

株式会社 JIP ホールディングス

「日本一 質の高い子育て支援サービス」を目指す



東証1部（2749）

<https://www.jp-holdings.co.jp/>

◆ 会社概況

- ・プロフィール … P4
- ・経営理念 … P5
- ・事業概要 … P6
- ・グループイメージ … P7

◆ 2020年3月期 決算の概要

- ・2019年3月期 決算概要 … P9
- ・四半期の業績推移 … P10
- ・決算ハイライト … P11
- ・損益計算書 … P12
- ・貸借対照表 … P13
- ・キャッシュ・フロー計算書 … P14
- ・2019年3月期 新規開設施設 … P15
- ・2019年3月末 運営施設数等 … P16
- ・運営施設数の推移 … P17

◆ 2020年3月期 業績予想

- ・業績予想・配当予想 … P19
- ・2020年3月期 新規開設施設 … P20

◆ 2020年3月期 経営戦略

- ・当社を取り巻く環境 … P23
- 待機児童の現状 … P23
- 保育士不足の現状 … P24

諸外国との少子化に対する

- 取り組みの比較 … P25
- 競合環境（同業他社比較） … P26
- 当社を取り巻く経営環境 … P27
- 中長期の経営環境 … P28

◆ 経営戦略

- ・2020年3月期 経営方針 … P30
- ・目標とする経営指標 … P31
- ・中長期的な経営戦略 … P32
- ・長期経営ビジョン … P33
- ・2020年3月期 経営戦略 … P34
- 施策①「保育士確保」 … P35
- 【補足資料】保育士年収 … P36
- 【補足資料】当社の保育士採用数 … P37
- 施策②「退職抑制」 … P38
- 受け入れ児童数（計画） … P39
- 施策③「ブロック制」 … P40
- 施策④「チームビルディング」 … P41
- 施策⑤「新規事業の開発・推進」 … P42
- 中期経営計画（会員ビジネス） … P43
- 中期経営計画 … P44
- 中期経営計画 … P45
- ・配当・株主優待 … P47
- ・ESGへの取り組み … P50

◆ APPENDIX

… P51

会社概要

プロフィール

会社名	株式会社JPホールディングス〔英表記：JP-HOLDINGS, INC.〕
上場市場	東京証券取引所第1部〔証券コード：2749〕
所在地	本社：愛知県名古屋市中区栄三丁目15番31号 千種ニュータワービル17階 東京本部：東京都港区港南一丁目2番70号 品川シーズンテラス5階
設立年月日	1993年3月31日
資本金	16億395.5万円
代表者	代表取締役社長 古川 浩一郎
従業員数（連結）	社員：3,481名／アルバイト：2,520名 ※2019年3月末時点
連結子会社	株式会社日本保育サービス（資本金：9,900万円／100%子会社）
	株式会社アメニティライフ（資本金：7,000万円／100%子会社）
	株式会社ジェイキッチン（資本金：1,000万円／100%子会社）
	株式会社ジェイキャスト（資本金：1,040万円／100%子会社）
	株式会社ジェイ・プランニング販売（資本金：1,000万円／100%子会社）
	株式会社日本保育総合研究所（資本金：1,000万円／100%子会社）
	COHAS VIETNAM CO., LTD（資本金：6,834,000,000 VND／100%子会社）
事業内容	子育て支援事業（日本保育サービス・アメニティライフ・COHAS VIETNAM）
	給食の請負事業（ジェイキッチン）
	英語・体操・リトミック教室・研修請負事業（ジェイキャスト）
	物品販売事業（ジェイ・プランニング販売）
	研究・研修・コンサルティング事業（日本保育総合研究所）

経営理念

「こどもたちの笑顔のために...」

こどもたちの笑顔—それは何物にも代えがたい私たちの誇りです。
私たちは、未来を担うこどもたちが、安全な環境の中で、等しく思いやる豊かな心と、自分を表現できる言葉や感性を育む保育を、日々行っていてゆきます。私たちは、自らがこどもたちの手本となるよう、常に自己研鑽に努め、情熱と責任感を持って接すると同時に、高い倫理観と社会的良識の獲得に努めます。

運営理念

- ① 安全＆安心を第一に
- ② いつまでも思い出に残る施設であること
- ③ 本当に求められる施設であること
- ④ 職員が楽しく働けること

事業概要

▶ 子育て支援施設（公的施設・民間施設）の運営

公的施設 = 国や自治体からの補助金 **あり**

民間施設
= 国や自治体からの補助金 **なし**

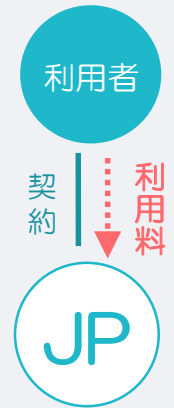
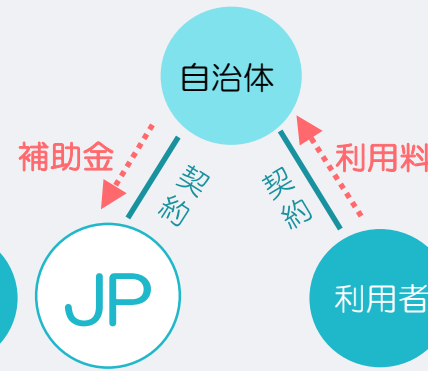
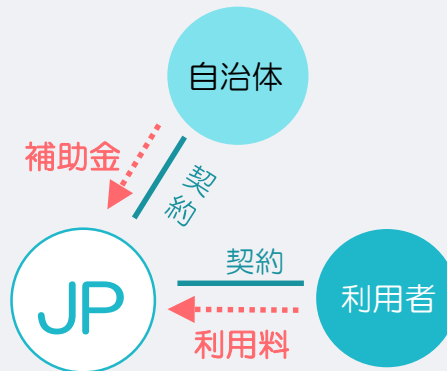
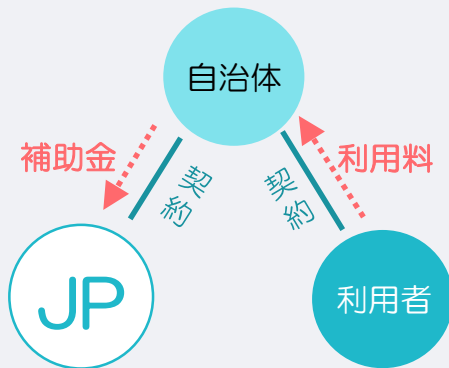
認可保育園

東京都認証保育所

学童クラブ・児童館

民間学童クラブ

契約形態



公立認可保育園(公設民営)

私立認可保育園(民設民営)

利用者収入(実費負担分)

利用者収入(実費負担分)

利用者収入
(保育料+実費負担分)

利用者収入(実費負担分)

利用者収入
(保育料+実費負担分)

補助金
(指定管理料)
※自治体により異なる

補助金
(国の公定価格)
+
(自治体加算)
※自治体により異なる

補助金
(東京都補助)
+
(一部市区町村加算)

補助金
(指定管理料)
or
(受託料)
※自治体により異なる

売上構成

グループ事業イメージ



施設・設備から
職員の資質向上に
いたるまで、
グループのシナジーを
最大限に
活用しています

ジェイ・プランニング販売

日本保育サービス

アメニティライフ

COHAS VIETNAM



日本保育総合研究所

研修・研究・コンサルティング



2019年3月期決算の概要

2019年3月期 決算概要

- ▶ 新規施設の開設、既存施設における受け入れ児童数の増加や一部の既存施設における賃借料補助金の増額等により、前年同期比で増収となった。

売上高 29,298百万円（前年同期比+9.4%・業績予想比△2.3%）

- ▶ 営業利益は、求人費用や社員寮に係る費用等が増加したことに加え、期初において各施設への保育士の配置が児童の受け入れ時期よりも先行したことで営業利益を押し下げていましたが、2018年6月以降、児童の受入れを順次増加させたことで、既存施設の売上高の増加等により前年同期比で増益となった。
- ▶ 経常利益・親会社株主に帰属する当期純利益も、寮利用者の増加に伴う補助金の増額等により営業外収益が増加し、前年同期比で増益となった。経常利益は、過去最高益となった。

営業利益 1,531百万円（前年同期比+17.5%・業績予想比△17.1%）

経常利益 1,920百万円（前年同期比+21.4%・業績予想比△12.5%）

親会社株主に帰属する当期純利益 1,071百万円（前年同期比+17.7%・業績予想比+9.3%）

- ▶ 業績予想
 - ・子育て支援事業は新規施設の開設及び受け入れ児童数の増加から堅調に推移したものの、新規事業において様々なコンテンツ開発及びテストマーケティング等、市場の見極めと検証に時間を要したことで、売上高、営業利益、経常利益は業績予想を下回る結果となった。
 - ・親会社株主に帰属する当期純利益は、子育て支援事業において、既存施設の受け入れ児童数の増加により職員配置の見直し等による各施設の収益改善等により園減損損失(特別損失)が大幅に減少したことなどから業績予想を上回った。

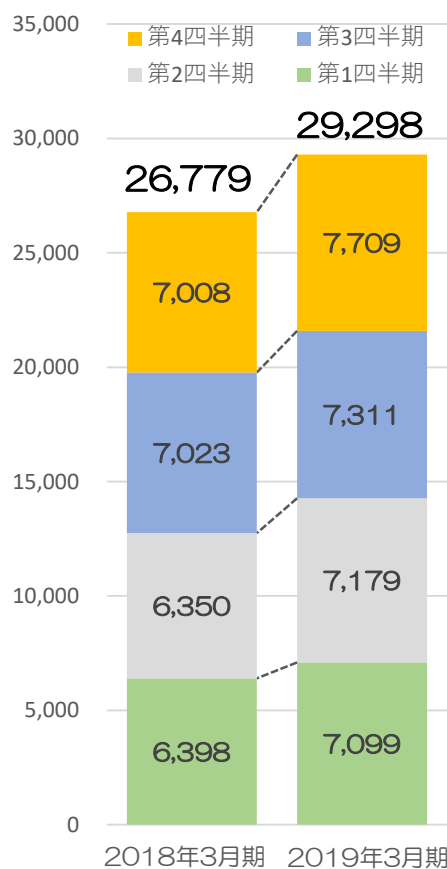
年間配当金 3円70銭 20銭増配（前期実績 3円50銭/配当予想 3円50銭）

- ▶ 運営施設
2019年3月期は、保育園17園、学童クラブ4施設、計21施設を開設。

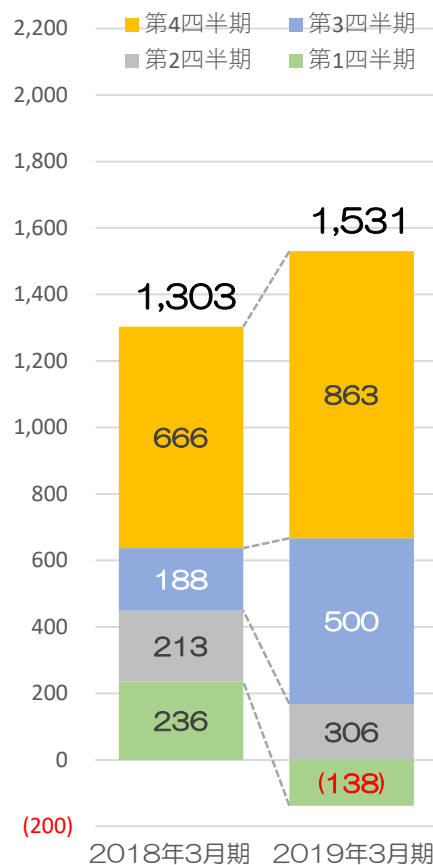
2019年3月期 四半期の業績推移

- 第1四半期において、各施設への保育士の配置が児童の受け入れ時期よりも先行したこと
で営業利益を押し下げていたが、6月以降 受け入れ児童数の拡大により収益が大幅に改善
- 第1四半期以降、四半期単位では、売上・利益面ともに前年増となる

