YUME Technology

個人投資家様向け

会社説明会

2017年7月8日

株式会社夢テクノロジー

YUME TECHNOLOGY CO.,LTD.

JASDAQ 2458

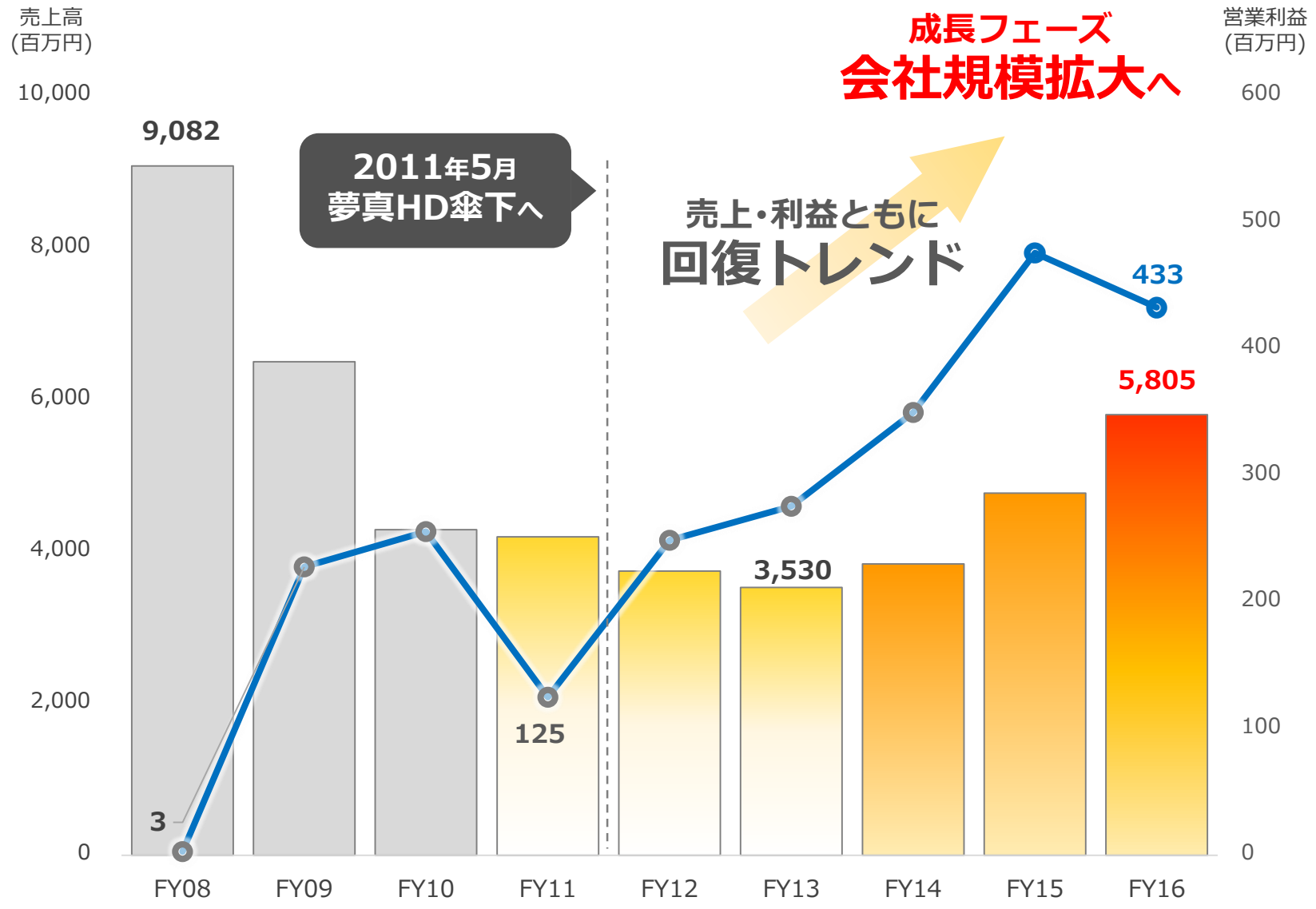
会社概要 & 沿革

(2017年3月末現在)

商号	株式会社夢テクノロジー
設立	1989年7月13日
資本金	1,256百万円
発行済株式総数	6,442,600株
上場市場	東証JASDAQ (証券コード：2458)
代表者	代表取締役社長　本山　佐一郎
事業内容	エンジニア派遣事業
親会社	(株)夢真ホールディングス (62.0%)
本社	東京都品川区大崎1-6-4
従業員数	1,493名

1989年	7月	「(株)神奈川進学研究所」を設立　家庭教師派遣事業を開始
1998年	5月	「(株)フルキャストウィズ」に商号変更
	10月	一般労働者派遣業　許可取得
		エンジニア派遣事業開始
2002年	10月	「(株)フルキャストシステムコンサルティング」を吸収合併
		「(株)フルキャストテクノロジー」に商号変更
2005年	10月	東証JASDAQに上場
2011年	5月	(株)夢真ホールディングスによるTOB　同社の連結子会社に
	7月	「(株)夢テクノロジー」商号変更
2015年	3月	優良派遣事業者 認定
2016年	11月	中期経営計画 発表　→2017年5月に修正を発表

これまでの業績推移


売上高
(百万円)
営業利益
(百万円)
10,000
8,000
6,000
4,000
2,000
0
600
500
400
300
200
100
0
9,082
3
125
3,530
433
5,805
2011年5月
夢真HD傘下へ
成長フェーズ
会社規模拡大へ
売上・利益ともに
回復トレンド
FY08
FY09
FY10
FY11
FY12
FY13
FY14
FY15
FY16

ビジネスモデル

▼

中期経営計画

▼

足元の状況

▼

株主還元

ビジネスモデル

派遣業種

製造業・ＩＴ業界に特化！！

機械	電気電子	IT	化学

お客様の一例

機械系	電気電子系	IT系	化学系
日産自動車	SIIセミコンダクタ	ソフトバンク･テクノロジー	DIC
富士ゼロックス	三菱電機	KDDI	住友ゴム工業
日本製鋼所	シャープ	トランス･コスモス	旭化成ケミカルズ

※ 敬称は省略しております。

お客様：全国網羅のネットワーク × 多種多様な技術提供

取引先状況

特定企業に依存しない安定性

売上高構成比

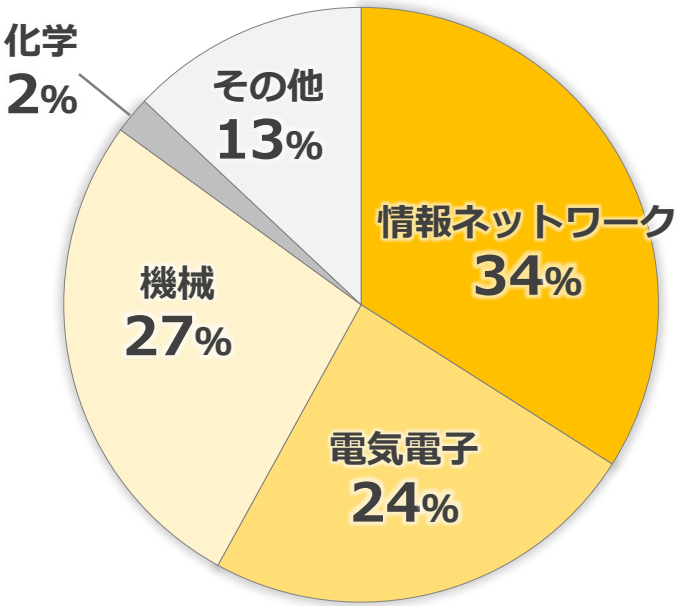
（%）

順位	FY2015	構成比	FY2016	構成比
1位	エスアイアイ・セミコンダクタ	4.2	横河電機	4.1
2位	大同信号	2.6	日産自動車	2.8
3位	横河ソリューションサービス	2.5	エスアイアイ・セミコンダクタ	2.7
4位	日産自動車	2.3	ソフトバンク・テクノロジー	2.2
5位	ソフトバンク・テクノロジー	2.0	大同信号	2.2
	上位5社合計	13.6	上位5社合計	14.0
	上位10社合計	22.9	上位10社合計	22.1

※敬称は省略しております。

配属先業種比

(2016年9月末時点)

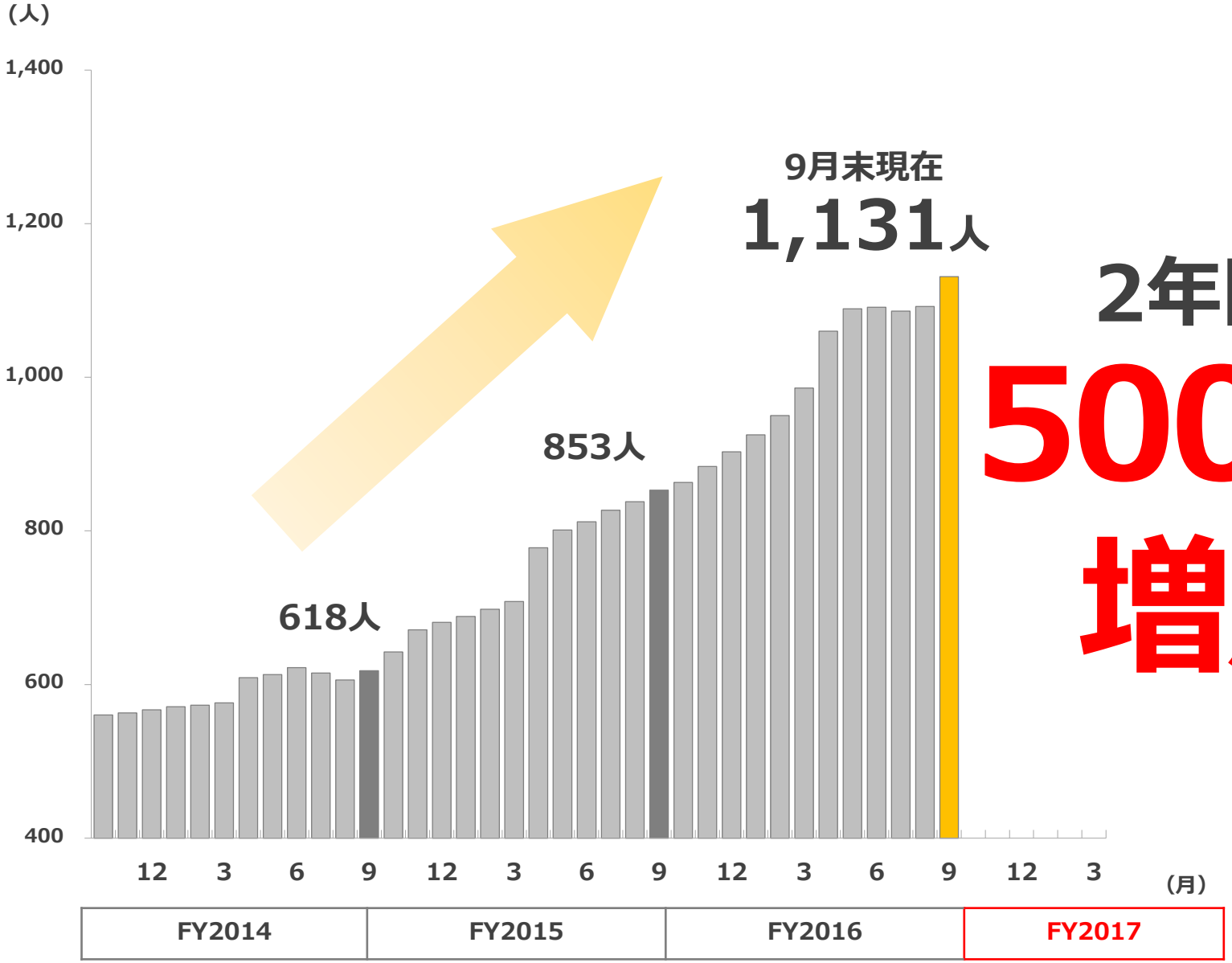


取引社数

FY2015
約300社

FY2016
370社以上

エンジニア数の推移



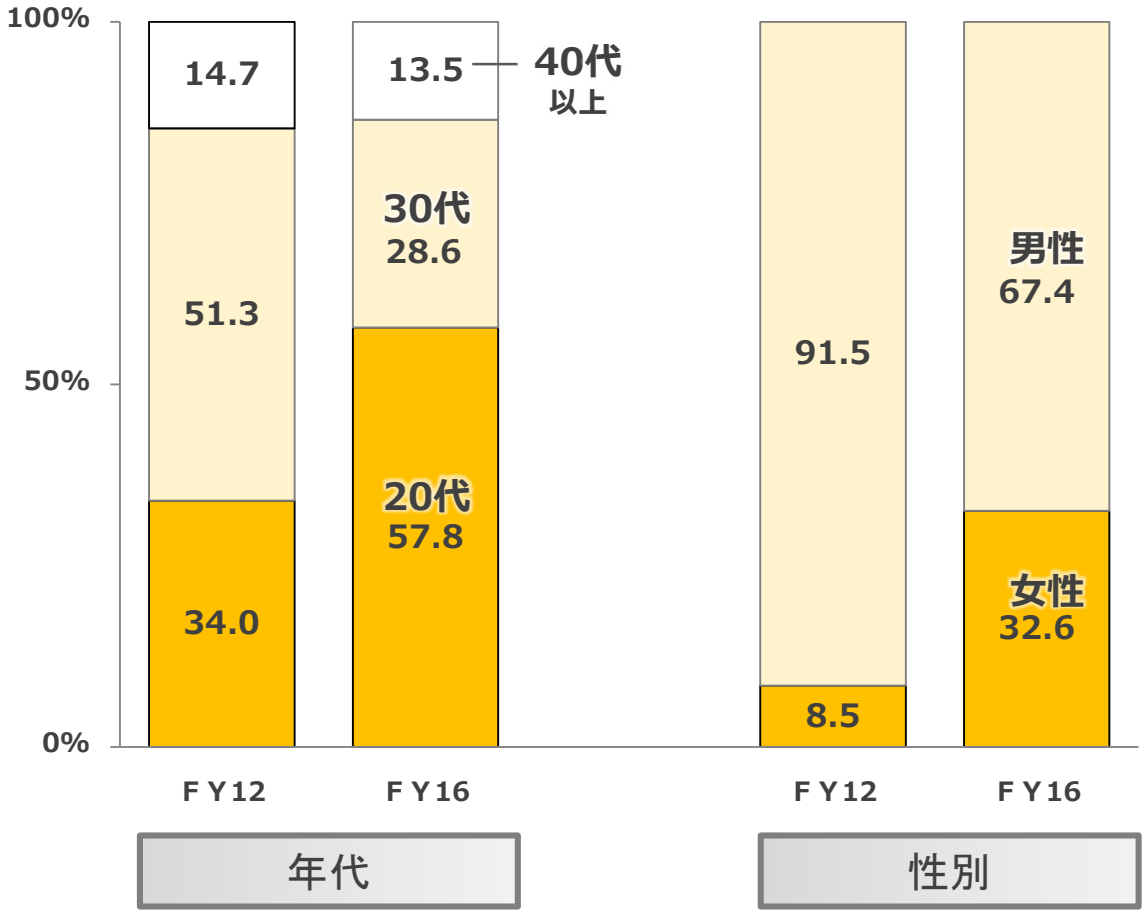
2年間で

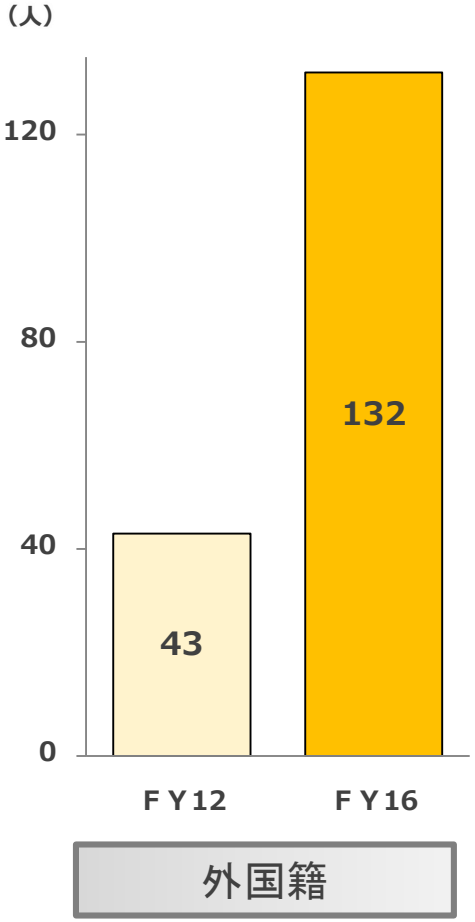
500人以上

増加

エンジニア構成

若手・女性・外国人の成長性





これまでの派遣領域

当社のお客様である
製造・IT業各社の業務フロー

【一般派遣】

- ✓ ほとんどが登録型の事務スタッフを派遣。
  ―（株）リクルートＨＤ
  テンプＨＤ（株）　etc…

【従来のエンジニア派遣】

- ✓ メインは研究開発部門。
  ―（株）メイテックetc…
- ✓ 研究開発補助・評価・保守運用部門はボリュームゾーン。
  ―競合多数で競争が激しい。

当社が開拓する派遣領域

当社のお客様である
製造・IT業各社の業務フロー

弊社の
メイン領域

当社が開拓する派遣領域①

当社のお客様である
製造・IT業各社の業務フロー

サポート部門

- ✓ 「Newマーケット」
- ✓ 一般事務+α（テクニカルスタッフ）の未経験でも可能な業務内容

▼

- ✓ 若手・女性エンジニアを派遣

Newマーケット（サポート部門）の業務とは？

テクニカルスタッフの派遣

これから経験を積んでいく

若手＋女性エンジニアが主役のマーケット!!

業務内容の一例

- ✓ PCの初期設定
- ✓ 仕様書・取扱説明書の作成
- ✓ 実験結果の取りまとめ
- ✓ カスタマーサポート(電話対応など)
- ✓ 帳票の作成・梱包・発送手配
- ✓ 機器などの見積り・契約書の作成
- ✓ 必要備品の発注・整理　…etc.

