

東証プライム（2154）

夢真ビーネックスグループ会社説明

2022年11月26日

- 株主還元（方針、下方修正はないか）
- 円安の影響（物価高、外国人労働者離れ）
- 当社の強み
- 成長戦略
- 海外事業の内容と業績
- 退職率と退職抑制の施策

存続会社

消滅会社

B⇒NEXT

合併比率
1 : 0.63



YumeShin
Holdings

吸収合併

夢真ビーネックスグループ



代表取締役会長兼CEO
西田 穰

管掌：グループガバナンス



代表取締役社長兼COO
佐藤 大央

管掌：国内事業、海外事業

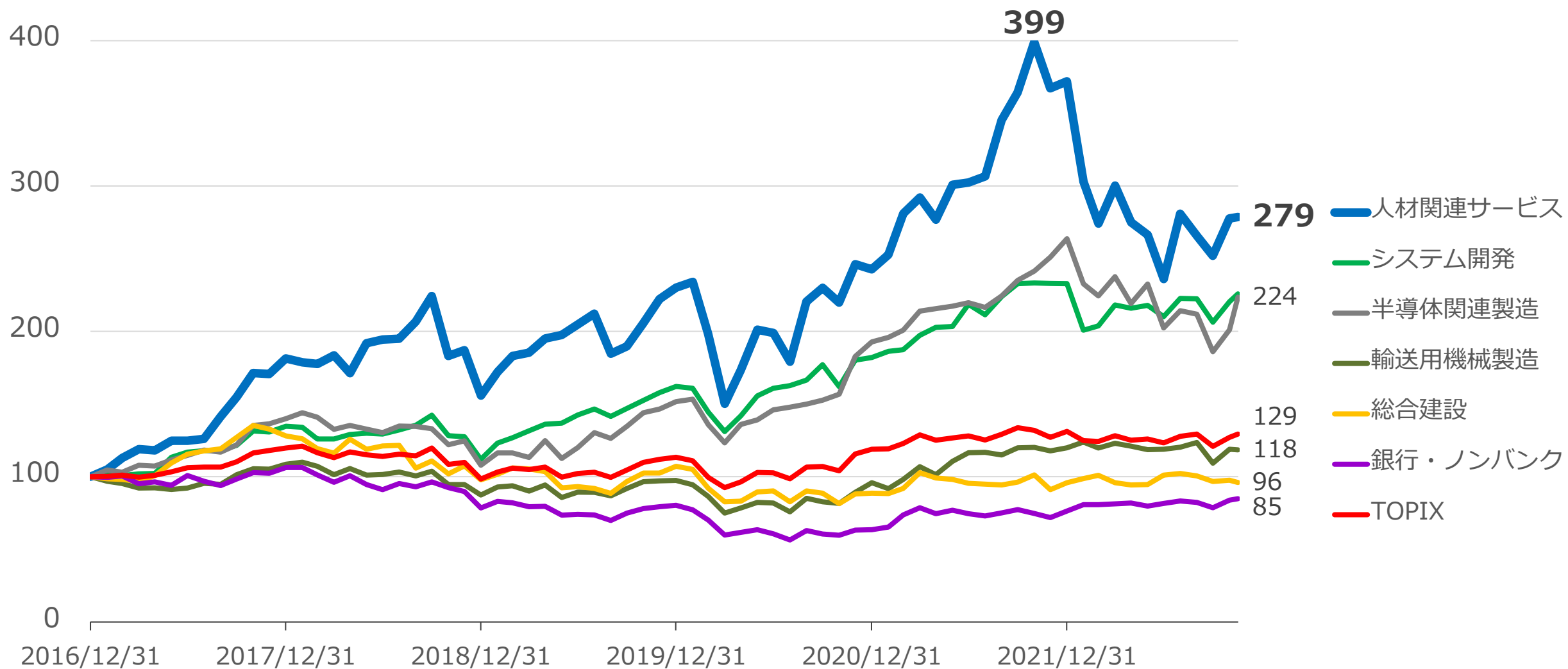


取締役CFO
佐藤 博

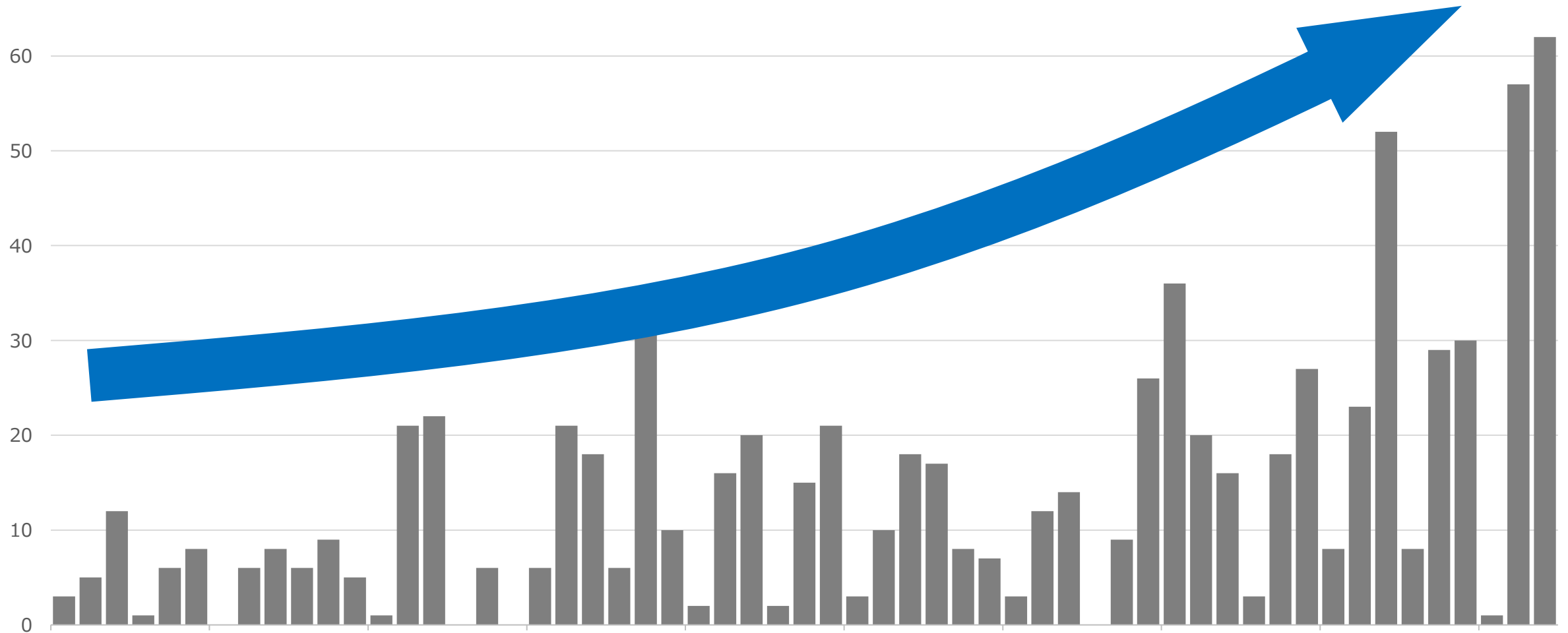
管掌：財務・予算・IR

～ 会社概要 ～

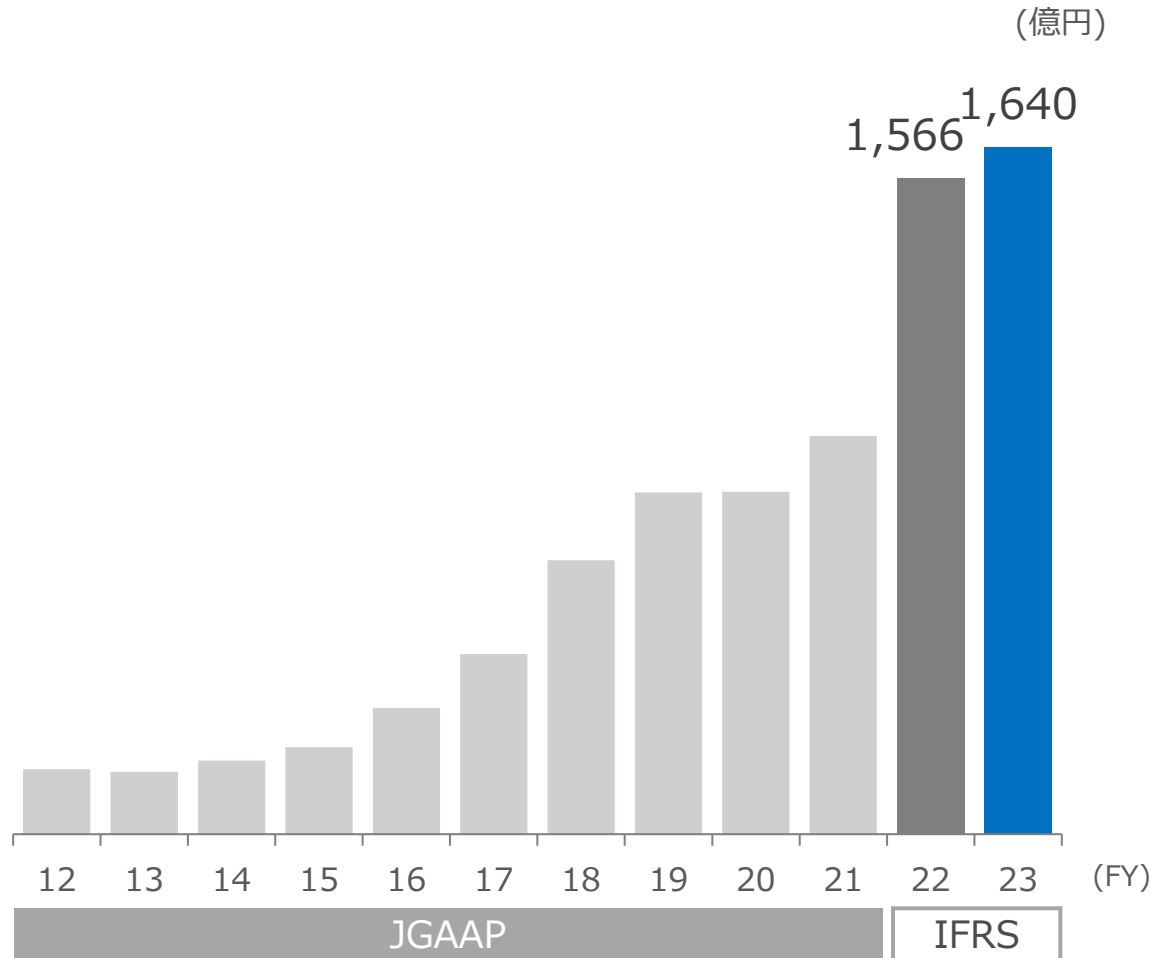
- 商号 : 夢真ビーネックスグループ
- 本社所在 : 東京都港区
- 代表者 : 西田穰、佐藤大央
- 設立 : 1997年8月
- 上場 : 東証プライム（証券コード：2154）
- 資本金 : 45億円（2022年6月末時点）



