



個人投資家様向け

会社説明会

2018年2月24日

株式会社夢テクノロジー
YUME TECHNOLOGY CO., LTD.
JASDAQ 2458

会社概要 & 沿革

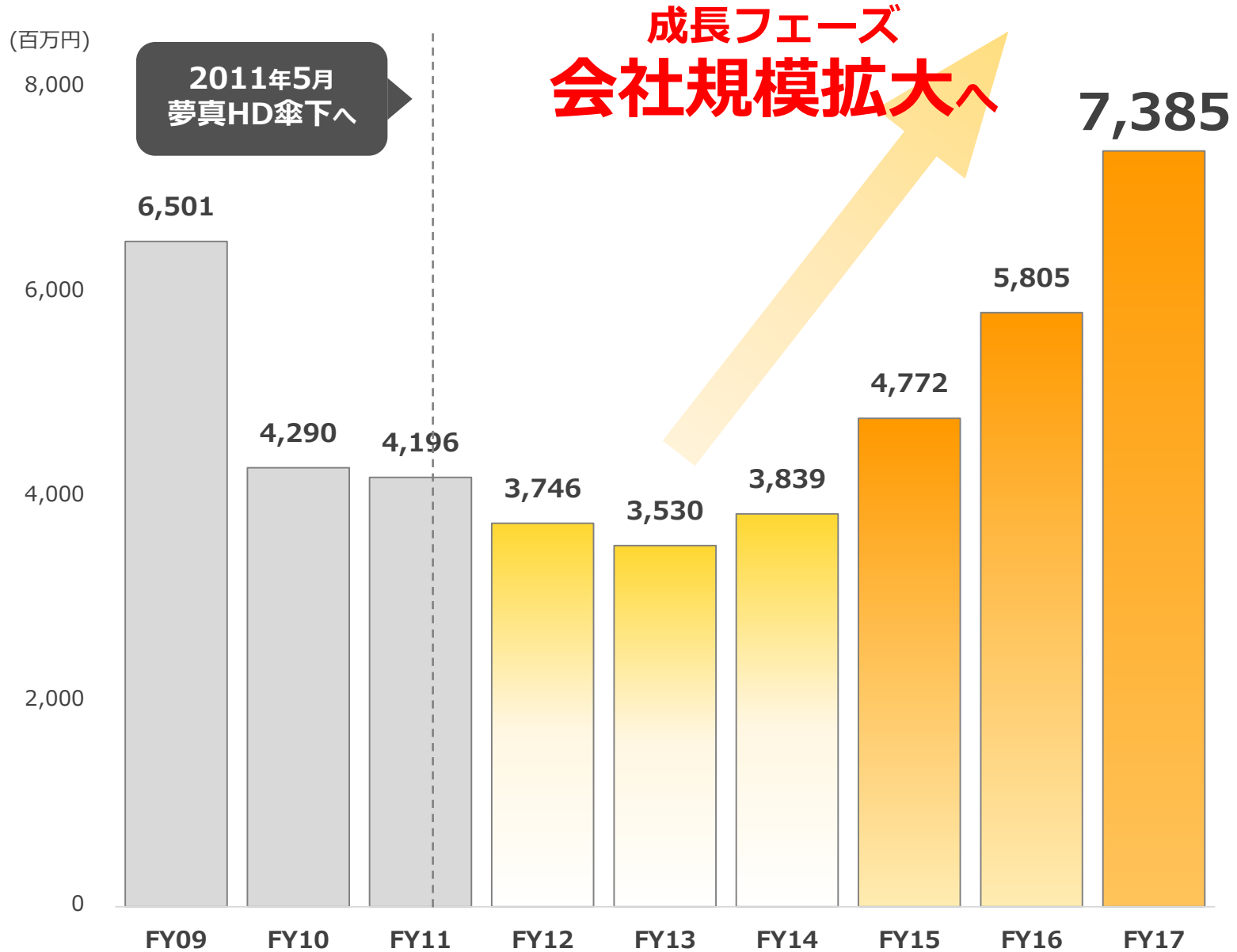
(2017年9月末現在)

商号	株式会社夢テクノロジー
設立	1989年7月13日
資本金	1,267百万円
発行済株式総数	12,925,200株
上場市場	東証JASDAQ (証券コード：2458)
代表者	代表取締役社長 本山 佐一郎
事業内容	エンジニア派遣事業
親会社	(株)夢真ホールディングス (61.8%)
本社	東京都品川区大崎1-6-4
従業員数	1,872名



1989年	7月	「(株)神奈川進学研究所」を設立 家庭教師派遣事業を開始
1998年	5月	「(株)フルキャストウィズ」に商号変更
	10月	一般労働者派遣業 許可取得 エンジニア派遣事業開始
2002年	10月	「(株)フルキャストシステムコンサルティング」を吸収合併 「(株)フルキャストテクノロジー」に商号変更
2005年	10月	東証JASDAQに上場
2011年	5月	(株)夢真ホールディングスによるTOB 同社の連結子会社に
	7月	「(株)夢テクノロジー」に商号変更
2015年	3月	優良派遣事業者 認定
2017年	11月	中期経営計画発表

これまでの売上高推移



ビジネスモデル



中期経営計画



株主還元

ビジネスモデル

「〜」

安定雇用＋選択と集中により差別化



一般派遣

正社員	①雇用形態	登録型
製造業・ITに特化	②派遣業種	多業種をカバー
若手・女性・外国人	③人材の特徴	20～40代
独自の領域開拓	④派遣領域	—

安定雇用＋選択と集中により差別化



一般派遣

正社員	①雇用形態	登録型
製造業・ITに特化	②派遣業種	多業種をカバー
若手・女性・外国人	③人材の特徴	20～40代
独自の領域開拓	④派遣領域	—

安定雇用＋選択と集中により差別化



一般派遣

正社員	①雇用形態	登録型
製造業・ITに特化	②派遣業種	多業種をカバー
若手・女性・外国人	③人材の特徴	20～40代
独自の領域開拓	④派遣領域	—

派遣業種

製造業・IT業界に特化！！

機械

電気電子

IT

化学

お客様の一例

機械系	電気電子系	IT系	化学系
日産自動車 富士ゼロックス 日本製鋼所	SIIセミコンダクタ 三菱電機 シャープ	ソフトバンク・テクノロジー KDDI トランス・コスモス	DIC 住友ゴム工業 旭化成ケミカルズ

※ 敬称は省略しております。

お客様：全国網羅のネットワーク × 多種多様な技術提供

取引先状況

特定企業・業種に依存しない安定性

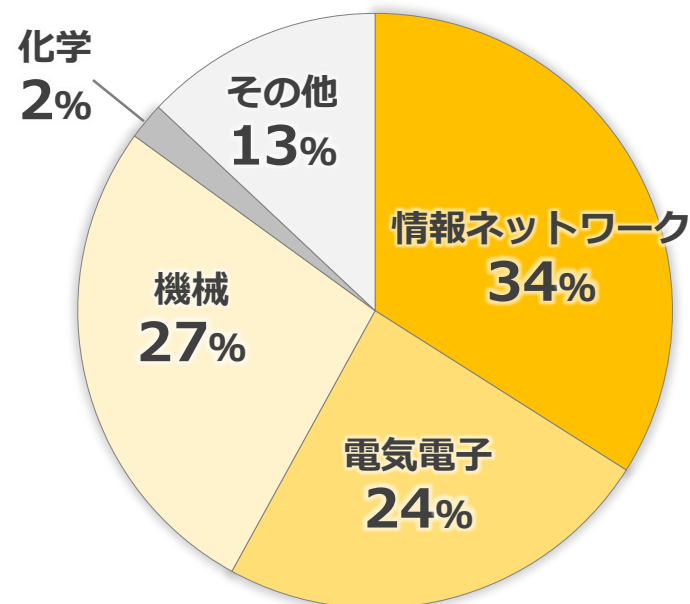
売上高構成比

(%)

順位	FY2015	構成比	FY2017	構成比
1位	エスアイアイ・セミコンダクタ	4.2	横河ソリューションサービス	3.8
2位	大同信号	2.6	エスアイアイ・セミコンダクタ	2.8
3位	横河ソリューションサービス	2.5	日産自動車	2.7
4位	日産自動車	2.3	大同信号	2.0
5位	ソフトバンク・テクノロジー	2.0	ソフトバンク・テクノロジー	2.0
	上位5社合計	13.6	上位5社合計	13.2
	上位10社合計	22.9	上位10社合計	21.6

配属先業種比

(2016年9月末時点)



取引社数

FY2015
約300社

FY2017
約500社

※敬称は省略しております。

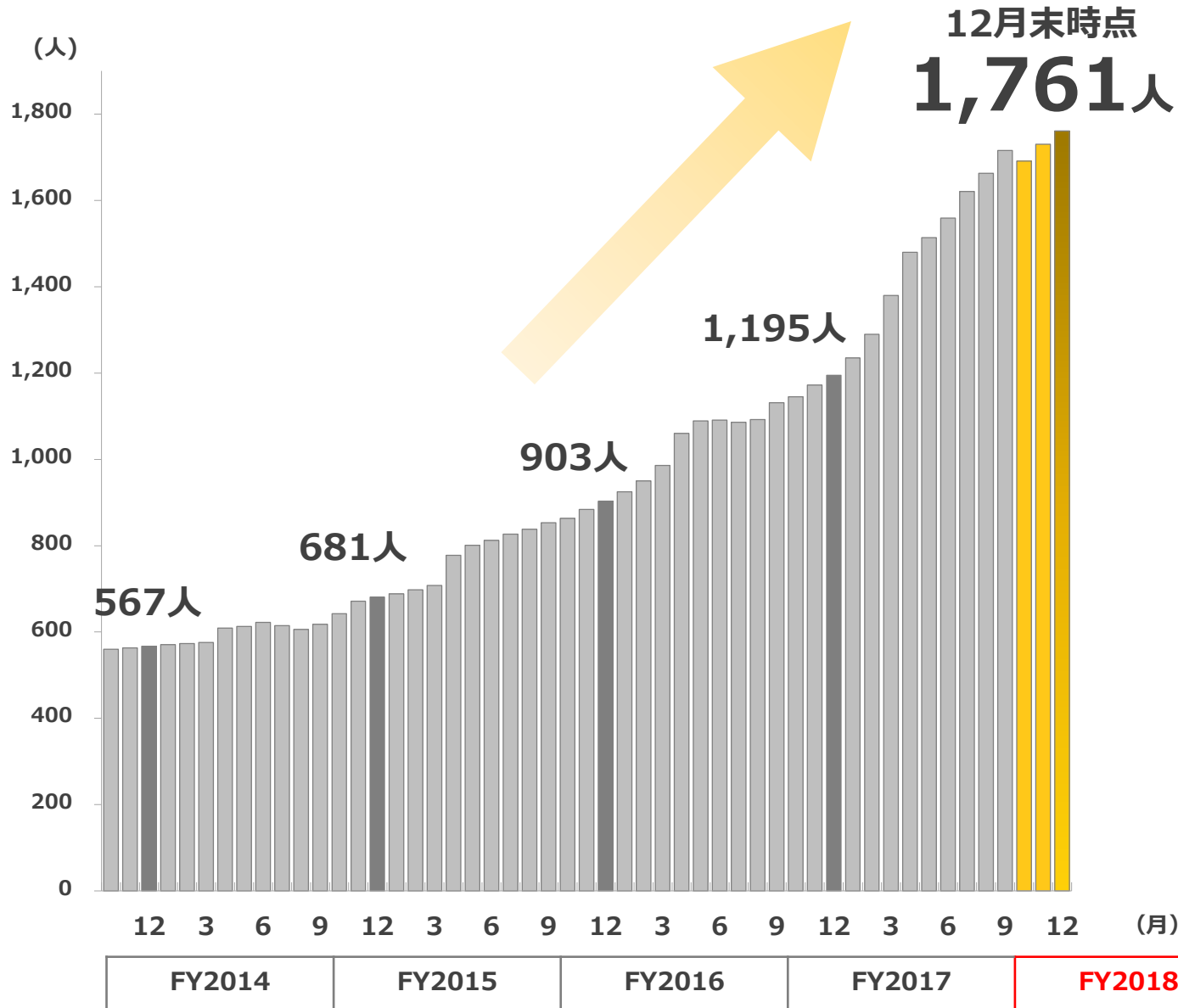
安定雇用＋選択と集中により差別化



一般派遣

正社員	①雇用形態	登録型
製造業・ITに特化	②派遣業種	多業種をカバー
若手・女性・外国人	③人材の特徴	20～40代
独自の領域開拓	④派遣領域	—

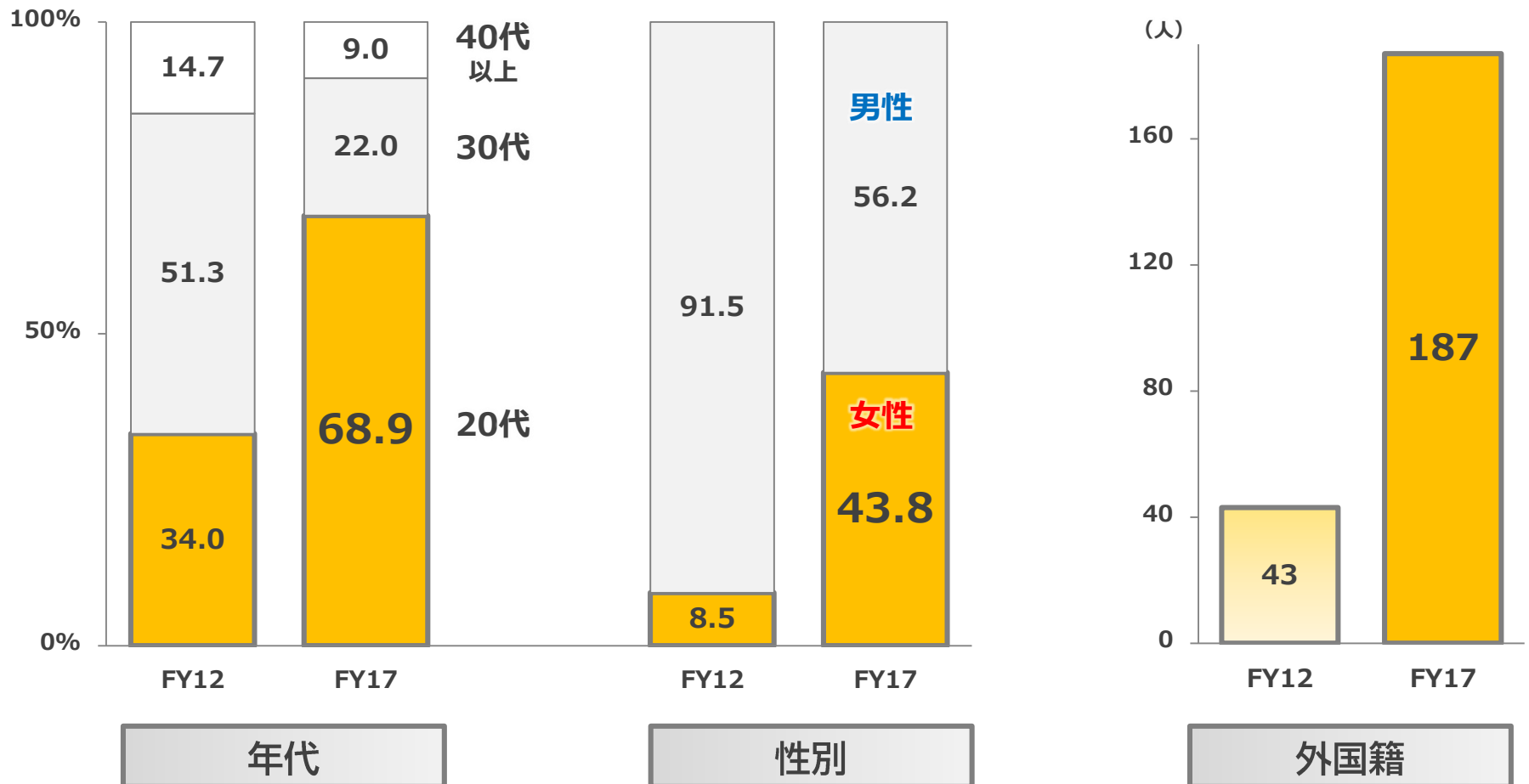
エンジニア数の推移



**成長
加速**

エンジニア構成

若手・女性・外国人の成長性



安定雇用＋選択と集中により差別化



一般派遣

正社員	①雇用形態	登録型
製造業・ITに特化	②派遣業種	多業種をカバー
若手・女性・外国人	③人材の特徴	20～40代
独自の領域開拓	④派遣領域	—

ハイエンド

ミドルエンド

ローエンド

サポート

従来の
**エンジニア
派遣領域**

従来のエンジニア派遣

ハイエンド

ミドルエンド

ローエンド

サポート

ハイエンド

✓ 設計・開発エンジニア
— (株) メイテックetc...