当社が開拓する派遣領域②

当社のお客様である
製造・IT業各社の業務フロー

補助・評価・保守運用部門

- ✓ ボリュームゾーン
- ✓ ある程度スキルを必要とする
- ✓ 国内エンジニア供給には限界があり、競争も激しい。

▼

- ✓ **外国人エンジニアを派遣**

派遣領域

当社のお客様である
製造・IT業各社の業務フロー

サポート部門

- ✓ 「Newマーケット」
- ✓ 一般事務+α（テクニカルスタッフ）の未経験でも可能な業務内容

▼

- ✓ 若手・女性エンジニアを派遣

補助・評価・保守運用部門

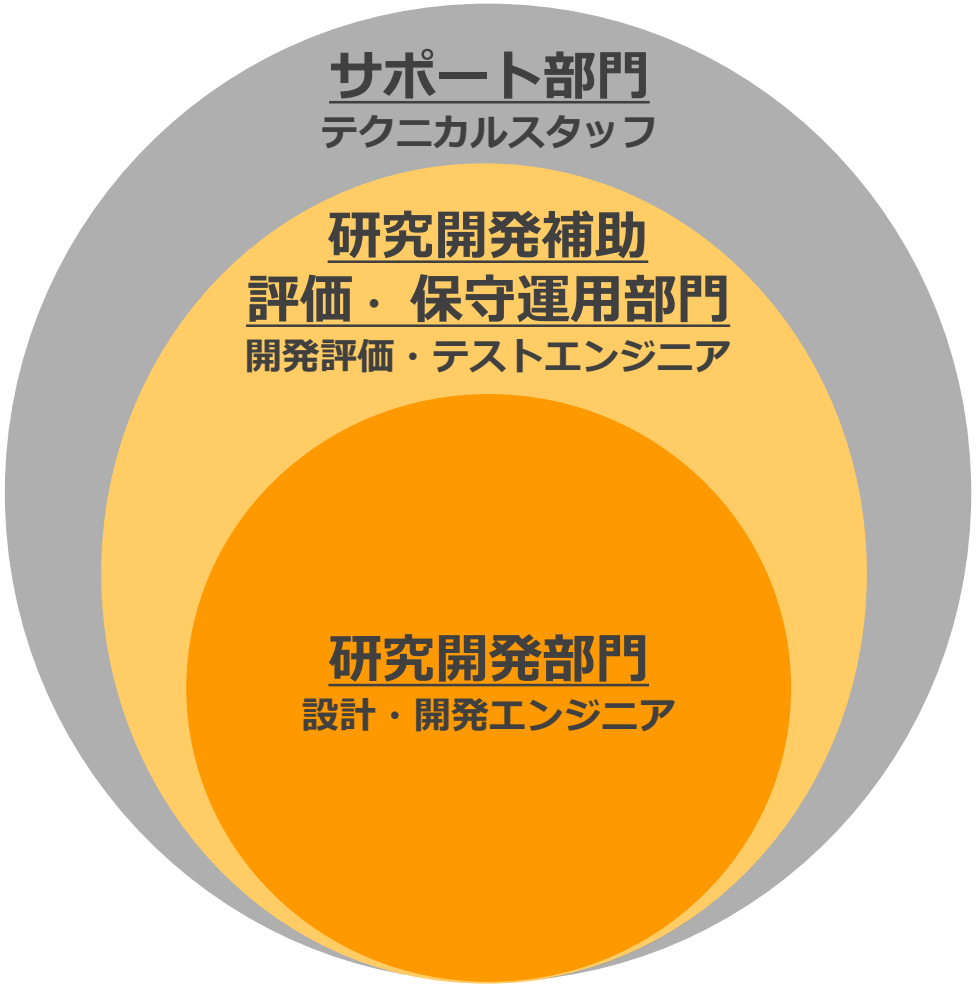
- ✓ ボリュームゾーン
- ✓ ある程度スキルを必要とする
- ✓ 国内エンジニア供給には限界があり、競争も激しい。

▼

- ✓ 外国人エンジニアを派遣

将来的には・・・

当社のお客様である
製造・IT業各社の業務フロー



経験を積み
より**高度**な
領域へ
キャリアアップ！

2017年9月期～2019年9月期

中期経営計画

中期経営計画のPOINT

1. IT需要の拡大

2. 積極採用の継続

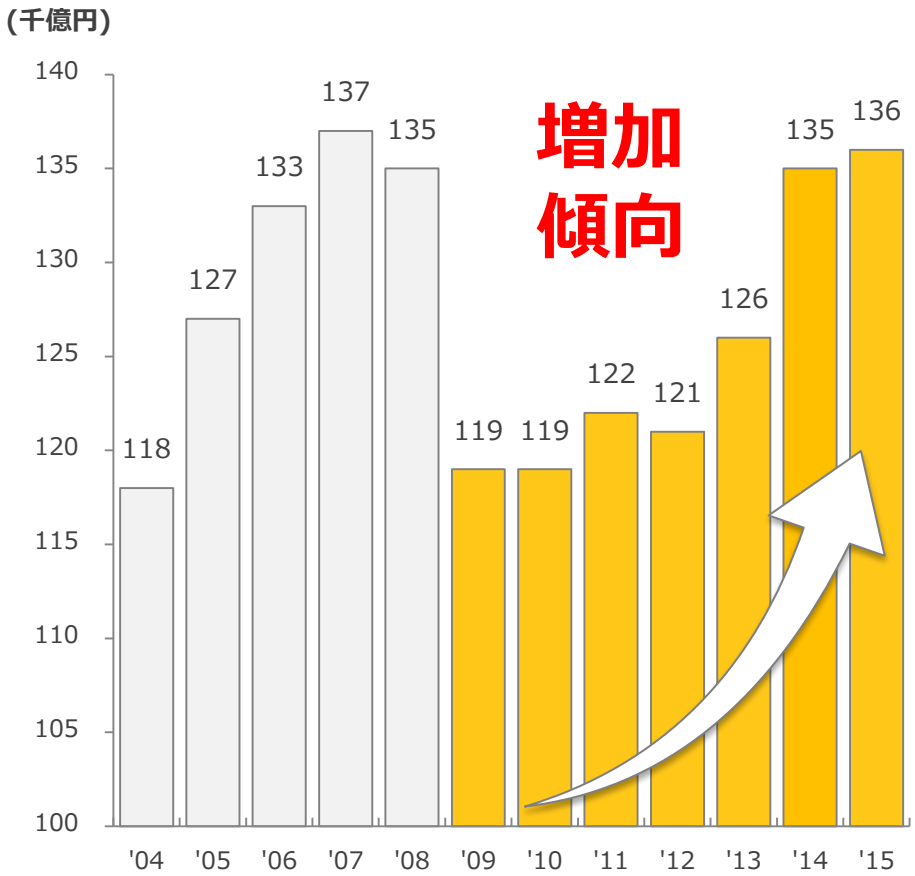
3. 人材育成の強化

外部環境

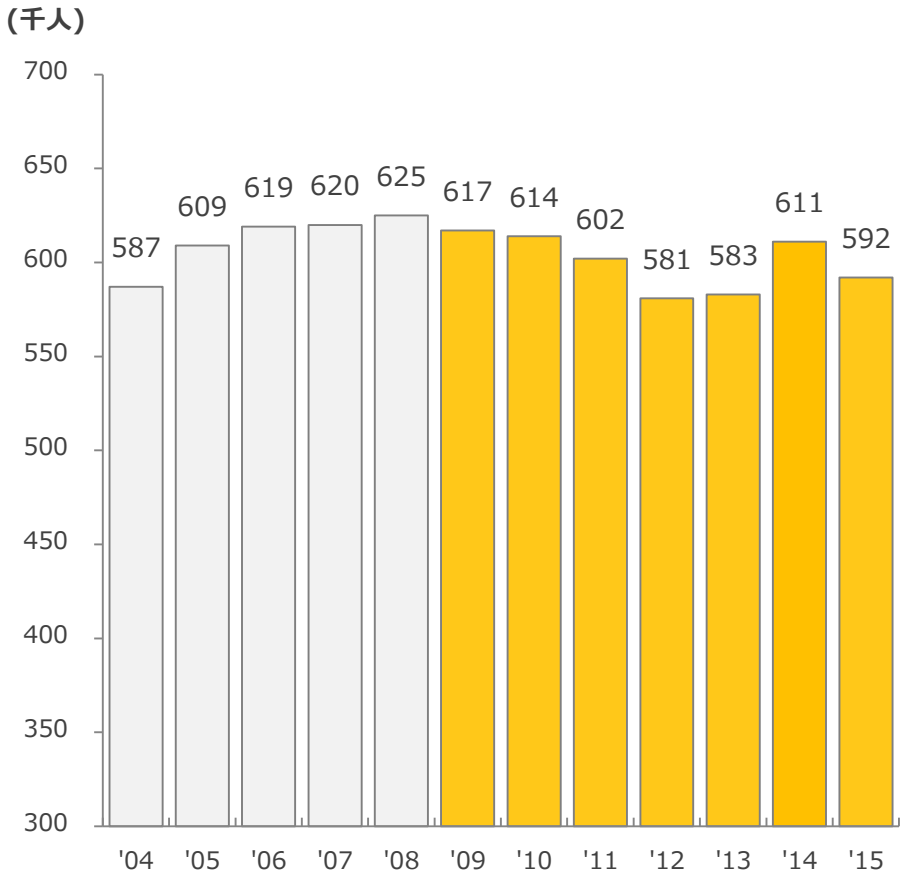
企業の研究開発

- ✓ 企業の研究費は2008年のリーマンショック直後から17千億円回復
- ✓ 対して研究関係者数は人員整理が遅れ、現在は研究費の回復に人手が追いつかず

研究費

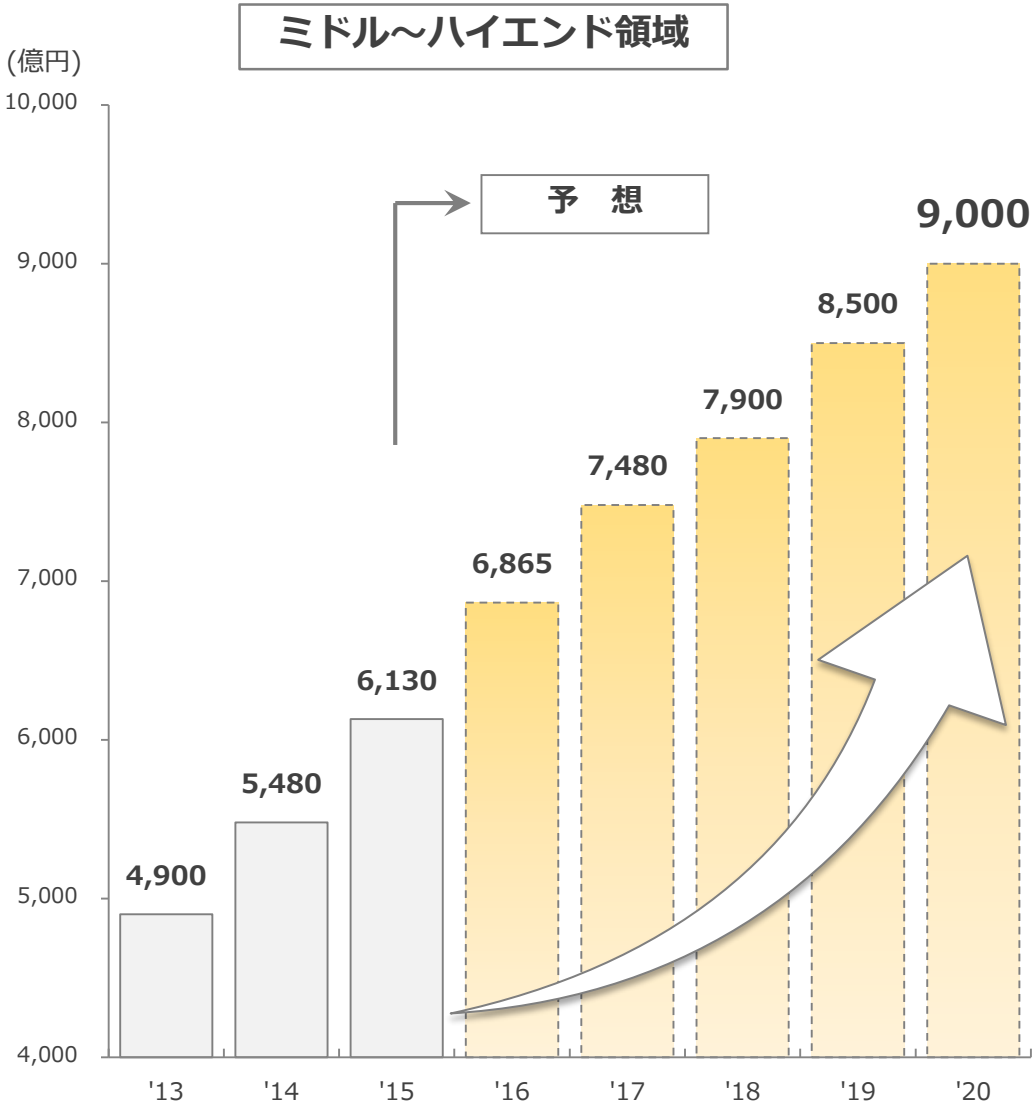


研究関係者数



※参考資料：総務省「科学技術研究調査」平成28年（平成27年度実績）

技術者派遣市場規模推移

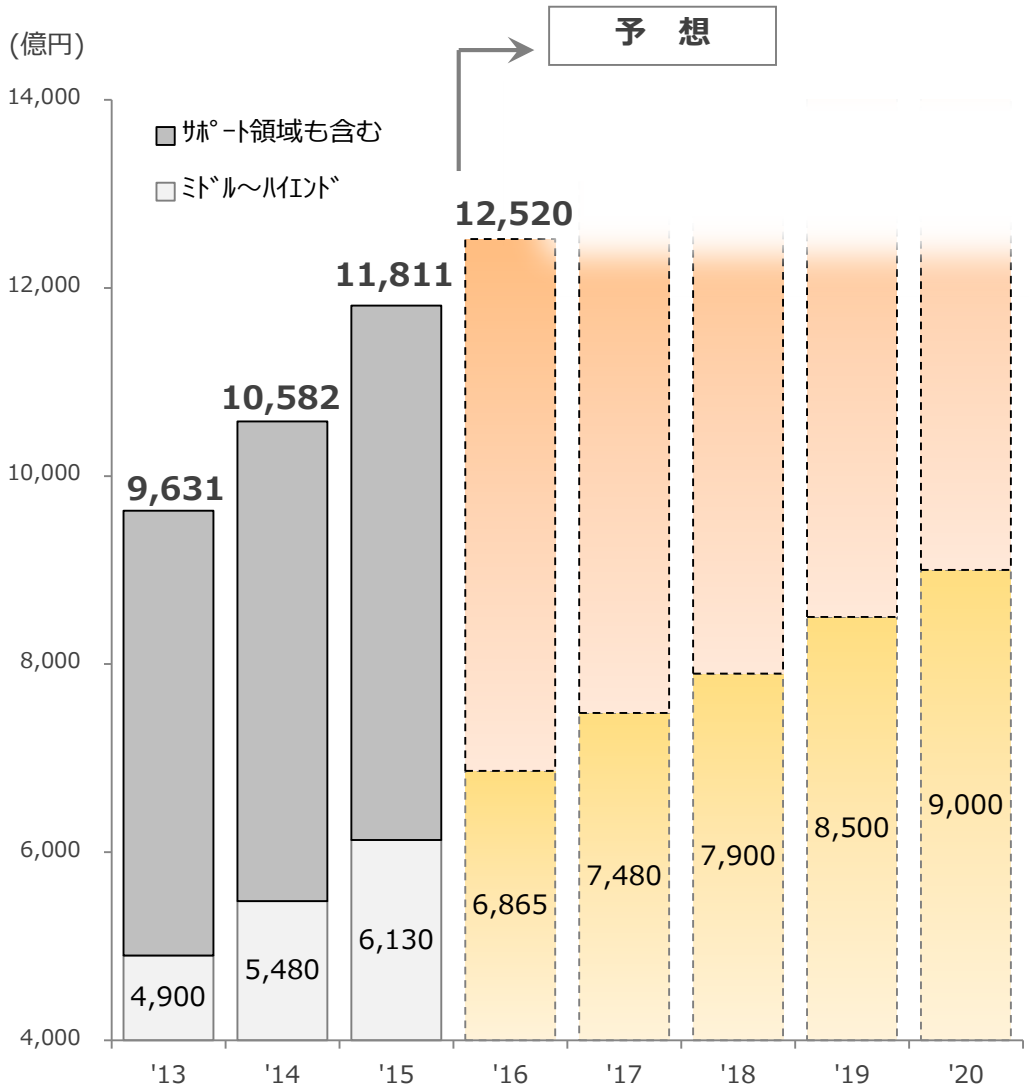


市場は

拡大傾向

※参考資料：矢野経済研究所「2016年版　人材ビジネスの現状と展望」
厚生労働省「労働者派遣事業報告」

技術者派遣市場規模推移



市場は

拡大傾向

※参考資料：矢野経済研究所「2016年版　人材ビジネスの現状と展望」
厚生労働省「労働者派遣事業報告」

IT

IT技術の急速な発展と普及

・IT製品やサービスの充実
・様々な業界で進むIT化

大手企業を中心に研究開発が旺盛

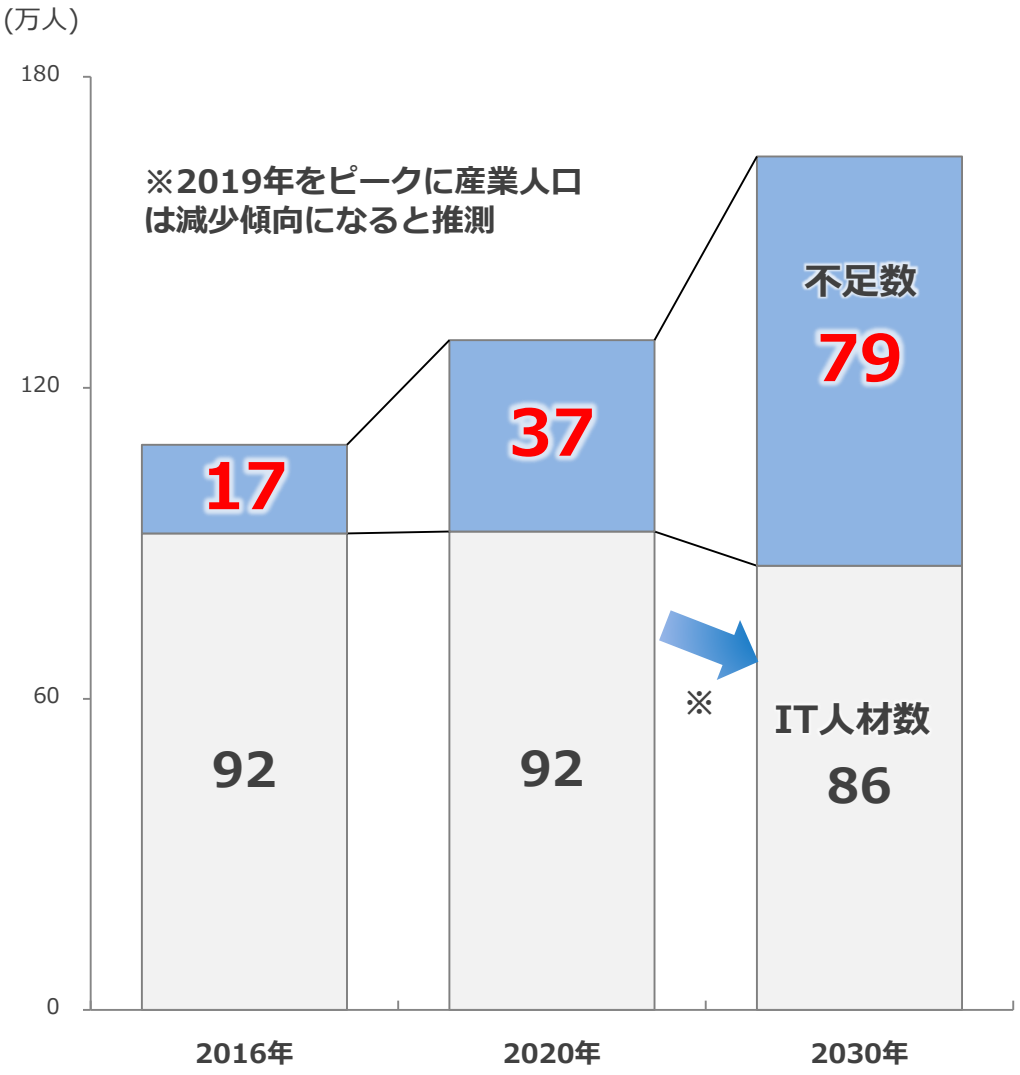
・次代を見据えた開発競争の激化

IT投資の増加

・インフラ整備や情報セキュリティー対策
・拡がり始めた「攻め」のIT活用

エンジニア需要の拡大
↓
さらなる人材不足

IT人材の需給に関する推計（国内）



※経済産業省調べ（2016年6月）

2030年には

79万人

（全体の48%）

不足

IT需要の拡大

IT技術の急速な発展と普及

▼

企業のインフラ整備や情報セキュリティー対策など
IT投資が活発化

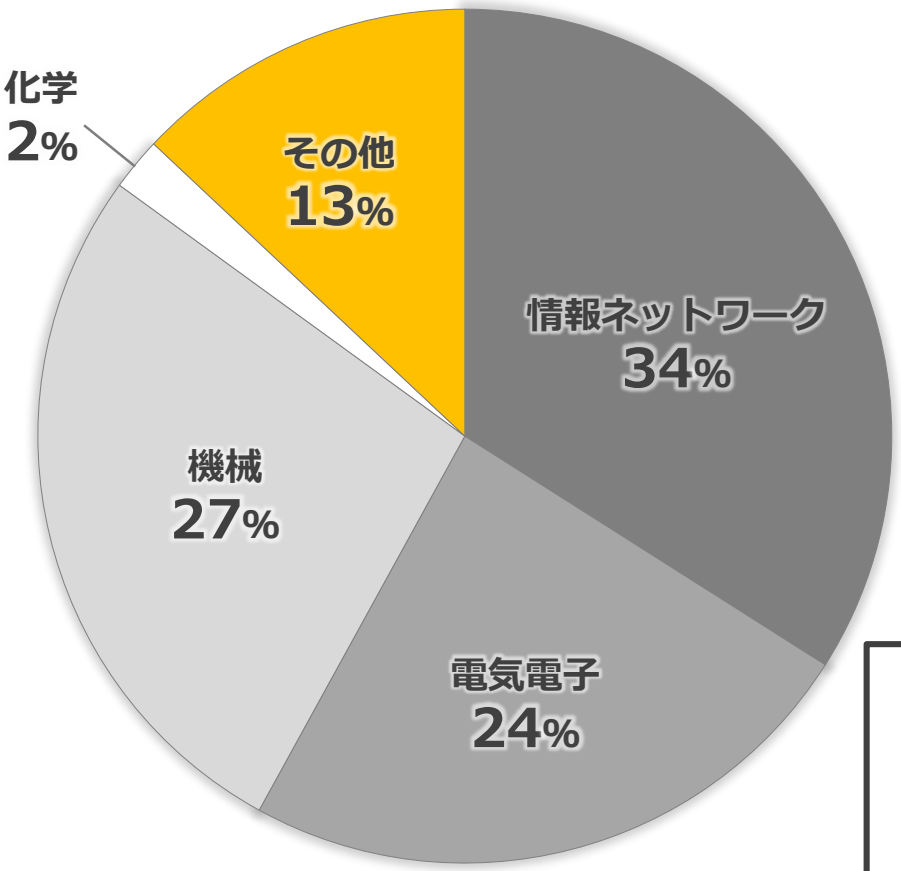
▼

製造・IT業種　＋　その他業種

新たな派遣業種の拡大

IT需要の拡大

配属先業種比 (2016年9月末時点)