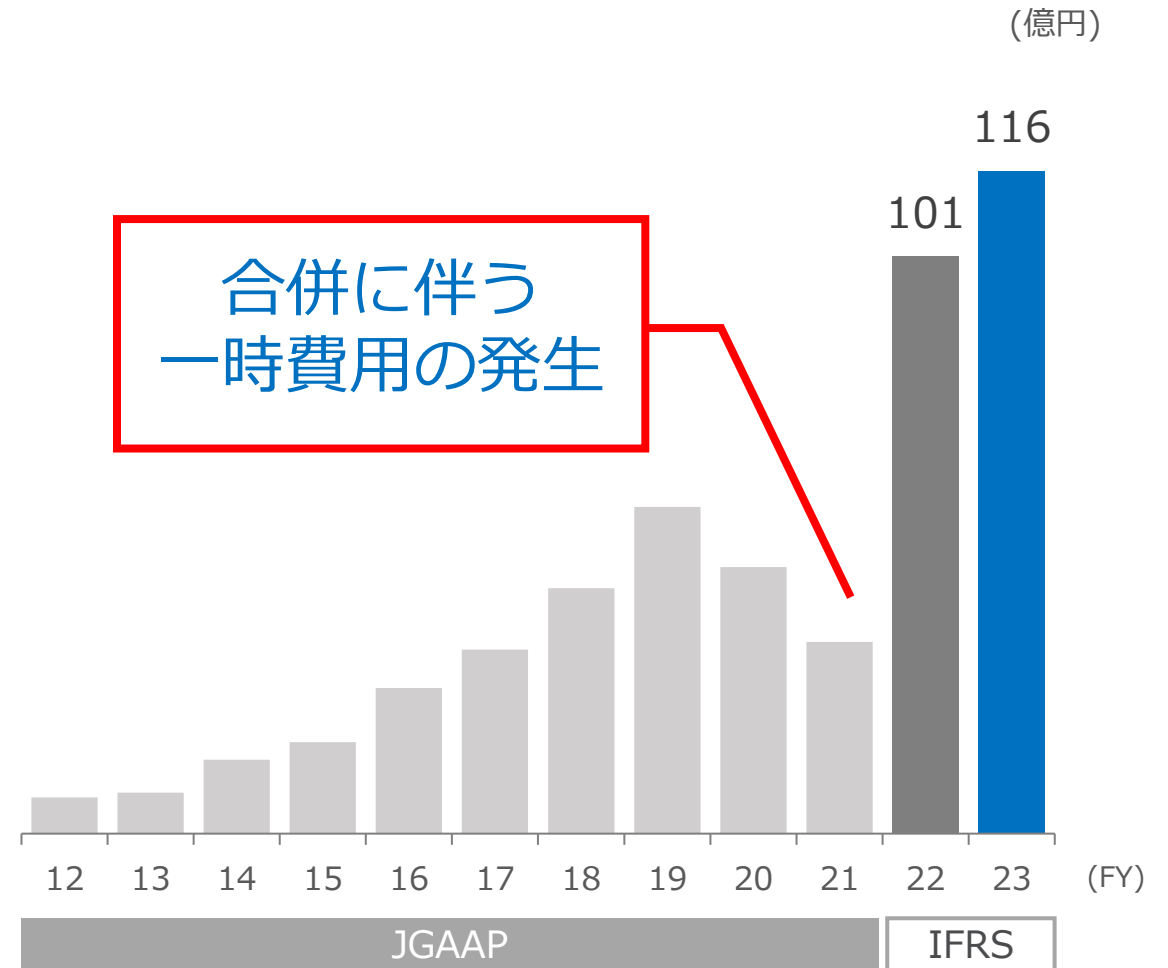
過去5年の当社の投資家面談件数推移



売上収益



営業利益



- 求人広告

求職者と企業との仲介を行い、マッチングを成功させる

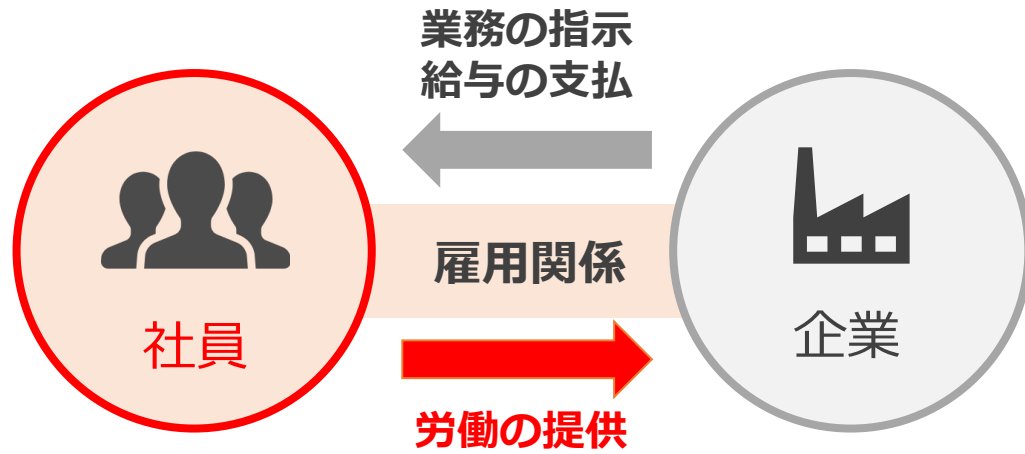
- 人材紹介

求職者と企業との仲介を行い、マッチングを成功させる

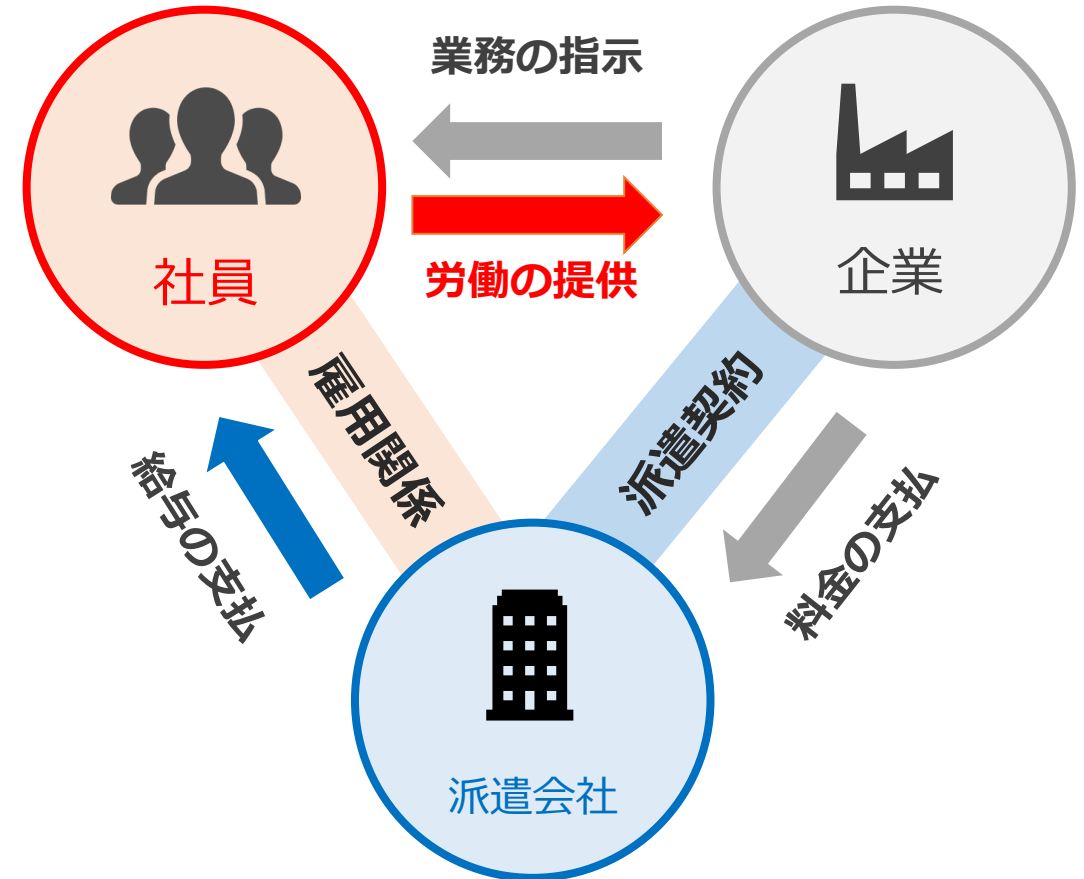
- 人材派遣




派遣会社に登録・在籍している人材を企業に派遣する

一般の雇用形態