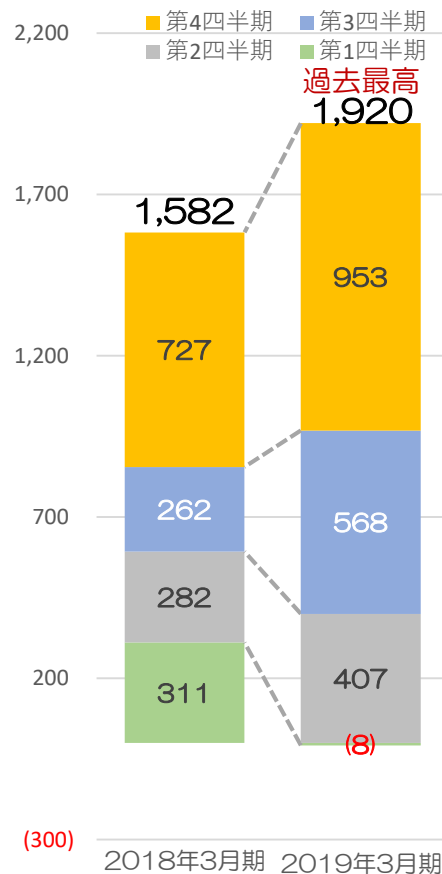
売上高



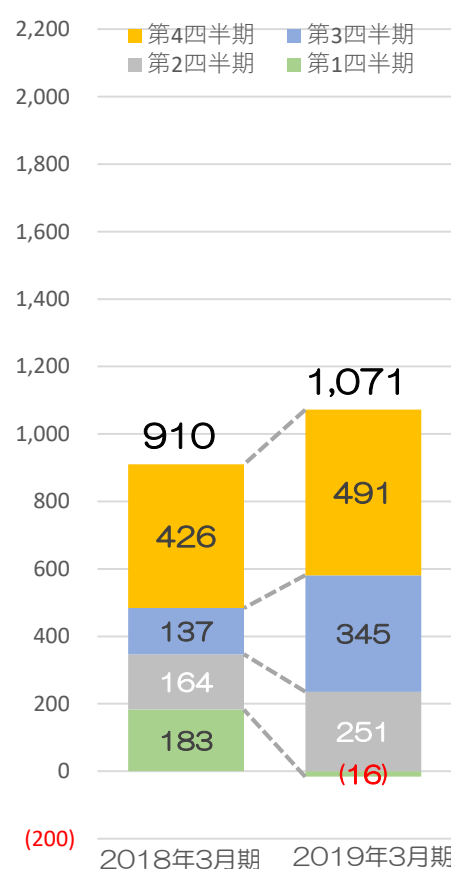
営業利益



経常利益



親会社株主に帰属する 当期純利益



2019年3月期 決算ハイライト

	2018年3月期 実績	2019年3月期			
		通期予想	通期実績	前期増減	予想増減
売上高（百万円）	26,779	30,001	29,298	9.4%	△2.3%
営業利益（百万円）	1,303	1,847	1,531	17.5%	△17.1%
経常利益（百万円）	1,582	2,196	1,920	21.4%	△12.5%
親会社株主に帰属する当期純利益（百万円）	910	980	1,071	17.7%	9.3%
一株当たり当期純利益（円）	10.70	11.52	12.44	1.74	0.92
一株当たり純資産（円）	90.63	—	102.23	11.60	—
自己資本比率（%）	30.1	—	31.7	1.6	—
一株当たり配当額（円）	3.50	3.50	3.70	0.20	0.20
配当性向（%）	32.7	30.4	29.7	—	—

※「『税効果会計に係る会計基準』の一部改正」等を第1四半期連結会計期間の期首から適用しており、前期連結累計期間に係る数値については、当該会計基準を遡って適用した後の数値

2019年3月期 損益計算書

	2018年3月期		2019年3月期		前期比	
	金額 (百万円)	構成比(%)	金額 (百万円)	構成比(%)	金額 (百万円)	増減率(%)
売上高	26,779	100.0	29,298	100.0	2,519	9.4
売上原価	22,685	84.7	25,119	85.7	2,434	10.7
売上総利益	4,094	15.3	4,178	14.3	84	2.1
販売費及び一般管理費	2,790	10.4	2,647	9.0	△143	△5.1
営業利益	1,303	4.9	1,531	5.2	228	17.5
営業外収益	369	1.4	560	1.9	190	51.4
営業外費用	91	0.3	170	0.6	79	87.4
経常利益	1,582	5.9	1,920	6.6	338	21.4
親会社株主に帰属する当期純利益	910	3.4	1,071	3.7	160	17.7

2019年3月期 貸借対照表

	2018年3月期末 (百万円)	2019年3月期末 (百万円)	増減額 (百万円)
流動資産	7,885	10,458	2,572
(現金及び預金)	4,455	6,816	2,360
(未収入金)	2,169	2,491	322
固定資産	17,873	17,796	△76
(有形固定資産)	10,101	9,897	△203
(無形固定資産)	473	342	△130
(投資その他の資産)	7,297	7,555	258
資産合計	25,758	28,255	2,496
流動負債	8,208	7,880	△328
(1年内返済予定の長期借入金)	2,485	2,166	△319
(未払金)	1,584	1,570	△14
固定負債	9,793	11,424	1,630
(長期借入金)	8,934	10,454	1,520
負債合計	18,002	19,304	1,301
純資産	7,756	8,950	1,194
負債純資産合計	25,758	28,255	2,496

※「『税効果会計に係る会計基準』の一部改正」等を第1四半期連結会計期間の期首から適用しており、前連結会計年度に係る数値については、当該会計基準を遡って適用した後の数値

2019年3月期 キャッシュ・フロー計算書

	2018年3月期 (百万円)	2019年3月期 (百万円)	増減額 (百万円)
営業活動によるキャッシュ・フロー	1,865	1,829	△36
(税金等調整前当期純利益)	1,557	1,810	252
(減価償却費)	668	703	35
(減損損失)	23	108	85
(未収入金の増減額 (△は増加))	△ 533	△297	236
(未払金及び未払費用の増減額 (△は減少))	447	△14	△462
(法人税等の支払額又は還付額 (△は支払))	△ 397	△624	△226
投資活動によるキャッシュ・フロー	△ 1,292	△940	352
(有形固定資産の取得による支出)	△ 1,853	△1,877	△23
財務活動によるキャッシュ・フロー	△ 135	1,475	1,611
(短期借入れによる収入)	2,100	5,500	3,400
(長期借入れによる収入)	1,850	4,000	2,150
(長期借入金の返済による支出)	△ 3,536	△2,799	737
現金及び現金同等物の増減額 (△は減少)	438	2,360	1,922
現金及び現金同等物の期末残高	4,455	6,816	2,360

2019年3月期 新規開設施設

2019年3月期 開設施設数

保育園 : 17園

学童クラブ : 4施設

合計 : 21施設

※中野江原こどもクラブ、中野区立鷺宮学童クラブ、
中野区立大和学童クラブ、北区立赤羽西五丁目児童館
は2018年3月末日をもって契約期間満了により撤退

沖縄県 企業主導型保育事業2園

- ・アスクあけぼの海宝保育園
- ・アスクのぼりかわ保育園

滋賀県 認可保育園1園

- ・アスクわに保育園

神奈川県 認可保育園3園

- ・アスクくげぬま北保育園
- ・アスクみのわ保育園
- ・GENKIDS新子安保育園

東京都 認可保育園7園

- ・江東区南砂第四保育園
- ・アスクかなめ町保育園
- ・アスクとねり保育園
- ・アスク東葛西保育園
- ・アスク府中本町保育園
- ・アスクみなみ久が原保育園
- ・アスク薬王寺保育園

小規模保育事業2園

- ・アスクとよたまー丁目保育園A
- ・アスクとよたまー丁目保育園B

東京都 学童クラブ4施設

- ・麴町こどもクラブ
- ・大正小学校放課後子供教室
- ・調布市立調和小学校学童クラブ
- ・わくわく滝野川もみじひろば

大阪府 認可保育園1園

- ・アスク曽根南保育園

千葉県 認可保育園1園

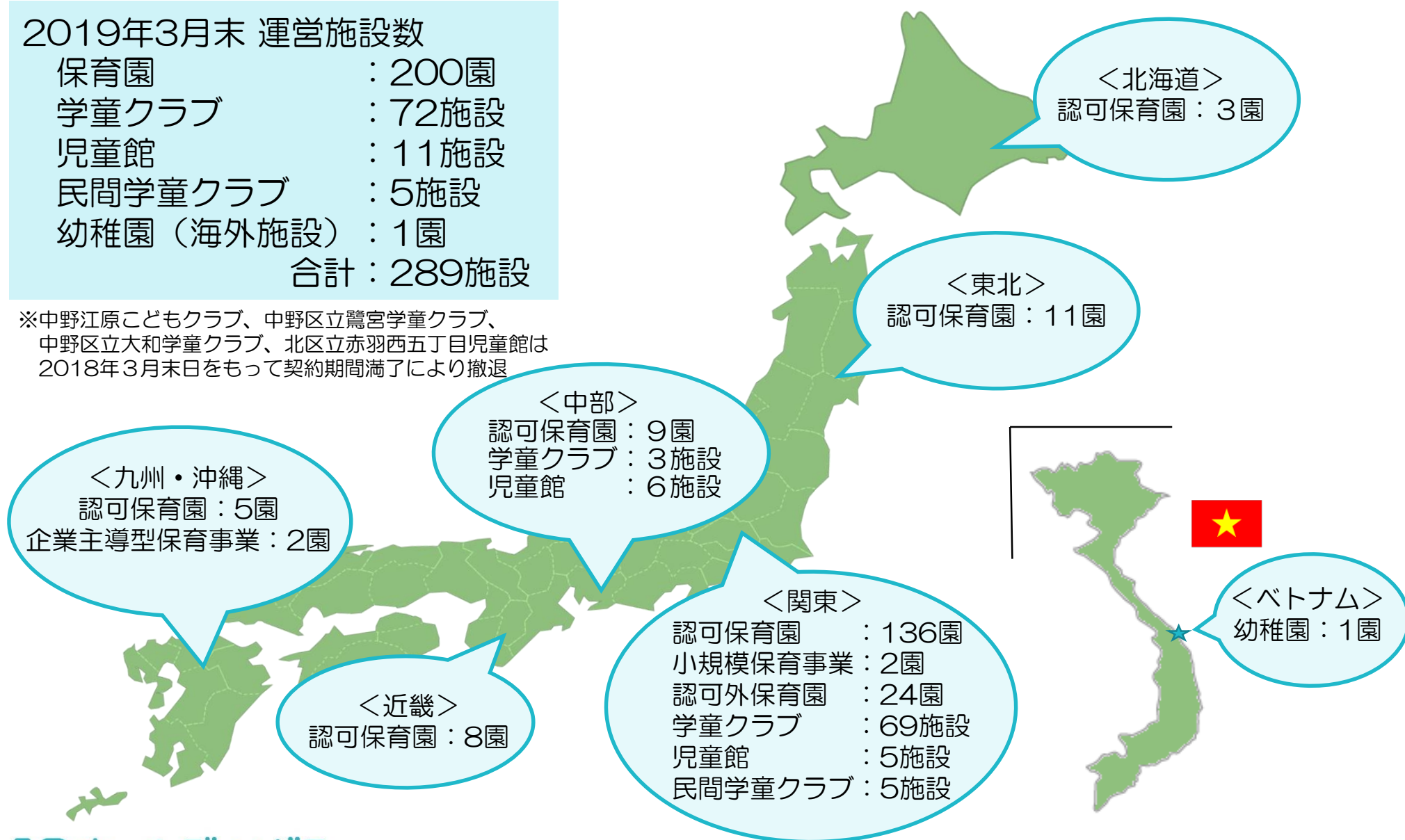
- ・アスクおおたかの森保育園

2019年3月末 運営施設数/地域別運営施設数

2019年3月末 運営施設数

保育園	: 200園
学童クラブ	: 72施設
児童館	: 11施設
民間学童クラブ	: 5施設
幼稚園（海外施設）	: 1園
合計	: 289施設

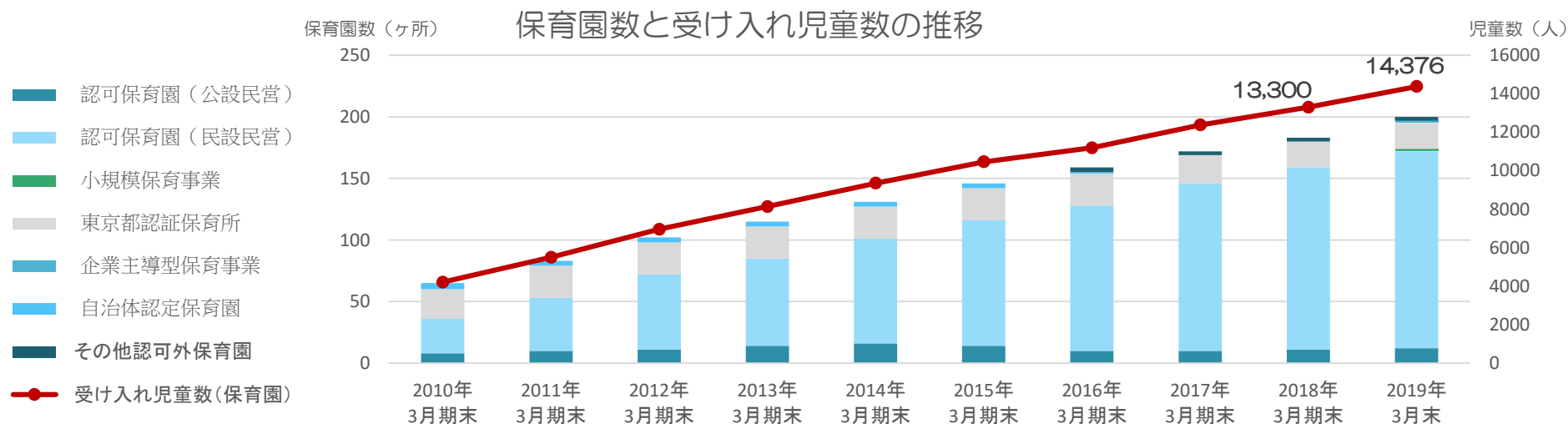
※中野江原こどもクラブ、中野区立鷺宮学童クラブ、
中野区立大和学童クラブ、北区立赤羽西五丁目児童館は
2018年3月末日をもって契約期間満了により撤退



