかねます。情報が不完全または要約されている場合もあります。本資料に記載する価格・数値等は、過去の実績値、概算値あるいは将来の予測値であり、実際とは異なる場合もございます。

本資料は将来の結果をお約束するものでもございませんし、資料にある情報をいかなる目的で使用される場合におきましても、お客様の判断と責任において使用されるものであり、本資料にある情報の使用による結果について、当社および資料作成者が責任を負うものではございません。投資に関する最終決定はお客様ご自身の判断でなさるようお願いいたします。



JASDAQ

[お問い合わせ]

〒100-0005

東京都千代田区丸の内1-4-1 丸の内永楽ビルディング 22F

株式会社夢テクノロジー

TEL : 03-3210-1230 FAX : 03-3210-1222

E-mail : ir@ml.yum-tec.co.jp