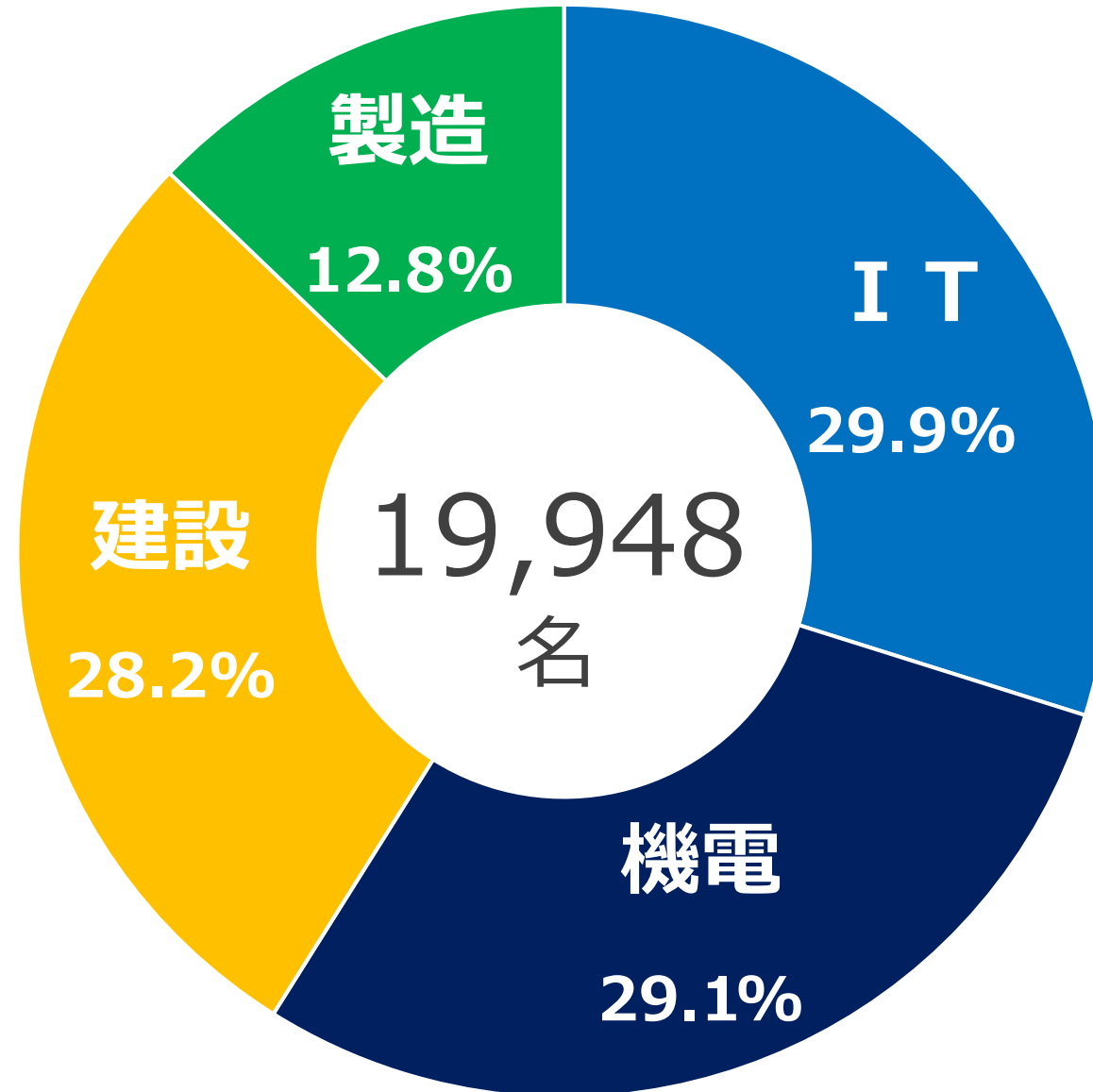
人材派遣の形態



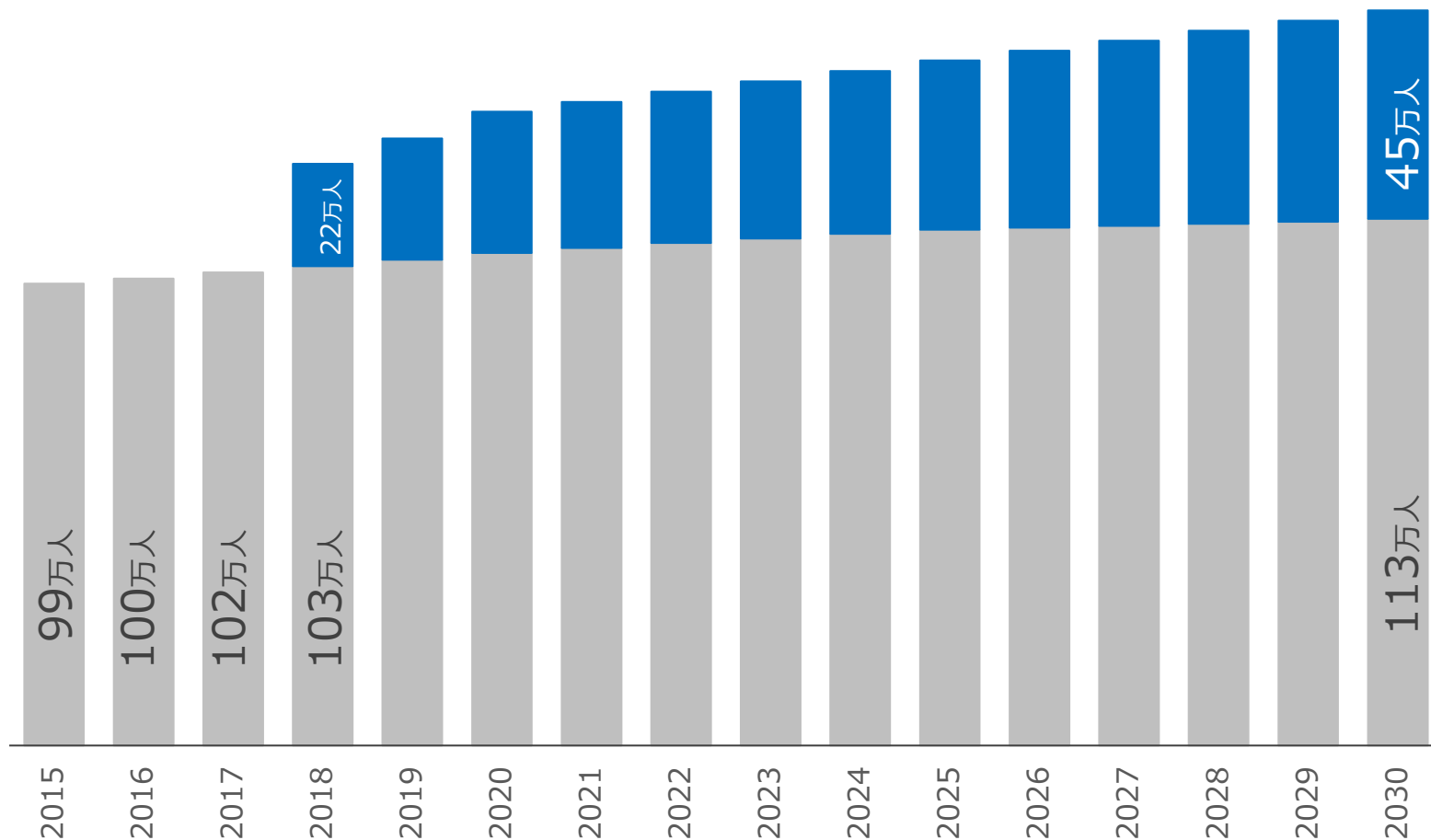
	事務派遣 	製造派遣 	技術者派遣 
業務内容	オフィス事務	ライン作業	研究開発
雇用形態	契約社員	契約社員	正社員
単価	1,000円台	1,000～2,000円	2,000～6,000円
主な企業	リクルート パーソル パソナ	日総工産 アウトソーシング UT	テクノプロ メイテック 夢真ビーネックス
景気動向	影響あり	影響あり	影響なし