運営施設数の推移

	2010年 3月期末	2011年 3月期末	2012年 3月期末	2013年 3月期末	2014年 3月期末	2015年 3月期末	2016年 3月期末	2017年 3月期末	2018年 3月期末	2019年 3月期末
認可保育園（公設民営）	8	10	11	14	16	14	10	10	11	12
認可保育園（民設民営）	28	43	61	71	85	102	118	136	148	160
小規模保育事業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
認可外 保育園	東京都認証保育所	24	26	26	26	26	26	23	21	21
	企業主導型保育事業	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	自治体認定保育園	5	4	4	4	4	1	0	0	0
	その他認可外保育園	0	0	0	0	0	4	3	3	3
アミューズメント施設併設園	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
学童クラブ	26	37	39	40	43	46	55	63	71	72
児童館	6	9	7	8	8	8	10	12	12	11
民間学童クラブ	0	0	0	0	0	0	0	4	5	5
幼稚園（海外施設）	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
合計	98	129	148	163	182	200	224	251	272	289

※2016年3月期第2四半期より運営形態別のカウントを見直し、認可保育園（公設民営）3園をその他認可外保育園3園に変更しております



2020年3月期 業績予想

2020年3月期 業績予想・配当予想

	2019年3月期 実績	2020年3月期 通期予想	増減	増減率（％）
売上高（百万円）	29,298	32,000	2,701	9.2
営業利益（百万円）	1,531	1,811	279	18.3
経常利益（百万円）	1,920	2,300	380	19.8
親会社株主に帰属する当期純利益（百万円）	1,071	1,212	141	13.2
一株当たり当期純利益（円）	12.44	14.08	1.64	—
一株当たり配当額（円）	3.70	3.90	0.20	—
配当性向（％）	29.7	27.7	—	—
保育所開園見込（園）	17	12	△5	—
学童クラブ・児童館 受託見込（施設）	4	5	1	—

2020年3月期 新規開設施設

2019年4月1日 開設施設数

保育園 : 10園
学童クラブ : 2施設
合計 : 12施設

2019年4月1日 運営施設数

保育園 : 209園
学童クラブ : 72施設
児童館 : 11施設
民間学童クラブ : 4施設
幼稚園(海外施設) : 1施設
合計 : 297施設

※放課GO→クラブおなりもん、江東きっずクラブ
一亀は2019年3月末日をもって契約期間満了に
より撤退

※民間学童クラブ AEL湯島は2019年3月末日を
もって閉室

※東京都認証保育所 アスク池上保育園を認可保育園
へ移行、小規模保育事業 アスクとよたまい丁目保
育園A・Bを認可保育園に統合・移行

※公設民営 川崎市宮前平保育園を民設民営に移行し
アスク宮前平保育園として運営

滋賀県

認可保育園 1園

- ・アスク大津京保育園

東京都

認可保育園 8園

- ・アスク扇保育園
- ・アスクゆきがや保育園
- ・江東区大島第五保育園
- ・アスク北新宿保育園
- ・アスク上高井戸保育園～都会のふるさと～
- ・アスク緑保育園
- ・アスク保谷保育園
- ・アスク府中片町保育園

その他認可外保育園 1園

- ・新宿区保育ルーム えどがわ園

東京都

学童クラブ 2施設

- ・わくわく袋ひろば/赤北ひばりクラブ第二
- ・わくわく赤西ひろば/赤羽台西小クラブ第二

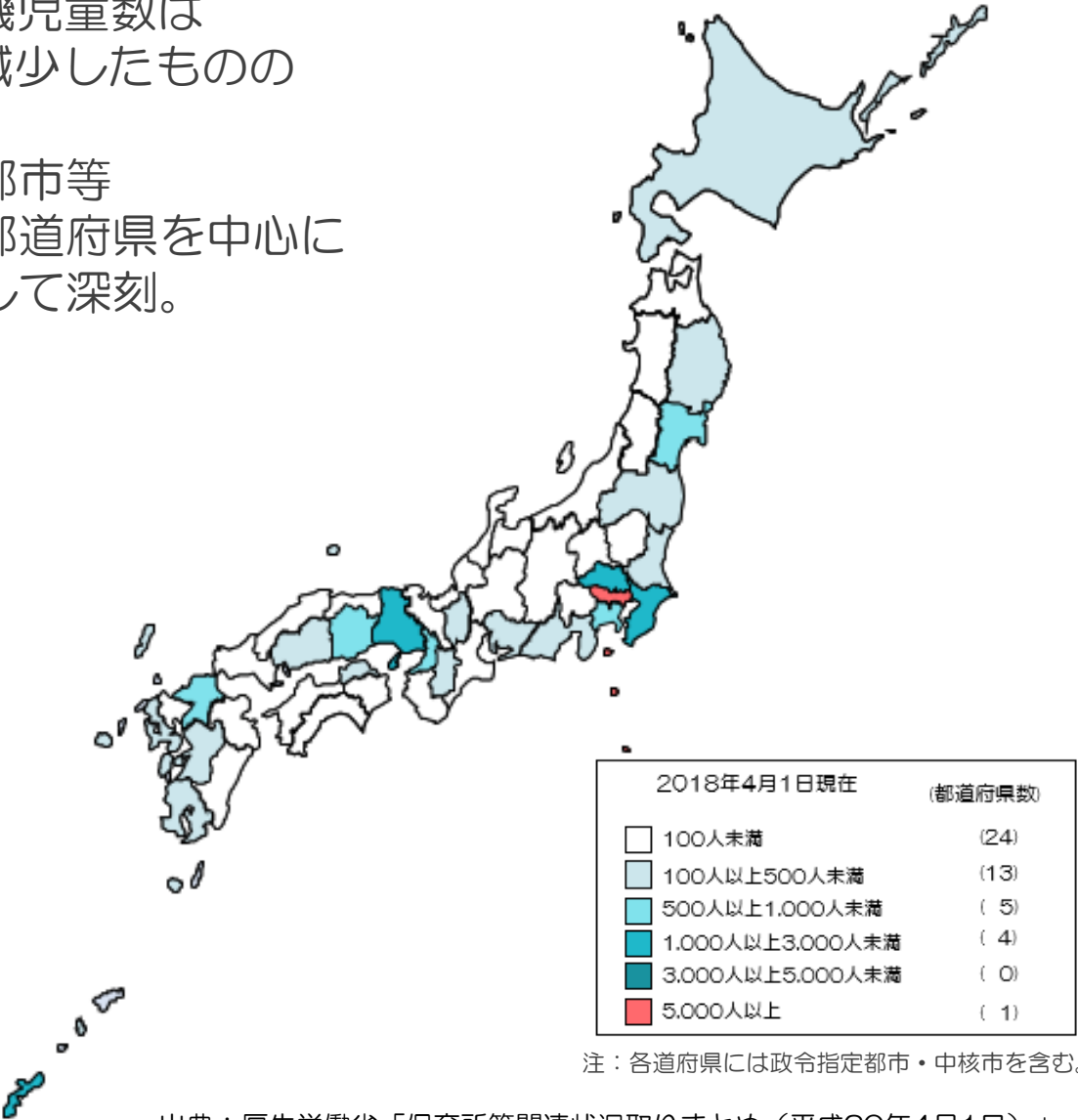
2020年3月期 経営戦略

当社を取り巻く環境

待機児童の現状

- ▶ 2018年4月時点の待機児童数は19,895人と前年より減少したものの（前年比-6,186人）、首都圏および政令指定都市等主要な都市の所在する都道府県を中心に待機児童問題は依然として深刻。

2018年4月1日全国待機児童マップ



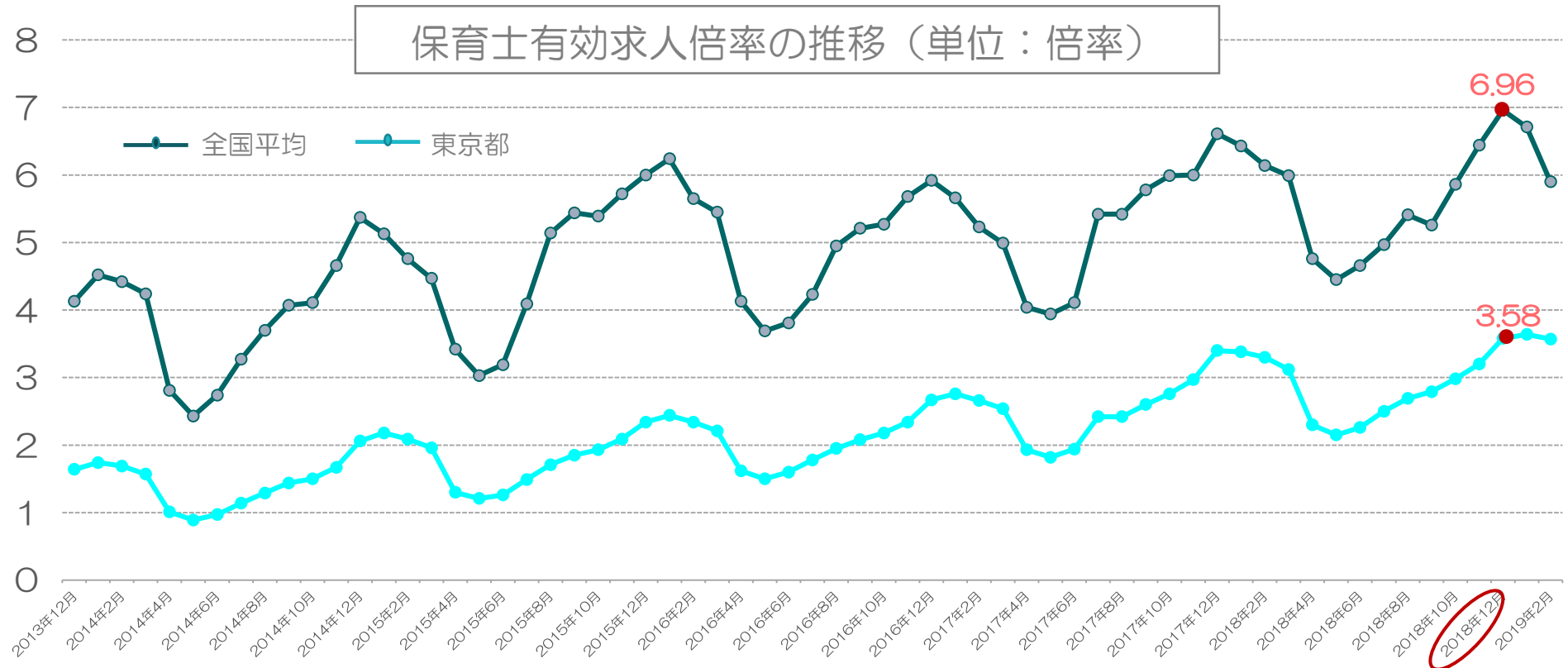
注：各道府県には政令指定都市・中核市を含む。

都道府県	待機児童数 (人)
北海道	129
青森県	0
岩手県	145
宮城県	613
秋田県	37
山形県	46
福島県	371
茨城県	386
栃木県	41
群馬県	28
埼玉県	1,552
千葉県	1,392
東京都	5,414
神奈川県	864
新潟県	1
富山県	0
石川県	0
福井県	18
山梨県	0
長野県	50
岐阜県	0
静岡県	325
愛知県	238
三重県	80
滋賀県	439
京都府	75
大阪府	677
兵庫県	1,988
奈良県	201
和歌山県	16
鳥取県	0
島根県	30
岡山県	698
広島県	207
山口県	36
徳島県	33
香川県	108
愛媛県	49
高知県	51
福岡県	995
佐賀県	33
長崎県	157
熊本県	182
大分県	13
宮崎県	63
鹿児島県	244
沖縄県	1,870
計	19,895