ミドル・ローエンド

✓ 研究開発補助
✓ 評価・保守運用
✓ ボリュームゾーン
— 競合多数で競争が激しい。

従来のエンジニア派遣

ハイエンド

ミドルエンド

ローエンド

サポート

ハイエンド

- ✓ 設計・開発エンジニア
— (株) メイテックetc...

ミドル・ローエンド

- ✓ 研究開発補助
- ✓ 評価・保守運用
- ✓ ボリュームゾーン
— 競合多数で競争が激しい。

サポート

- ✓ 登録型の事務スタッフを派遣。
— (株) リクルートHD
(株) フルキャストHDetc...

当社のこれまでの派遣領域

ハイエンド

ミドルエンド

ローエンド

サポート

これまでの

当社の
派遣領域

新たな派遣領域の誕生

ハイエンド

ミドルエンド

ローエンド

サポート

サポート

✓ 登録型の事務スタッフ

新たな派遣領域の誕生

ハイエンド

ミドルエンド

ローエンド

Newマーケット

サポート

✓ 登録型の事務スタッフ



派遣法改正



Newマーケット

- ✓ テクニカルスタッフ（事務+α）
- ✓ 未経験でも可能な業務内容
- ✓ 若手・女性エンジニアが活躍

テクニカルスタッフの派遣

これから経験を積んでいく

若手 + **女性** エンジニアが主役のマーケット!!

業務内容の一例

- ✓ PCの初期設定
- ✓ 仕様書・取扱説明書の作成
- ✓ 実験結果の取りまとめ
- ✓ カスタマーサポート(電話対応など)
- ✓ 帳票の作成・梱包・発送手配
- ✓ 機器などの見積り・契約書の作成
- ✓ 必要備品の発注・整理 …etc.

当社の新たな派遣領域

ハイエンド

ミドルエンド

ローエンド

Newマーケット

新たな
派遣領域

2018年9月期～2020年9月期

中期経営計画

中期経営計画

外部環境

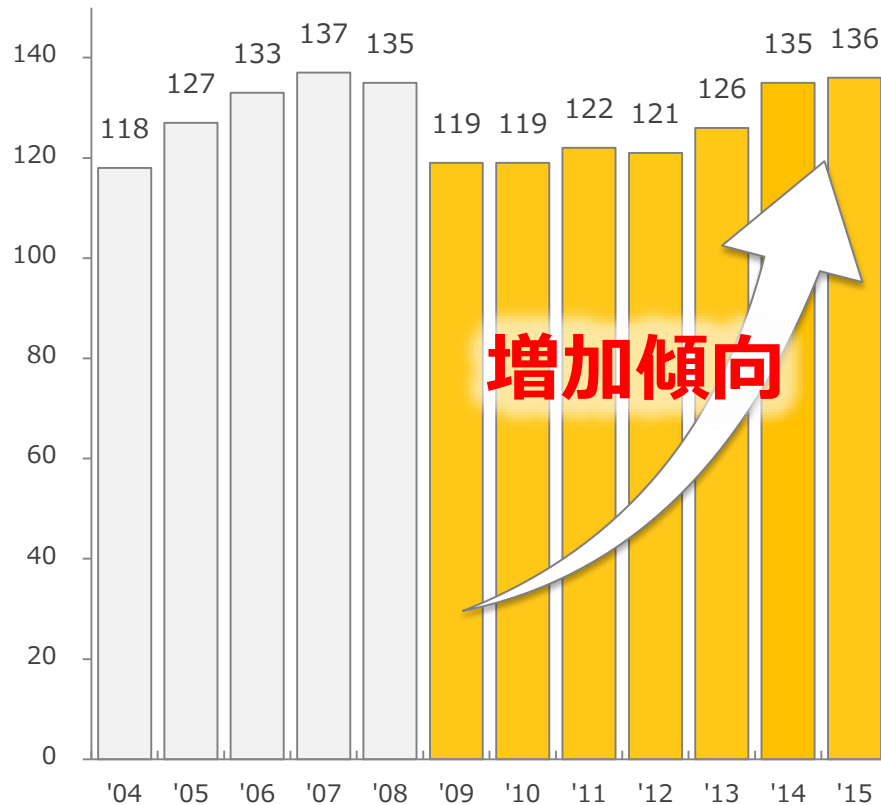
外部環境

企業の研究開発

- ✓ 企業の研究費は2008年のリーマンショック直後から17千億円回復
- ✓ 対して研究関係者数は人員整理が遅れ、現在は研究費の回復に人手が追いつかず

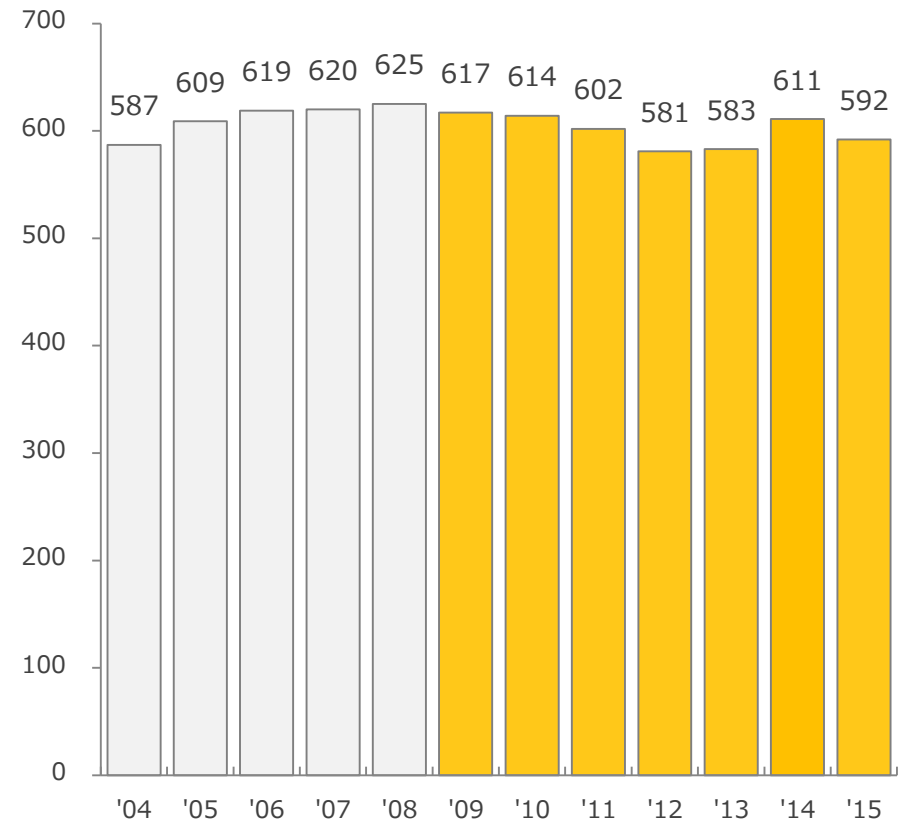
研究費

(千億円)



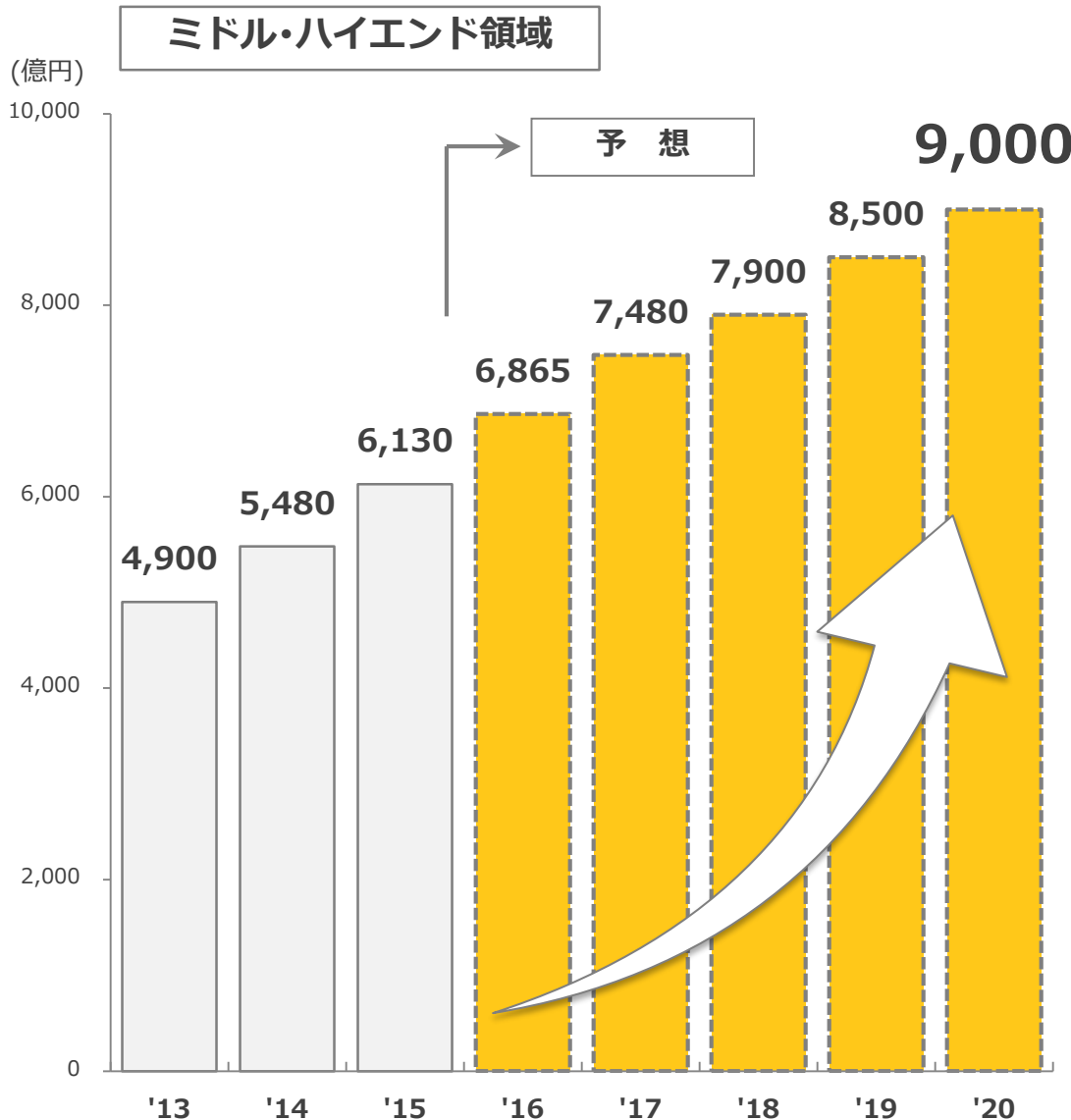
研究関係者数

(千人)