2022年9月末時点



■ 供給人材数 ■ 人材不足数

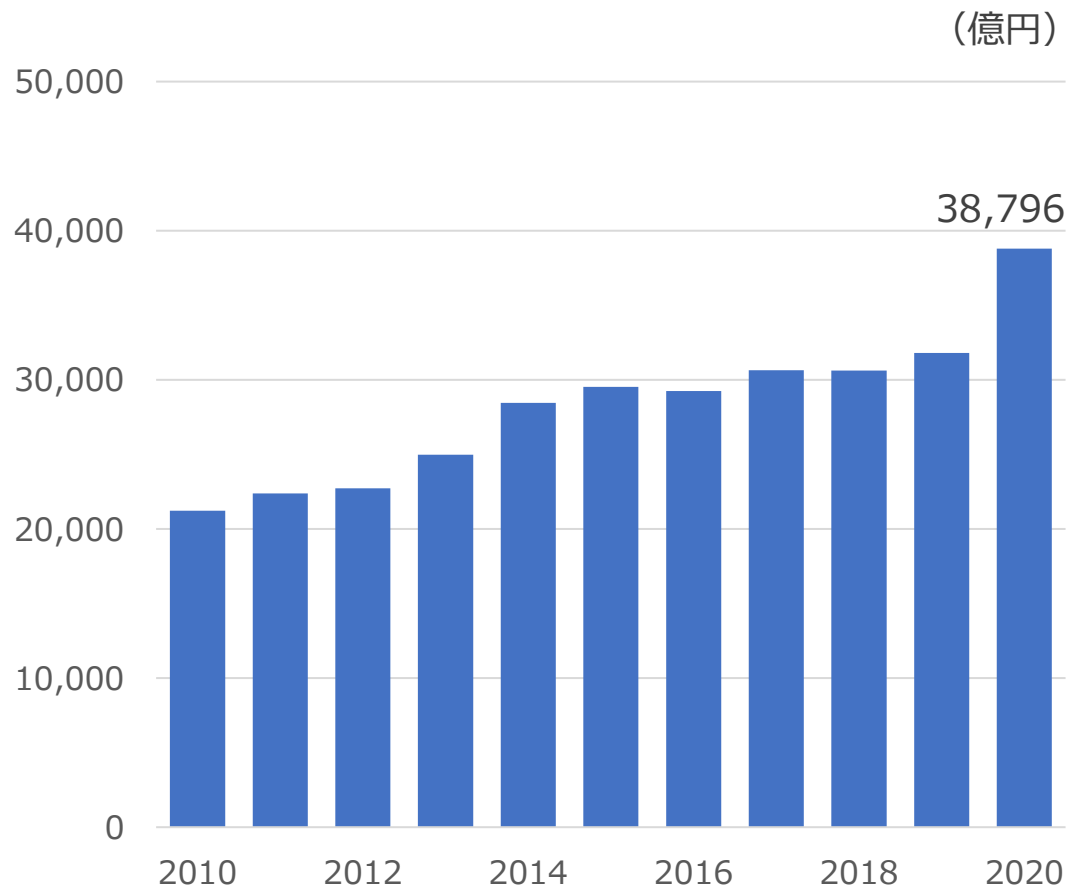


5G, IoT, AIなど技術革新の
到来によるIT人材の不足数

約**45**万人

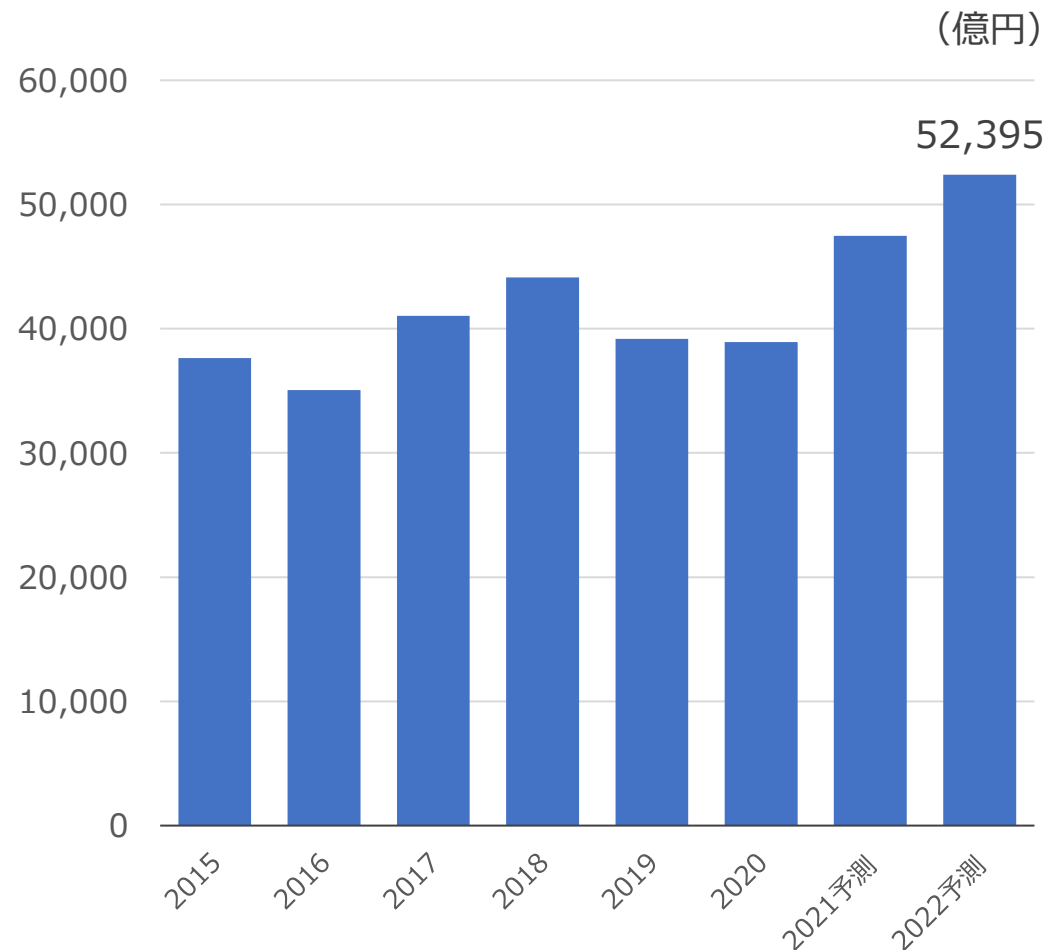
出典：みずほ情報総合研究株式会社「IT人材需給に関する調査 調査報告書」を基に当社作成