出典：厚生労働省「保育所等関連状況取りまとめ（平成30年4月1日）」

保育士不足の現状

- ▶ 保育士の有効求人倍率は上昇傾向にあり、全国規模で保育士不足の状況が続いている。（2018年12月時点の全国平均値で3.58倍）
- ▶ 東京都の保育士の有効求人倍率は2018年12月に6.96倍に上り、都内での採用活動はさらに困難を極めるという状況が続いている。

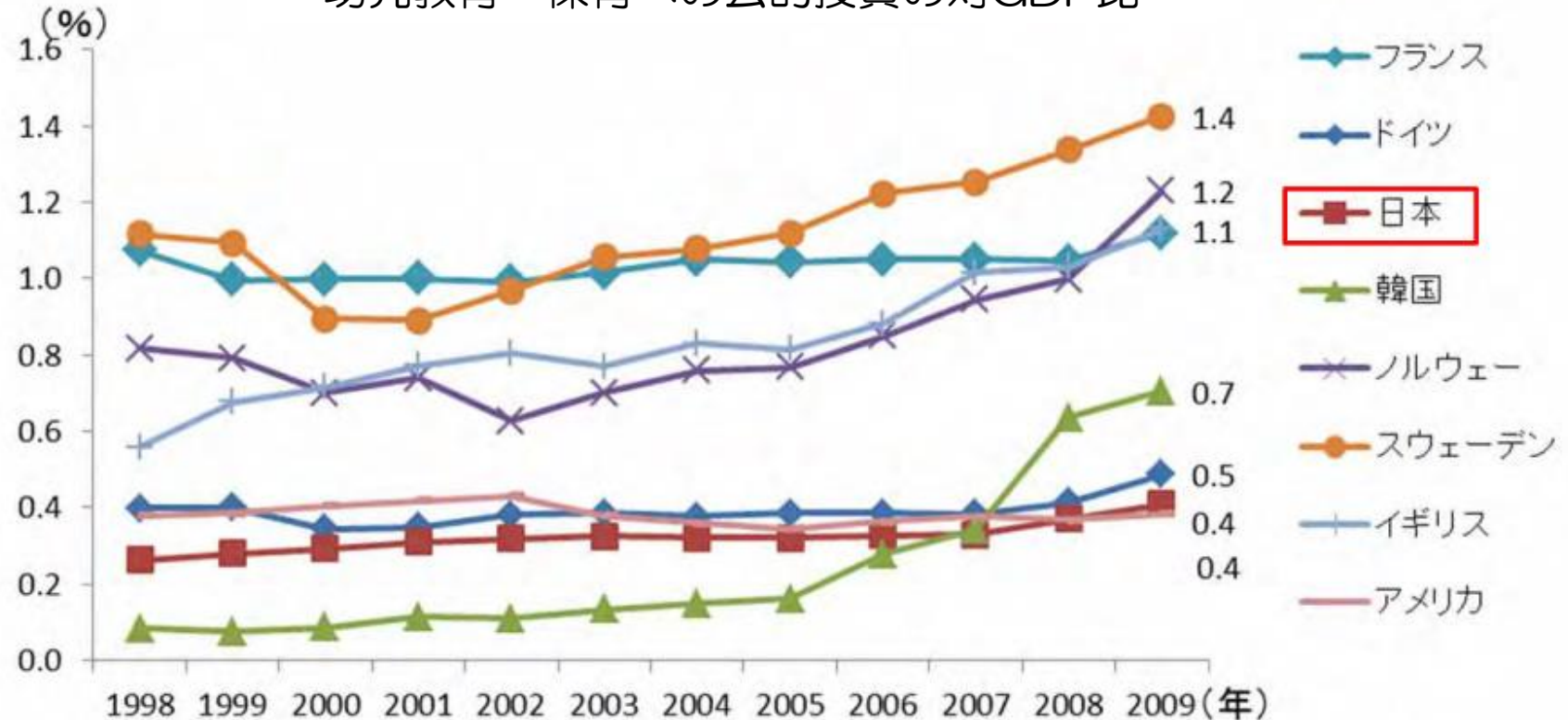


出典：厚生労働省職業安定局「一般職業紹介状況（職業安定業務統計）」

諸外国との少子化に対する取り組みの比較

- ▶ 保育料に関して、OECDはGDP比1%の公的補助を目標。日本は、0.4%。

幼児教育・保育への公的投資の対GDP比

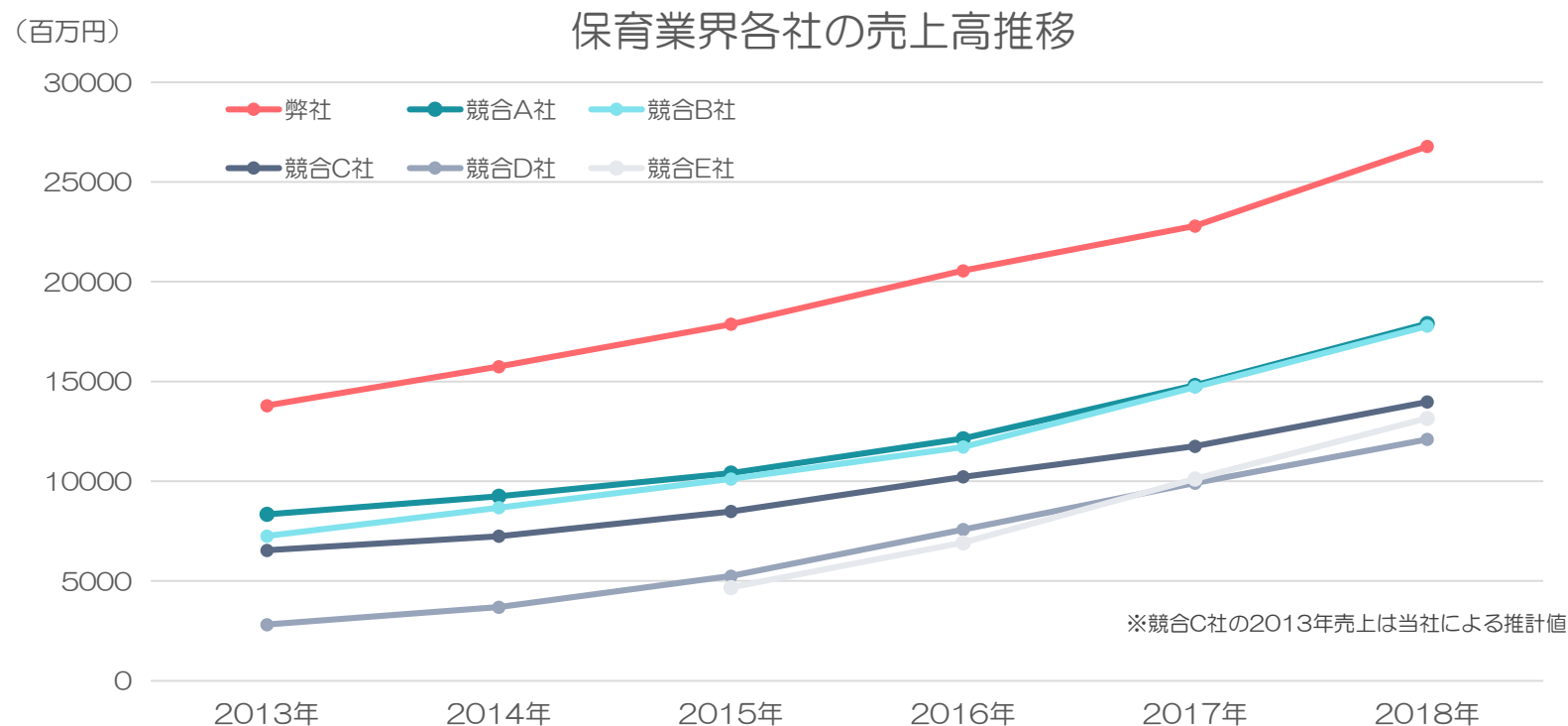


(資料) OECD Family Database Chart PF3.1

出典：少子化に対する諸外国の取り組み 2014年2月28日
内閣府「少子化危機突破タスクホース(第2期)」政策推進チーム
株式会社日本総合研究所 池本 美香

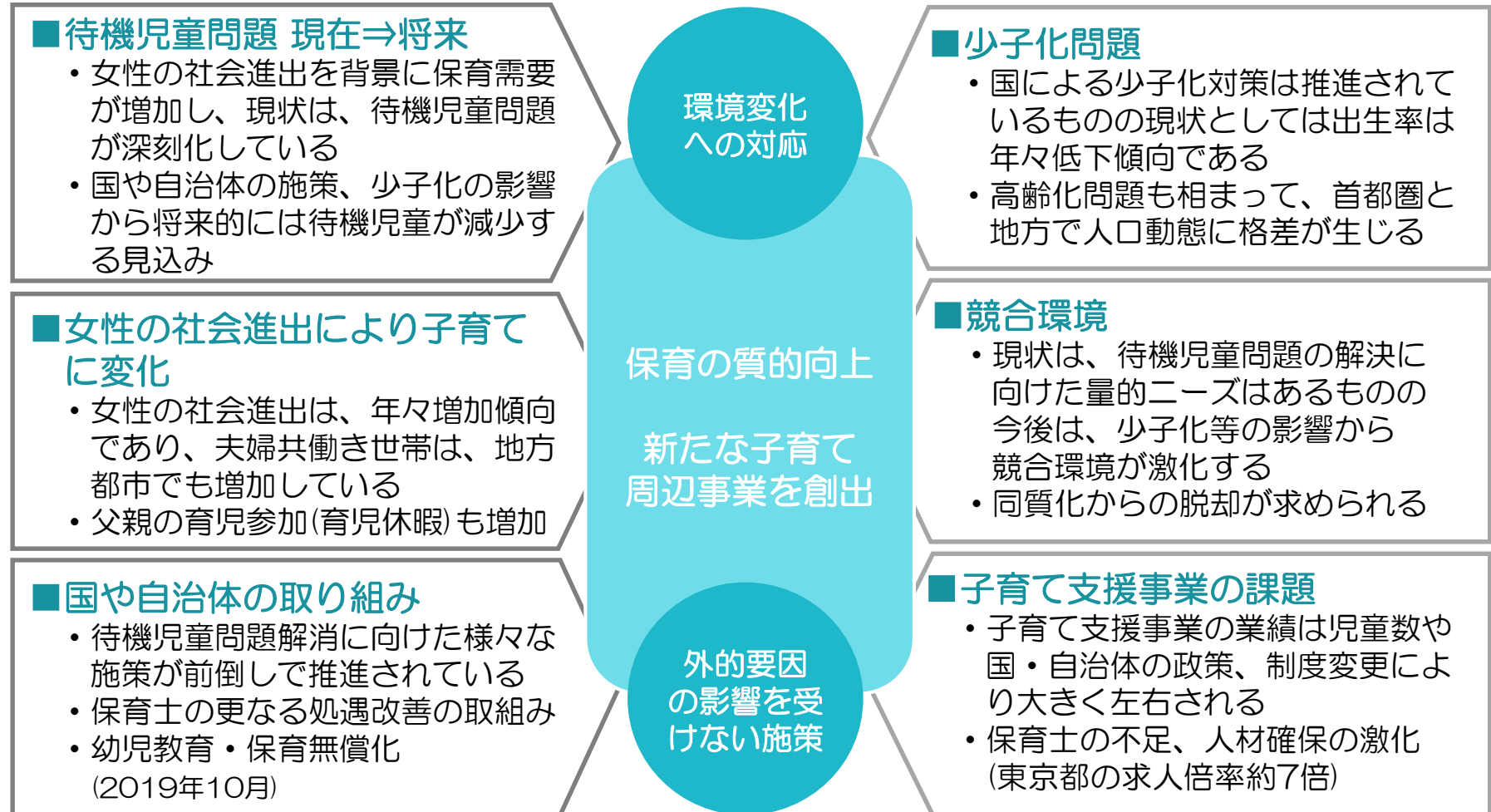
競合環境(同業他社比較)

- ▶ 業界最大手として他社業績を大きく引き離す。
- ▶ 豊富な運営実績、全国主要自治体との関係性、コストダウン等スケールメリットを最大限に活かした運営に強み。