※参考資料：総務省「科学技術研究調査」平成28年（平成27年度実績）

技術者派遣市場規模推移



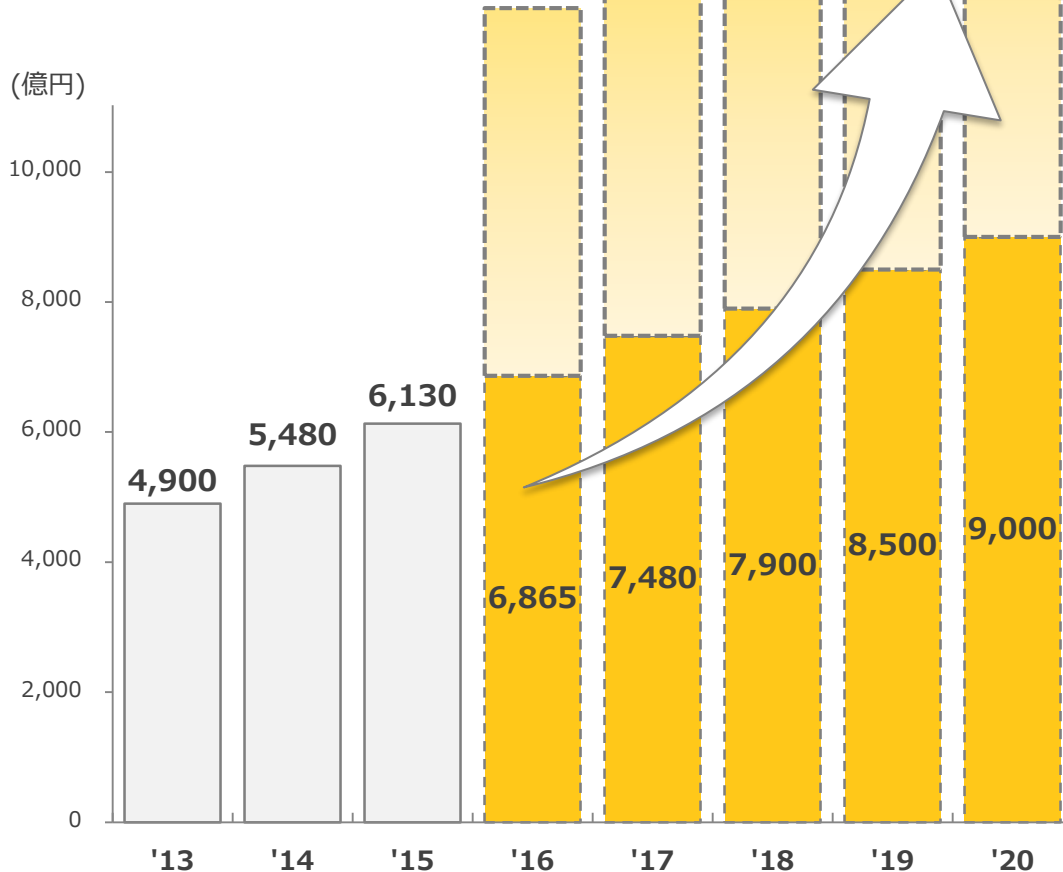
市場は
**拡大
傾向**

※参考資料：矢野経済研究所「2016年版 人材ビジネスの現状と展望」
厚生労働省「労働者派遣事業報告」

技術者派遣市場規模推移

ミドル・ハイエンド領域

+Newマーケット



さらに
拡大

※参考資料：矢野経済研究所「2016年版 人材ビジネスの現状と展望」
厚生労働省「労働者派遣事業報告」

IT技術の急速な 発展と普及

- ・ IT製品やサービスの充実
- ・ 様々な業界で進むIT化

大手企業を中心に 研究開発が旺盛

- ・ 次代を見据えた開発競争の激化

IT投資の増加

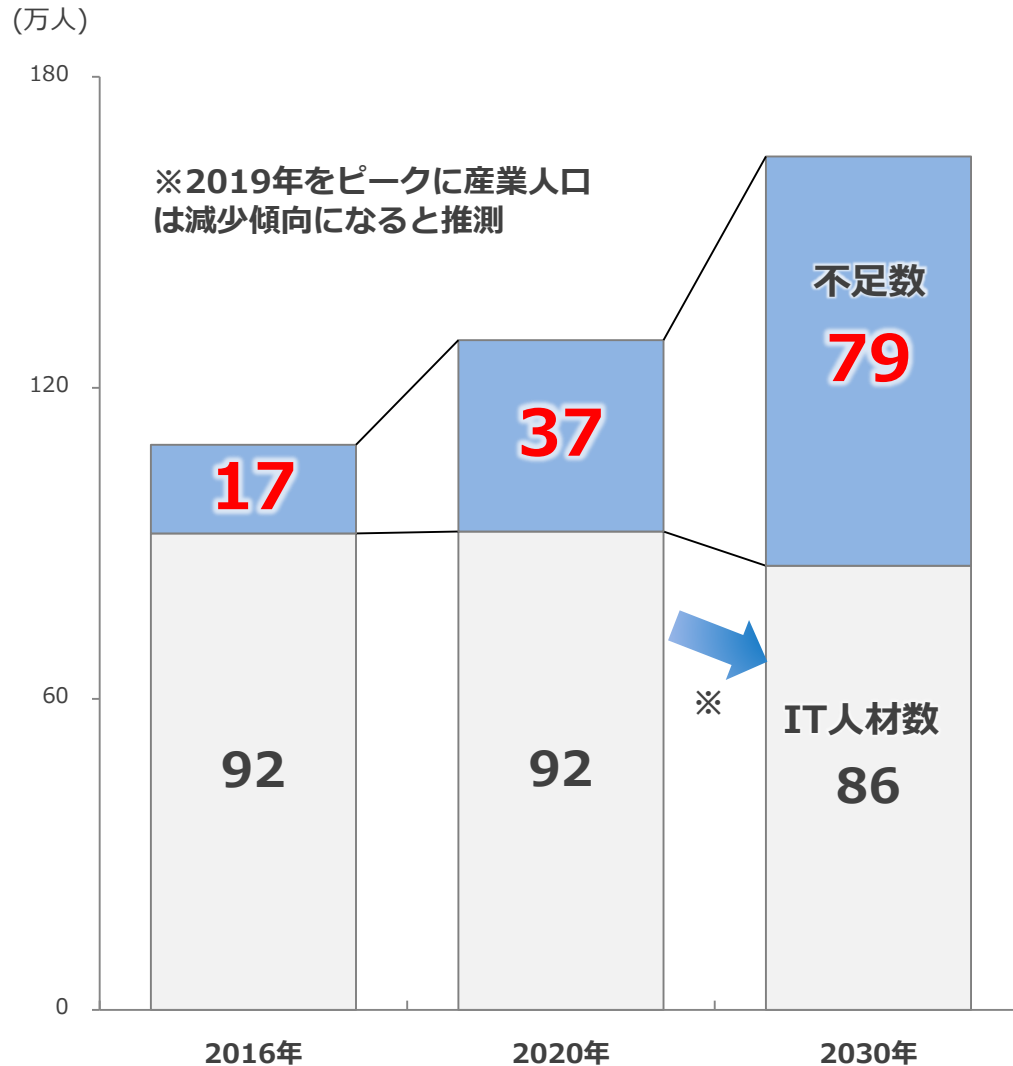
- ・ インフラ整備や情報セキュリティ対策
- ・ 拡がり始めた「攻め」のIT活用

エンジニア需要 の拡大



さらなる人材不足

IT人材の需給に関する推計（国内）



2030年には
79万人
(全体の**48%**)
不足

IT人材の拡大

IT技術の急速な発展と普及



企業のインフラ整備や情報セキュリティ対策など
IT投資が活発化



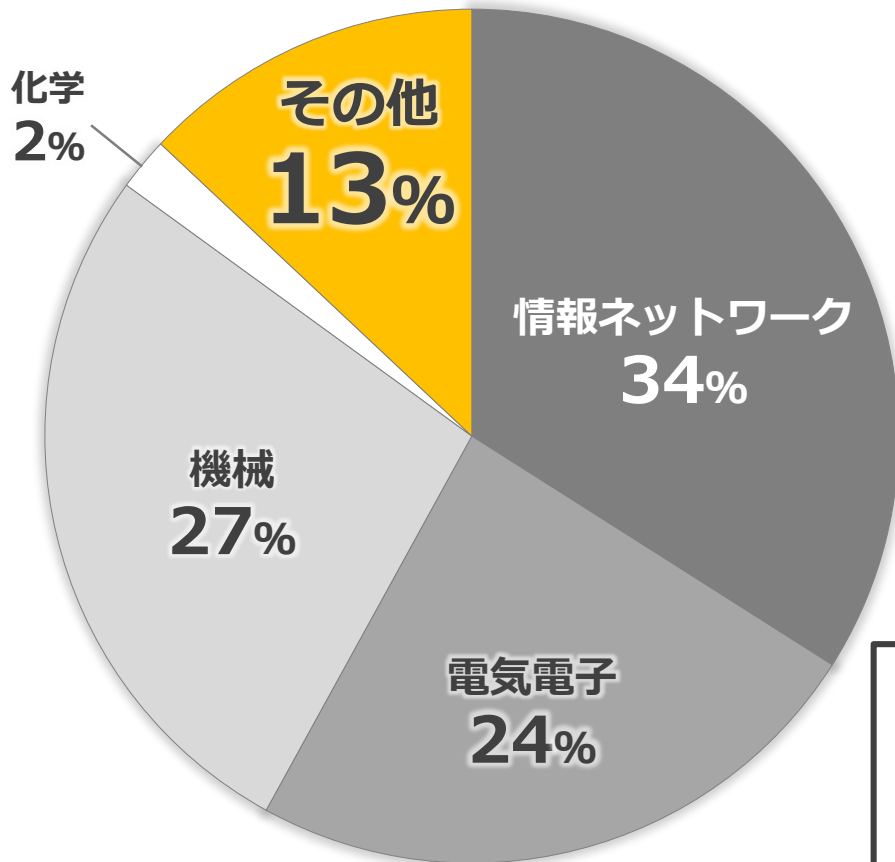
製造・IT業種 + その他業種

新たな派遣業種の拡大

その他業種のIT人材需要拡大

配属先業種比

(2016年9月末時点)



＜その他の業種＞

- ・ サービス業
- ・ 金融
- ・ 保険業
- ・ 電気
- ・ ガス
- ・ 水道業
- ・ 食料
- ・ 飲料
- ・ たばこ
- ・ 卸売
- ・ 小売業
- ・ 不動産業
- ・ 教育
- ・ 医療
- ・ 福祉
- ・ 宿泊業

FY2015

7%

FY2016

13%

外部環境まとめ

研究開発費
の回復

技術者派遣市場
の拡大

IT人材の需要
の拡大

今後さらに**エンジニア不足**が深刻化

次代を担うエンジニアの**採用・育成が急務**

IT分野の積極的開拓は必要不可欠

採用戰略

採用戰略

**1. 未経験エンジニア
(特に女性)**

2. 外国人エンジニア

3. IT育成エンジニア

国内拠点

営業拠点

- ① 本社
- ② 関東支店
- ⑤ 神奈川支店
- ⑥ 名古屋支店
- ⑦ 大阪支店
- ⑩ 広島支店
- ⑪ 福岡支店

採用拠点

- ① 夢らぼ 東京
- ⑥ 夢らぼ 名古屋
- ⑦ 夢らぼ 大阪
- ⑨ 夢らぼ 姫路
- ⑫ 甲府サテライトオフィス
- ⑬ 宇都宮サテライトオフィス

研修センター

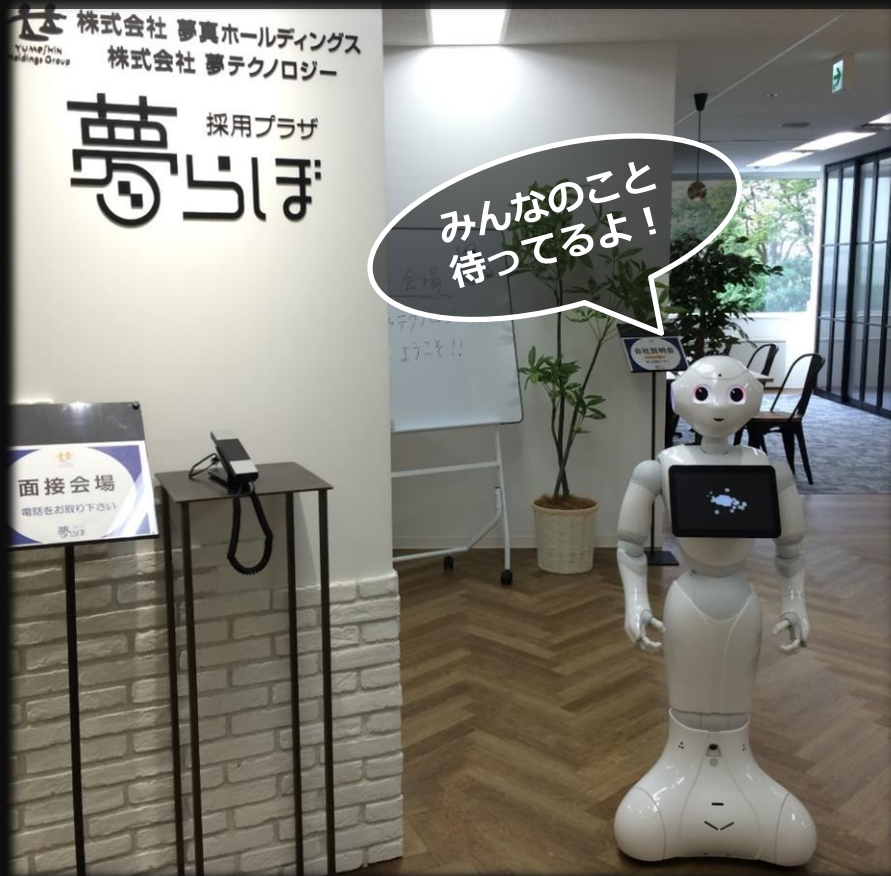
- ③ 東京研修センター
- ④ 東京IT研修センター
- ⑥ 名古屋研修センター
- ⑧ 大阪研修センター



国内人材の採用拠点

採用に特化したサテライトオフィス 採用プラザ「夢らぼ」

現在、大崎・大阪・名古屋・姫路の
4箇所に設置



外国人採用施策



世界各国からエンジニアを募集

✓ アジアをはじめ50ヶ国以上の現地媒体へ広告掲載

外国人採用施策



現地での日本語教育と採用

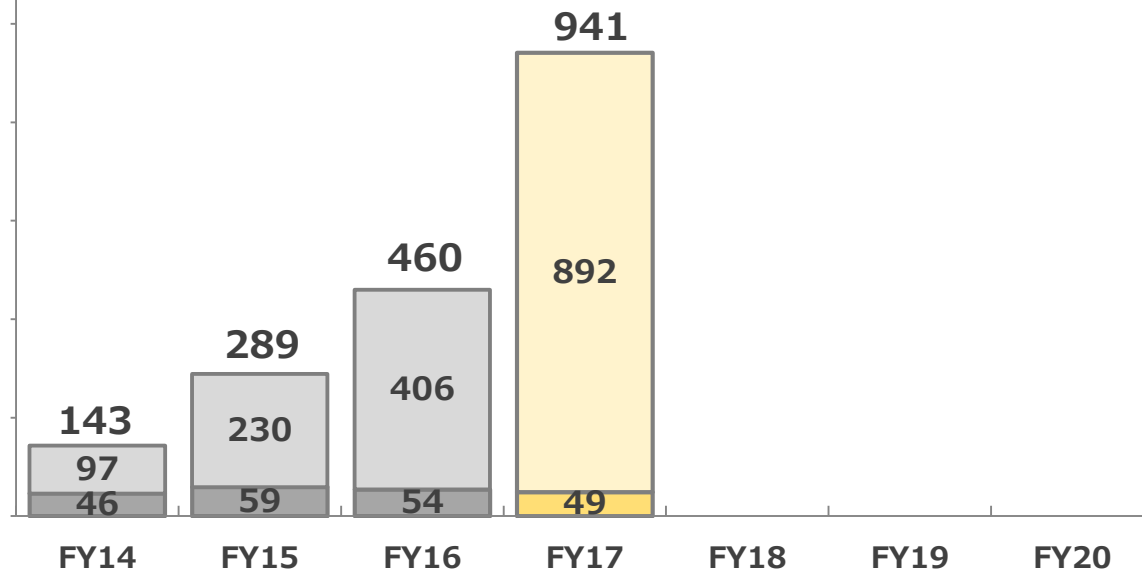
- ✓ グループ会社である株式会社夢エージェント※と提携
- ✓ 現地企業による日本語教育を実施したうえで採用