（その他）
サービス業
金融・保険業
電気・ガス・水道業
食料・飲料、たばこ
卸売・小売業
不動産業
教育、医療・福祉
宿泊業
等・・・

FY2015	FY2016
7%	13%

IT需要の拡大

エンジニア派遣を飛躍的に成長させるためには・・・

IT業界への進出は必要不可欠

次代を牽引するITエンジニアの

採用・育成が急務！

採用戦略

独自の採用ターゲット

1.未経験エンジニア
（特に女性）

2. 外国人エンジニア

3. IT育成エンジニア

国内採用拠点

関東支店
夢らぼ研修センター
神奈川支店
本社
採用プラザ 夢らぼ
大阪支店
採用プラザ 夢らぼ
名古屋支店
採用プラザ 夢らぼ
広島支店
採用プラザ 夢らぼ（姫路）
福岡支店

国内人材の採用拠点

採用に特化したサテライトオフィス

採用プラザ「夢らぼ」

現在、大崎・大阪・名古屋・姫路の
4箇所に設置
大阪では内部に研修センターを併設

外国人採用施策

世界各国からエンジニアを募集

✓ アジアをはじめ50ヶ国以上の現地媒体へ広告掲載

外国人採用施策

現地での日本語教育と採用

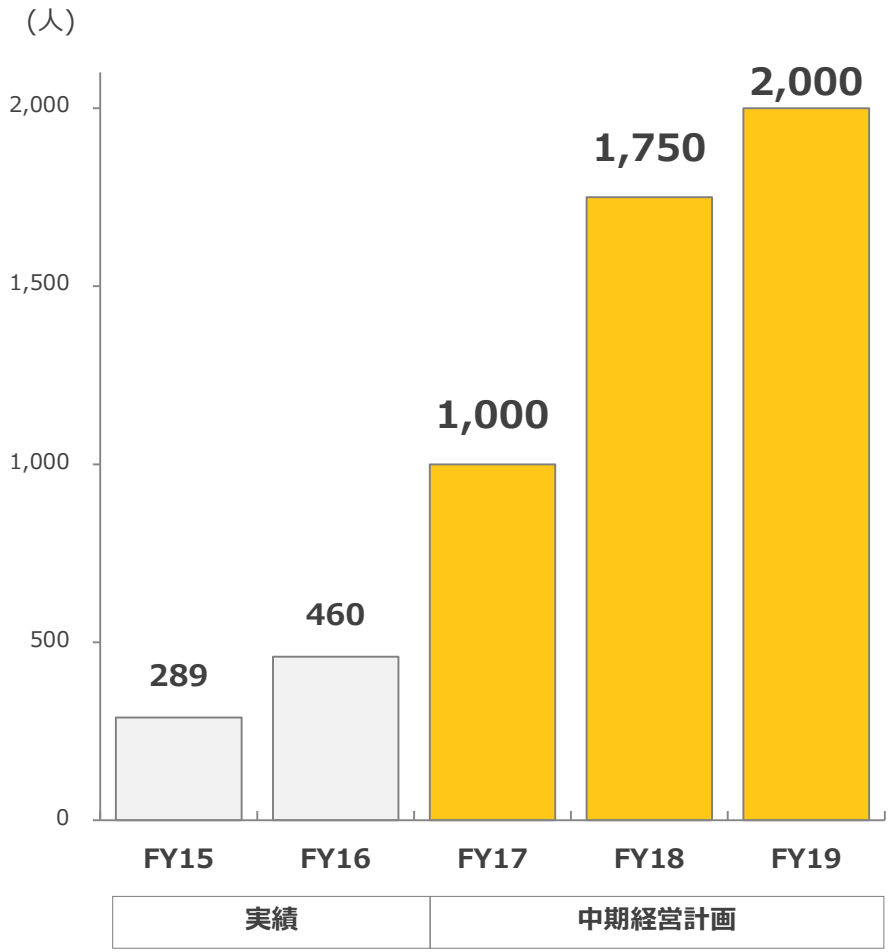
- ✓ グループ会社である株式会社夢エージェント※と提携
- ✓ 現地企業による日本語教育を実施したうえで採用

※（グループ会社）株式会社夢エージェント：人材紹介事業

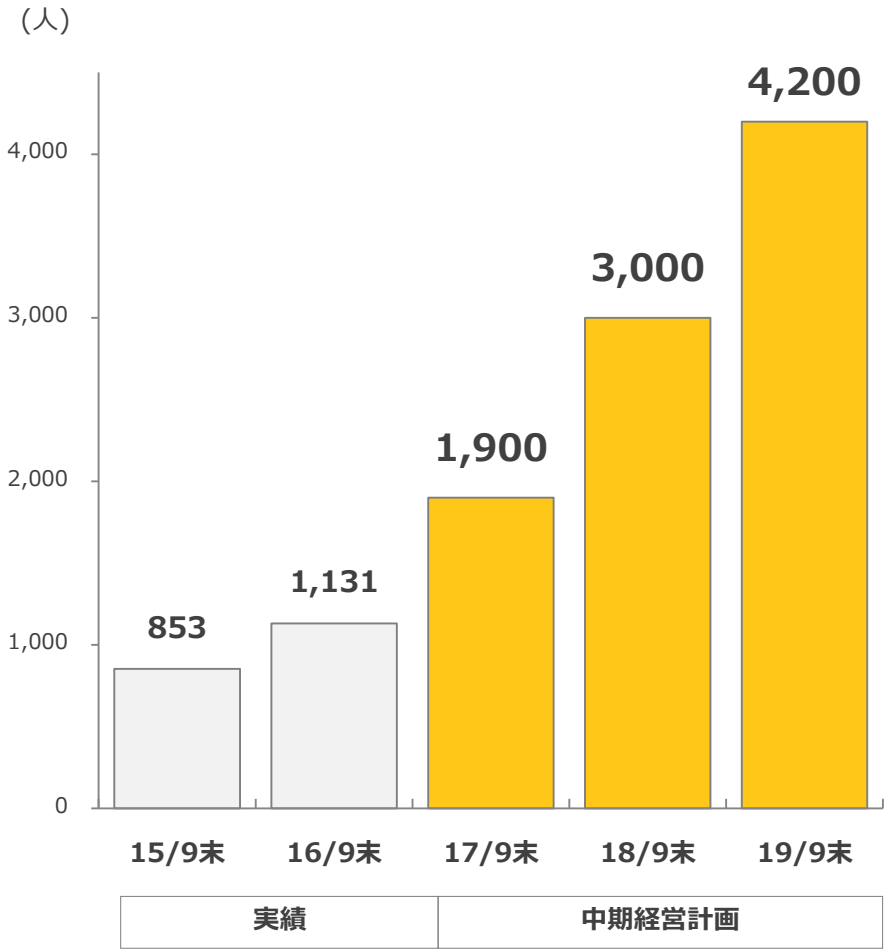
採用・在籍人数の計画

- ✓ 未経験や外国人エンジニアの採用で他社との差別化を図る
- ✓ 積極採用で3年後には約3.7倍増の在籍人数4,200人を目指す

年間採用計画



期末在籍人数計画



フォロー戦略

これまでの研修体制

研修生の熟練度や適正
などの情報共有

社内

【基本】
・ヒューマンスキル研修
・マナー研修

【技術】
・ネットワーク研修
・CAD研修

【外国人向け】
・日本語研修　…等

社外

【技術】
・Javaプログラミング研修

・CCNA研修

・MOS研修

YUME EDUCATION

業務委託による
コスト発生

これからの新研修体制

研修の内製化

【人材育成】

【マッチング】

社内

【基本】
・ヒューマンスキル研修
・マナー研修

【技術】
・ネットワーク研修
・CAD研修
・Javaプログラミング研修
・CCNA研修
・MOS研修

【外国人向け】
・日本語研修　…等

【内製化のメリット】

1.外注で発生していた研修費がなくなる
→経費削減

2.研修生の状況把握のタイムラグがなくなる
→育成～配属までの業務フローの効率化

3.研修内容の柔軟性
→市場ニーズに合わせ迅速に対応可能

4.マッチング精度の向上

サポート体制

【フォロー体制】

- ✓ 定期訪問・面談
- ✓ メンター制度
  (先輩社員がメンターとして新入社員を育成)
- ✓ 人材管理本部
  (2015年12月新設)