出典：日経MJ「サービス業調査」過去6期分を元に当社作成

現状ならびに将来的な社会環境への変化を捉えた対応



中長期の経営環境

待機児童問題の解消に向け国や自治体による様々な施策が推進され子育て支援事業は成長過程にあるものの、現状では保育士不足、将来的には少子化など、対応すべき課題も多い

Strengths

強み

- 子育て支援のリーディングカンパニーの優位性
 - ・ 子育て支援事業の実績、専門性(規模×信頼性)
 - ・ 約2万人の児童数、約6,000人を超える保育従事者の雇用
- グループ企業を挙げての包括的なサービス体制
 - ・ 子育て支援事業を一元管理
- 安全・安心
 - ・ 重大な事故が発生していない安全・安心な体制

Weaknesses

弱み

- 国や自治体の制度や政策変更
 - ・ 制度や政策変更による補助金への影響
 - ・ 許認可事業による制度変更による影響
- 慢性的な保育士不足
 - ・ 待機児童問題の解消に向けた新規施設の開設、既存施設の受け入れ児童拡大などによる慢性的な保育士不足

Opportunities

機会

- 待機児童問題の解消に向けた国や自治体の様々な施策を推進
 - ・ 補助金の増額や新規開設しやすい環境
- 2019年10月からの幼児教育・保育無償化による利用者の増加
 - ・ 幼児教育・保育無償化による女性の就業率増加が見込まれ保育所の使用者が増加

Threats

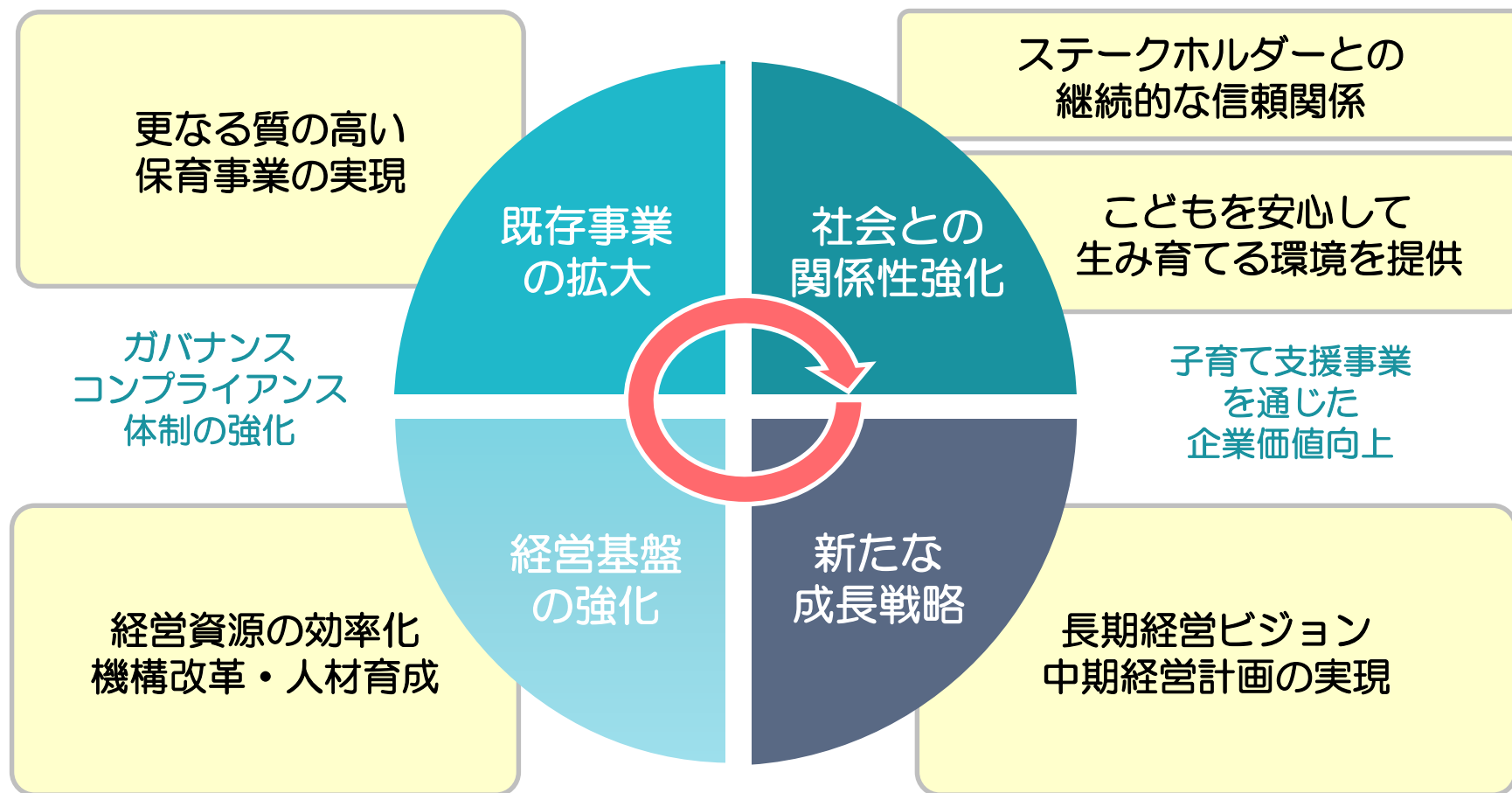
脅威

- 国内の少子化に伴う、将来的な保育ニーズの減少
 - ・ 少子化による影響、保護者が選ぶ側になる
- 異業種からの参入・M&A
 - ・ 教育業界からの参入や異業種・同業によるM&A
- 国や自治体の制度や政策変更
 - ・ 補助金の減額、制度変更

経営戦略

2020年3月期 経営方針

『日本一 質の高い子育て支援サービス』を目指す



『現場第一主義』 『全員参加の経営体制』 『働きやすい職場環境』

目標とする経営指標

長期経営ビジョン2025：連結売上高 1,000億円規模の実現

長期経営ビジョン

「日本一 質の高い子育て支援サービス企業」を目指す

2025年
3月期

既存事業	500億円
新規事業	100億円
資本・業務提携	400億円

中期経営目標

保育サービスの更なる質的向上
新規事業の創出、保育周辺事業者との提携・連携

2020年3月期 売上高	320億円	経常利益	23億円
2021年3月期 売上高	350億円	経常利益	27億円

中長期的な経営戦略

経営ビジョン実現に向けた重点施策

子育て支援事業の
更なる質的成長

既存事業の拡大

事業構造改革による
経営基盤の強化

新しいビジネス
の創出

成長

【成長基盤を確立する中期経営計画】

- 子育て支援事業の拡大
- 保育の更なる質的向上
- 働き方改革の推進
- 新規事業の開発、推進

成長戦略の推進・拡大

2025年
3月期

2021年
3月期

【成長戦略の推進・拡大】

- 子育て支援事業の量的拡大×質的向上
- 新規事業の推進、拡大
- 資本、業務提携の積極推進

事業成長への舵切り

2018年
3月期

2019年
3月期

時間

長期経営ビジョン

事業規模の拡大
子育て支援企業の
リーディングカンパニーへ成長

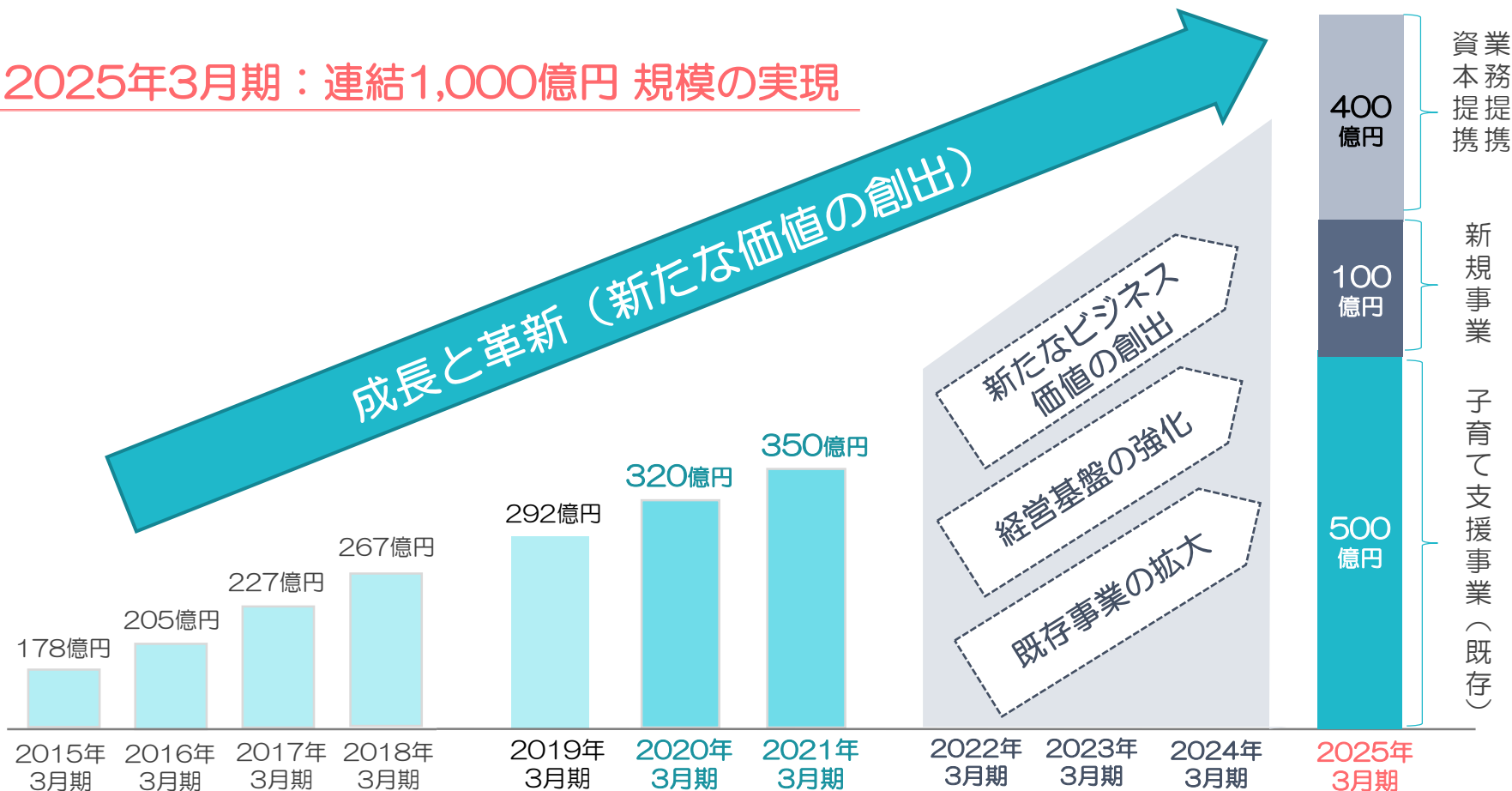
保育の更なる質的向上・子育て周辺事業の創出

2025年3月期の目標
を見据えた基盤整備

成長戦略の推進

連結売上高
1,000億円

2025年3月期：連結1,000億円 規模の実現



中期経営計画

1,000億円の実現に向けた推進

2020年3月期 経営戦略

長期経営ビジョン、中期経営計画の実現に向け経営基盤の整備と新規事業の開発

受入児童数の拡大

新規施設の開設・受託

既存施設の稼働率向上



1

保育士など、専門人材の確保

2

従業員の退職を抑制

管理・推進体制の強化

組織再編・意識の変革



3

保育園を地域で管理(ブロック制導入)