※（グループ会社）株式会社夢エージェント：人材紹介事業

エンジニア採用目標

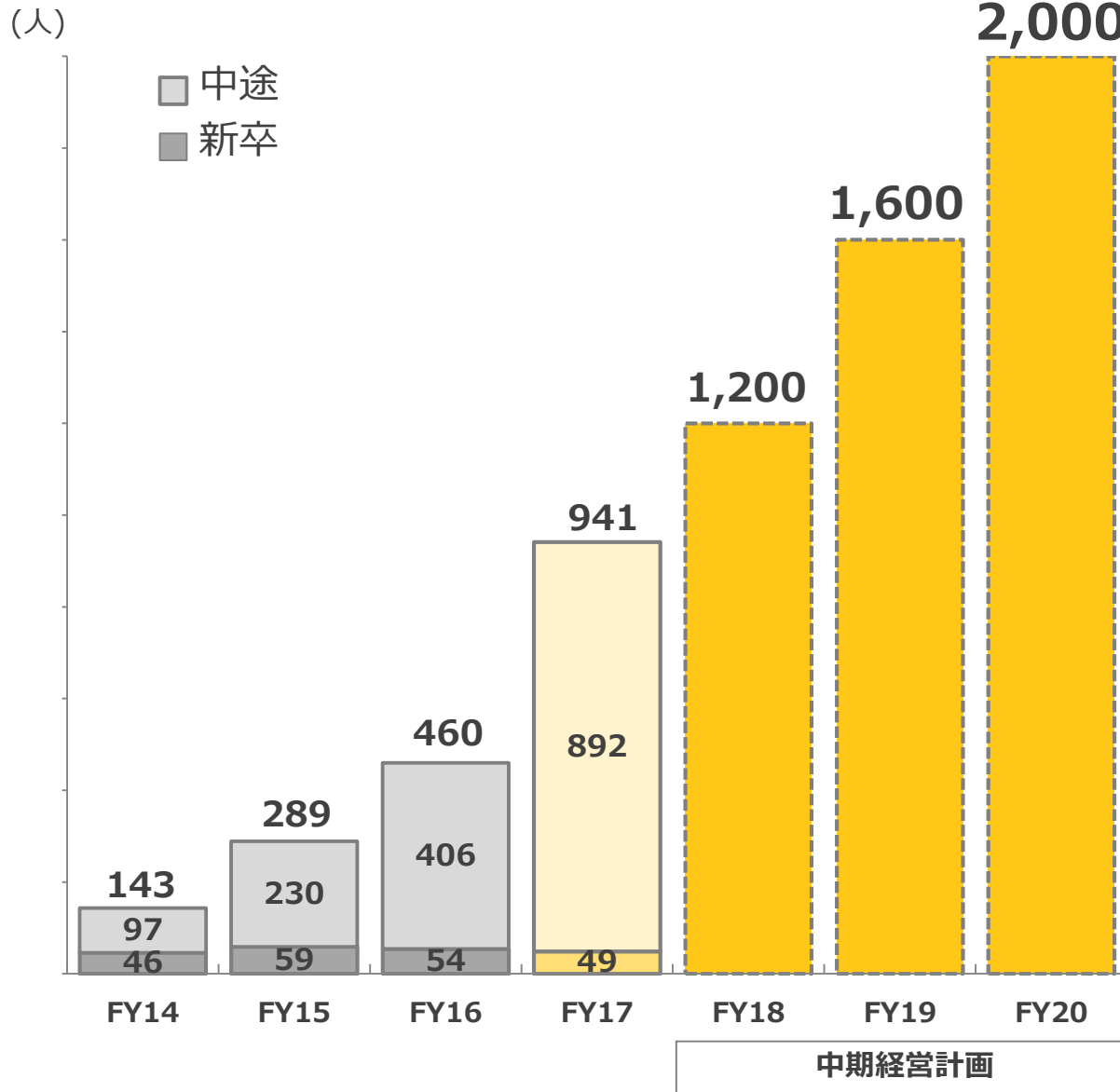
(人)

■ 中途
■ 新卒



中期経営計画

エンジニア採用目標



積極
採用
を
継続

フオロー戦略

フオロー戦略

研修体制

すべての研修を社内で完結

【人材育成】



【マッチング】



【社内化のメリット】

1. 外注で発生していた研修費がなくなる
→経費削減
2. 研修生の状況把握のタイムラグがなくなる
→育成～配属までの業務フローの効率化
3. 研修内容の柔軟性
→市場ニーズに合わせ柔軟に対応可能
→マッチング精度の向上



研修制度①基本研修



ヒューマンスキル研修

- ・グループワークを中心にヒューマンスキルの向上を図る



マナー研修

- ・電話対応やビジネスメール等の基本的マナーから確認



日本語研修（外国人向け）

- ・日本語での業務経験が少ない外国人スタッフ向け
- ・日本語能力試験N2以上の合格を目指す

研修制度②技術研修



CCNA (Cisco Certified Network Associate)



- ネットワーク基礎知識を身につけます
- 企業内LANにおける小規模なネットワークの構築、運用、トラブル対応などが行えるレベル



Java (OCJ-P Bronze/Silver)

- プログラミング言語の主流の一つであるJava言語の文法・プログラミングを習得する



- 機械、建築、土木、インテリアなど幅広い業界で使われる二次元CAD (AutoCAD)、自動車メーカーや家電メーカーなどの製造業や建設業で導入が進む三次元CAD (CATIA) を学ぶ



MOS (マイクロソフトオフィススペシャリスト)

- Excelを中心としたMicrosoft Office系ソフトの利用スキルを習得する

その他、L I P C (Linux技術者認定資格) など様々な研修を準備

研修拠点

現在、東京(2箇所)・大阪・名古屋の**4**箇所に設置



サポート体制



【フォロー体制】

- ✓ 定期訪問・面談
 - ✓ メンター制度
(先輩社員がメンターとして新入社員を育成)
 - ✓ 人材管理本部
(2015年12月新設)
- etc...

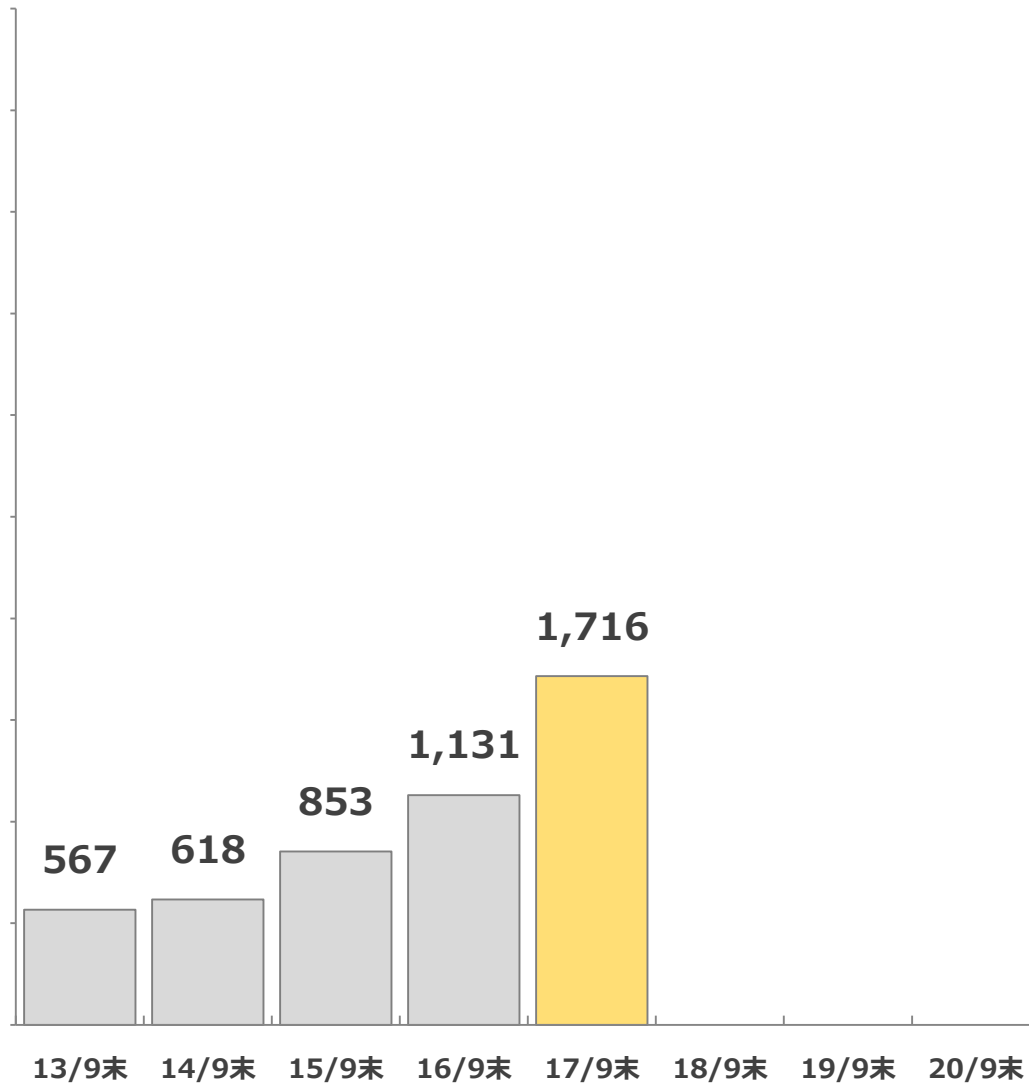
【社内イベント】

- ✓ 工場見学
 - ✓ フットサル大会
 - ✓ B B Q大会
 - ✓ サークル支援
 - ✓ 懇親会
- etc...



エンジニア数の計画

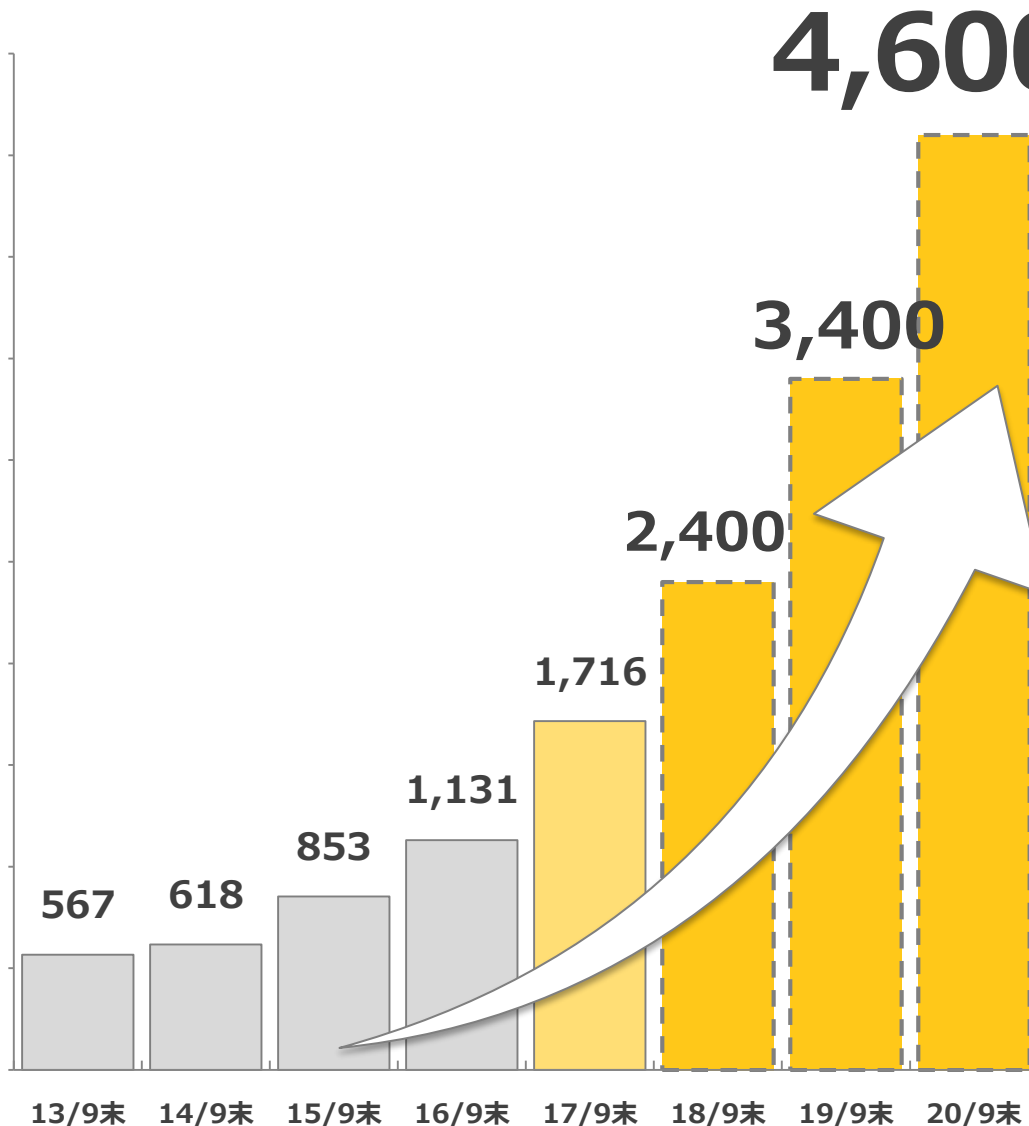
(人)



中期経営計画

エンジニア数の計画

(人)



4,600人

目指すは…

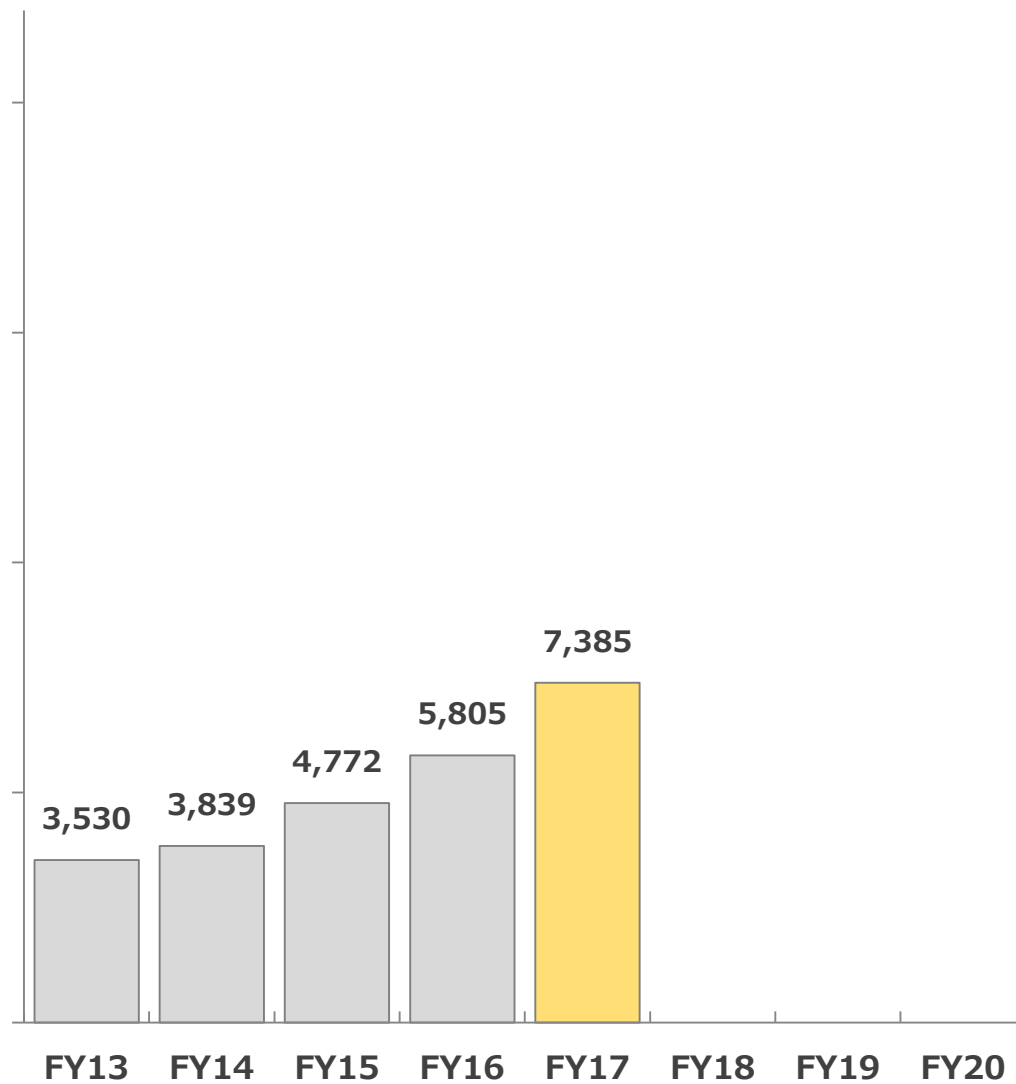
4,600

人の
エンジニア
集団!!