etc…

【社内イベント】

- ✓ 工場見学
- ✓ フットサル大会
- ✓ ＢＢＱ大会
- ✓ サークル支援
- ✓ 懇親会

etc…

中期経営計画のまとめ

1. IT需要の拡大

→派遣先拡大、IT人材の採用・育成強化

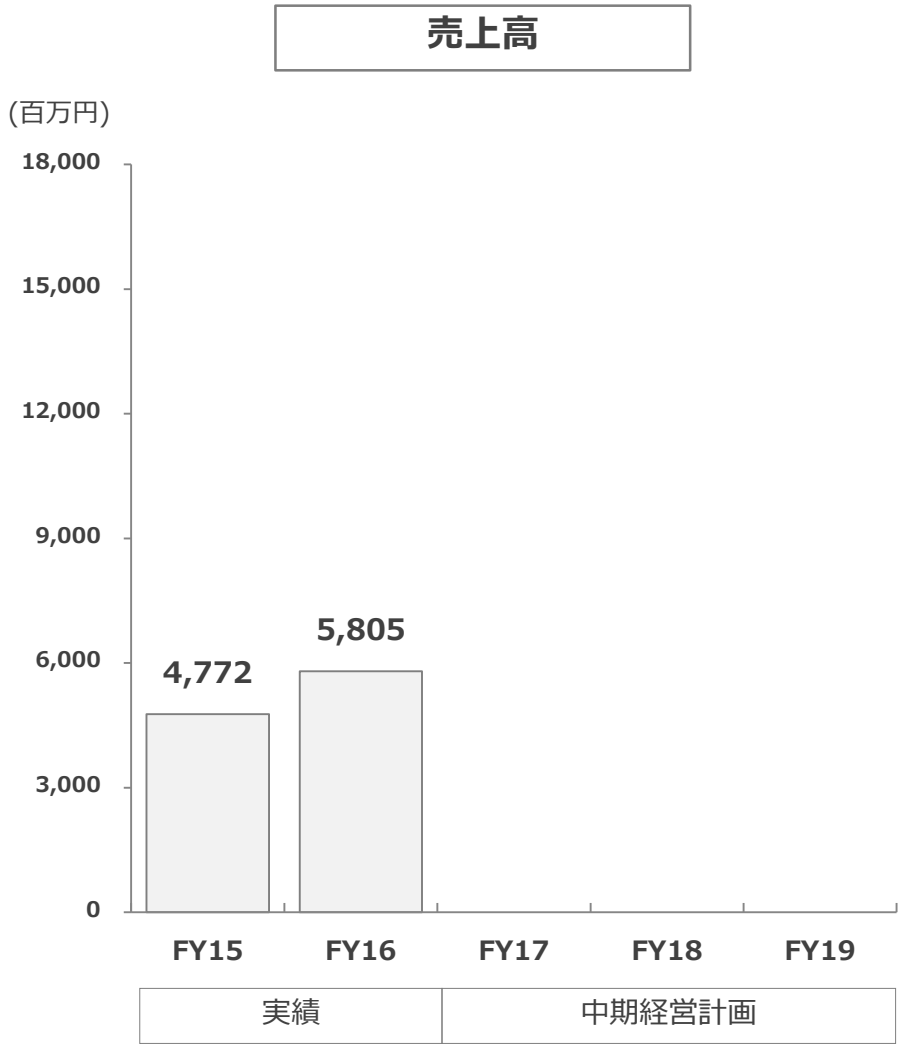
2. 積極採用の継続

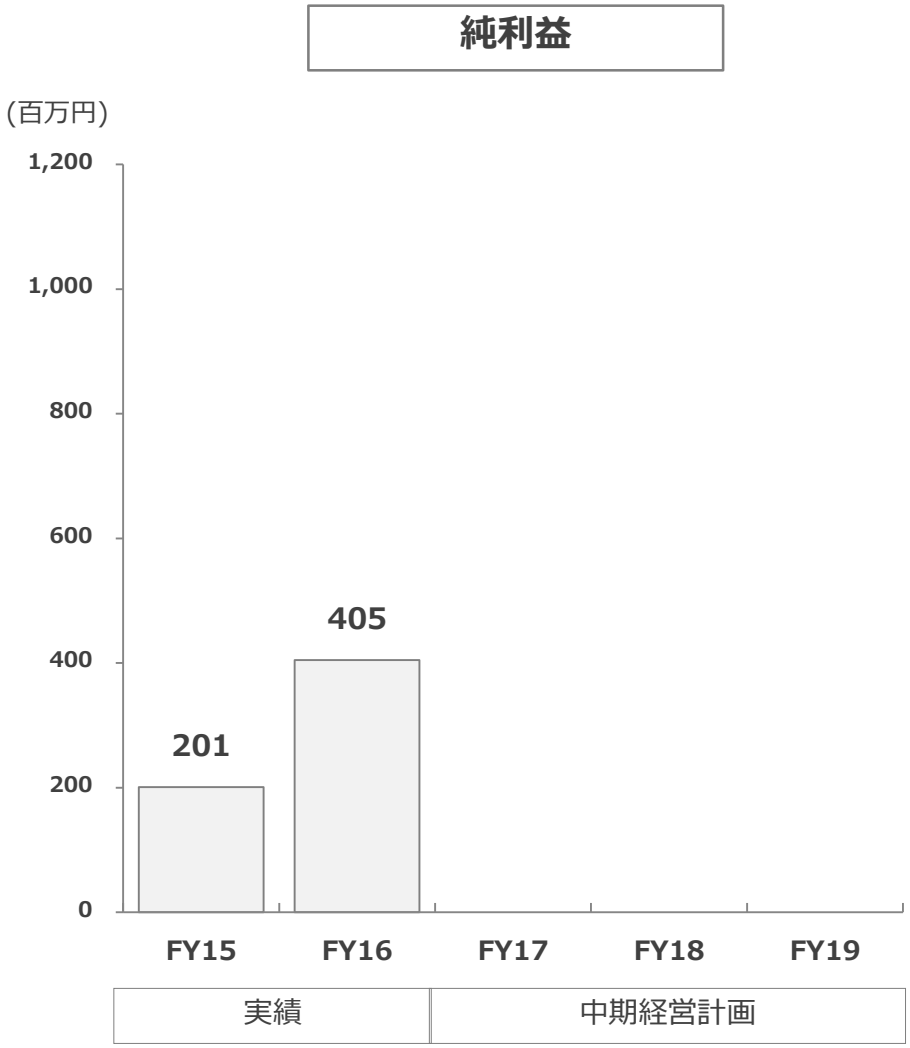
→4,000人超のエンジニア集団へ

3. 人材育成の強化

→研修の内製化、研修内容の充実

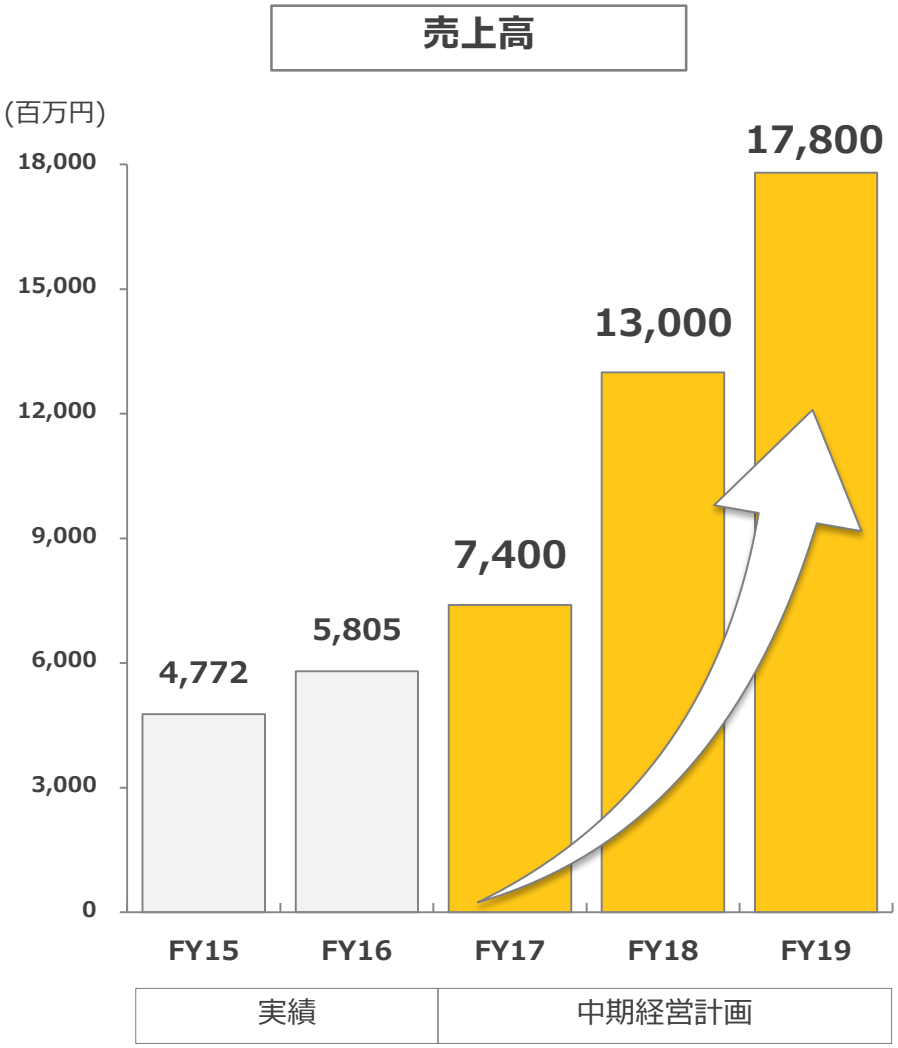
売上高・純利益の計画

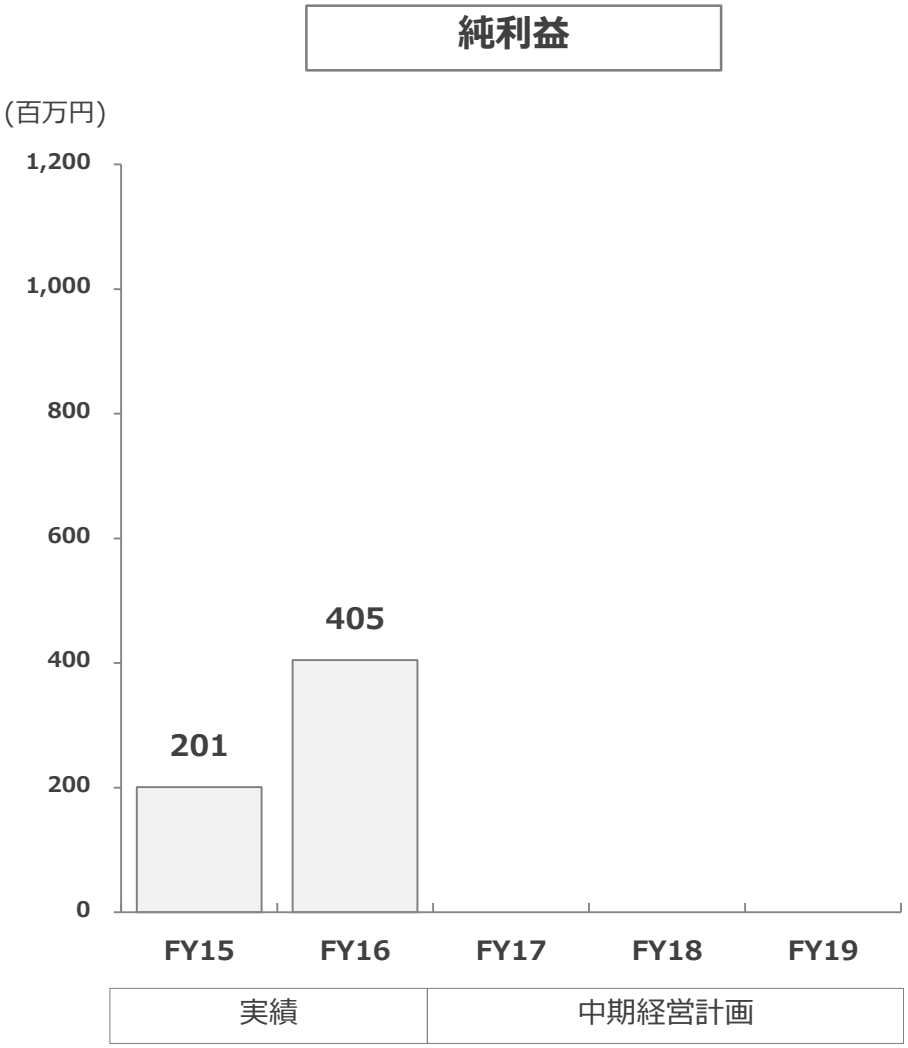

売上高
(百万円)
18,000
15,000
12,000
9,000
6,000
3,000
0
4,772
5,805
FY15
FY16
FY17
FY18
FY19
実績
中期経営計画


純利益
(百万円)
1,200
1,000
800
600
400
200
0
201
405
FY15
FY16
FY17
FY18
FY19
実績
中期経営計画

売上高・純利益の計画

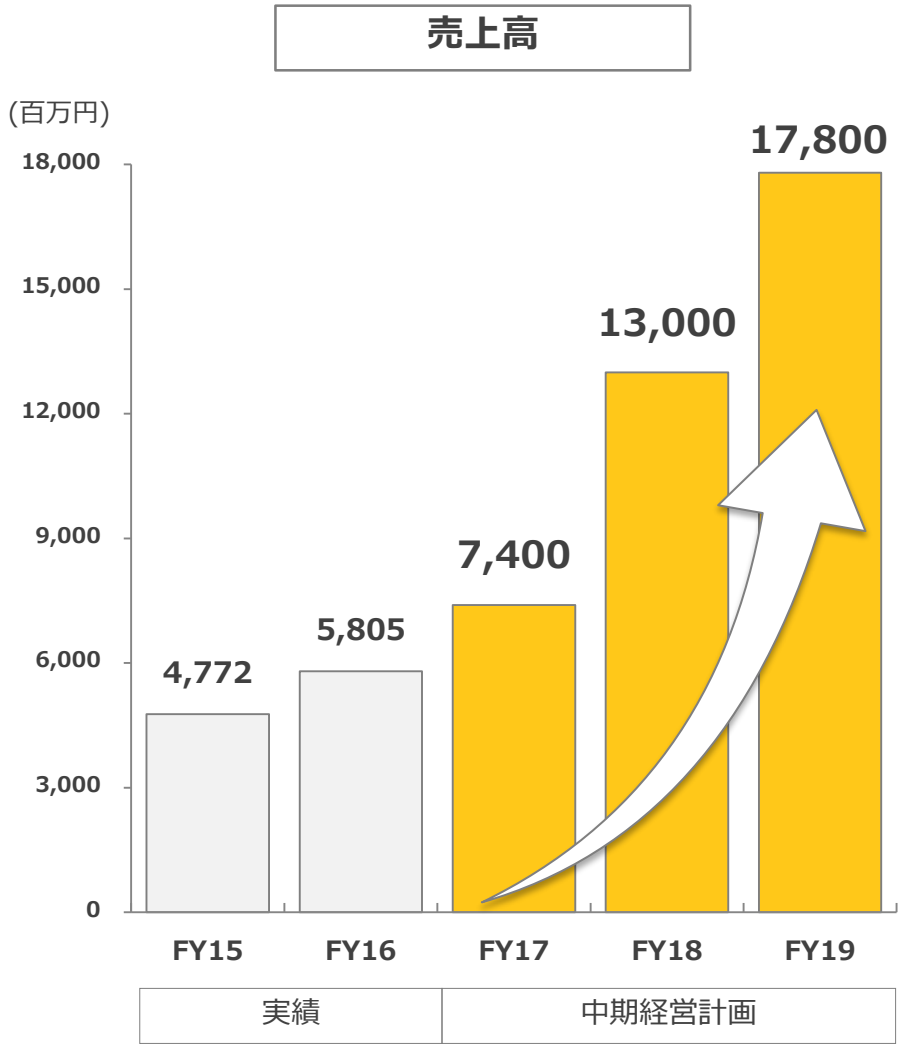
✓ 積極採用によるエンジニア増員により、売上高約3倍へ。

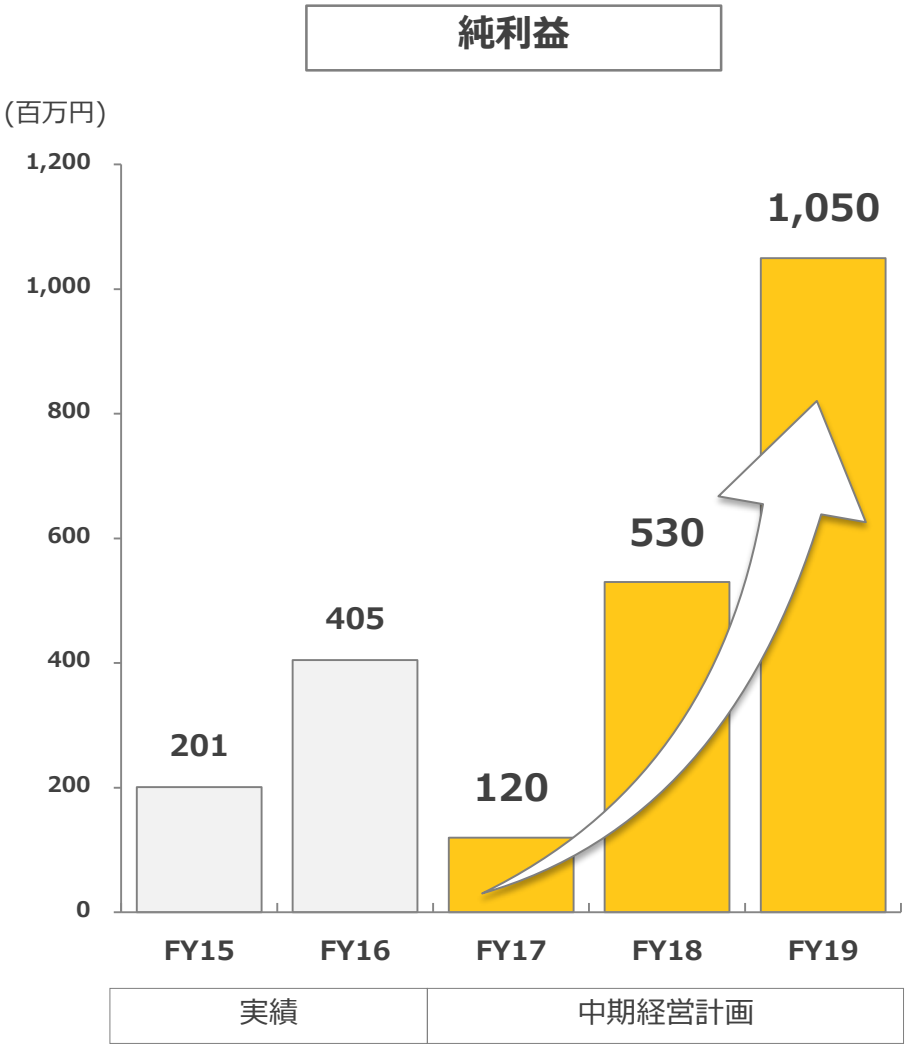




売上高・純利益の計画

- ✓ 積極採用によるエンジニア増員により、売上高約3倍へ。
- ✓ 採用費や研修費等の先行投資により一時的に利益率低下も、単価の改善・稼働率の維持で早期の回復を目指す。





中期経営計画（2017年9月期から2019年9月期）

派遣業種の拡大＋未経験者・外国人を中心に積極採用
ITエンジニア派遣で確固たる基盤を

エンジニア4,200人　売上高178億円

（百万円）

	2016年9月期 実績	2017年9月期	2018年9月期	2019年9月期
売上高	5,805	7,400	13,000	17,800
営業利益	433	180	800	1,600
当期純利益	405	120	530	1,050
採用人数	460人	1,000人	1,750人	2,000人
期末エンジニア数	1,131人	1,900人	3,000人	4,200人