4

チームビルディングの実践

新たな事業の創出

新規事業の開発・外販強化



5

コンサルティング事業と連携した
様々なコンテンツの開発とテスト
マーケティングを実践

2020年3月期 施策①「保育士確保」

持続的成長及び待機児童問題の解消に向けた保育士確保に向けた施策

保育士採用計画 523人

- 新卒採用実績 248人 (2019年4月1日入社)
- 中途採用目標 275人

保育士有効求人倍率・年収

- 東京都保育士求人倍率

6.61倍 → 6.96倍
2017年12月 2018年12月

- 全国年収平均と当社比較

357.9万円 < 400.7万円
36.8歳 31.7歳
2018年全国平均 2018年当社平均

- ・ 保育士確保が激化
⇒ 待機児童解消に向けた自治体施策
⇒ 幼児教育・保育無償化(女性の就業率増)
- ・ 獲得に向けた人材紹介料の高騰

【保育士 処遇】

- ・ 当社は、国や自治体の処遇改善と共に独自の処遇改善を実施
- ・ 各現場の問題や課題を吸い上げ、職場環境の整備や人事制度を再検証

【採用活動】

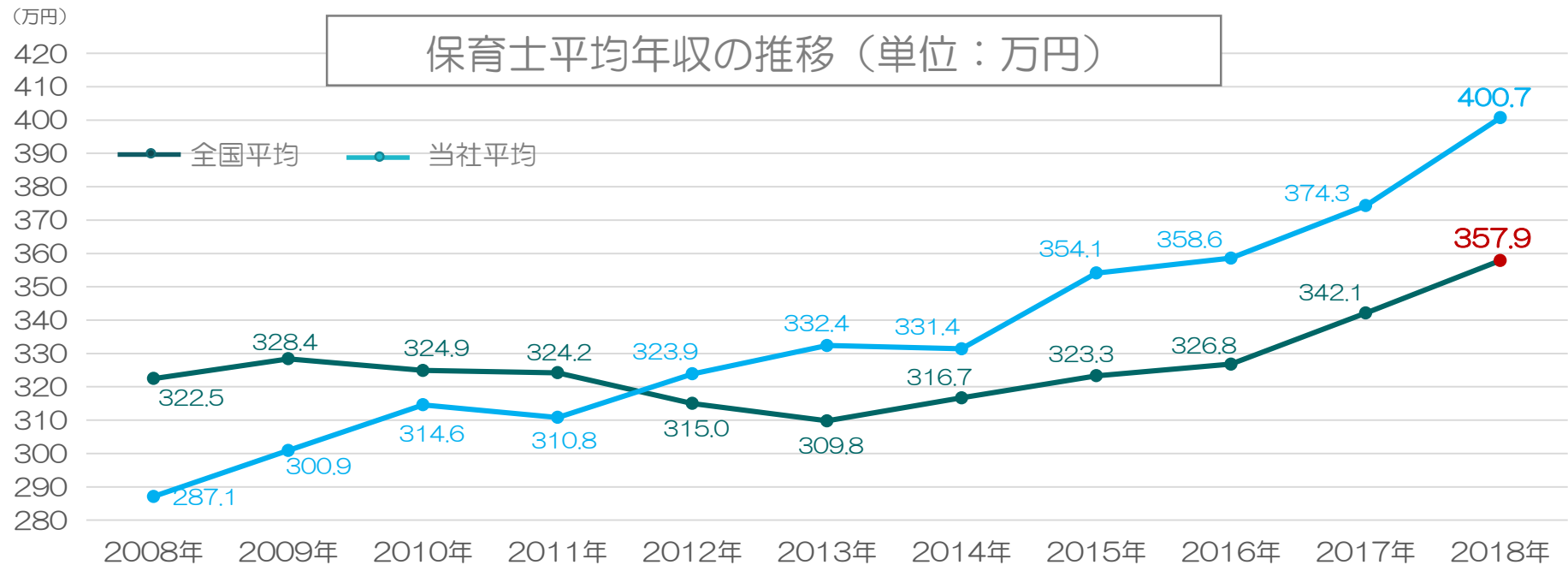
- ・ 地方採用の強化、推進
寮完備(7施設、月額1万円利用)
- ・ 応募状況を捉えたホームページ改編
- ・ 社員紹介制度を拡充
紹介での入社による報奨金制度

【働き方改革の推進】

- ・ ICT化による業務負担の軽減
- ・ 保育や現場の業務に専念できる支援体制
- ・ 人事制度、労務の見直し
- ・ 現場第一主義による問題解決体制

【補足資料】 保育士年収（全国平均と当社比較）

- ▶ 国と自治体の補助を活用しながら、継続的な処遇改善を実施
- ▶ 2017年11月、勤務地や役割・役職に応じた処遇改善を実施 ※2017年4月から遡及支給
 - ①勤務地に応じた手当の増額（最大48万円/年）
 - ②役割に応じた手当の新設（最大48万円/年）
 - ③園長・主任への手当の増額（30万円/年）
- ▶ 2018年の保育士年収は、
全国平均357.9万円（平均年齢36.8歳）に対し、当社平均400.7万円（平均年齢31.7歳）



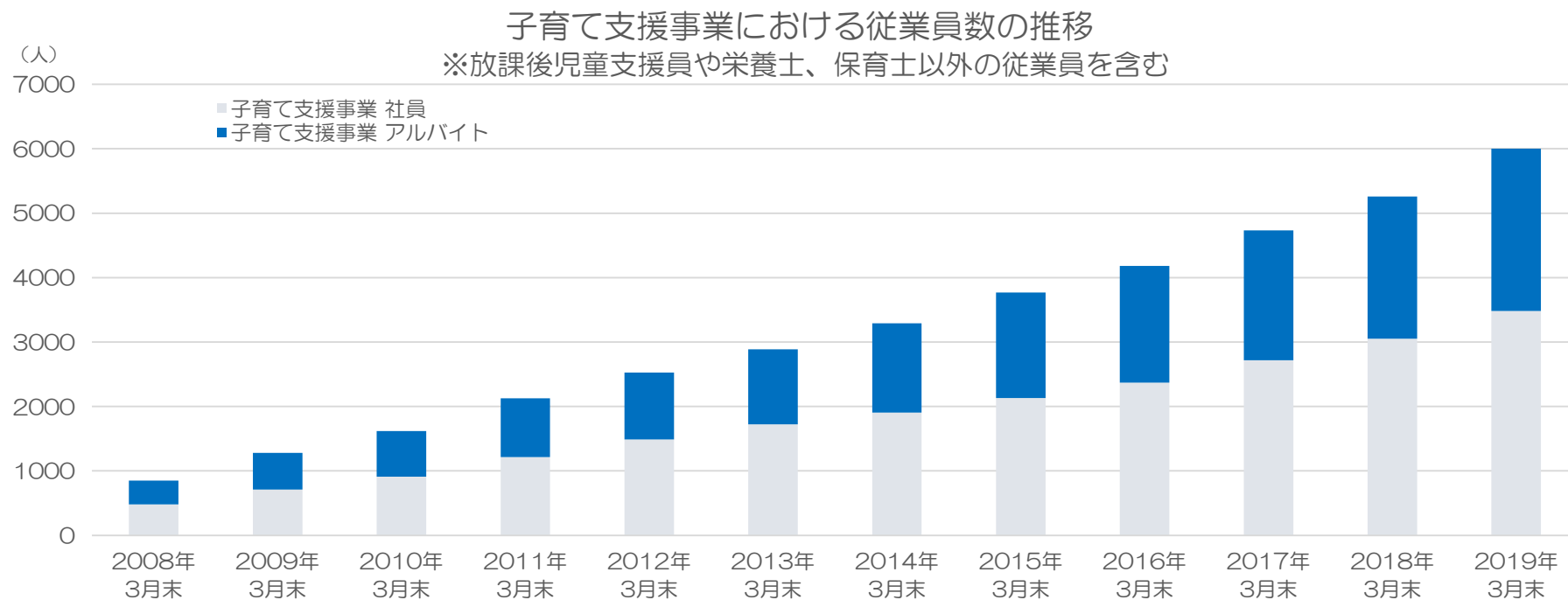
※ 全国平均は厚生労働省「賃金構造基本統計調査」を元に当社作成
「きまって支給する現金給与額（毎年6月分）」×12+「年間賞与その他特別給与額（調査時点前年1年間分）」
※ 当社平均は年収ベース

【補足資料】 当社の保育士採用数

		2015年度 入社数	2016年度 入社数	2017年度 入社数	2018年度 入社数	2019年 4月1日入社
保育士	新卒 (人)	178	197	247	276	248
	中途 (人)	219	241	327	325	145
資格取得コース	新卒 (人)	—	23	32	46	26