● 輸送用機器業界（研究費）

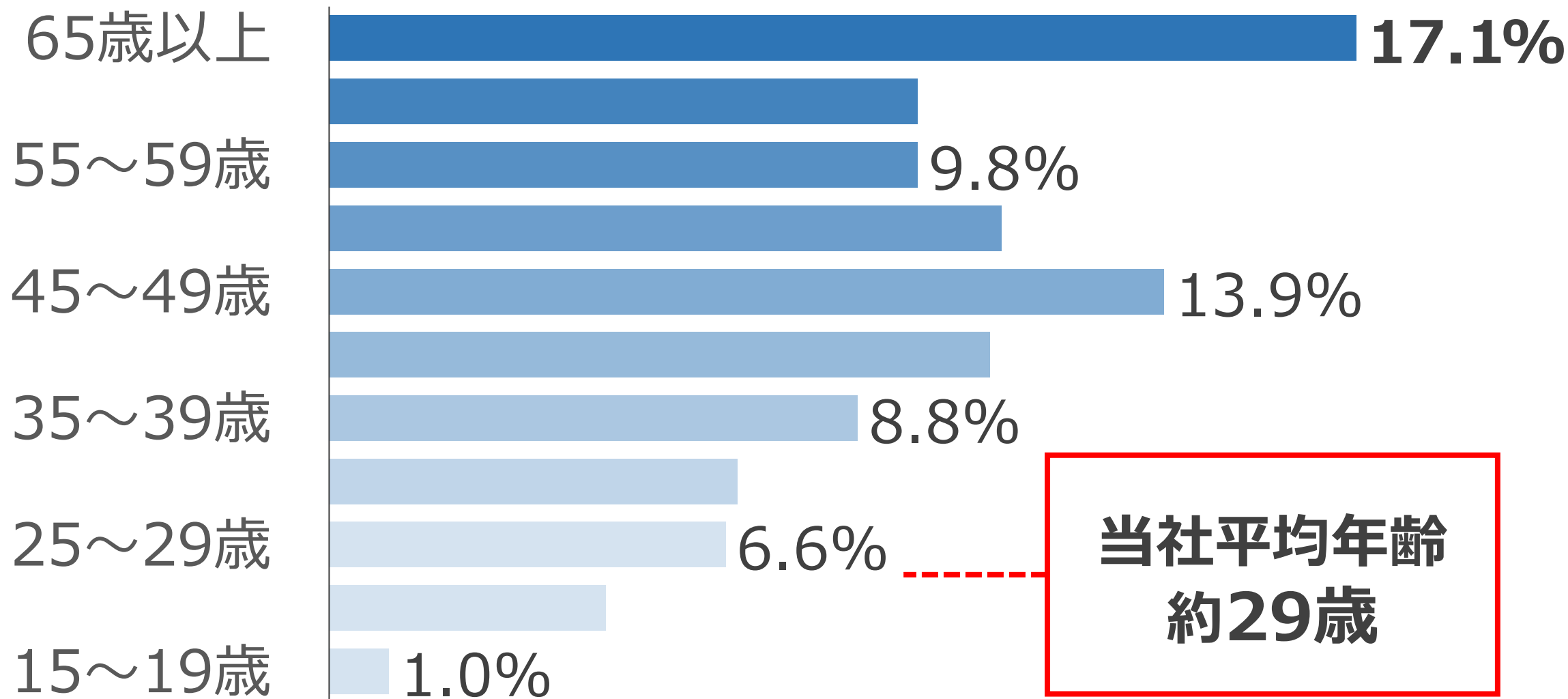


出典：総務省「科学技術研究調査」

● 半導体市場（国内）



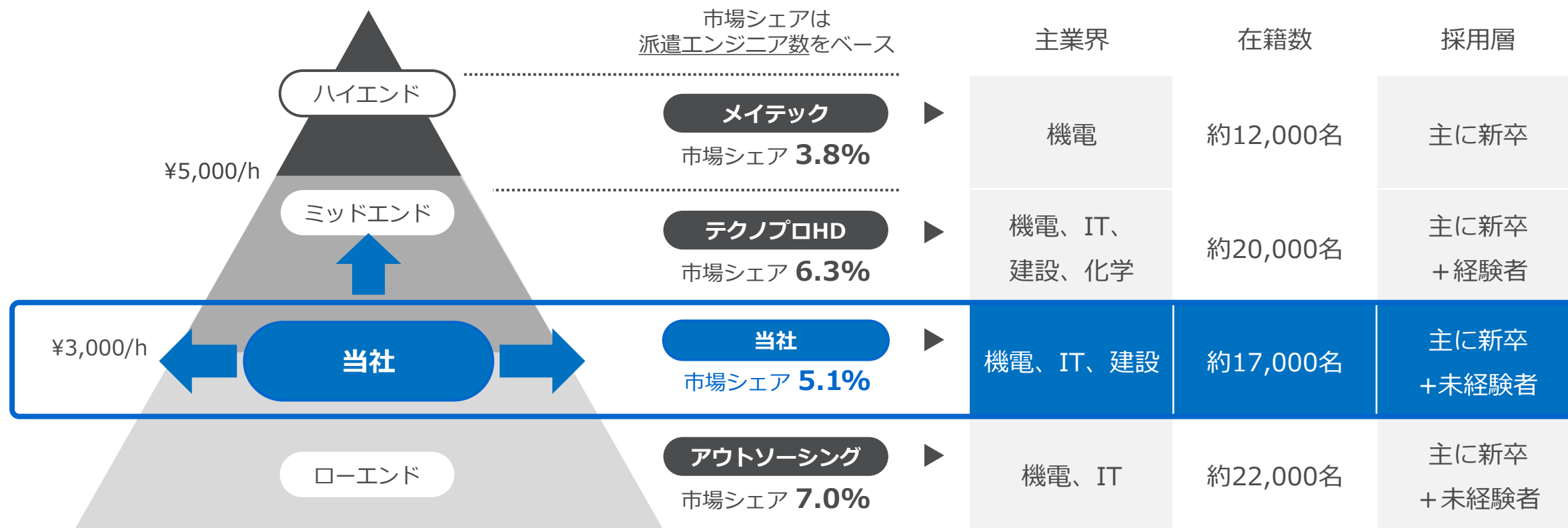
出典：WSTS「2021年秋季半導体市場予測の結果」



国内技術者派遣市場規模：2兆1,649億円（派遣エンジニア数 31.6万人）

※ 期間：2020年4月～2021年3月

※ 技術者派遣市場シェアは厚生労働省のデータを基にIR部が作成

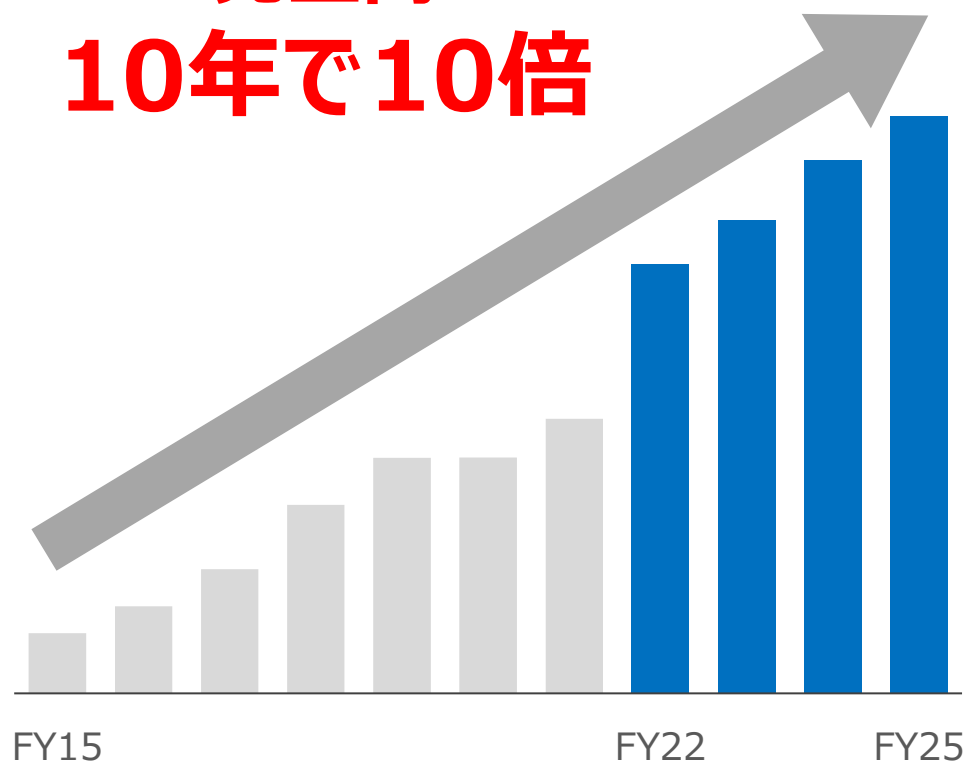


※ 市場シェア = 2021年6月末時点の各社国内エンジニア数 ÷ 国内派遣エンジニア数31万人

※ 技術者派遣市場シェアは厚生労働省のデータを基にIR部が作成

- 2022年6月期～2025年6月期までの4カ年計画を設定
- 最終年度2025年目標値は、必達目標の「コミットメント」とより高みを目指す「チャレンジ」の2つを設定