※2017年5月2日修正

2017年9月期 第2四半期

足元の状況

2017年9月期の重要施策

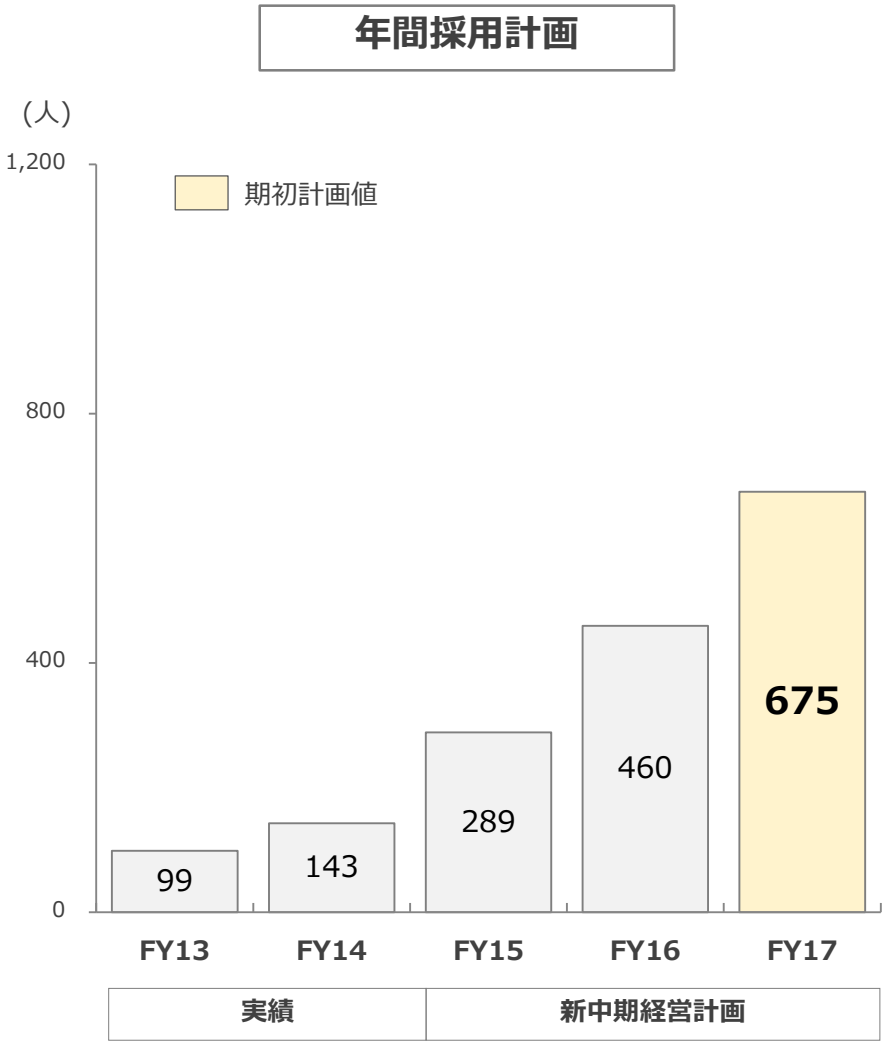
1. 採用計画の修正

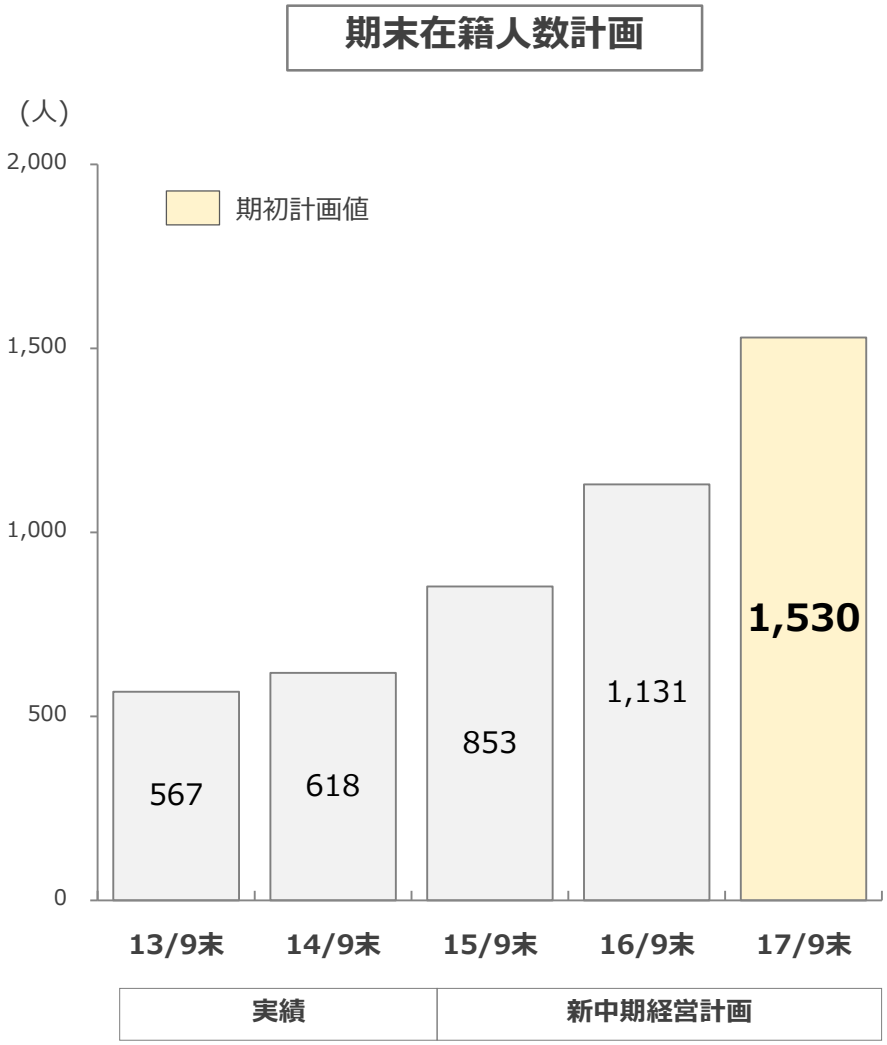
2. 研修の内製化

さらなる成長のための

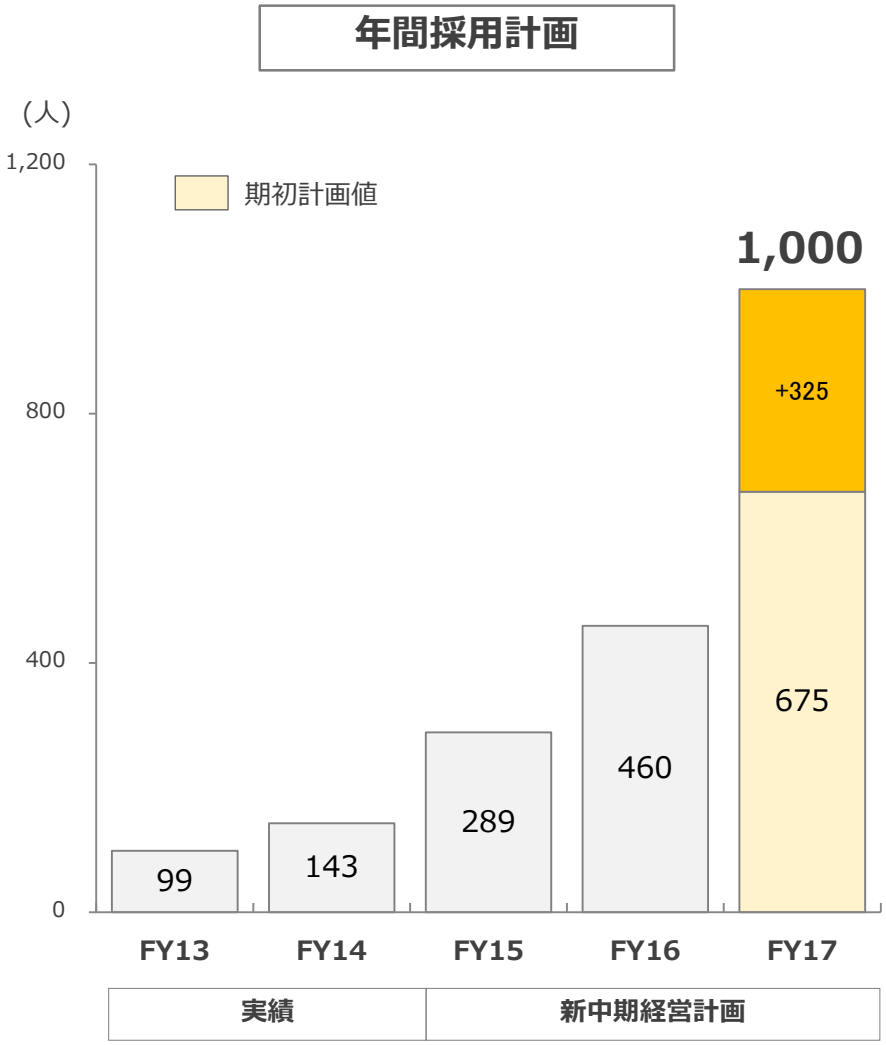
積極的な先行投資

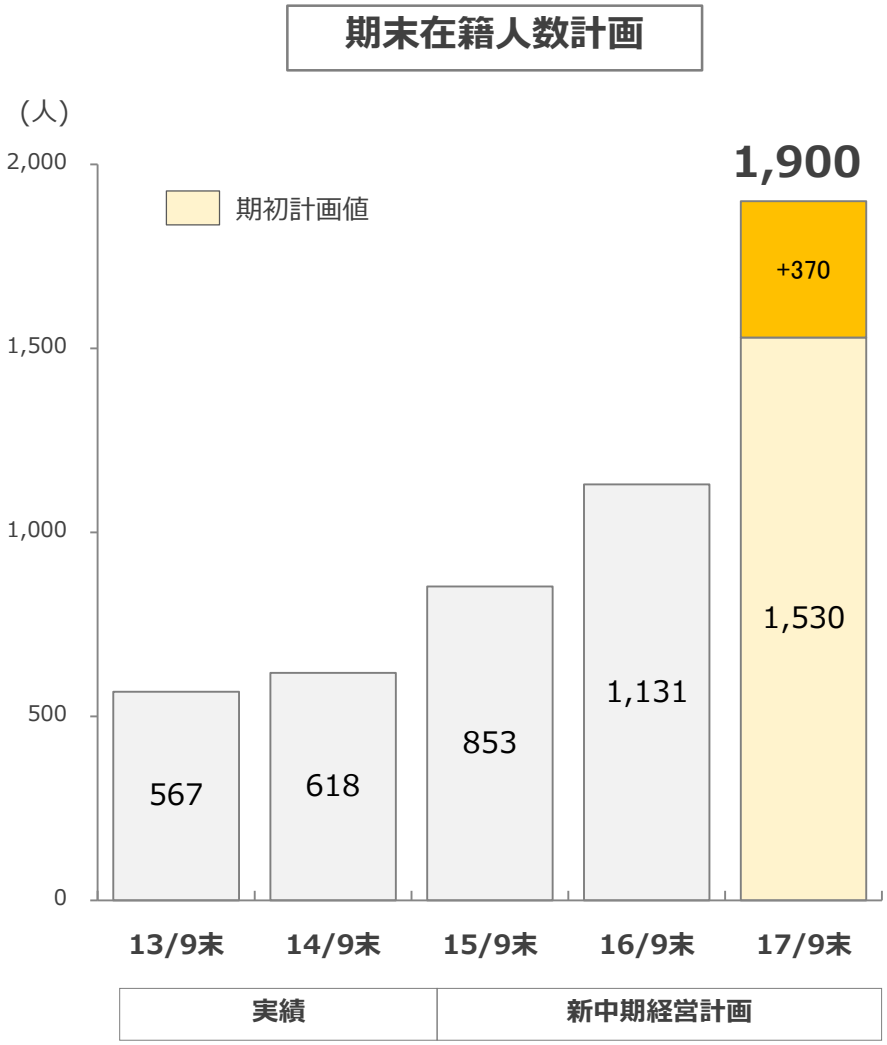
採用・在籍人数の計画


年間採用計画
(人)
1,200
800
400
0
期初計画値
99
143
289
460
675
FY13
FY14
FY15
FY16
FY17
実績
新中期経営計画


期末在籍人数計画
(人)
2,000
1,500
1,000
500
0
期初計画値
567
618
853
1,131
1,530
13/9末
14/9末
15/9末
16/9末
17/9末
実績
新中期経営計画

採用・在籍人数の計画


年間採用計画
(人)
1,200
800
400
0
期初計画値
1,000
+325
675
99
143
289
460
FY13
FY14
FY15
FY16
FY17
実績
新中期経営計画


期末在籍人数計画
(人)
2,000
1,500
1,000
500
0
期初計画値
1,900
+370
1,530
567
618
853
1,131
13/9末
14/9末
15/9末
16/9末
17/9末
実績
新中期経営計画

直近の採用実績

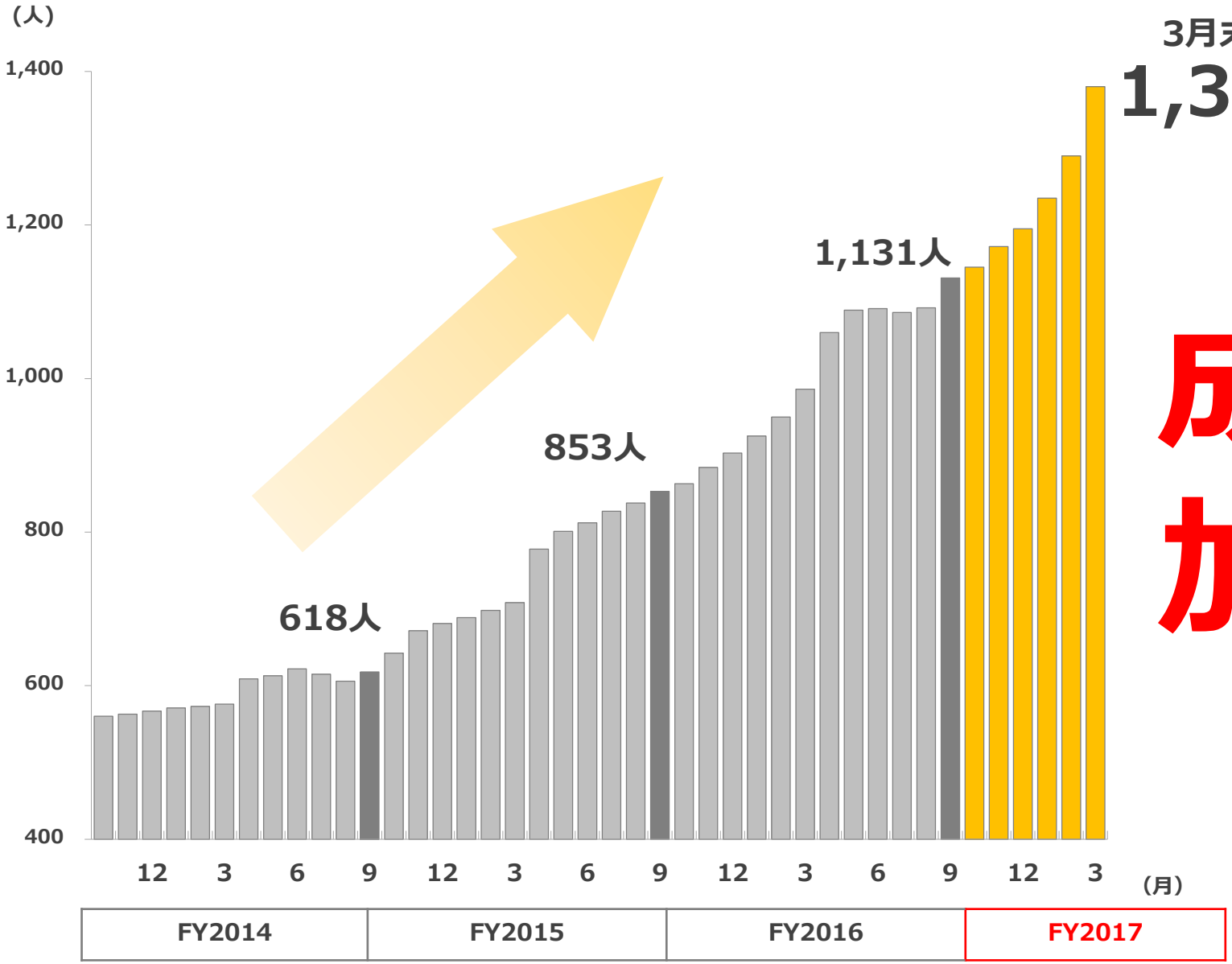
■10月～5月累計574名（前年同期比66.4%増）
女　性：307名（全体53.5%）
外国籍：　75名（全体13.1%）

（単位：人）

	10月	11月	12月	1月	2月	3月	10～3月累計
FY16実績	88			110			198
FY17実績	107			242			349
前年比	+19			+132			+151

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	4～9月累計	10～9月累計
FY16 採用実績	164			98			262	460
FY17 採用実績	225							
前年比								

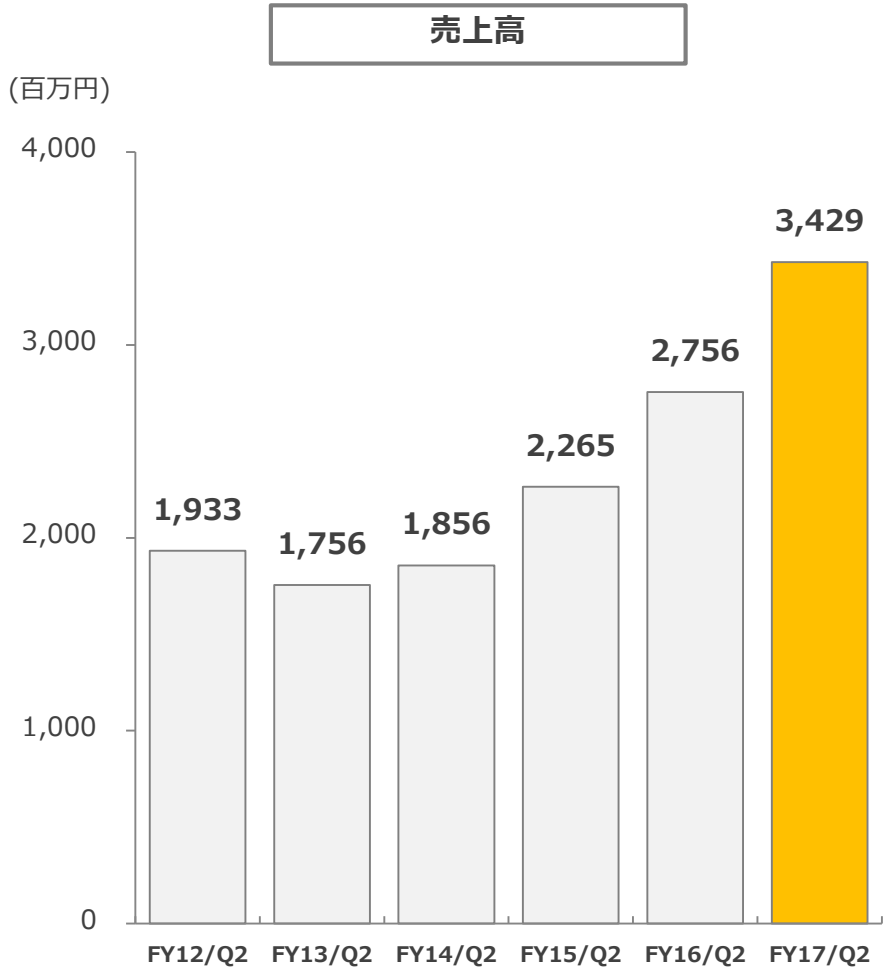
エンジニア数の推移

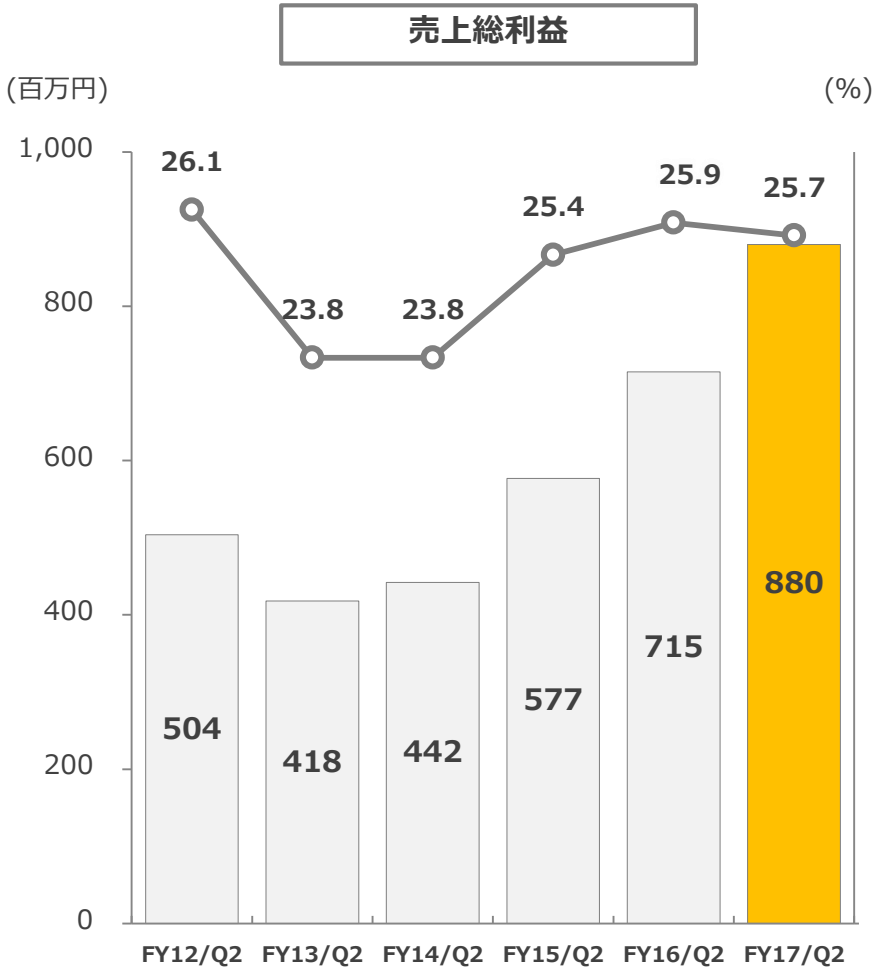


成長加速

売上高・売上総利益（累計）

- 売上高 ⇒ 積極採用により稼働人数増加 24.4%増収
- 売上総利益 ⇒ 前年同期比23.1%増益　粗利率25%水準を維持

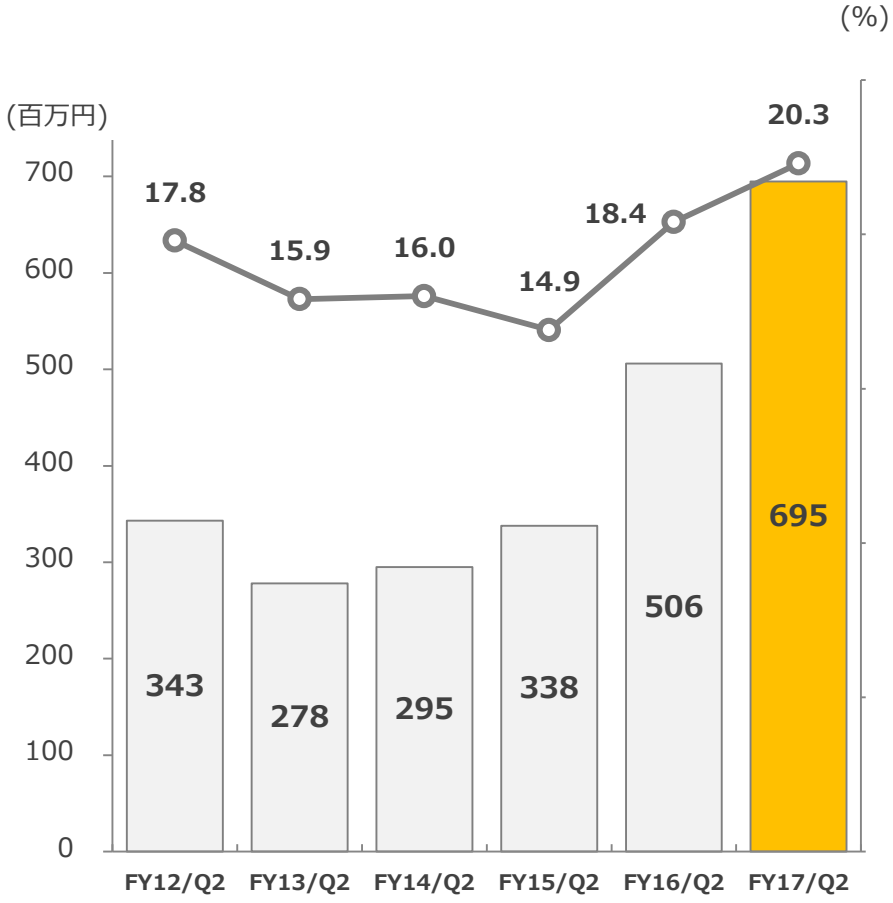




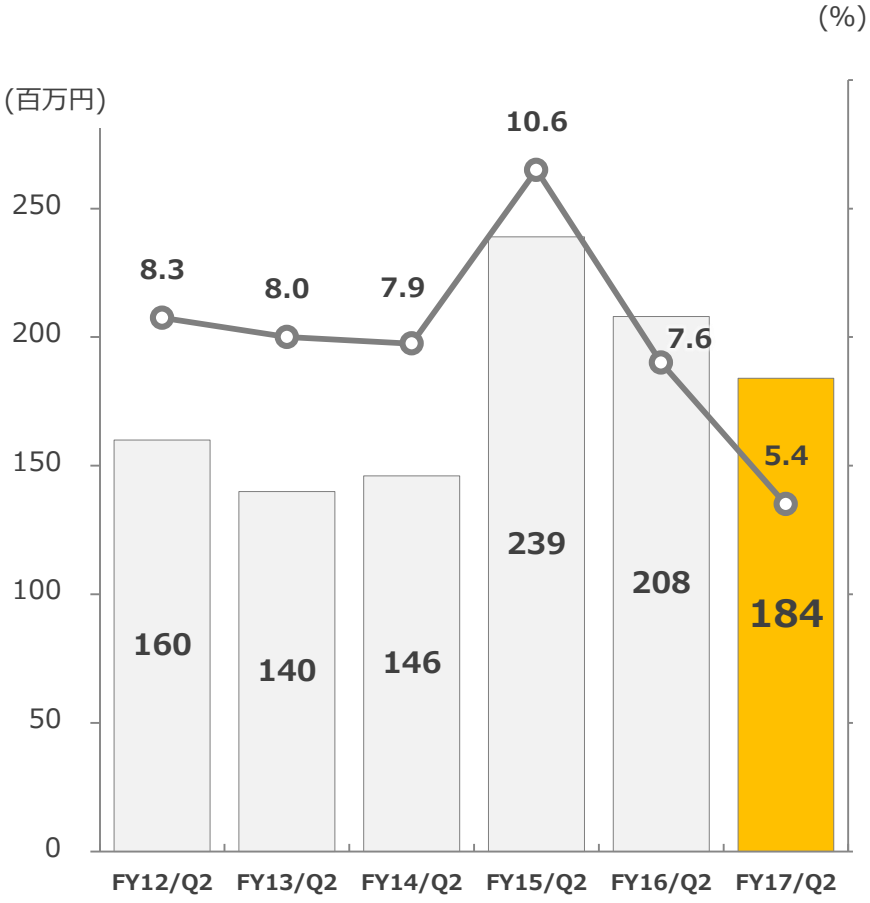
販管費・営業利益（累計）

- 販管費 ⇒ 積極採用を継続し、教育研修等にも注力したことにより前年比37.4%増加
- 営業利益 ⇒ 販管費の大幅増加にともない、11.4%減益

販売費及び一般管理費



営業利益



2017年9月期業績予想

- 採用計画の修正により通期予想を修正
- 今後の需要増加を見越し採用&研修を強化→増収減益へ

(百万円)