※ 資格取得コースは2016年度
入社者より新設

※ 関連会社への出向者含む



2020年3月期 施策② 「退職抑制」

基本的な考え方

JPホールディングスグループは、『従業員が最も働きやすい会社』となるために全社一丸となって「働き方改革」に取り組み、業務・職場環境の改善を順次推進する

職員の退職抑制を図る / 受入児童数の拡大を捉え「保育士」を重点に推進

各取締役が施設を巡回し課題を収集

課題解決に向けた「諮問委員会」設置

業務改善・効率化

環境整備

人財育成・研修

運営理念・保育方針

人事・労務改善

現場の声を反映した施策

情報発信・共有化

- ・社内会議や社内広報を活用し、啓蒙活動やノウハウ共有を実施

人事制度の見直し

- ・キャリアアップ制度
- ・福利厚生制度の見直し
- ・勤務制度の見直し

インフラ整備

- ・システム整備
- ・ICT化 など

業務の効率化・職場環境の改善

- ・諮問委員会設置
- ・業務の効率化
- ・職場環境の改善
- ・人事制度・労務改善

意識改革

業務改革

制度改革
インフラ
整備

働きやすい職場づくり
従業員のモチベーションの維持・向上

2020年3月期 受け入れ児童数（計画）

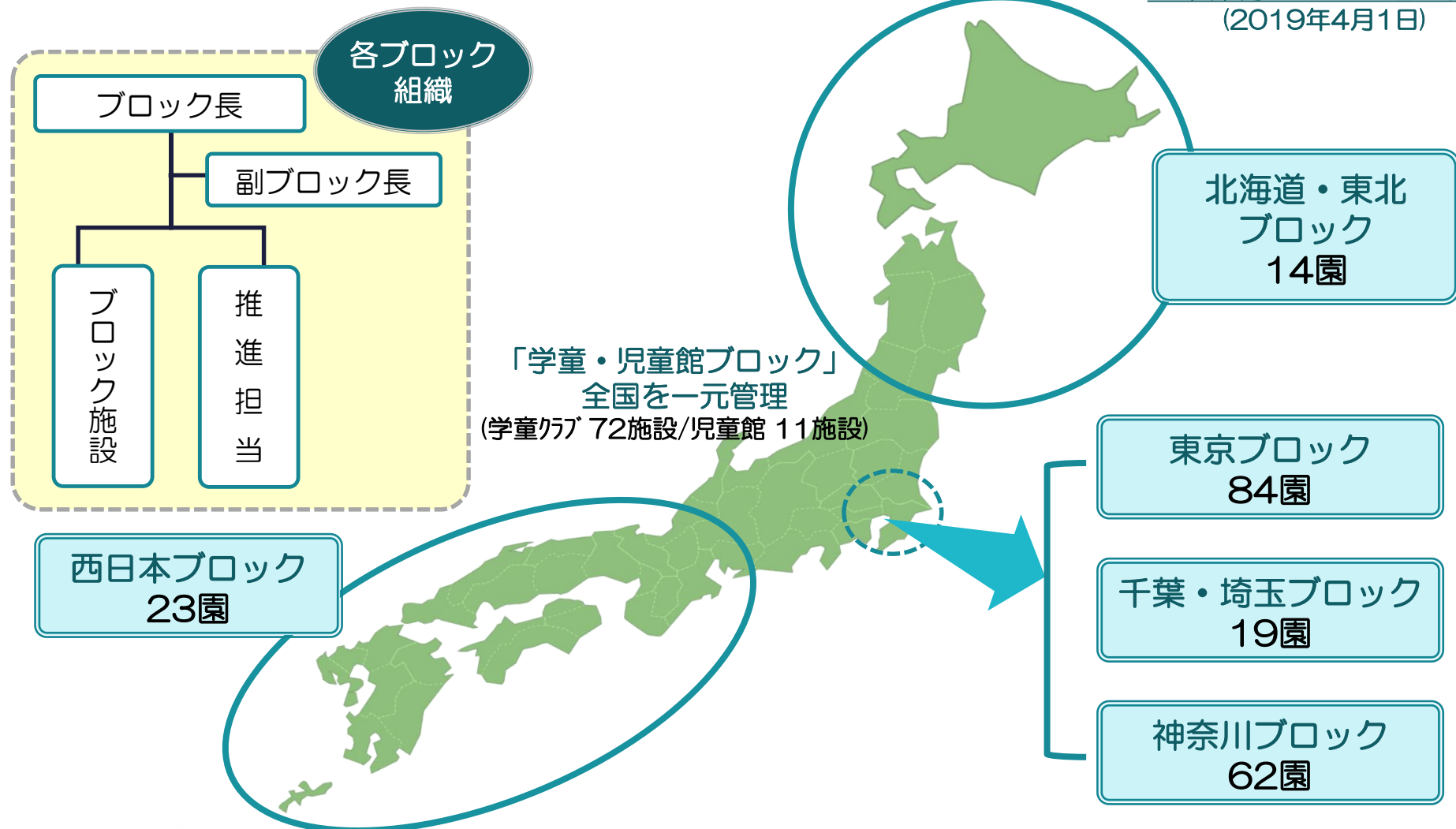
新規開設に捉われることなく、保育士確保による既存施設の受け入れ児童数を拡大



2020年3月期 施策③「ブロック制」

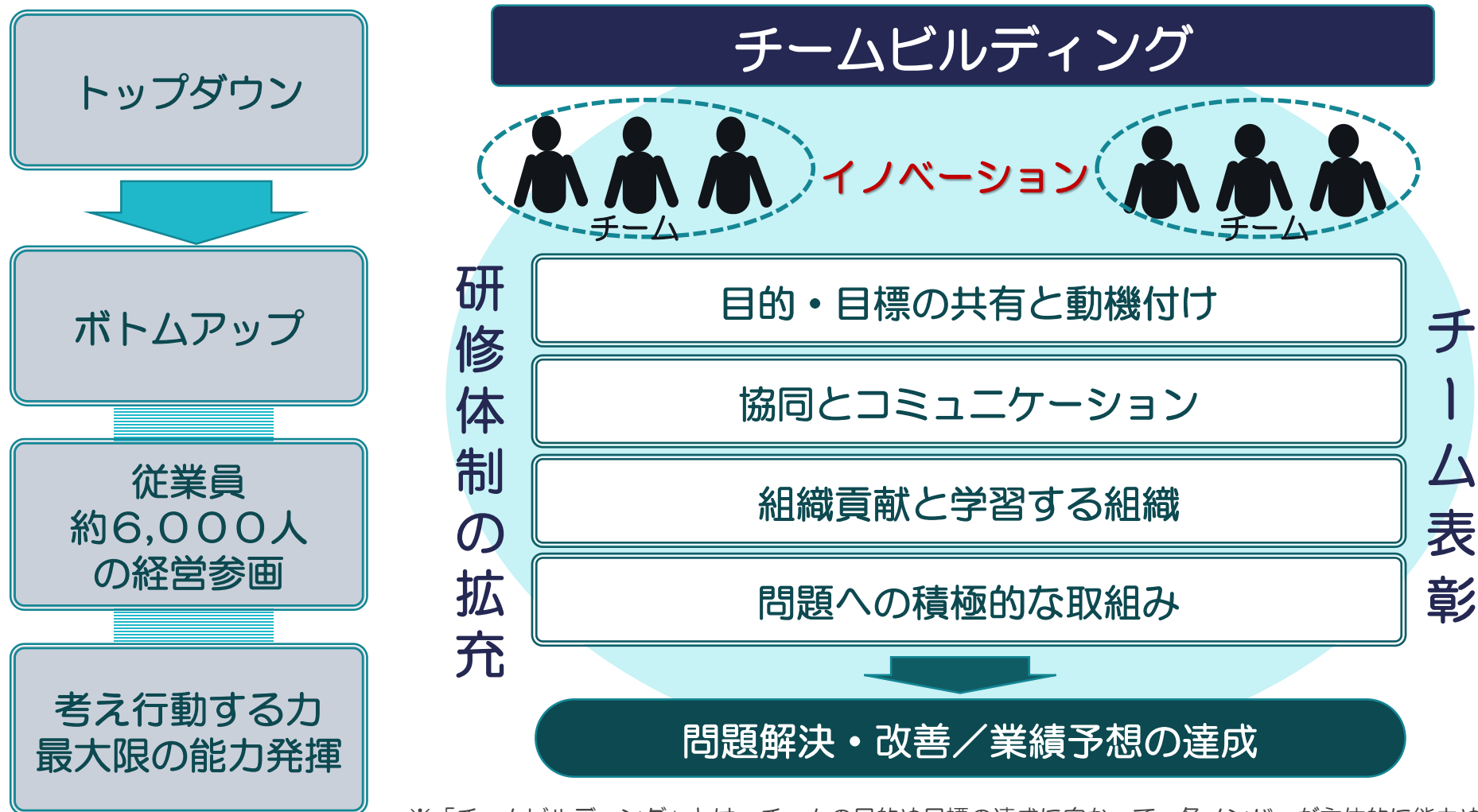
保育園に関しては、全国を5つのエリアに束ねたブロック制で運営力向上と更なる保育の質的向上を目指す

日本保育サービス運営組織
(2019年4月1日)



2020年3月期 施策④「チームビルディング」

持続的な成長を捉え、チームビルディングによって、互いの意見や考えを融合させ、体験することで組織のイノベーションに繋がり成果を上げる



※「チームビルディング」とは、チームの目的や目標の達成に向かって、各メンバーが主体的に能力や多様性を発揮しながら一丸となるチームを目指す取り組みのことです。

2020年3月期 施策⑤「新規事業の開発・推進」

グループ内のノウハウを活用した「外販」の推進と新規事業の開発



前期より推進

前期より推進

今後の展開

新規事業

子育て支援施設 開園備品 販売

- ・企業主導型保育事業を計画している企業へ開園備品をパッケージ化し販売(当社の保育士の声を反映した商品)
- ・必要に応じて、開園支援等も同時にアプローチし対応

新規事業

独自プログラムの販売
(英語・体操・リトミック)

- ・グループ外の保育園へ当社独自のプログラム「英語」「体操」「リトミック」をパッケージ化し販売

新規事業

教育及び子育て周辺での新たな事業を開発・外販

コンサルティングと連携した「外販」体制の強化

新たな事業を開発・推進

- ①ノウハウを活用した新規ビジネスの開発
- ②園児を核とした会員ビジネスの構築
- ③教育関連企業等と連携した新たなビジネスの創出

教育関連企業

異業種

保育関連企業

新規事業 開発の創出

新規事業

社内リソースを活用した新規事業開発の取組み

- ・安全・安心に関する管理や施設面などを活用した企画、各現場での子育て支援の経験などを通じた商品開発企画など、様々な角度から開発を推進

中期経営計画（会員ビジネス計画）

会員制
サービス
狙い

「発見」⇒「学び」⇒「活用」をキーワードに様々な体験型プログラムを通じて、こどもの健全な成長を促し、一人ひとりの個性を伸ばし、可能性を引き出す

プログラム事例

「発見」「学び」「創造」を重視した通常の合宿やツアーとは一線を画した“体験型”ツアー企画など

非日常体験
プログラム

他企業
連携

【進捗状況】

- ・プログラム開発と検証
- ・システム検証

他企業
連携

プログラム事例

園で体験する
①英語、②体操、
③リトミックを
個人プログラム化
したレッスン提供
など

日常体験
プログラム

会員制サービス

商品
サービス提供

プログラム事例

年齢に応じた必需品
の購入サポートや
サービス提供など

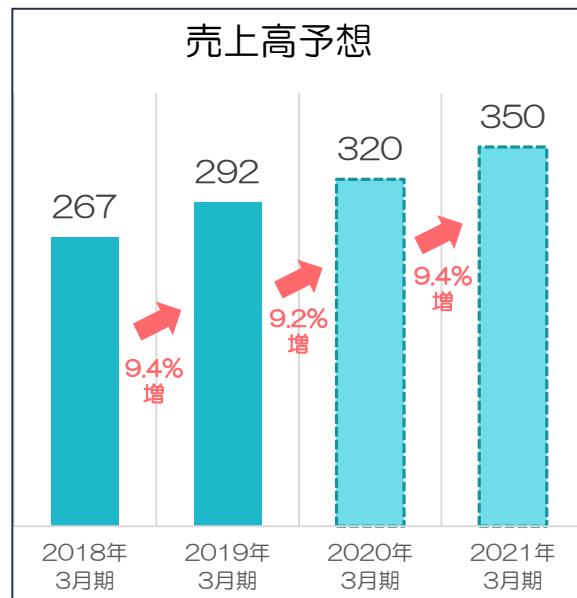
他企業
連携

※順次、サービスを展開

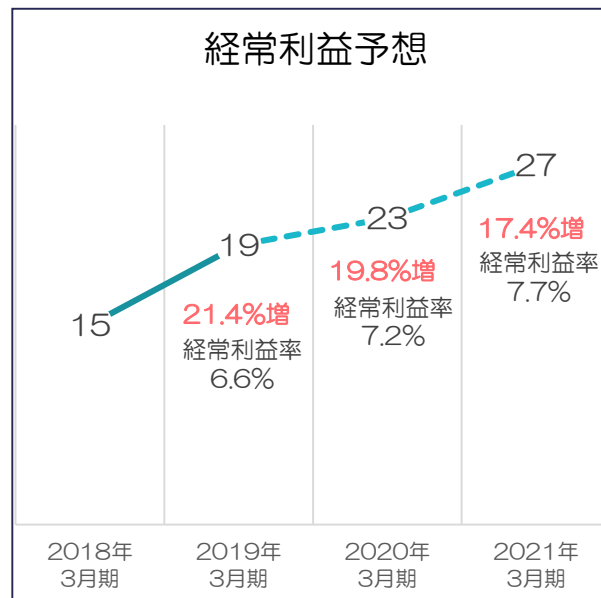
中期経営計画

2018年8月8日に公表した「中期経営計画」を据え置き

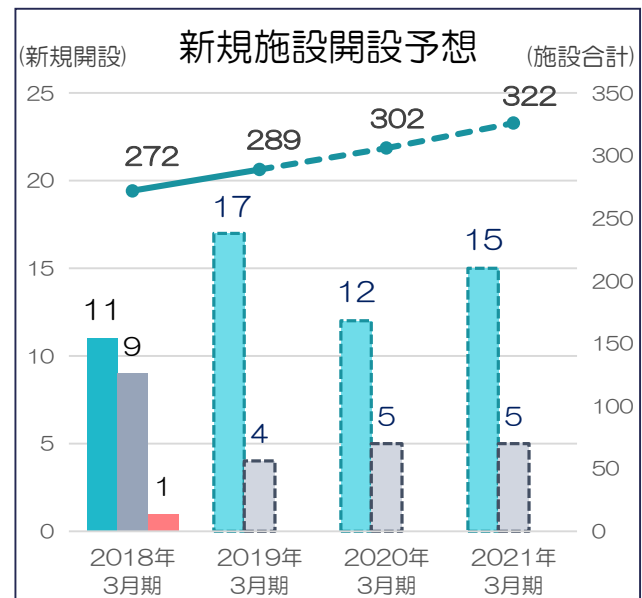
▶ 予想数値（連結）



(単位：億円)



(単位：億円)



■ 保育園開園数 ■ 学童クラブ・児童館開設数 ■ 幼稚園（海外施設）開園数 ● 施設合計数
(単位：園/施設)

▶ 重点施策

- ① 安全対策の強化および保育の質の更なる向上
- ② 新規開設および既存施設の保育士増員による受入児童数拡大
- ③ 人材への投資拡大（採用活動の強化、人材システムの見直し）
- ④ コンプライアンスの徹底およびコーポレート・ガバナンスの更なる強化
- ⑤ 経営管理体制、収益管理体制の高度化および経営の効率化を捉えた組織改編
- ⑥ 新規事業の開発・推進による収益基盤の拡大
- ⑦ 子育て支援業界および教育産業界でのシナジー施策（業務提携・資本提携）

中期経営計画

▶ 予想数値（連結）

	2020年3月期	2021年3月期
売上予想	320億円	350億円
経常利益予想	23億円	27億円

▶ 今後の開設見込

	保育所		学童クラブ・児童館 受託見込
	開園見込	初年度受入児童見込	
2020年3月期	12園	580人	5施設
2021年3月期	15園	630人	5施設

※ 2020年3月期の保育所の開園見込および学童クラブ・児童館 受託見込は、2019年4月に開設済みの施設数を含んでおります。

配当・株主優待

配当推移

弊社は、利益配分につきましては、将来の事業展開と経営体質の強化のために必要な内部留保を確保しつつ、配当性向30%前後の業績連動型配当の継続実施を基本方針としております。

	2010年 3月期	2011年 3月期	2012年 3月期	2013年 3月期	2014年 3月期	2015年 3月期	2016年 3月期	2017年 3月期	2018年 3月期	2019年 3月期
一株当たり 配当額 (円)	2.00	2.90 記念配0.50円含	3.00 記念配0.50円含	3.20	3.60	4.00	5.00	2.50	3.50	3.70
配当性向 (%)	33.0	43.4	38.3	37.2	35.9	36.9	38.9	31.8	32.7	29.7

※一株当たり配当額は、株式分割を反映させた金額となっております

株主優待制度

▶ JPホールディングス・プレミアム優待倶楽部

- 保有する株式数と保有期間に応じて、株主優待ポイントを進呈。ポイント数に応じて1,000点以上の商品と交換ができます。社会貢献活動への寄付も可能です。

対象株主様

毎年9月末現在
500株以上ご所有

保有株式数	【初年度】 進呈ポイント	【1年以上保有】 進呈ポイント
500～999株	2,500 pt	2,750 pt
1,000～1,999株	5,000 pt	5,500 pt
2,000～2,999株	7,000 pt	7,700 pt
3,000～3,999株	10,000 pt	11,000 pt
4,000～4,999株	13,000 pt	14,300 pt
5,000～9,999株	16,000 pt	17,600 pt
10,000株～	31,000 pt	34,100 pt