中期経営計画

売上高の計画

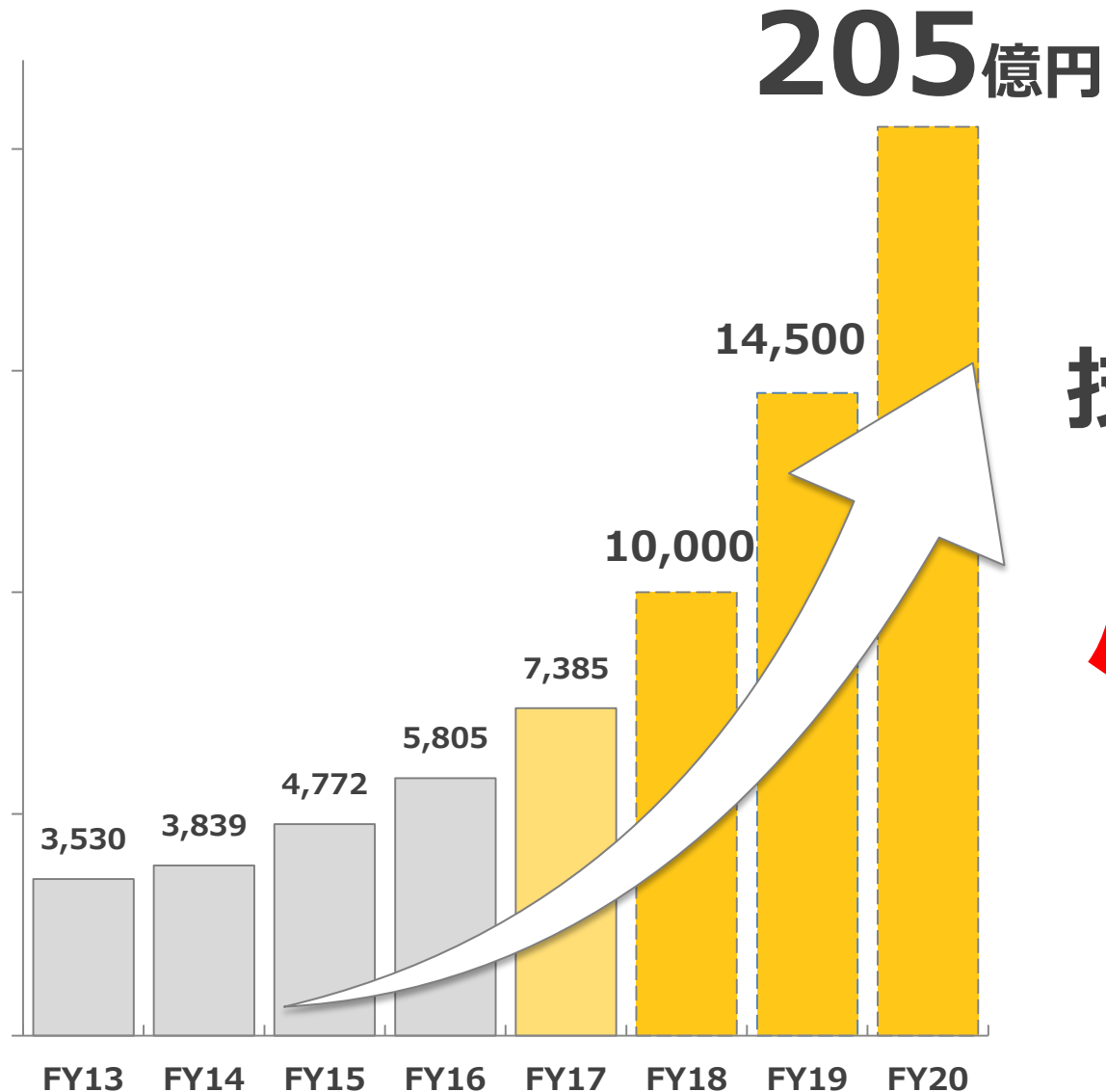
(百万円)



中期経営計画

売上高の計画

(百万円)



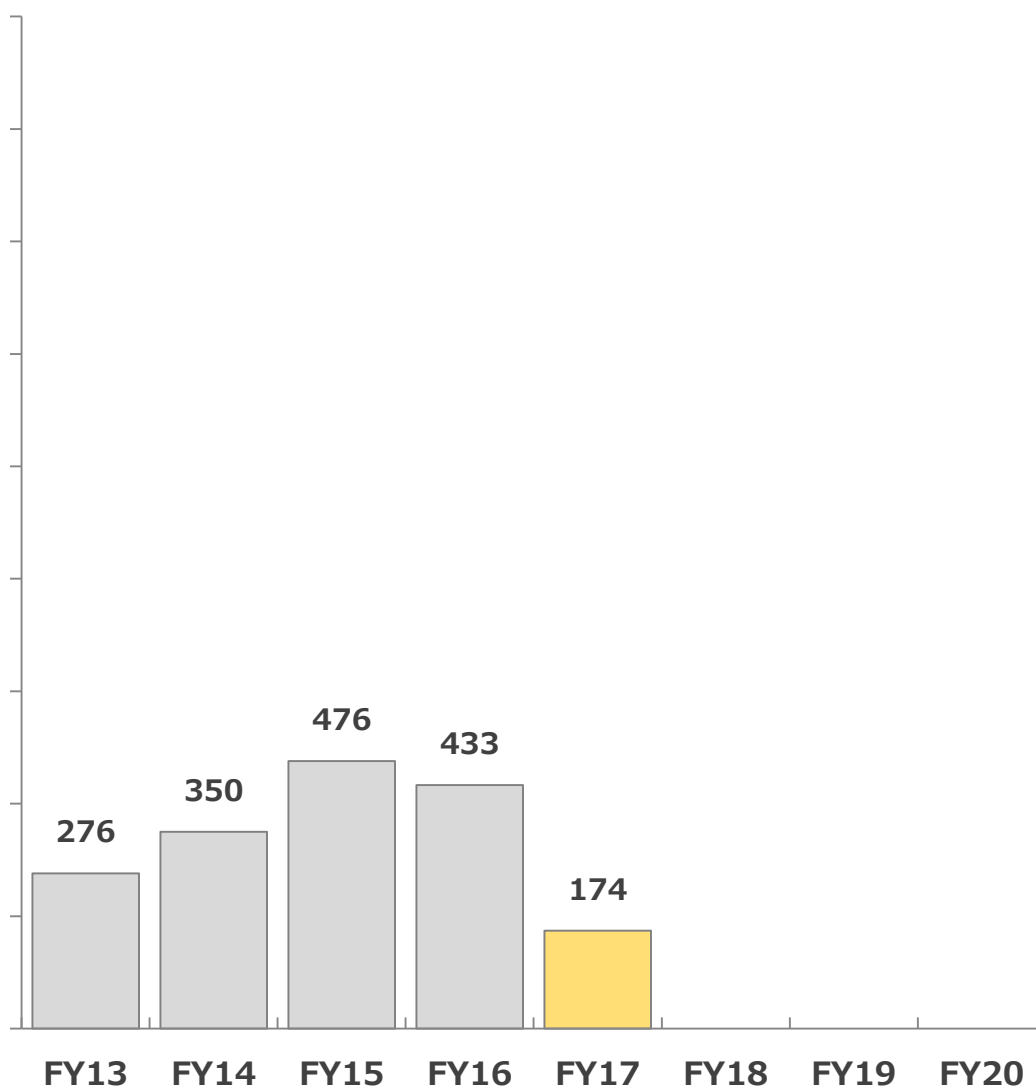
技術者増員!!

成長

中期経営計画

営業利益の計画

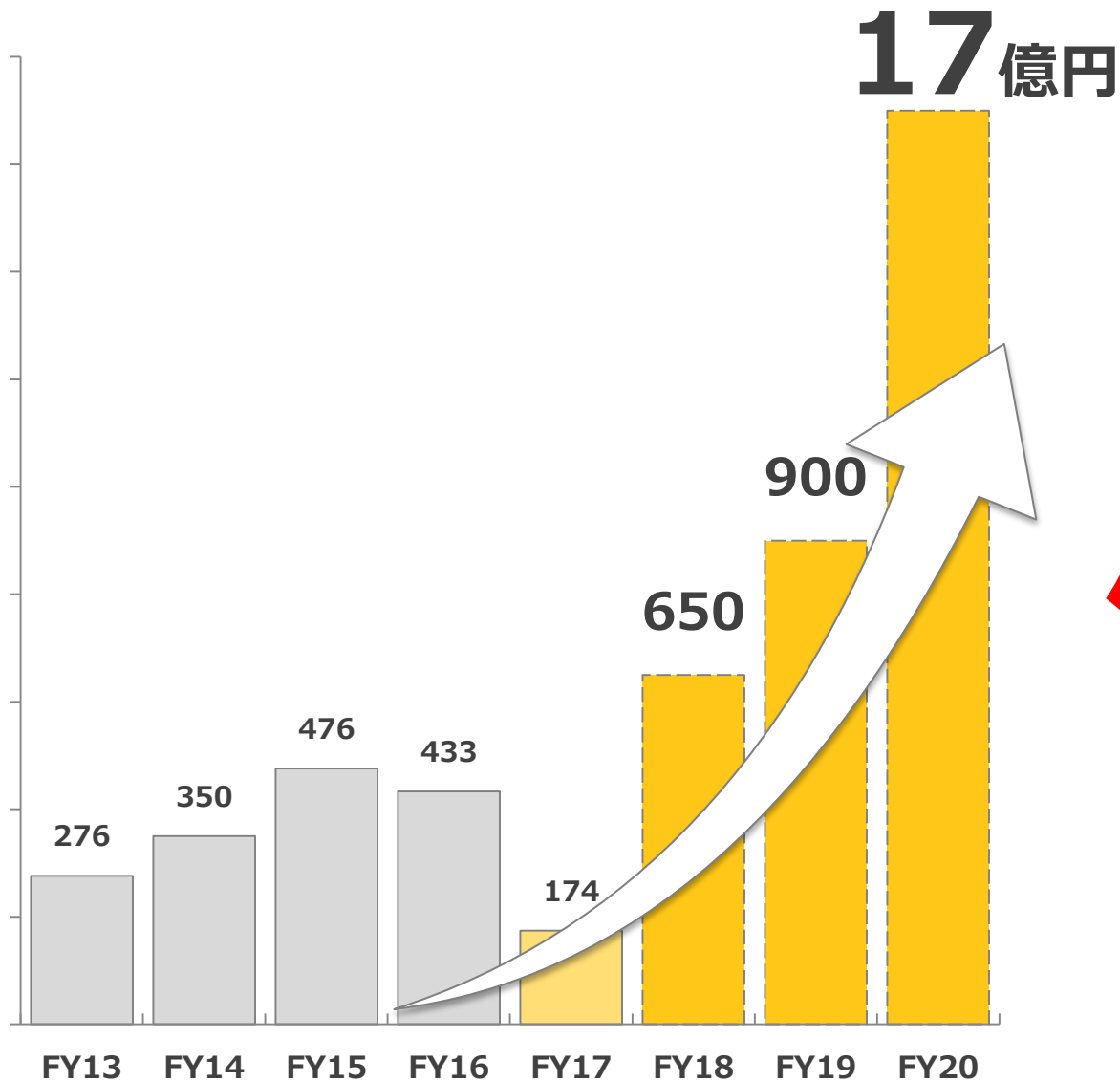
(百万円)



中期経営計画

営業利益の計画

(百万円)



中期経営計画

高効率化!!
伸張

中期経営計画の重点施策

1. 積極採用の継続

→4千人超のエンジニア集団へ

2. 人材育成の強化

→研修体制の充実

3. フォロー体制の強化

→定着率の向上

4. マッチング精度の強化

→稼働率の改善

中期経営計画（2018年9月期から2020年9月期）

- 積極採用によるエンジニアの増加で大きく増収予定
- 採用コスト及び教育研修コストの適正化で営業利益率が改善

（百万円）

	FY2017	FY2018	FY2019	FY2020
売上高	7,385	10,000	14,500	20,500
売上高成長率	27.2%	35.4%	45.0%	41.4%
営業利益	174	650	900	1,700
営業利益率	2.4%	6.5%	6.2%	8.3%
当期純利益	65	410	570	1,090

（人）

年間採用人数	941	1,200	1,600	2,000
期末エンジニア数	1,716	2,400	3,400	4,600

直近のM&A実績



株式会社クルンテープ
株式取得日 2017年12月22日

主力事業	事業内容	経営成績及び財政状態
エンジニア派遣	・設計開発分野における派遣事業 ・各種受託開発事業 ・情報システム及びセキュリティに関する教育研修、コンサルタント事業	平成29年1月期(決算期) 売上高 560,328千円 営業利益 13,473千円



178人力銀行(台湾現地法人)
株式取得日 2017年11月8日

主力事業	事業内容	経営成績及び財政状態
人材紹介	・求人サイト178人力銀行の運営 ・人材紹介及び派遣サービス ・通訳派遣サービス ・WEBサイト製作 ・マーケティング支援 ・台湾進出コンサルティング業務	平成28年12月期(決算期) 売上高 29,662千円 営業利益 △4,088千円