売上高
10年で10倍

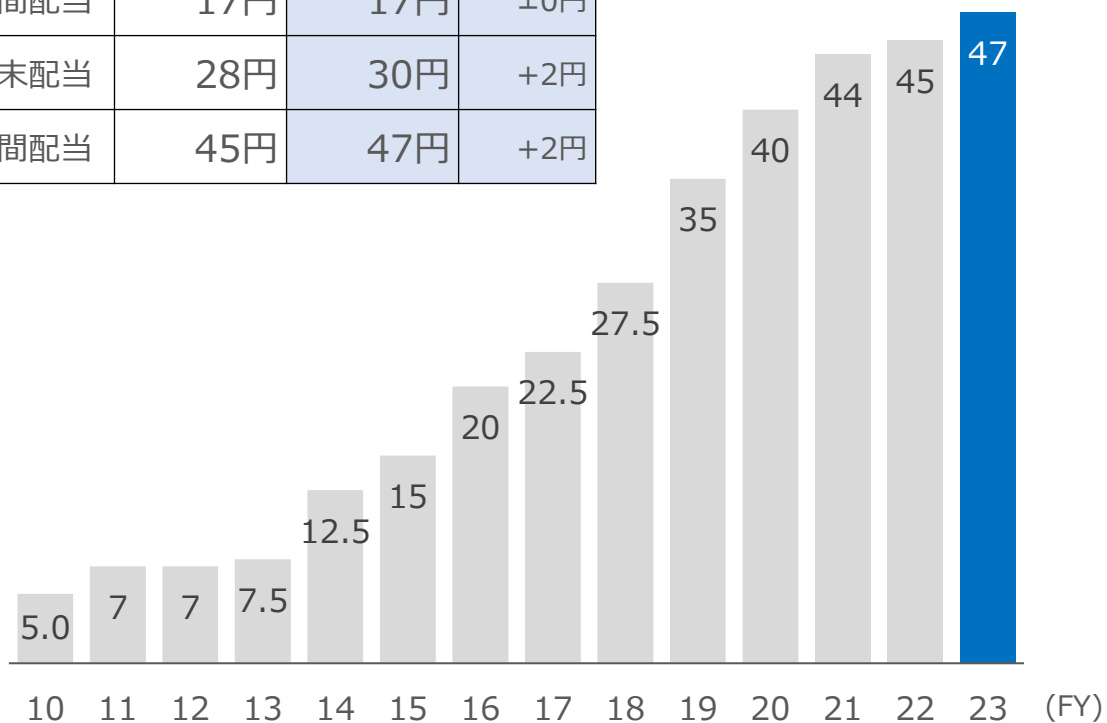


単位：億円	FY21 実績	FY23 予想	FY25 コミットメント	FY25 チャレンジ
売上高	1,485	1,640	2,000	2,500
営業利益	101	116	160	250
利益率	6.8%	7.1%	8%	10%

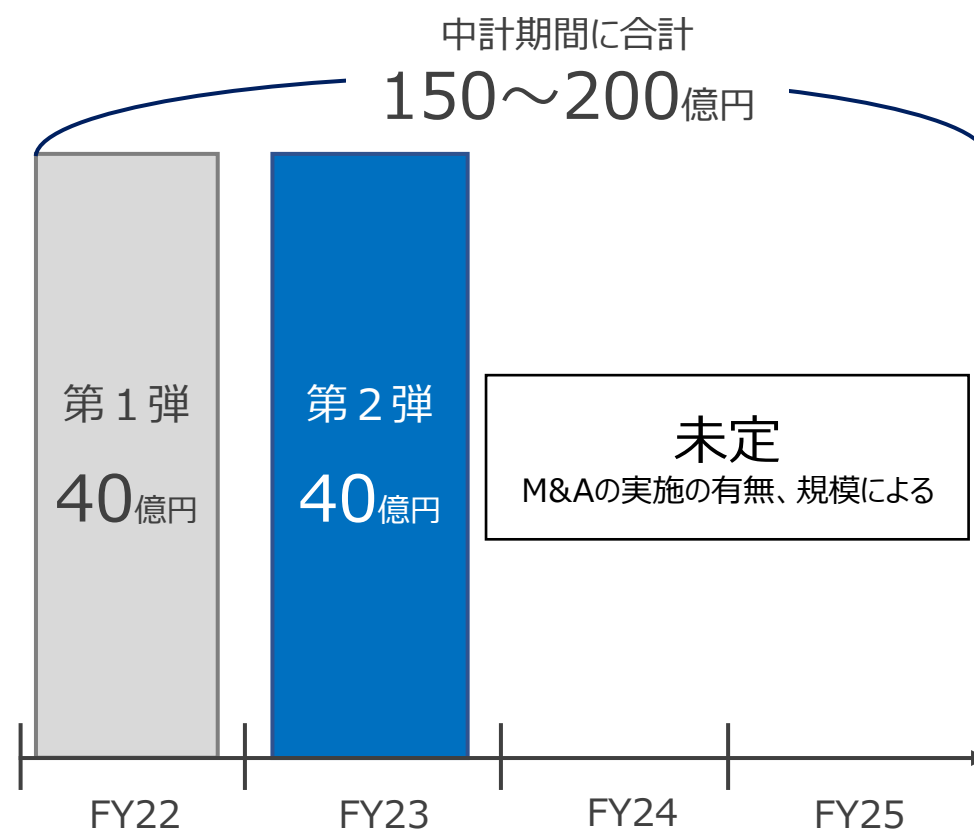
- 配当：毎年増配
- 自社株取得：4年間で150～200億円規模で実施

配当

予想	FY22実績	FY23予想	増減
中間配当	17円	17円	±0円
期末配当	28円	30円	+2円
年間配当	45円	47円	+2円

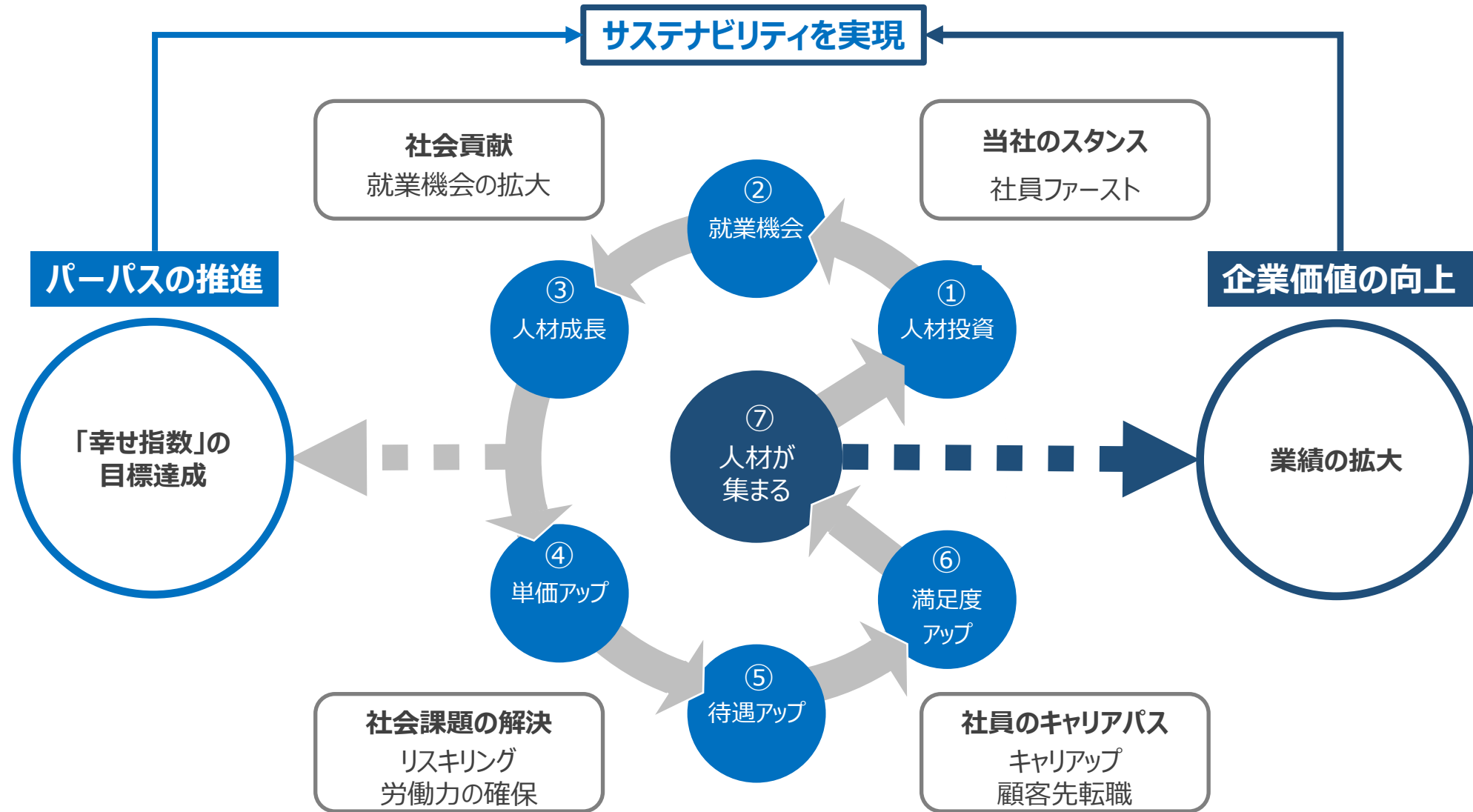


自社株取得





幸せな仕事を通じて
ひとりひとりの可能性をひらく社会に



■ 毎四半期時にアップデート

社員数 (名)

19,948

30,000

仕事との出会い (件)

14,275

50,000

ステップアップ (名)

2,035

6,000

定着率

82.6%

※FY22期末実績値

85%

エンゲージメント

22年6月期末測定値

1.2倍

項目名

上段
(FY23Q1実績値)

下段
(FY25目標値)