	前回発表予想 （2016年11月2日発表）	今回修正予想 （2017年5月2日発表）	増減額	増減率	FY2017 上半期（実績）	進捗率
売上高	7,200	7,400	+200	+2.8%	3,429	46.3%
営業利益	600 (8.3%)	180 (2.4%)	△420	△70.0%	184 (5.4%)	102.2%
経常利益	600 (8.3%)	180 (2.4%)	△420	△70.0%	184 (5.4%)	102.2%
当期純利益	370 (5.1%)	120 (1.6%)	△250	△67.5%	123 (3.6%)	102.5%

※ ( )＝売上高比率

株主還元

証券コード
Securities code

2458

証券コード
Securities code

にしがはち

2458

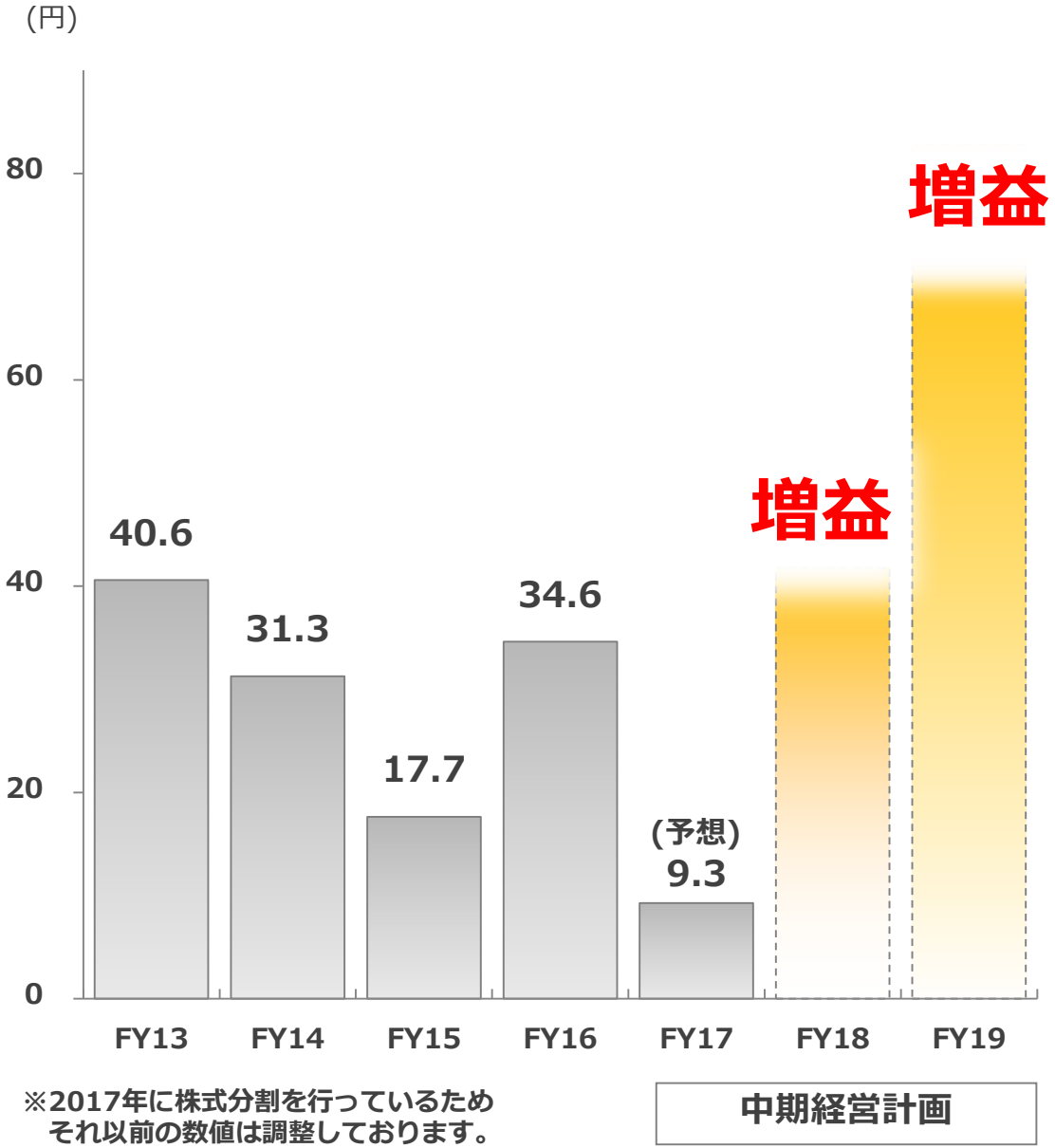
ふじのこや

TOPIC　株式の分割（2016年3月30日開示）

株式の流動性の向上と投資家層の拡大

分割の方法	普通株式1株につき2株の割合
株式数	①分割前の発行済株式総数　：　6,442,600株 ②分割により増加する株式数：　6,442,600株 ③分割後の発行済株式総数　：12,925,200株 ④分割後の発行可能株式総数：22,449,600株 注）上記①は2017年3月31日現在のもの
日程	・基準日公告日：2017年4月7日 ・基準日　　：2017年4月24日 ・効力発生日　：2017年4月25日
配当予想	第2四半期：20円00銭　期末：10円00銭 （株式分割換算前　：20円00銭　　：20円00銭）
新株予約権 行使価格の調整	調整前行使株価　調整後行使価格 第3回新株予約権　950円　475円 第4回新株予約権　1,052円　526円

1株当たり純利益



※2017年に株式分割を行っているため
それ以前の数値は調整しております。

エンジニア数増加で

大幅増益

株主還元 3つの施策

1. 業績連動型配当

✓ FY2013に5年ぶりに復配 ⇒ 以降、高配当性向継続中
✓ FY2017以降も業績に連動した利益配分方針

1株当たり配当金の推移

※2017年に株式分割を行っているためそれ以前の数値は調整しております。

	FY08	FY09	FY10	FY11	FY12	FY13	FY14	FY15	FY16	FY17 (予想)
配当額 (円)	10.0	—	—	—	—	40.0	20.0	20.0	20.0	20.0
配当性向 (%)	39.6	—	—	—	—	98.5	64.0	113.4	57.8	—

→ 夢真ホールディングス傘下へ

2. ROE20%目標

✓ 利益率の維持+高配当による自己資本の肥大化防止

3. 流動性の向上・適正株価の維持

✓ 個人・機関、国内・国外あらゆる投資家にIR活動を実施

2017年7月7日 現在

株価	701円
単元株数	100株
最低購入金額	70,100円
一株当たり配当金 (予想)	20.0円
配当利回り	2.85%

※大口定期預金 10年　0.010%

（三菱東京ＵＦＪ銀行、みずほ銀行、三井住友銀行の平均値）

より多くの雇用

高い技術の提供

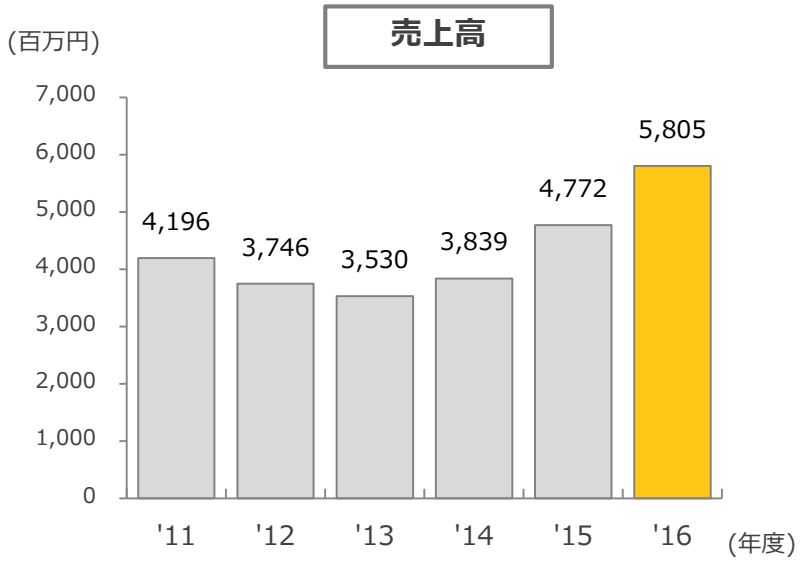
そして…

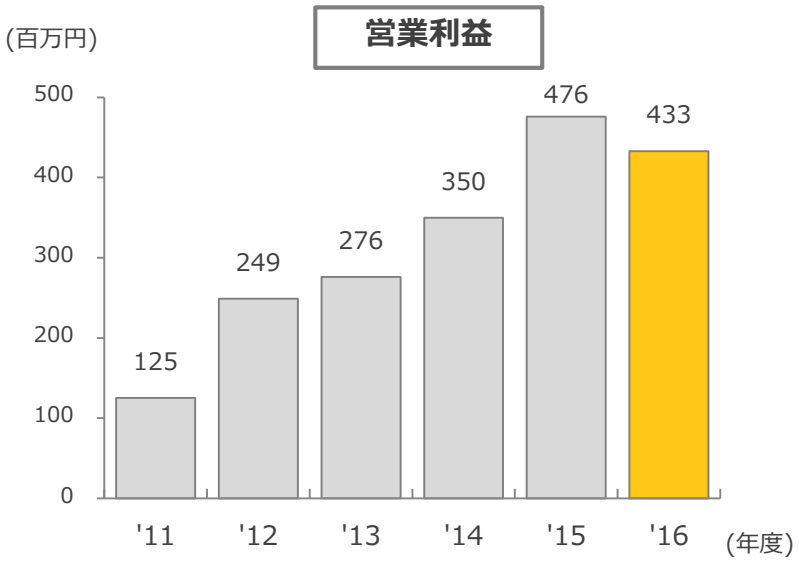
豊かな社会へ

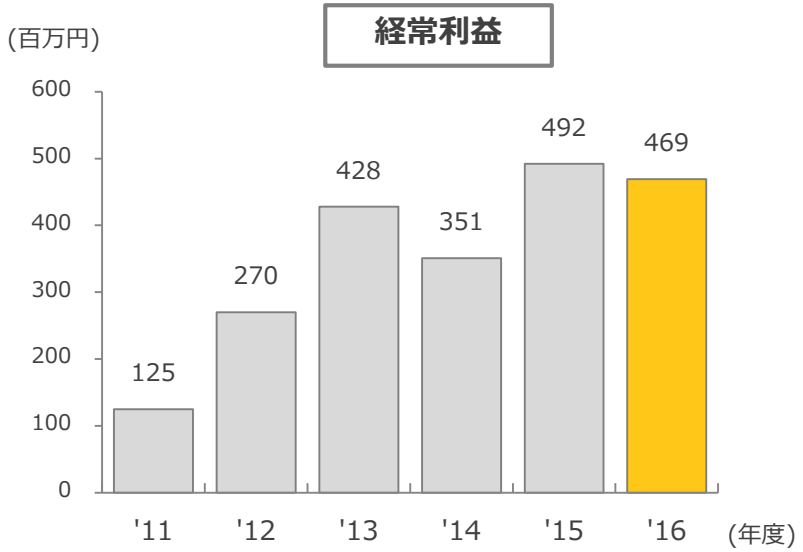
YUME
Technology

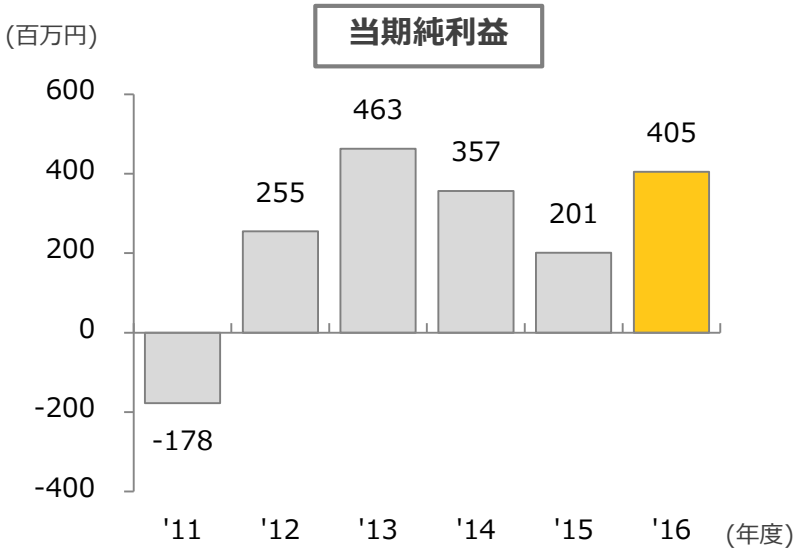
ご参考

主な経営指標①

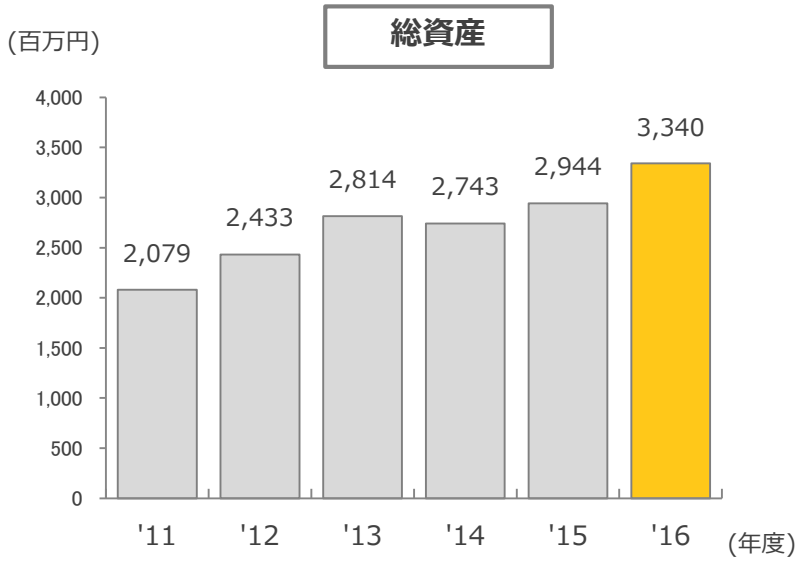

売上高
(百万円)
7,000
6,000
5,000
4,000
3,000
2,000
1,000
0
4,196
3,746
3,530
3,839
4,772
5,805
'11
'12
'13
'14
'15
'16
(年度)

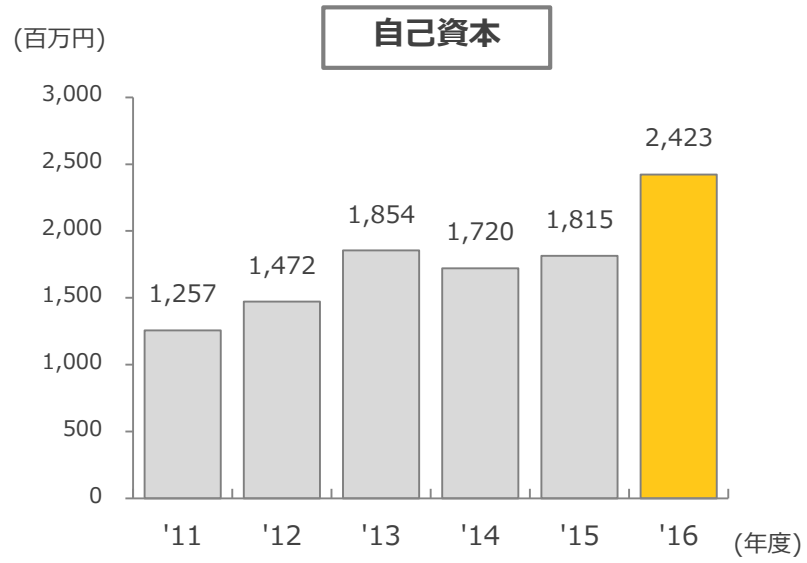

営業利益
(百万円)
500
400
300
200
100
0
125
249
276
350
476
433
'11
'12
'13
'14
'15
'16
(年度)

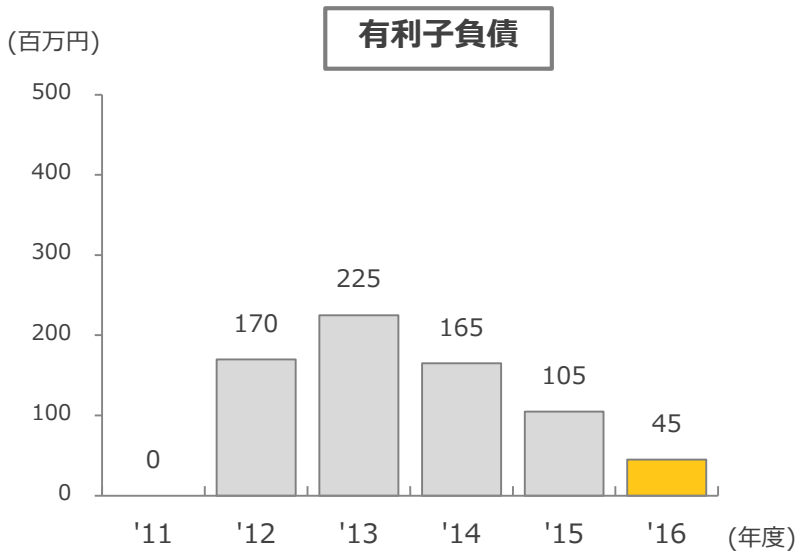

経常利益
(百万円)
600
500
400
300
200
100
0
125
270
428
351
492
469
'11
'12
'13
'14
'15
'16
(年度)

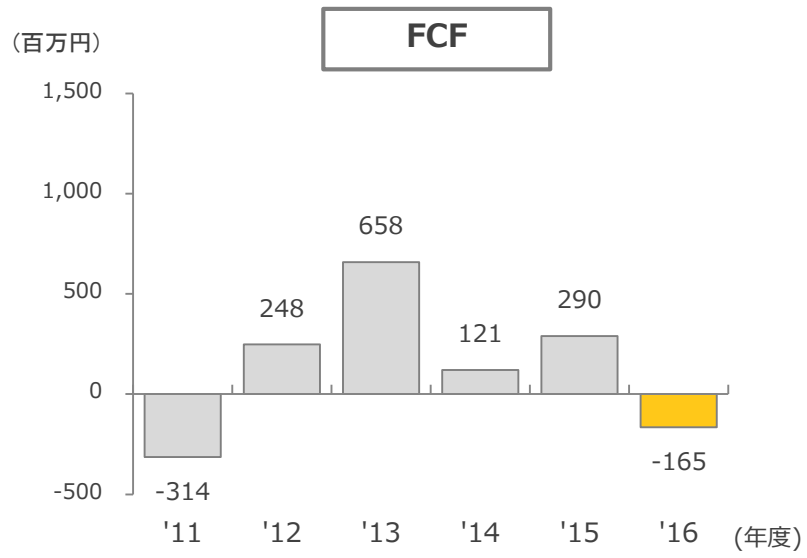

当期純利益
(百万円)
600
400
200
0
-200
-400
-178
255
463
357
201
405
'11
'12
'13
'14
'15
'16
(年度)

主な経営指標②









※ FCF (フリー・キャッシュ・フロー)＝営業キャッシュ・フロー＋投資キャッシュ・フロー

免責事項

本資料は、資料作成者が信頼できると判断した情報源から入手した情報に基づいて作成しておりますが、当社および資料作成者はこれらの情報が正確であるとの保証はいたしかねます。情報が不完全または要約されている場合もあります。本資料に記載する価格・数値等は、過去の実績値、概算値あるいは将来の予測値であり、実際とは異なる場合もございます。