株主還元

株主還元

証券コード
Securities code

2458

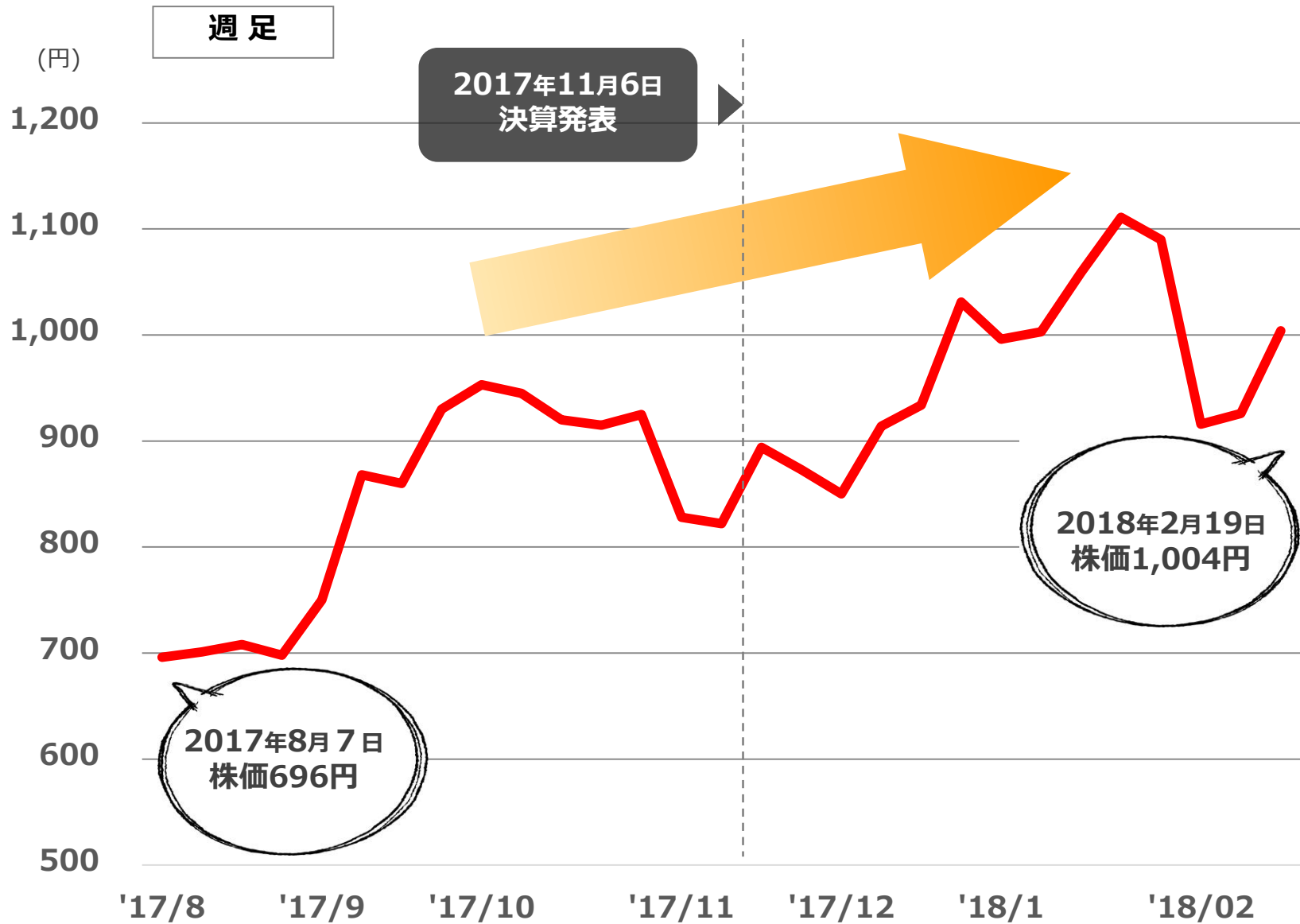
証券コード
Securities code

に し が はち
2458

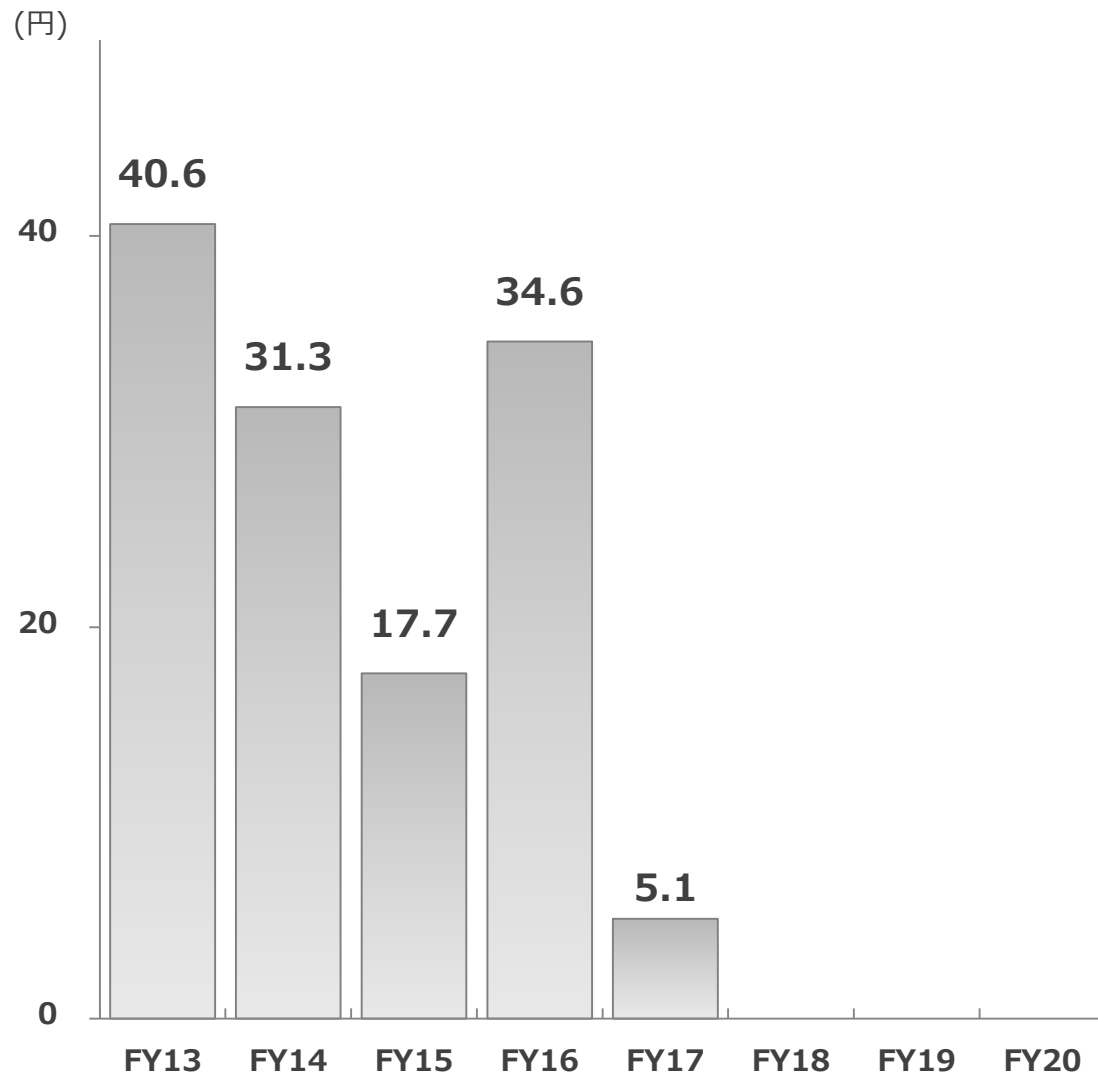
ふ じ の こ や



直近6ヶ月の株価推移



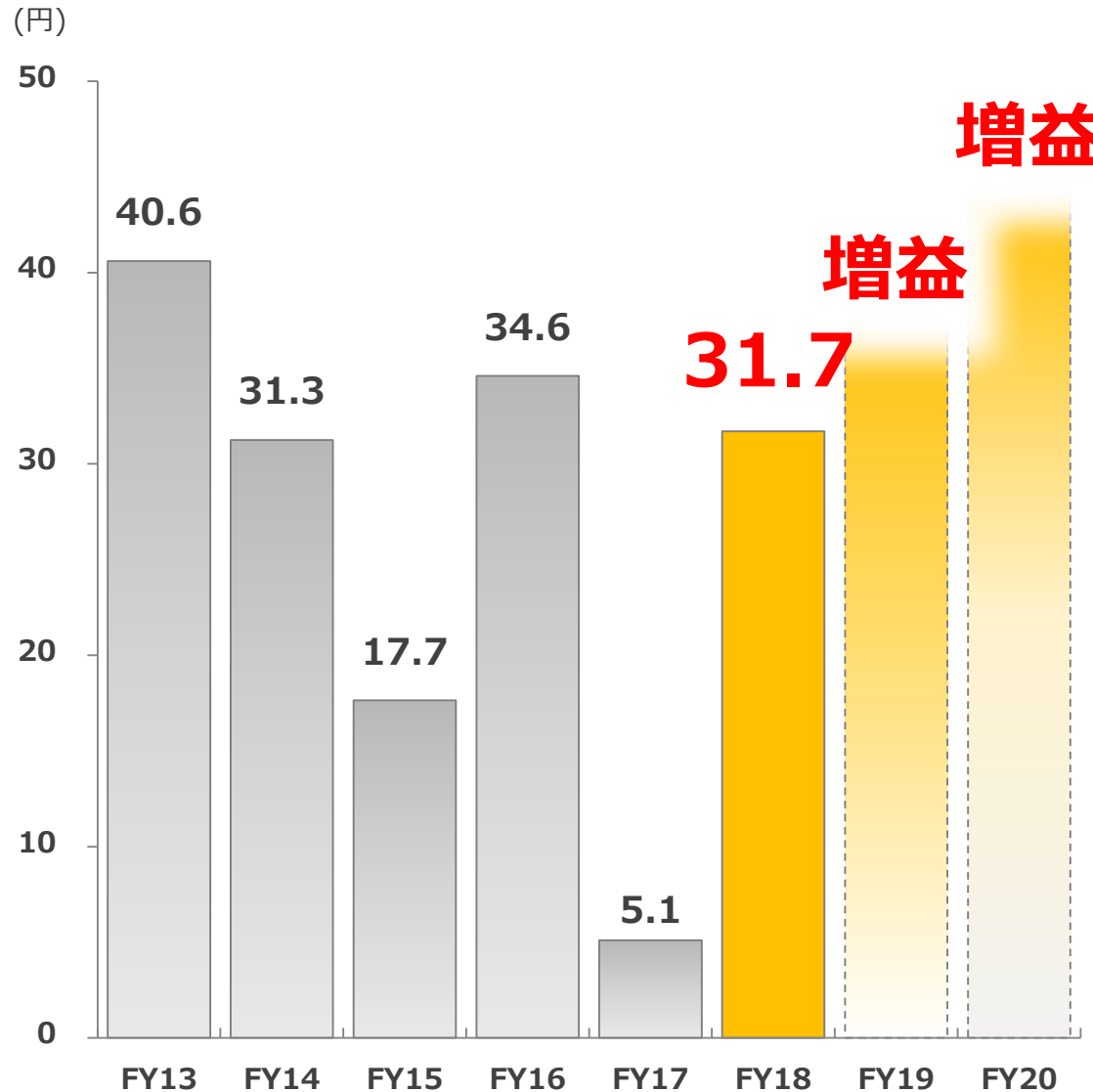
1株当たり純利益



※2017年に株式分割を行っているため
それ以前の数値は調整しております。

中期経営計画

1株当たり純利益



エンジニア数増加で

**大幅
増益**

※2017年に株式分割を行っているため
それ以前の数値は調整しております。

中期経営計画

株主還元 3つの施策

1. 業績連動型配当

- ✓ FY2013に5年ぶりに復配 ⇒ 以降、高配当性向継続中
- ✓ FY2018以降も業績に連動した利益配分方針

1株当たり配当金の推移

※2017年に株式分割を行っているためそれ以前の数値は調整しております。

	FY09	FY10	FY11	FY12	FY13	FY14	FY15	FY16	FY17	FY18 (予想)
配当額 (円)	—	—	—	—	40.0	20.0	20.0	20.0	20.0	20.0
配当性向 (%)	—	—	—	—	98.5	64.0	113.4	57.8	390.8	—

-----> 夢真ホールディングス傘下へ

2. ROE20%目標

- ✓ 利益率の維持+高配当による自己資本の肥大化防止

3. 流動性の向上・適正株価の維持

- ✓ 個人・機関、国内・国外あらゆる投資家にIR活動を実施

2018年2月20日 現在

株価	1009円
単元株数	100株
最低購入金額	100,900円
一株当たり配当金 (予想)	20.0円
配当利回り	1.98%

※大口定期預金 10年

0.010%

(三菱東京UFJ銀行、みずほ銀行、三井住友銀行の平均値)



より多くの雇用
高い技術の提供
そして…
豊かな社会へ

免責事項

本資料は、資料作成者が信頼できると判断した情報源から入手した情報に基づいて作成しておりますが、当社および資料作成者はこれらの情報が正確であるとの保証はいたしかねます。情報が不完全または要約されている場合もあります。本資料に記載する価格・数値等は、過去の実績値、概算値あるいは将来の予測値であり、実際とは異なる場合もございます。

本資料は将来の結果をお約束するものでもございませんし、資料にある情報をいかなる目的で使用される場合におきましても、お客様の判断と責任において使用されるものであり、本資料にある情報の使用による結果について、当社および資料作成者が責任を負うものではございません。投資に関する最終決定はお客様ご自身の判断でなさるようお願いいたします。



JASDAQ

[お問い合わせ]