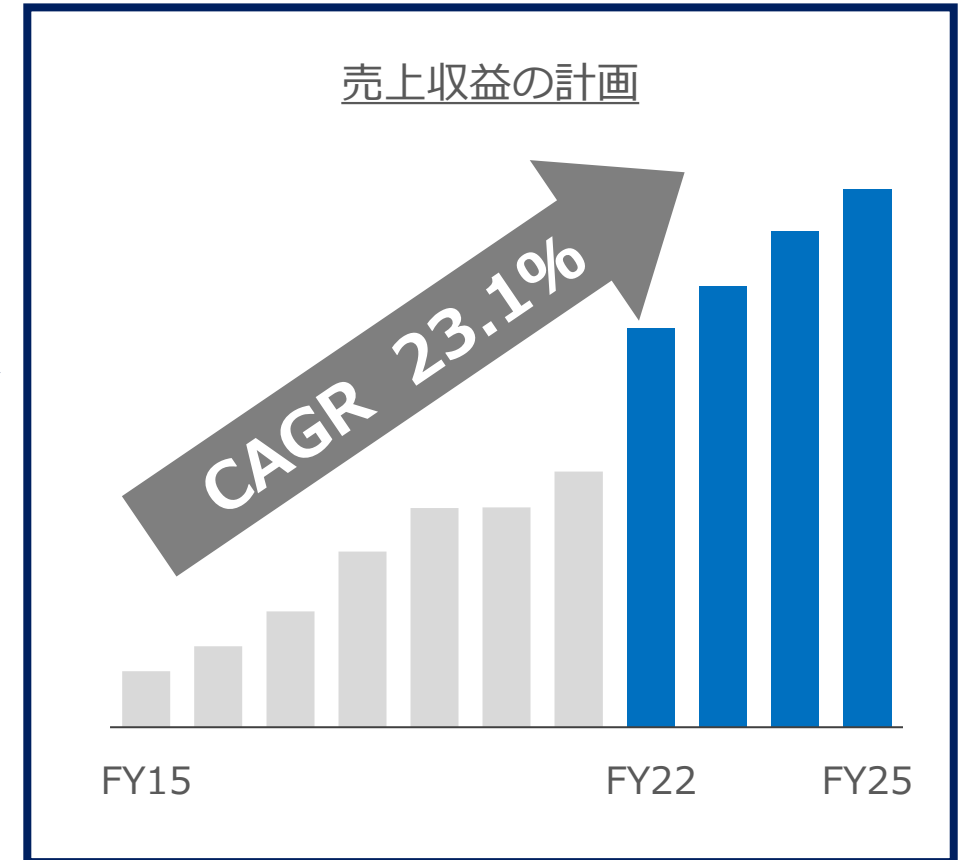
パーパスを軸とした中期経営計画への取り組み

パーパス **幸せな仕事を通じてひとりひとりの可能性をひらく社会に**

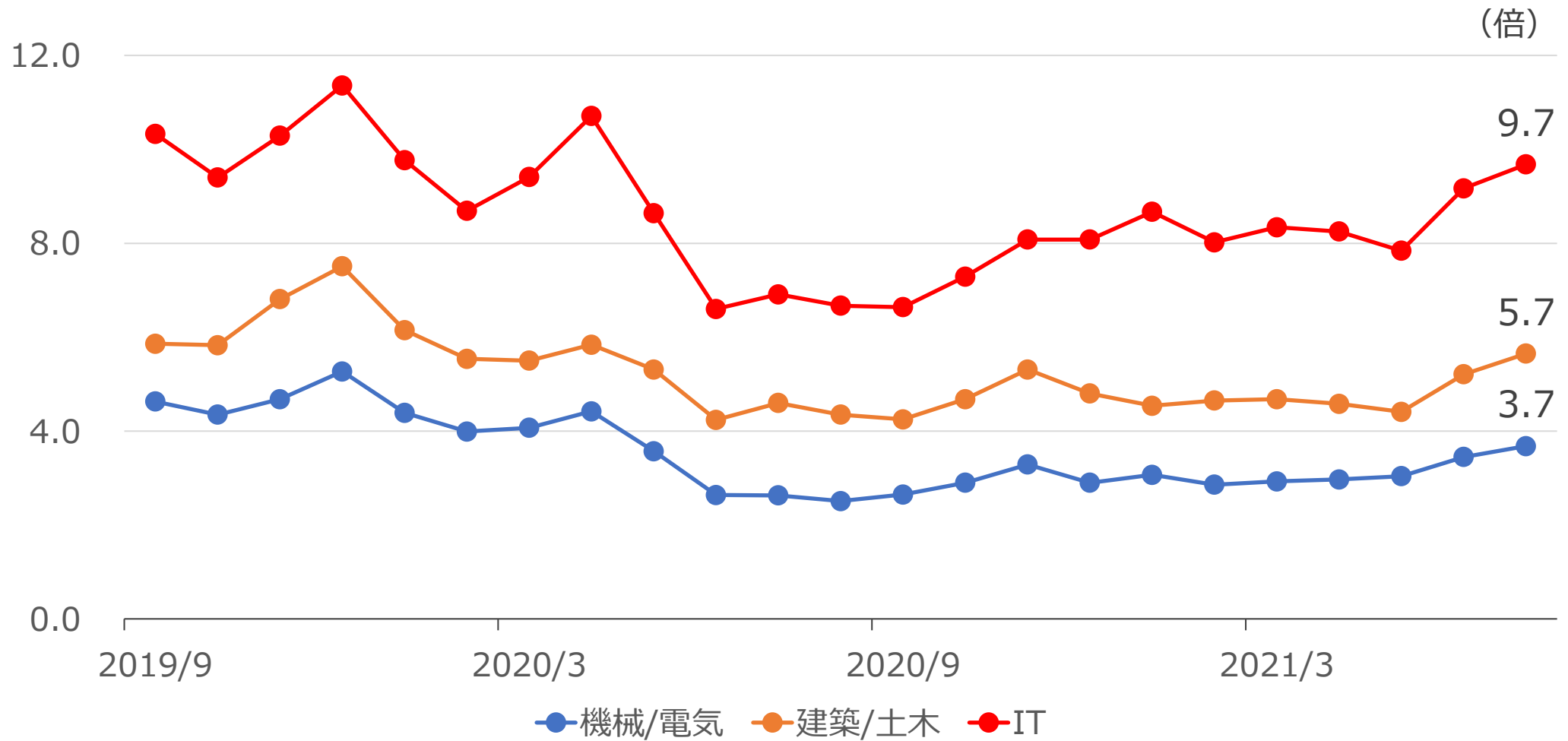
パーパス実現の重要指数と目標

重要指数	「幸せ指数」目標	業績影響
社員からの支持	社員数：30,000名	稼働人数増加
仕事との出会い	契約開始数：50,000件	稼働人数増加
ステップアップ	ミッドエンジニア育成：6,000名	単価上昇
定着率	定着率：85%	原価改善
エンゲージメント	満足度スコア：1.2倍	原価改善

中期経営計画“BY25”



■ 経験者採用の求人倍率



出典：「転職求人倍率レポート（2021年7月）」（パーソルキャリア）

● IT系資格

salesforce
248Azure
293AWS
1,045その他 **2,133****計3,719**

● 建設系資格

施工管理技士1級
18施工管理技士1級
技士補
50施工管理技士2級
50施工管理技士2級
技士補
176その他
2,163**計2,457**

資格取得実績のご紹介

M.S.さん

- AWS認定資格の内、11の資格を取得し「APN ALL AWS Certifications Engineers」として表彰される
- 配属先にて勤務しながら社内E-Learningを活用して、入社後わずか10か月間で11の資格を取得する