本資料は将来の結果をお約束するものでもございませんし、資料にある情報をいかなる目的で使用される場合におきましても、お客様の判断と責任において使用されるものであり、本資料にある情報の使用による結果について、当社および資料作成者が責任を負うものではございません。投資に関する最終決定はお客様ご自身の判断でなさるようお願いいたします。

[お問い合わせ]
〒141-0032
東京都品川区大崎1-6-4 新大崎勧業ビルディング 4F
株式会社夢テクノロジー
TEL : 03-6420-3828　FAX : 03-5434-7134
E-mail : ir@ml.yume-tec.co.jp

厚生労働省委託事業**優良派遣事業者認定**（2014年度認定）

✓優良派遣事業者とは？

法令を遵守しているだけでなく、派遣社員のキャリア形成支援やより良い労働環境の確保、派遣先でのトラブル予防など、派遣社員と派遣先の双方に安心できるサービスを提供できているかどうかについて一定の基準を満たした派遣事業者のこと。
※現在、全137社認定。

優良派遣事業者

派遣労働者

・安心、安全な派遣元事業者の選択
・希望するキャリアの実現
・適切な評価や処遇の確保
・主体的な能力開発意欲の向上

派遣先事業者

・優良な派遣元事業者の選定
・派遣元事業者への信頼性の向上
・優秀な人材の獲得
・コンプライアンス意識の強化

派遣元事業者

・社会的信用や業界全体の意識の向上
・コンプライアンス意識の強化
・適切な雇用管理体制の継続
・悪質業者を排除した健全な競争の実現

※参考資料：一般社団法人人材サービス産業協議会ＨＰ

売上構成指標について

エンジニア数（1）採用実績

■10月～3月累計349名（前年同期比76.3%増）
女　性：188名（全体54%）
外国籍：　50名（全体14%）

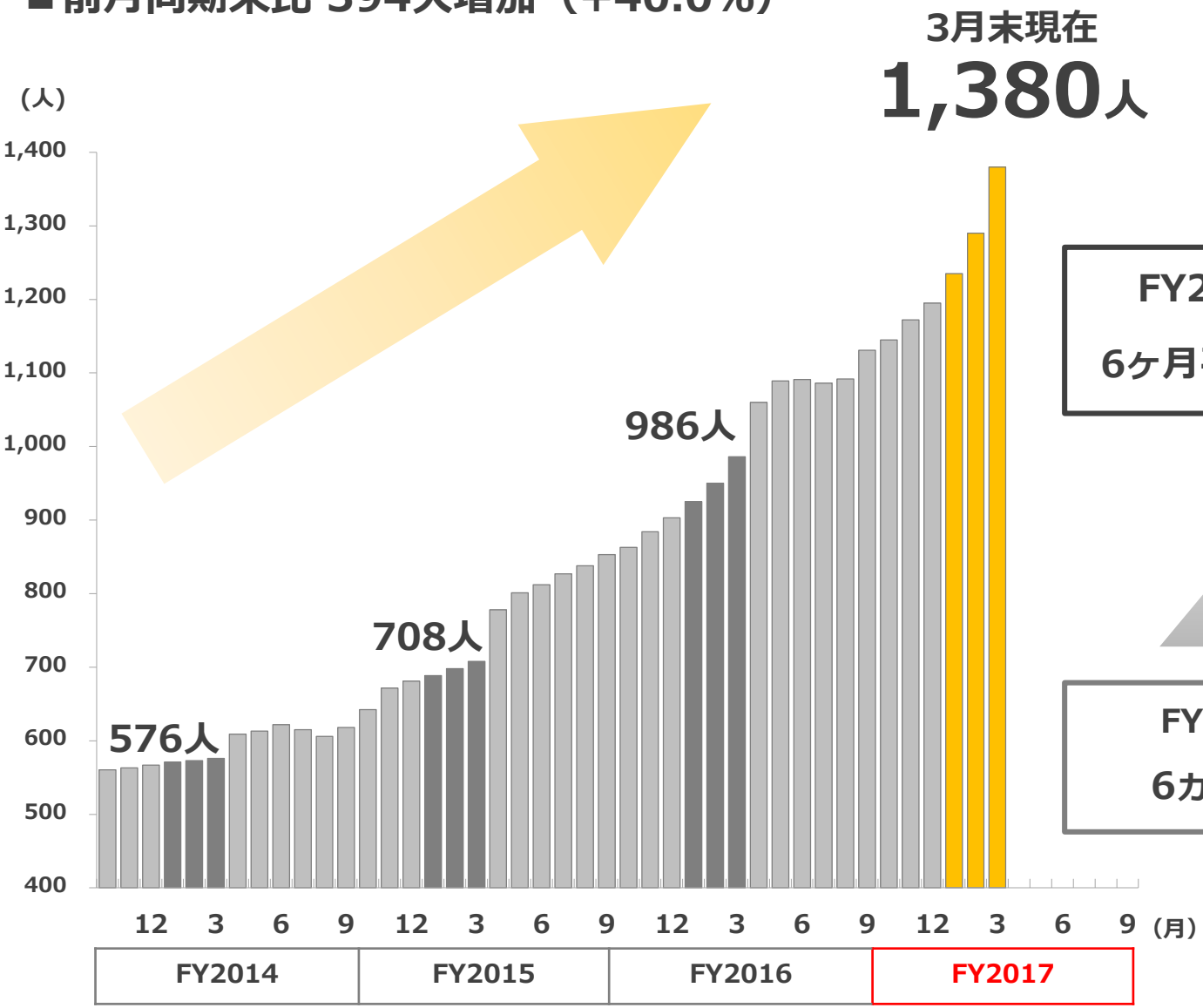
（単位：人）

	10月	11月	12月	1月	2月	3月	10～3月累計
FY16実績	88			110			198
FY17実績	107			242			349
前年比	+19			+132			+151

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	4～9月累計	10～9月累計
FY16実績	164			98			262	460
FY17実績								
前年比								

エンジニア数（2）在籍人数の推移

■前月同期末比 394人増加（+40.0%）



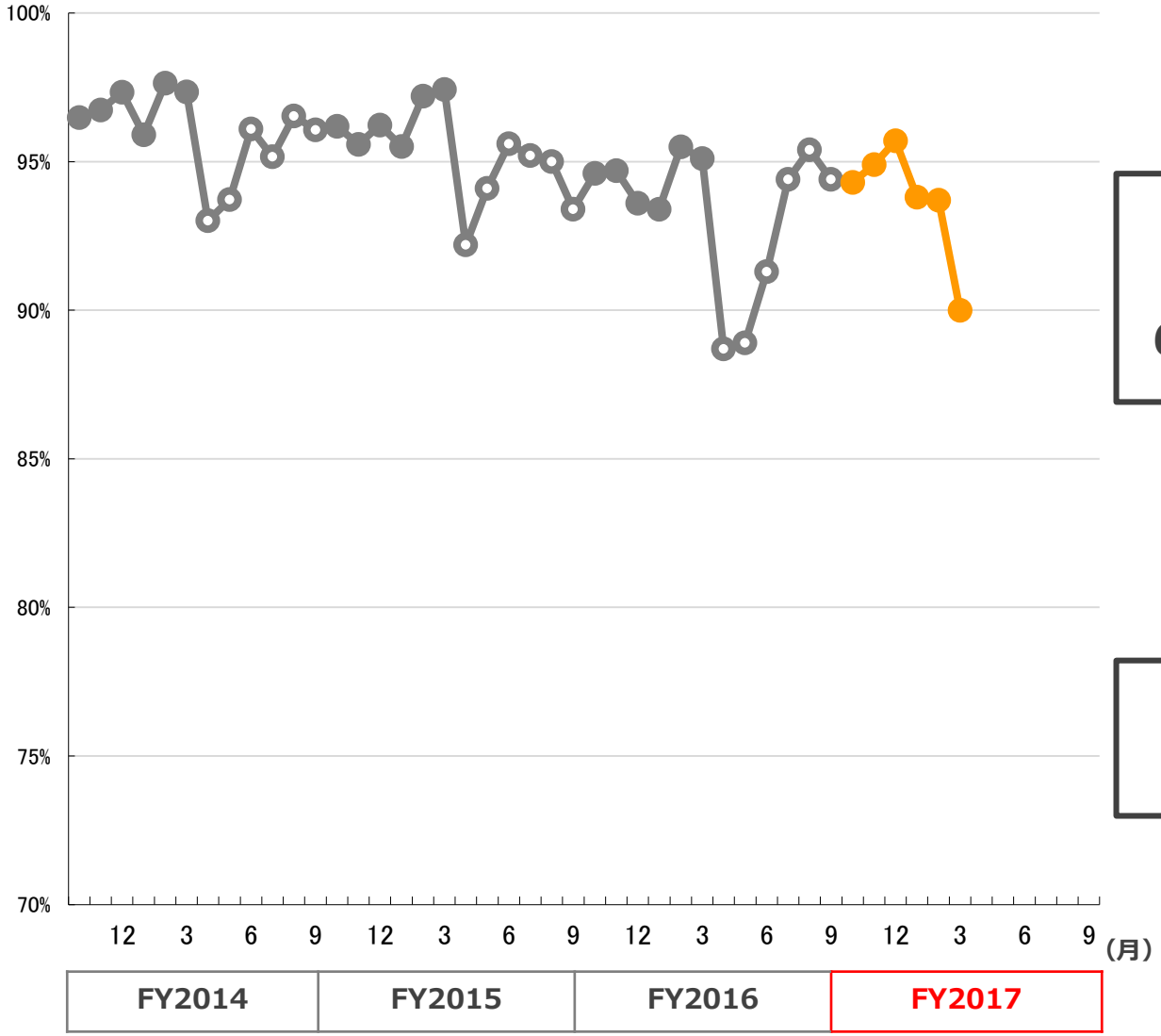
FY2017（10～3月）
6ヶ月平均1,236人

+34.5%

FY2016（10～3月）
6カ月平均919人

稼働率

■採用計画の修正によりエンジニア数が増加したためやや減少



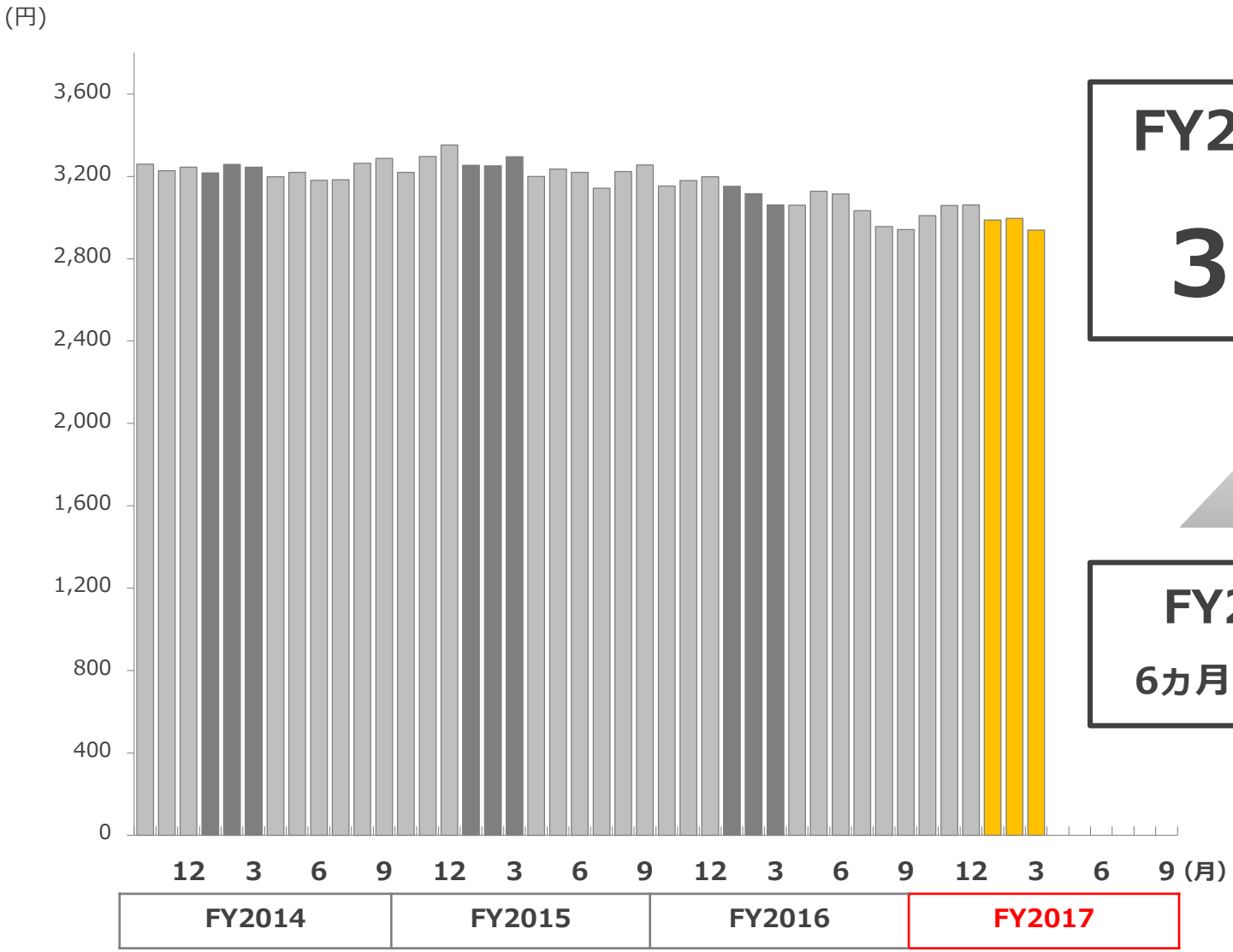
FY2017（10~3月）
6カ月平均93.7%

▲0.8pt.

FY2016（10~3月）
6カ月平均94.5%

稼動単価（時間）

■若手エンジニアの増加とNEWマーケットの開拓により前年同期比 134円減少



FY2017（10~3月）
6カ月平均
3,009円

▲4.3%

FY2016（10~3月）
6カ月平均3,143円

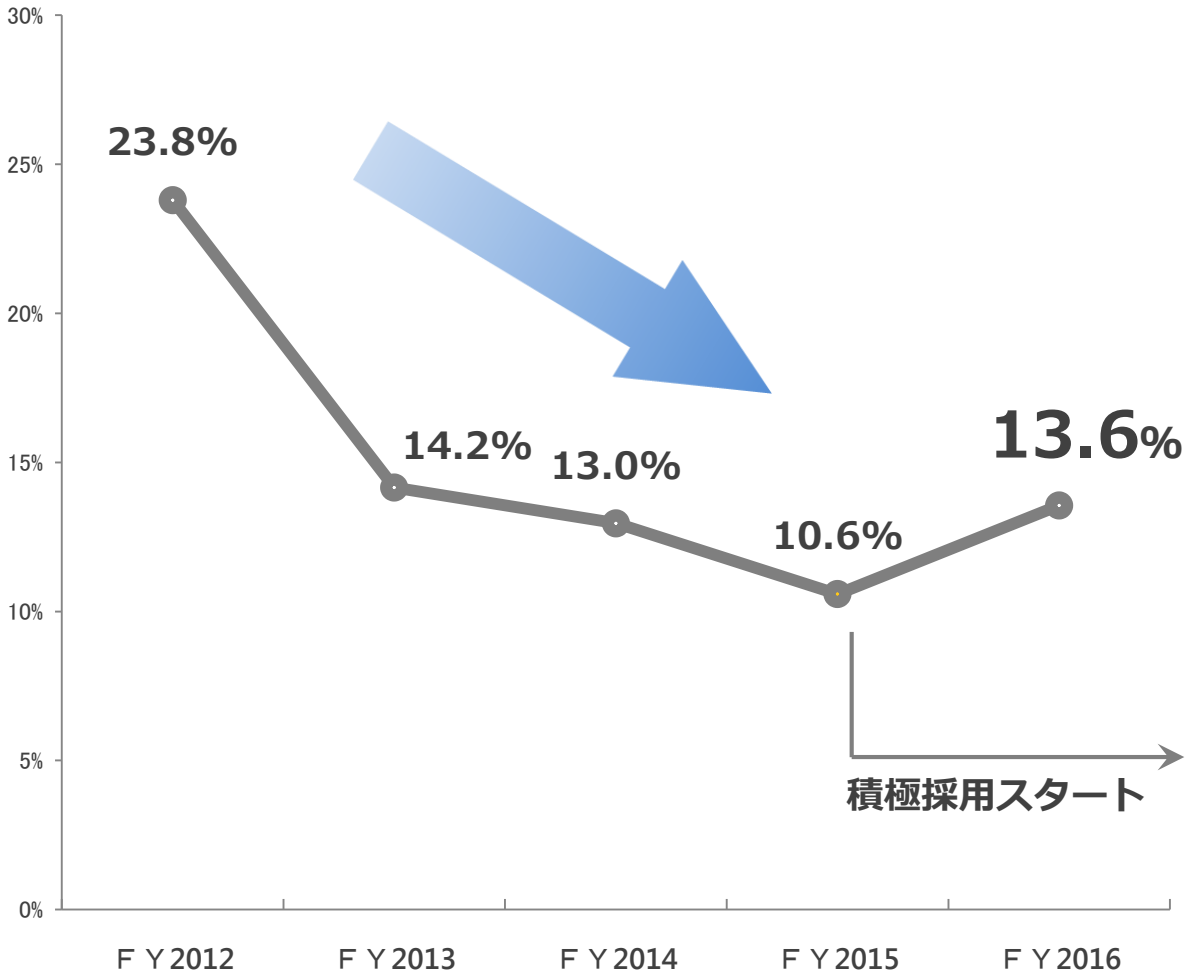
売上構成指標 サマリー

6カ月平均（10～3月）

	FY16/2Q	FY17/2Q	増減	増減率
エンジニア数	986人	1,380人	+394人	+40.0%
稼働率	94.5%	93.7%	▲0.8pt.	―
稼働単価	3,143円	3,009円	▲134円	▲4.3%