〒141-0032

東京都品川区大崎1-6-4 新大崎勸業ビルディング 4F

株式会社夢テクノロジー

TEL : 03-6420-3828 FAX : 03-5434-7134

E-mail : ir@ml.yume-tec.co.jp

ご参考

ついでに

2017年9月期の採用実績

■ 10月～9月累計941名（前年同期比104.6%増）

女 性：527名（全体の56%） 外国籍： 91名（全体の9.7%）

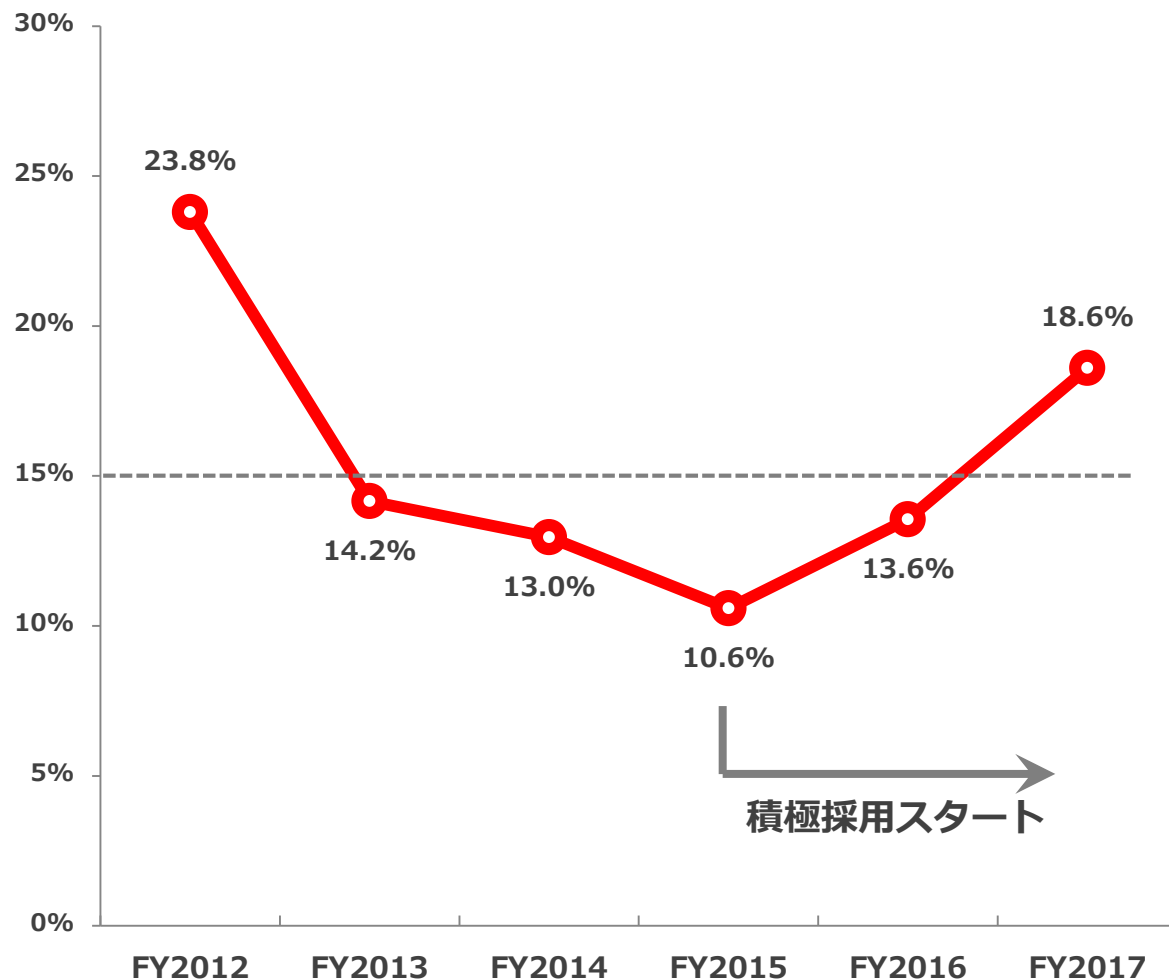
（単位：人）

	10月	11月	12月	1月	2月	3月	10～3月 累計
FY16実績	88			110			198
FY17実績	107			242			349
前年比	+19			+132			+151

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	4～9月 累計	10～9月 累計
FY16実績	164			98			262	460
FY17実績	306			286			592	941
前年比	+142			+188			+330	+481

退職率

- 2013年度以降、高収益体質に改善。退職率も大幅に低下
- 2015年9月期より、未経験者を含めた若手の積極採用をスタート



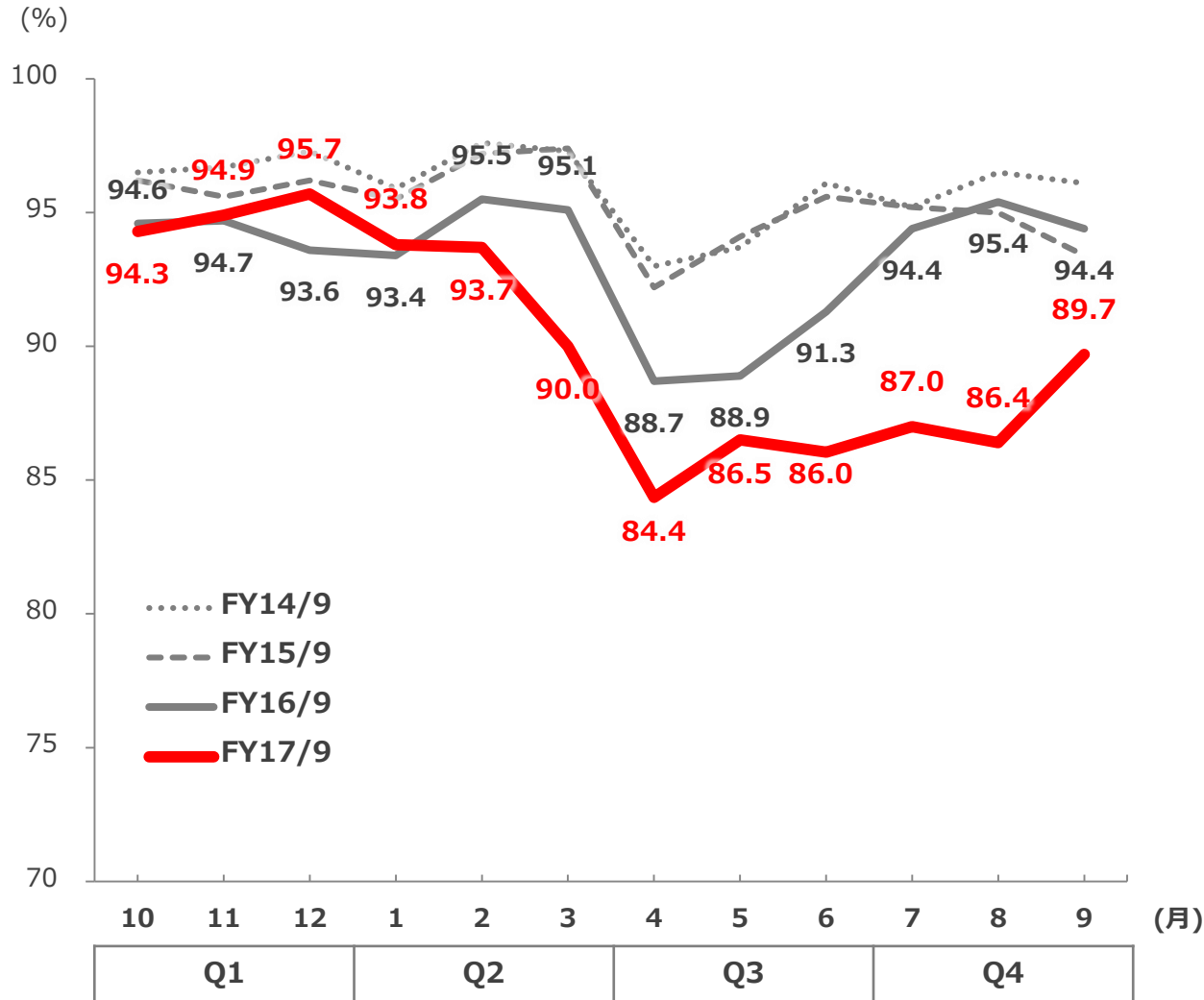
2013年度以降
**大幅
改善**

※ 退職率 = 集計時点一年間退職人数 ÷ (一年前在籍人数 + 一年間採用人数) × 100

稼働率

■ 積極採用によりエンジニア数が増加し、研修対象者も増加したためやや減少。

※稼働率 = 稼働エンジニア数 / 在籍エンジニア数（研修対象者も含む）

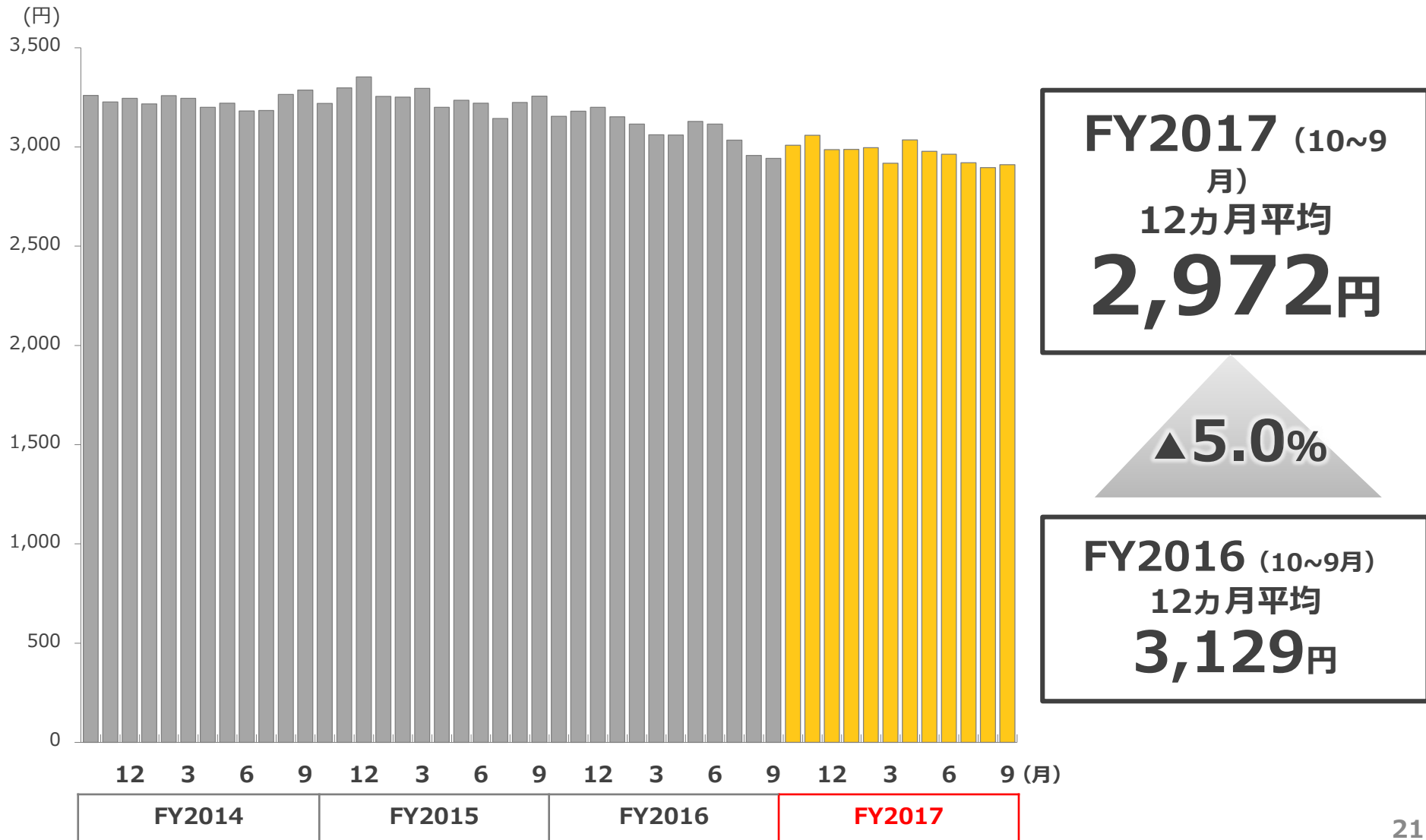


平均技術者数
12ヶ月平均 (10~9月)

FY2014	96.9%	YoY
FY2015	96.4%	▲0.5pt.
FY2016	94.5%	▲1.9pt.
FY2017	93.7%	▲0.8pt.

稼働単価（時間）

■ 若手エンジニアの増加とNEWマーケットの開拓により前年同期比 157円減少



TOPIC 株式の分割 (2016年3月30日開示)

株式の流動性の向上と投資家層の拡大

分割の方法	普通株式1株につき2株の割合		
株式数	①分割前の発行済株式総数 : 6,442,600株 ②分割により増加する株式数 : 6,442,600株 ③分割後の発行済株式総数 : 12,925,200株 ④分割後の発行可能株式総数 : 22,449,600株 注) 上記①は2017年3月31日現在のもの		
日程	・ 基準日公告日 : 2017年4月7日 ・ 基準日 : 2017年4月24日 ・ 効力発生日 : 2017年4月25日		
配当予想	第2四半期 : 20円00銭 期末 : 10円00銭 (株式分割換算前 : 20円00銭 : 20円00銭)		
新株予約権 行使価格の調整		調整前行使株価	調整後行使価格
	第3回新株予約権	950円	475円
	第4回新株予約権	1,052円	526円

✓ 優良派遣事業者とは？

法令を遵守しているだけでなく、派遣社員のキャリア形成支援やより良い労働環境の確保、派遣先でのトラブル予防など、派遣社員と派遣先の双方に安心できるサービスを提供できているかどうかについて一定の基準を満たした派遣事業者のこと。

※全168社認定（2017年4月1日現在）



派遣先事業者

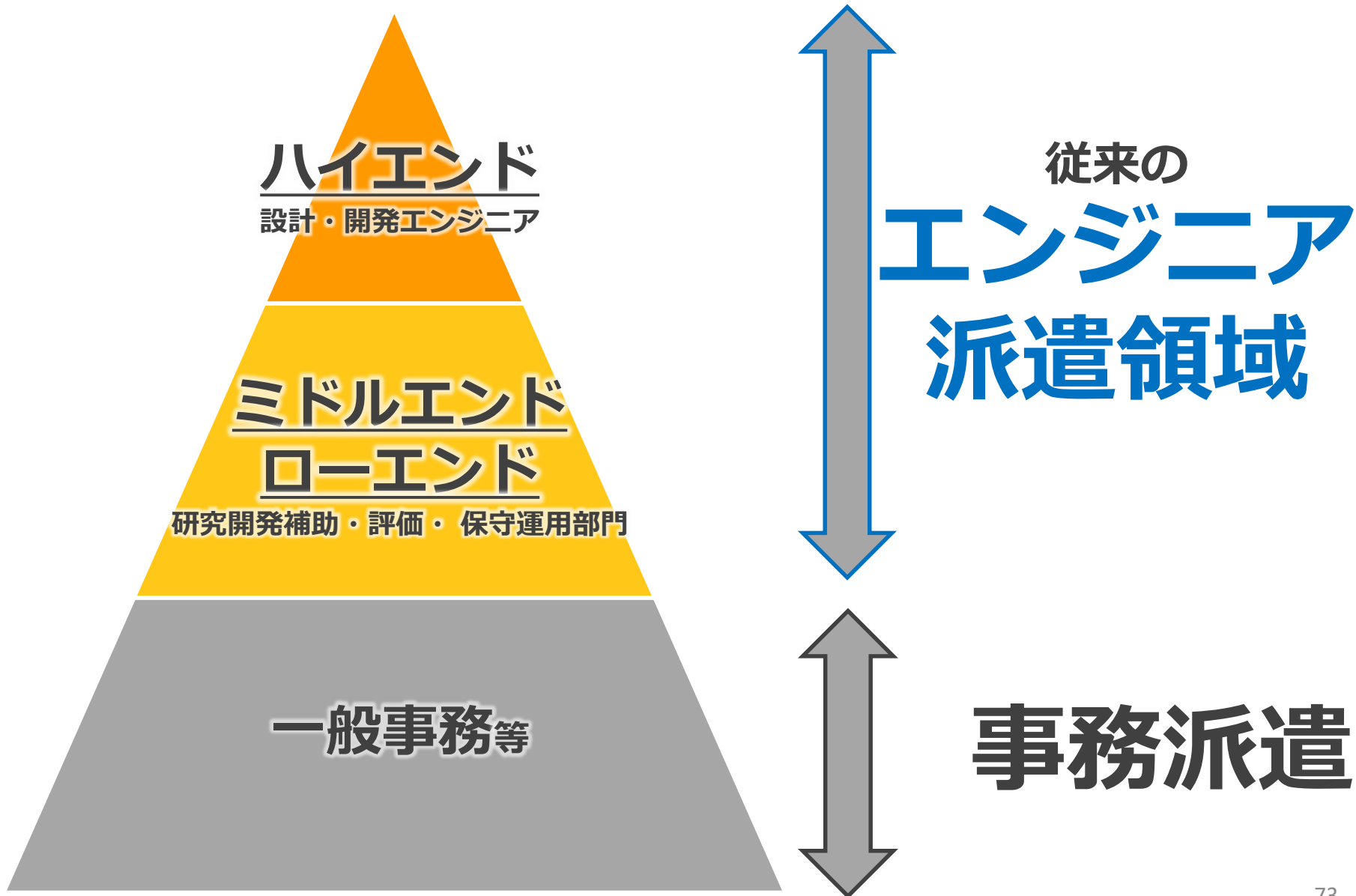
- ・ 優良な派遣元事業者の選定
- ・ 派遣元事業者への信頼性の向上
- ・ 優秀な人材の獲得
- ・ コンプライアンス意識の強化