※継続して当社株式を保有していただいた場合、次年度以降は初年度の進呈ポイント数の1.1倍が付与されます。
※付与されたポイントは1年のみ繰り越すことができます。
※2年を経過したポイントは失効となります。

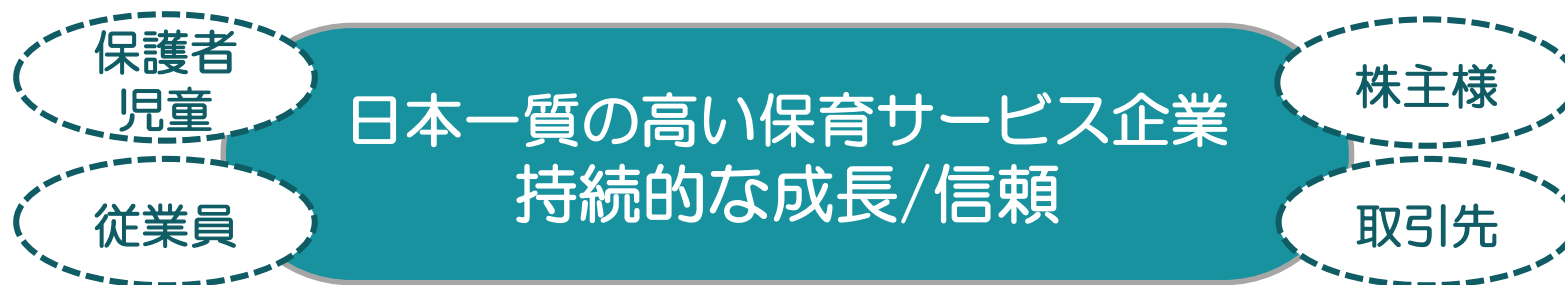


※画像はイメージです

ESGへの取り組み

ESGへの取り組み

サステナブルな成長と企業価値向上の実現に向けたESGへの取り組み



E Environment (環境)

- 環境汚染
- 地球温暖化 等

- 環境に配慮した運営施設の設備
 - LED照明
 - ユリカラ(全空気式床ふく射冷暖房システム)
 - エコカラット(有害物質低減効果)
 - ソーラント(天井素材、エコマーク認定)

S Social (社会)

- 労働環境の改善
- 地域社会への貢献 等

- 働き方改革
 - 諮問委員会を設置し、職場環境問題を改善
 - 現場職員の処遇改善
- 各地域での保育施設の開設による待機児童への対応、女性の社会進出へ貢献

G Governance (企業統治)

- 公正、透明な統治体制
- 内部統制

- 独立役員として、社外取締役 3名
社外監査役 4名
- ハラスメント撲滅宣言
- リスクマネジメントの構築
- コンプライアンス委員会
- 社内通報制度
- コンプライアンス研修

APPENDIX

幼稚園・保育園・認定こども園の比較

	幼稚園	認可保育園	認定こども園 (幼保連携型)
根拠法令	子ども・子育て支援法（内閣府にて省庁横断的・統一的な給付の枠組みを規定）		
	学校教育法第3章 (文部科学省所管)	児童福祉法第7条第1項 (厚生労働省所管)	児童福祉法第7条第1項 認定こども園法第2条第7項 (文科省・厚労省両所管)
施設の種別	学校	児童福祉施設	学校かつ児童福祉施設
対象児童*	1号認定	2号認定・3号認定	1号認定・2号認定・3号認定
教育・保育 内容の根拠	幼稚園教育要領	保育所保育指針	認定こども園教育・保育要領
一日の教育・ 保育時間	4時間を基準とする	8時間を基準とする	子どもに応じた時間（保育が必要な児童に対しては8時間、教育が必要な児童に対しては4時間）を基準とする
年間の教育・ 保育日数	39週以上	規定なし	地域の実情に応じる

＊ 1号認定：教育を必要とする満3歳以上児／2号認定：保育を必要とする満3歳以上児／3号認定：保育を必要とする満3歳未満児

学童クラブ・児童館とは

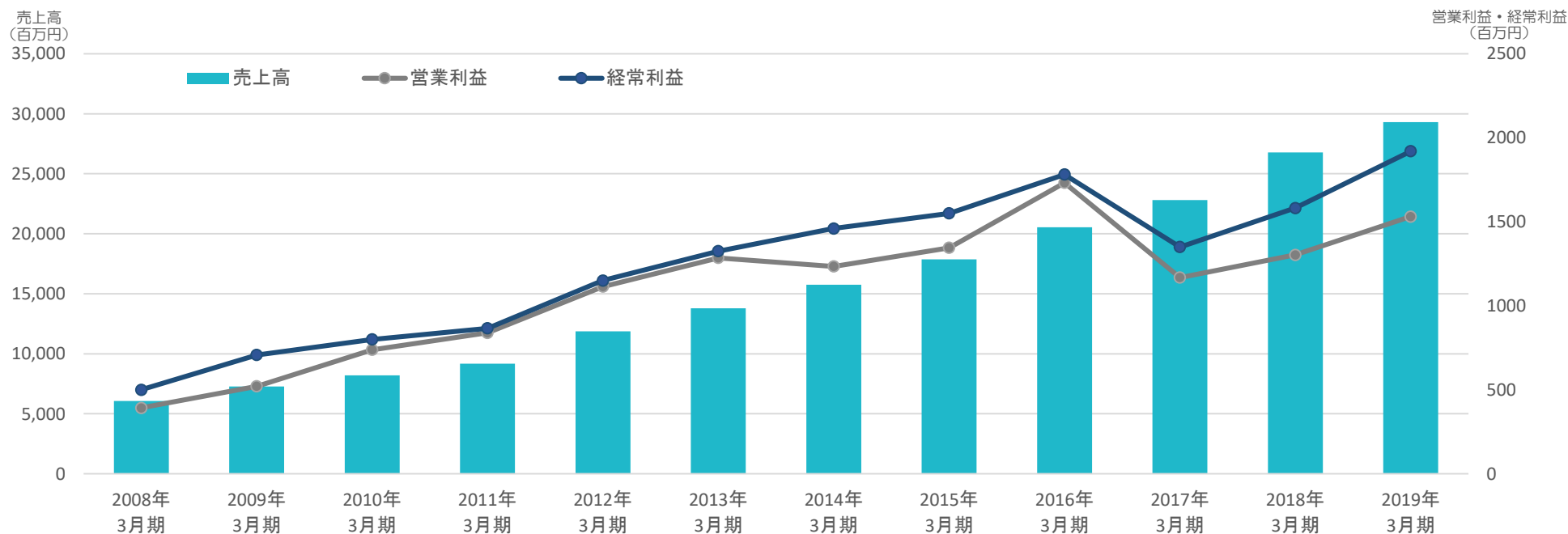
	(広義の) 学童クラブ		児童館
	放課後児童健全育成事業	放課後子ども教室推進事業	
根拠法令	児童福祉法第6条の3第2項 (厚生労働省所管)	放課後子どもプラン推進事業の 実施について(文部科学省所管)	児童福祉法第40条 (厚生労働省所管)
施設の性格	小学校に就学している児童であって、 その保護者が労働等により昼間家庭に いないものに、授業の終了後に児童厚 生施設等の施設を利用して適切な遊び 及び生活の場を与えて、その健全な育 成を図る。	放課後や週末等に学校の余裕教室等を 活用して、子どもたちの安全・安心な 活動拠点(居場所)を設け、地域の 方々の参画を得て、子どもたちに学習 や様々な体験・交流活動の機会を定期 的・継続的に提供する。	地域において児童に健全な遊びを与え て、その健康を増進し、又は情操をゆ たかにすることを目的とする(児童厚 生施設のひとつ)。
対象児童	小学1～3年生(ただし、特別支援学 校の小学部の児童及び小学4年生以上 の児童も対象とすることができる)	(幼児・児童・生徒の別なく、また保 護者の就労・不就労問わず)地域のす べての子ども	18歳未満のすべての児童
教育・保育 内容の根拠	放課後児童健全育成事業等実施要綱 放課後児童クラブガイドライン	放課後子ども教室推進事業実施要綱	児童館ガイドライン
一日の教育・ 保育時間	平均3時間以上(ただし、土曜日、学 校休業日、長期休暇期間等は原則8時 間以上)	平均4時間以内(ただし、土曜日、学 校休業日、長期休暇期間等は原則8時 間以内)	対象となる子どもの年齢、保護者の利 便性など、地域の実情に合わせて設定 する。
年間の教育・ 保育日数	原則250日以上(ただし、利用者 ニーズの実態によっては200日以上 でも可)	原則250日未満	

業績推移

連結業績推移（ハイライト）

	2010年 3月期	2011年 3月期	2012年 3月期	2013年 3月期	2014年 3月期	2015年 3月期	2016年 3月期	2017年 3月期	2018年 3月期	2019年 3月期
売上高（百万円）	8,194	9,166	11,867	13,789	15,747	17,868	20,552	22,799	26,779	29,298
営業利益（百万円）	738	839	1,114	1,285	1,234	1,345	1,732	1,168	1,303	1,531
経常利益（百万円）	800	866	1,150	1,325	1,460	1,550	1,781	1,350	1,582	1,920
親会社株主に帰属する 当期純利益（百万円）	444	500	653	717	837	904	1,071	661	910	1,071
一株当たり当期純利益 （円）	6.06	6.67	7.83	8.60	10.03	10.84	12.84	7.87	10.70	12.44

※一株当たり当期純利益は、株式分割を反映させた金額となっております



連結業績推移（貸借対照表/キャッシュ・フロー計算書）

	2010年 3月期末	2011年 3月期末	2012年 3月期末	2013年 3月期末	2014年 3月期末	2015年 3月期末	2016年 3月期末	2017年 3月期末	2018年 3月期末	2019年 3月期末
総資産 (百万円)	5,763	9,432	9,808	10,876	13,521	18,882	21,126	24,002	25,758	28,255
純資産 (百万円)	1,903	3,559	3,977	4,452	5,034	5,606	6,279	6,854	7,756	8,950
自己資本比率 (%)	32.9	37.7	40.5	40.9	37.2	29.7	29.7	28.5	30.1	31.7

	2010年 3月期	2011年 3月期	2012年 3月期	2013年 3月期	2014年 3月期	2015年 3月期	2016年 3月期	2017年 3月期	2018年 3月期	2019年 3月期
営業活動による キャッシュ・フロー (百万円)	378	915	1,205	1,173	1,038	1,294	1,804	1,878	1,865	1,829
投資活動による キャッシュ・フロー (百万円)	△ 906	△ 1,808	△ 821	△ 1,268	△ 3,638	△ 3,959	△ 2,449	△ 3,305	△ 1,292	△ 940
財務活動による キャッシュ・フロー (百万円)	412	2,473	△ 219	514	1,220	3,748	1,553	1,646	△ 135	1,475
現金及び現金同等物 期末残高 (百万円)	1,022	2,602	2,768	3,188	1,808	2,891	3,798	4,017	4,455	6,816

配当推移

当社は、利益配分につきましては、将来の事業展開と経営体質の強化のために必要な内部留保を確保しつつ、配当性向30%前後の業績連動型配当の継続実施を基本方針としております。

	2010年 3月期	2011年 3月期	2012年 3月期	2013年 3月期	2014年 3月期	2015年 3月期	2016年 3月期	2017年 3月期	2018年 3月期	2019年 3月期
一株当たり 配当額 (円)	2.00	2.90 記念配0.50円含	3.00 記念配0.50円含	3.20	3.60	4.00	5.00	2.50	3.50	3.70
配当性向 (%)	33.0	43.4	38.3	37.2	35.9	36.9	38.9	31.8	32.7	29.7

※一株当たり配当額は、株式分割を反映させた金額となっております

見通しに関する注意事項

本資料には将来の見通しについての記載が含まれておりますが、これらは発表時点で入手可能な情報に基づき、当社が判断した予想であり、経済情勢や市場動向等の変化により予想と大きく異なることがあります。

また、本資料は投資勧誘を目的としたものではありません。

今後、新しい情報が入った場合においても、当社は本資料に含まれる見通しに関する情報の修正や更新を行う義務を負うものではありません。

問合せ先

株式会社JPホールディングス

取締役 福岡 明彦

愛知県名古屋市東区葵3-15-31 千種ニュータワービル17F

TEL：052-933-5419 FAX：052-933-5163