退職率

■エンジニア数が増加するも、退職率は15%以下を維持。



2013年度以降

大幅減少

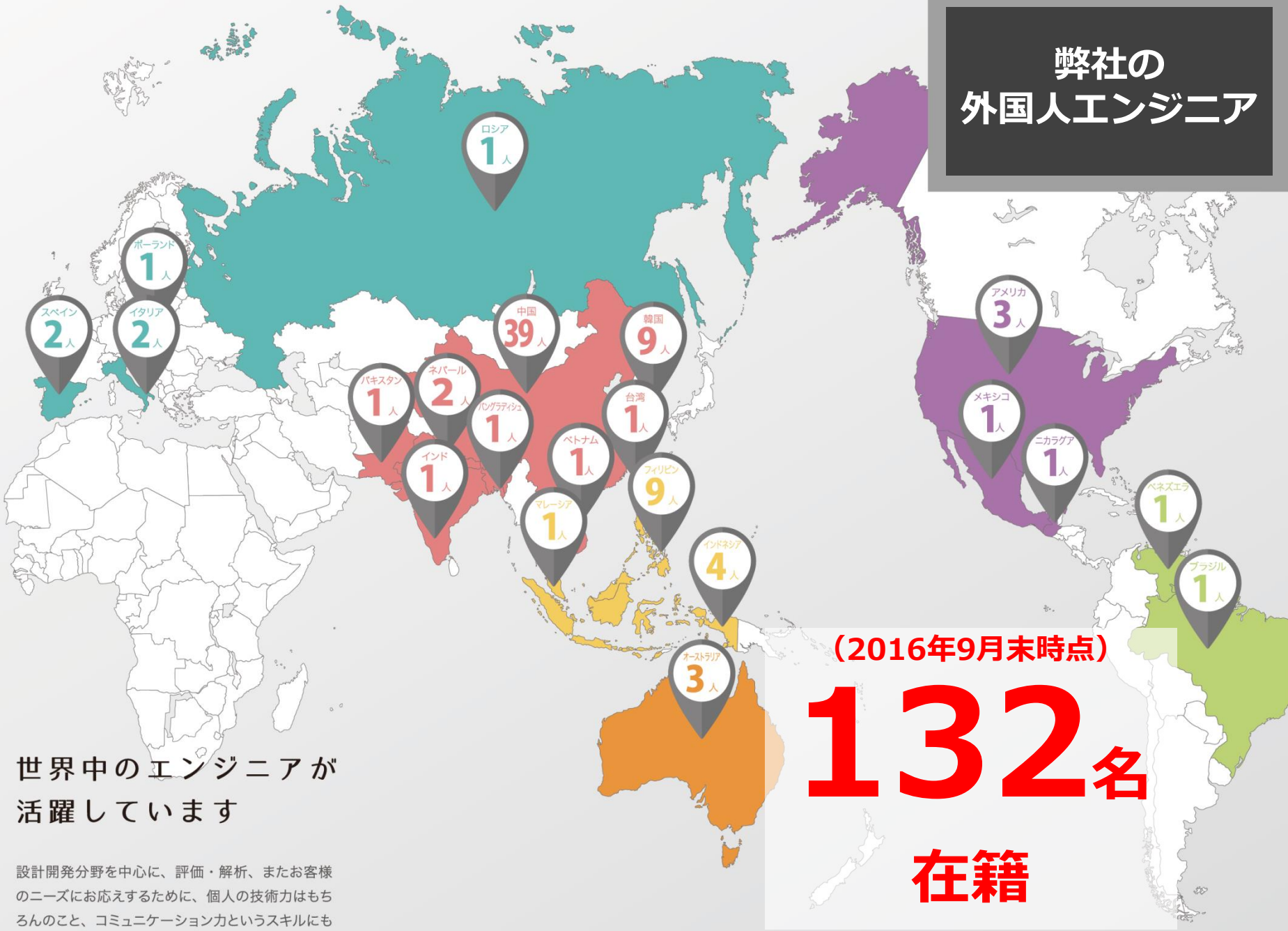
エンジニア数の増加により

やや増加

直近の業務提携まとめ

会社名	設立・提携日	事業内容	関係
株式会社ダズル	2016年5月27日	VR関連事業	資本業務提携
株式会社LinkPro	2016年5月31日	画像処理システム	資本業務提携
株式会社ヴァルハラゲームスタジオ	2016年6月22日	ゲーム開発	業務提携
株式会社ソーシャルフィンテック	2016年8月19日	FXトレードシステム	関連会社化
日本サード・パーティ株式会社	2016年9月28日	ITアウトソーシング、教育	業務提携

弊社の
外国人エンジニア



（2016年9月末時点）

132名

在籍

世界中のエンジニアが活躍しています

設計開発分野を中心に、評価・解析、またお客様のニーズにお応えするために、個人の技術力はもちろんのこと、コミュニケーション力というスキルにも重視しています。グローバルな人材育成でテクノロジーの世界を支えます。

※2015年9月末時点

1 システムエンジニア T.B さん

自分の好きな分野を全力でサポートしてくれるところが夢テクノロジーの魅力

Q. 夢テクノロジーに入社した理由

前職(日本企業)ではシステム開発を担当していましたが、開発以上にインフラ系へ興味が強くなり、転職することにしました。夢テクノロジーへ転職した理由は研修内容がしっかりしていた点です。自分の好きな分野を全力でサポートしてくれるところが魅力でした。

Q. 夢テクノロジーの良いところ

技術者の希望を優先し配属先を探し出してくれるところと、配属後も定期的に面談を行い、不安を受け止めてくれるところです。

Q. 現在の業務内容

某製造業CADシステムのサーバー監視・保守・運用全般を行っています。
トラブル発生時にはユーザーへの影響を最小限にするために全力で対応しています。
また、ユーザーに配布するCAD端末の仕様検討、イメージデータの大量配信検証等も行っています。

Q. 自分の強み

好奇心が強いところだと考えています。
最初に日本に来た時は、いろんなものが新鮮で身の回りのことを常に観察し、わかるまで調べていました。好奇心は物事を深く知るためのきっかけになると思います。仕事上でも「なぜ」と思うことはわかるまで調べて理解を深めています。それが結果的に仕事の成果に繋がるし、自分のスキルアップにもなります。日本語以外に中国語、韓国語を話せますが、現在の業務内容上では使うことはほとんどありません。ほかの部門の方に頼まれ、翻訳を手伝うことはあります。自分にとってはちょっとした事ですが、「助かった、ありがとう」と言われます。

Q. 日本で働くために意識した点、努力した点

特にないですが、職場ではあまり自分のことを外国人だと意識せず業務に取り込んでいます。仕事面において他国ではどうしても外国人であることのハンディキャップを感じてしまいます。
自分の苦手な分野については、「やはり私は外国人だから」と思わないでどうすれば克服できるか、それだけを考えるようにしています。
業務内容について理解があやふやなときは、プライドや遠慮を捨てて自分が納得するまで調べることと周りに確認することです。

Q. 外国籍の方が考える「日本の企業がこうすれば外国籍が活躍できる」

外国人が日本で働くためにスキルはもちろんのこと、発信力もとても重要になります。
日本の企業が外国人社員に求めているのは、日本人の視点ではなく別の角度から自分の意見をきちんと周りに発信できることだと思います。日本人に同化させるのではなく、もっと外国籍が持っている付加価値を十分に発揮できる企業がいいのではないかと思います。

同調せず、
外国人であることを
あえて強調する

日本企業が
求めているのは、

“角度の違う見方”

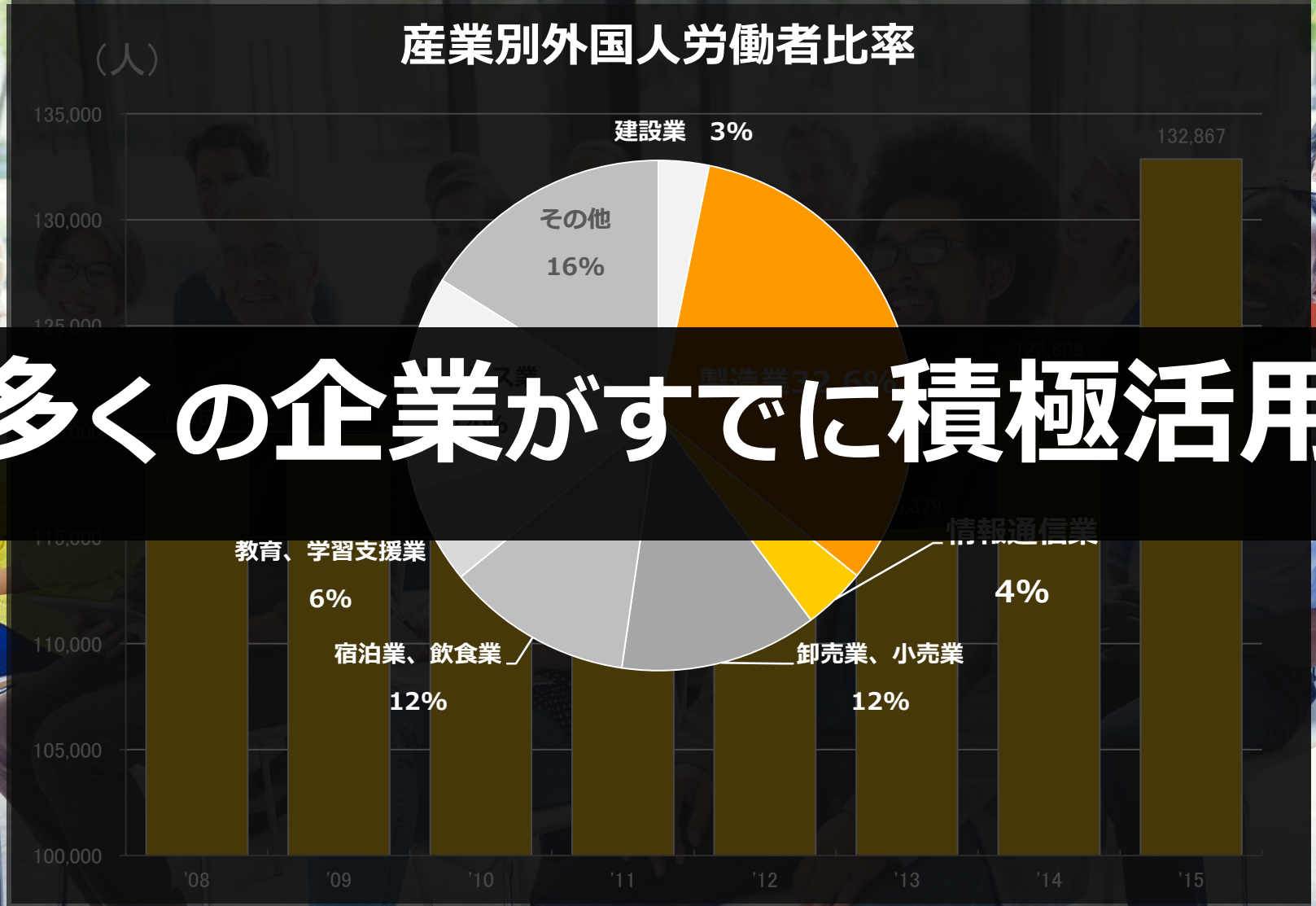
在留外国人数　※在留目的：技術・人文知識・国際業務

2008年のリーマンショック直後から約1万3千人増加

※参考資料：法務省「在留外国人統計（旧登録外国人統計）統計表」

在留外国人数　※在留目的：技術・人文知識・国際業務

2008年のリーマンショック直後から約1万3千人増加



多くの企業がすでに積極活用

※参考資料：法務省「在留外国人統計（旧登録外国人統計）統計表」

研修制度

【基本研修】

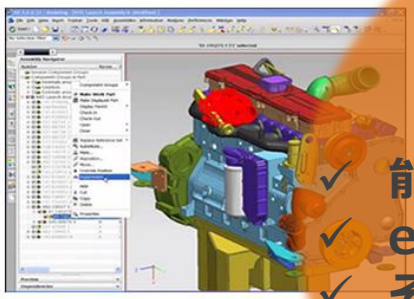
- ✓ ビジネスマナー研修
- ✓ コミュニケーション研修
- ✓ 情報セキュリティ研修

etc…

【技術研修】

- ✓ ＣＡＤ研修
- ✓ ＭＯＳ研修
- ✓ ネットワーク研修

etc…



【個別研修】

- ✓ 能力開発講座（通信教育）
- ✓ eラーニング
- ✓ その他配属業務に合わせた個別研修

etc…

研修ツール画面（3D-CAD、MATLAB/Simulink）

さらに…

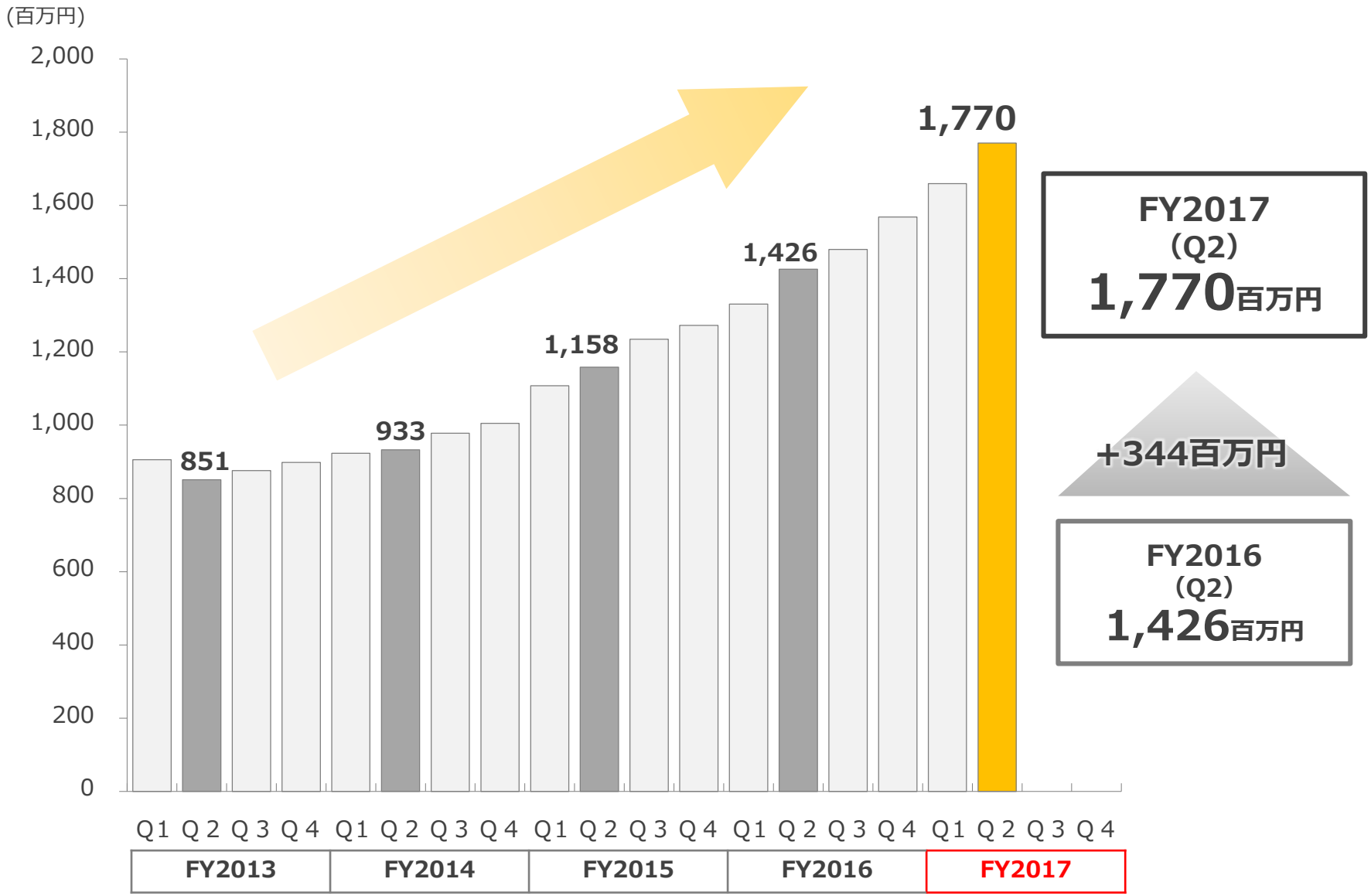
グループ会社※や業務提携等を活用し、
最先端技術に精通したエンジニアの育成も！

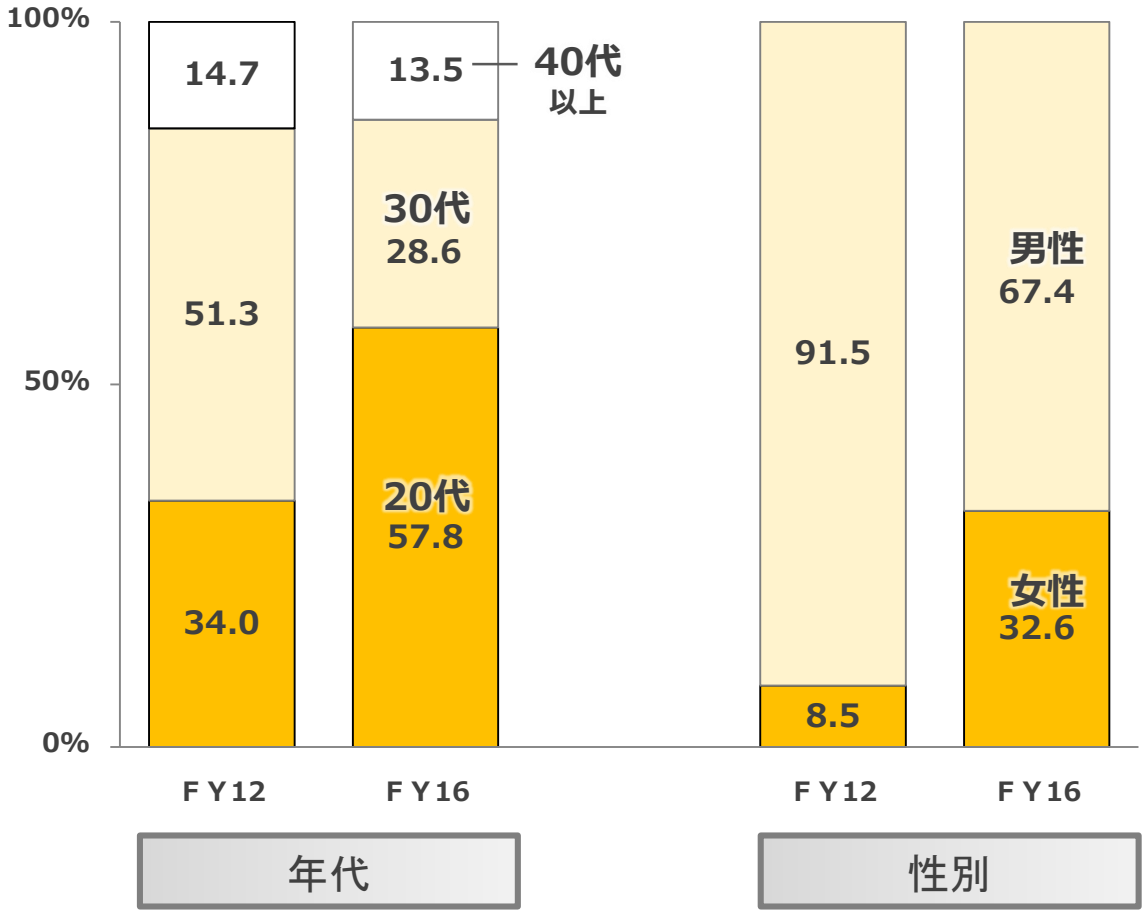
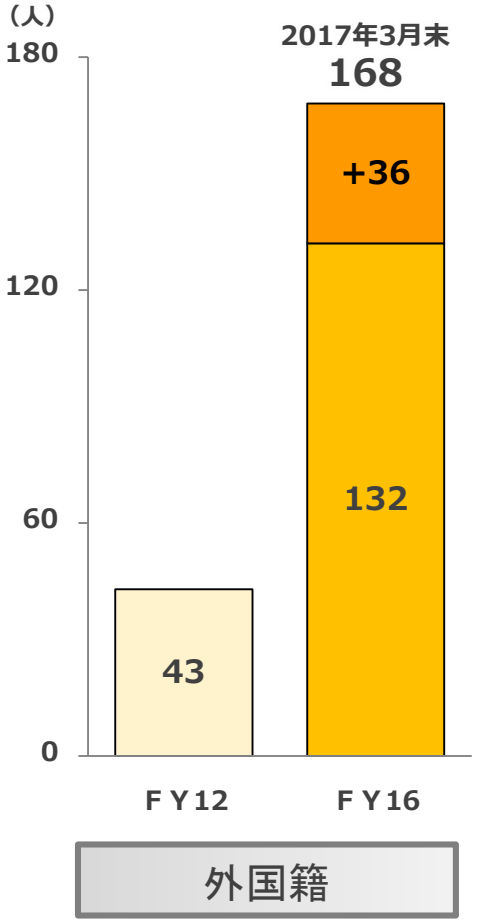
※（グループ会社）
株式会社夢エデュケーション：人材育成事業

yume Education

売上高の推移（四半期）

■16四半期連続増収　前年同四半期比24%増



エンジニア構成

若手・女性・外国人の成長性