派遣労働者

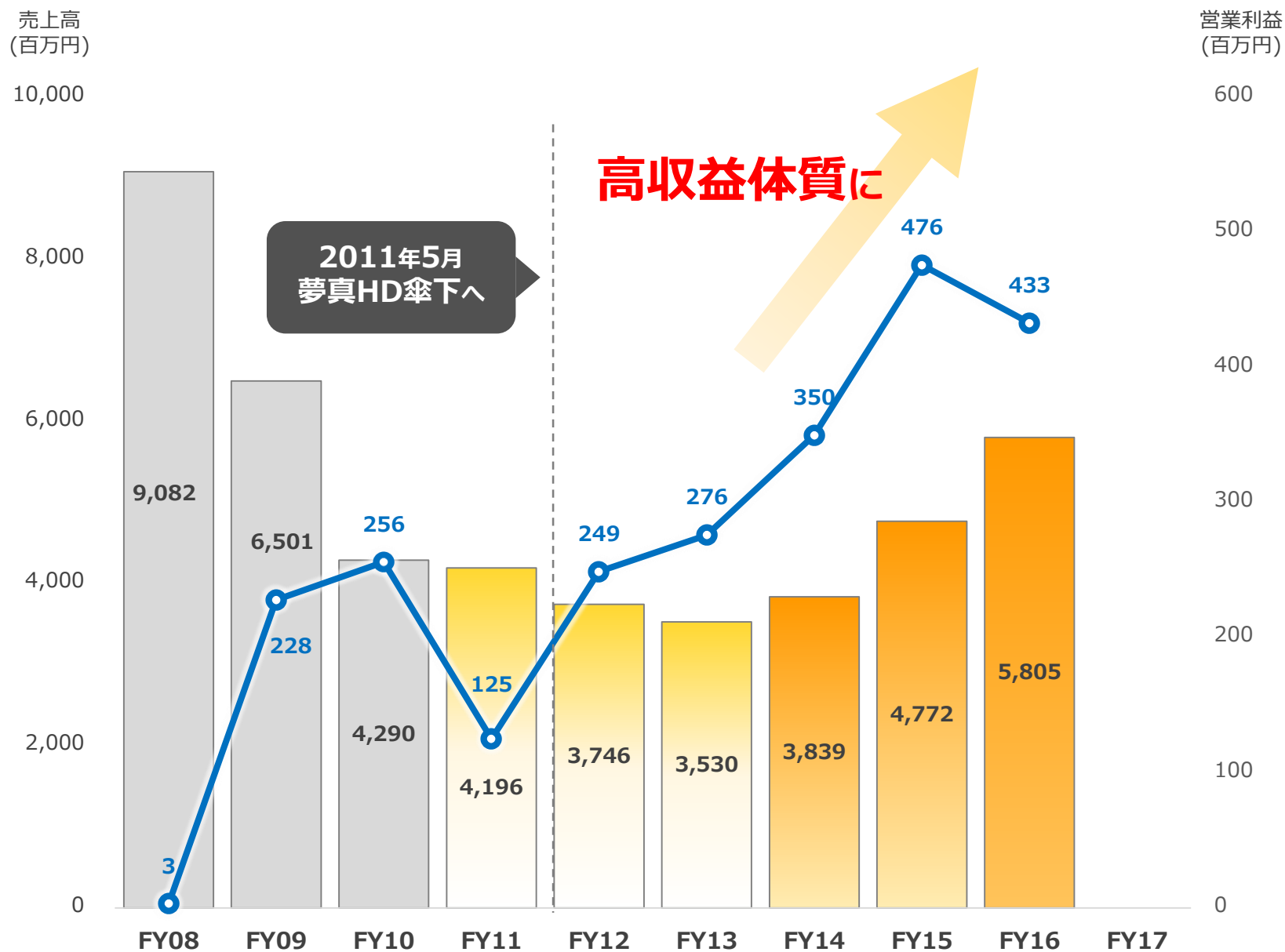
- ・ 安心、安全な派遣元事業者の選択
- ・ 希望するキャリアの実現
- ・ 適切な評価や処遇の確保
- ・ 主体的な能力開発意欲の向上

派遣元事業者

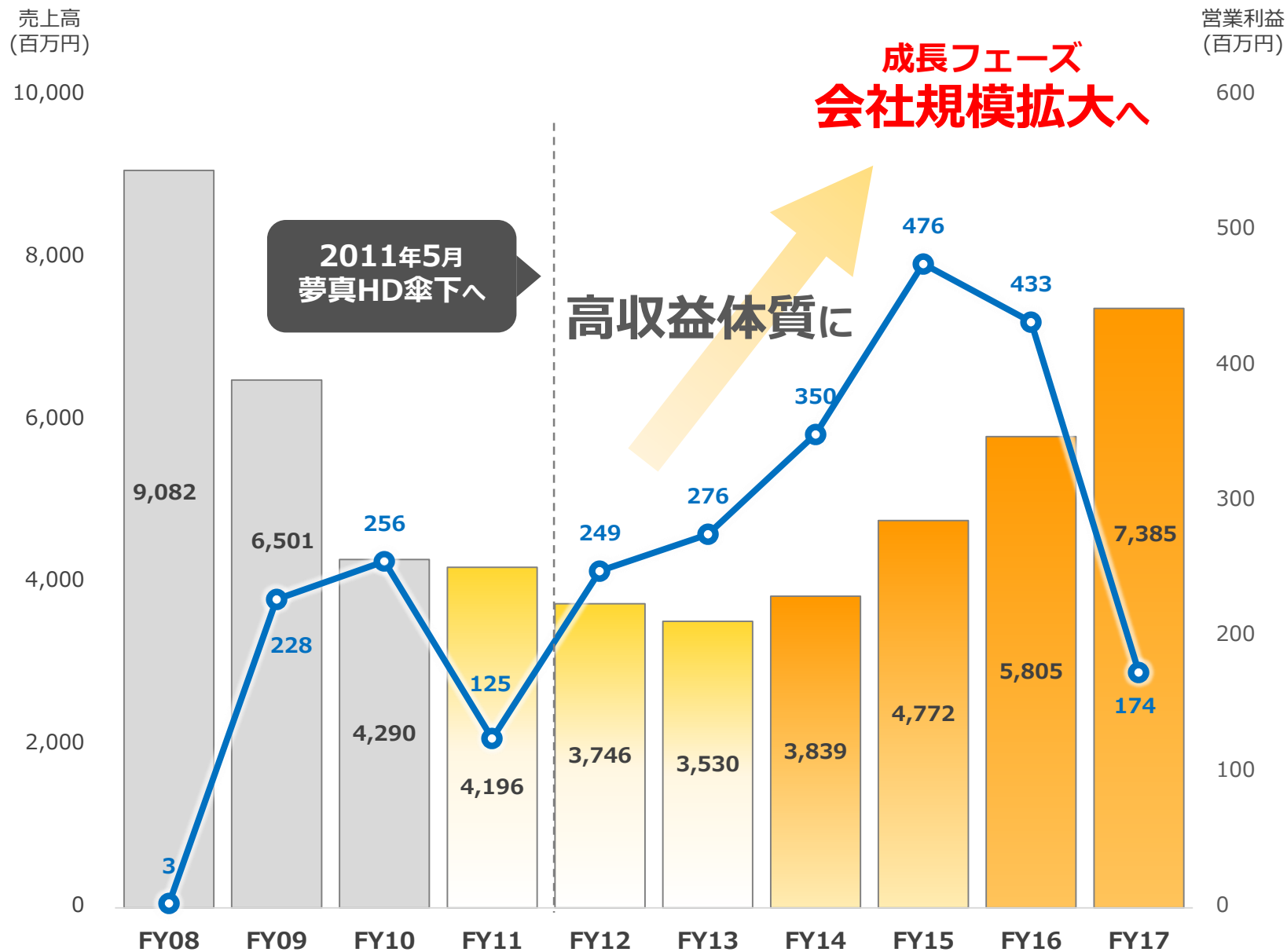
- ・ 社会的信用や業界全体の意識の向上
- ・ コンプライアンス意識の強化
- ・ 適切な雇用管理体制の継続
- ・ 悪質業者を排除した健全な競争の実現



これまでの業績推移

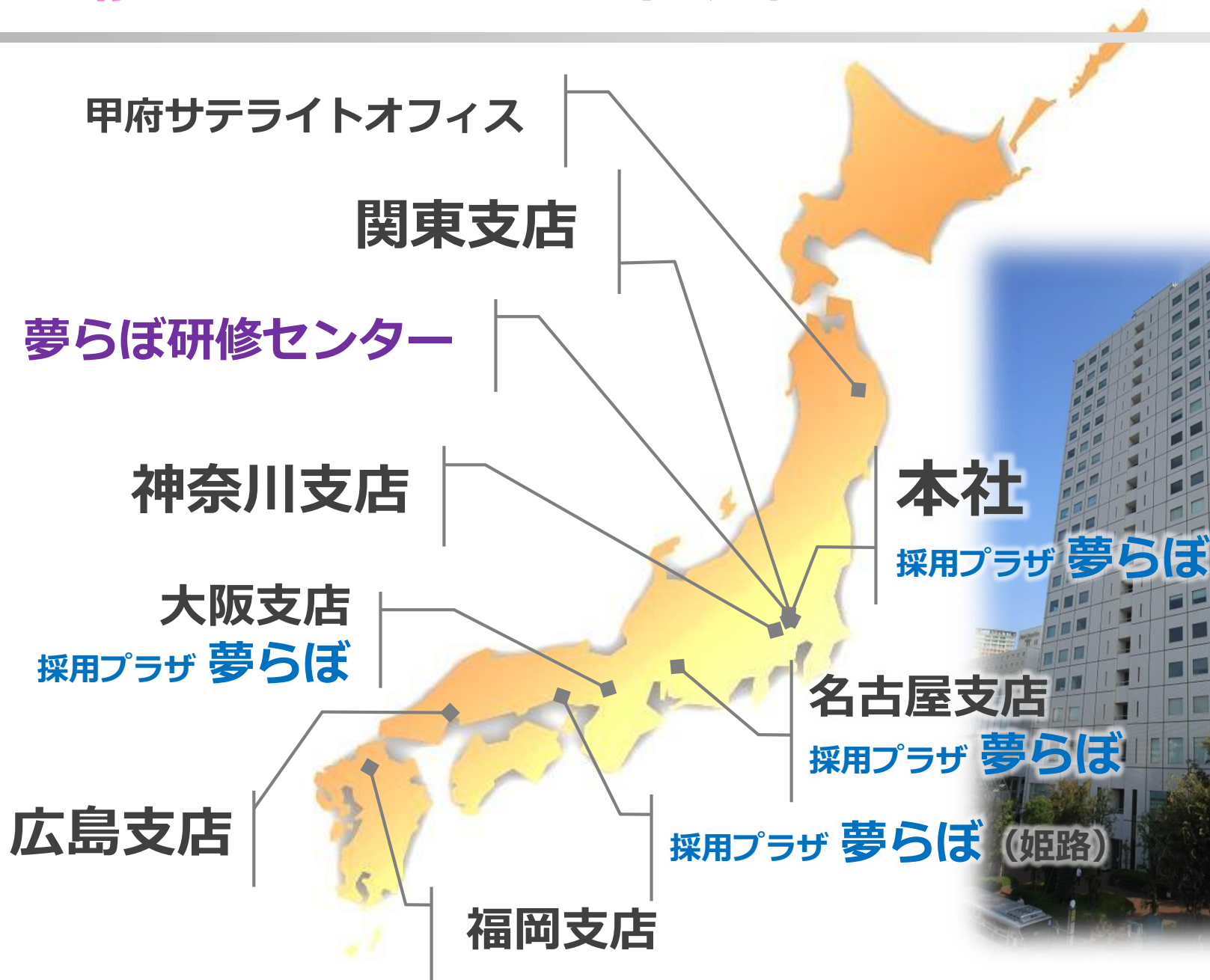


これまでの業績推移



修正

国内採用拠点



国内拠点

① 本社

採用プラザ夢らぼ(東京)

② 関東支店

③ 光村研修センター

④ イマス研修センター

⑤ 神奈川支店

⑥ 名古屋支店

採用プラザ夢らぼ(名古屋)

名古屋研修センター

⑦ 大阪支店

採用プラザ夢らぼ(大阪)

⑧ 南船場研修センター

⑨ 採用プラザ夢らぼ(姫路)

⑩ 広島支店

⑪ 福岡支店

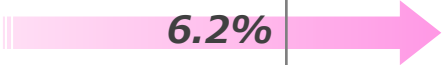
⑫ 甲府サテライトオフィス

⑬ 宇都宮サテライトオフィス



- 今期の採用人数増加が来期（FY2018）に寄与 → +76%と大きく増収予定
- 採用コスト及び教育研修コストの適正化で営業利益率が改善

（百万円）

	FY2016	FY2017	FY2018	FY2019
売上高	5,805	7,400	13,000	17,800
売上高成長率	21.6%	27.5%	 75.7%	36.9%
営業利益	433	180	800	1,600
営業利益率	7.5%	2.4%	 6.2%	9.0%
当期純利益	405	120	530	1,050

（人）

年間採用人数	460	1,000	1,750	2,000
期末エンジニア数	1,131	1,900	3,000	4,200

従来のエンジニア派遣

ハイエンド

ミドルエンド

ローエンド

サポート

ハイエンド

- ✓ 設計・開発エンジニア
— (株) メイテックetc...

ミドル・ローエンド

- ✓ 研究開発補助
- ✓ 評価・保守運用
- ✓ ボリュームゾーン
— 競合多数で競争が激しい。

サポート

- ✓ 登録型の事務スタッフを派遣。
— (株) リクルートHD
(株) フルキャストHDetc...

従来のエンジニア派遣

ハイエンド

ミドルエンド

ローエンド

サポート

従来の
**エンジニア
派遣領域**

**事務
派遣領域**