- 当社在籍エンジニアのキャリアアップの選択肢として顧客企業への転職を奨励（技術者派遣企業では特異）

グループ内配属

406名

QoQ +79名

グループ内転職

113名

QoQ +4名

顧客転職

434名

QoQ +72名

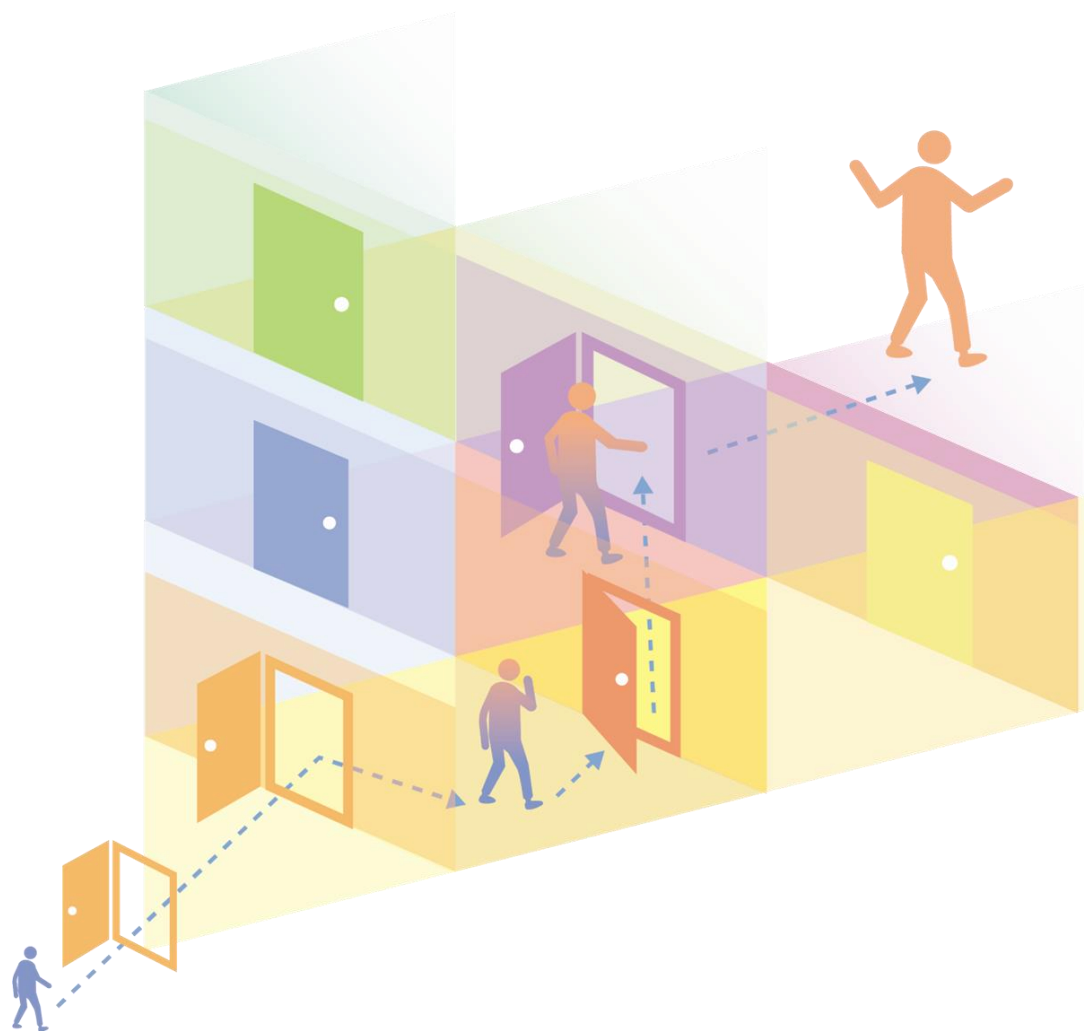
- ※ 統合後18ヶ月間（2021年4月～2022年9月）の累計
- ※ グループ内配属：エンジニアの配属をグループ内の別会社が支援
- ※ グループ内転職：活躍の場を広げるためにエンジニアをグループ内の別会社へ転職
- ※ 顧客転職：配属先の顧客へ転職

顧客転職実績のご紹介



K.H.さん（株）夢テクノロジーからSBSホールディングス(株)へ転職

- 夢テクノロジーにて「AWS認定ソリューションアーキテクトアソシエイト」取得後、配属先にて評価を受ける
- 「いずれ1社に腰を据えて働きたい」という思いから転職を決意



幸せな仕事を通じて
ひとりひとりの可能性をひらく社会に

Open up individual potential
through rewarding work



株式会社オープンアップグループ

2023年1月1日～

免責事項

本資料は、当社の事業説明の提供を目的としており、当社が発行する有価証券の投資を勧誘することを目的としたものではありません。

本資料に記載された推測や予測等は、本資料作成時点における当社の判断であり、情報の正確性を保証するものではありません。また、今後、予告なしに変更される場合があります。

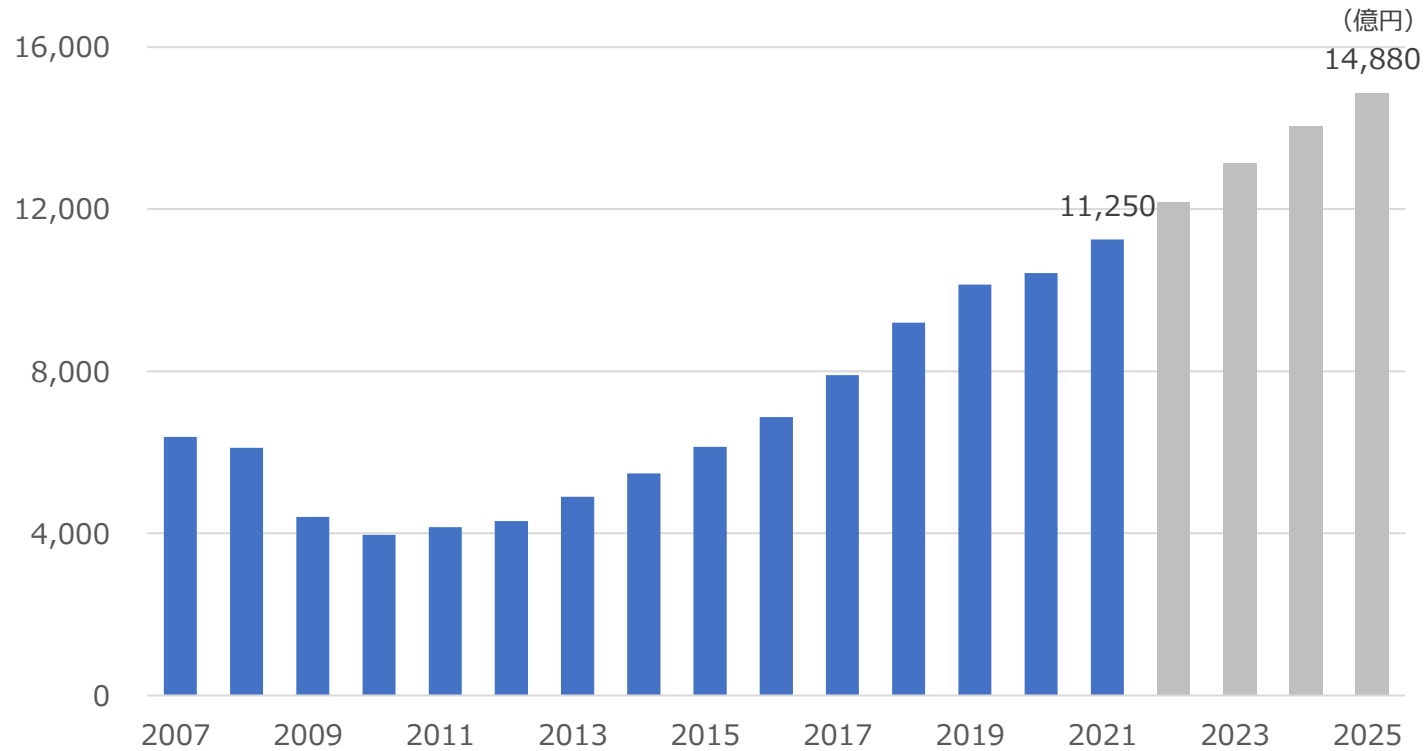
万が一この情報に基づいて被ったいかなる損害についても、当社及び情報提供者は一切責任を負いませんので、ご承知ください。

補足資料

参考：技術者派遣領域

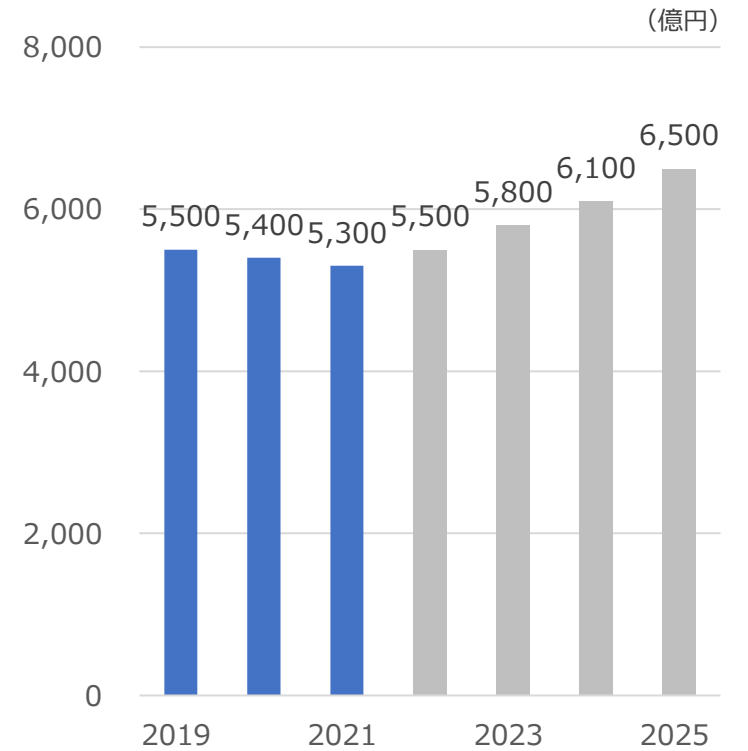
■ 技術者派遣市場は今後も成長見通し

● 機電・IT技術者派遣市場



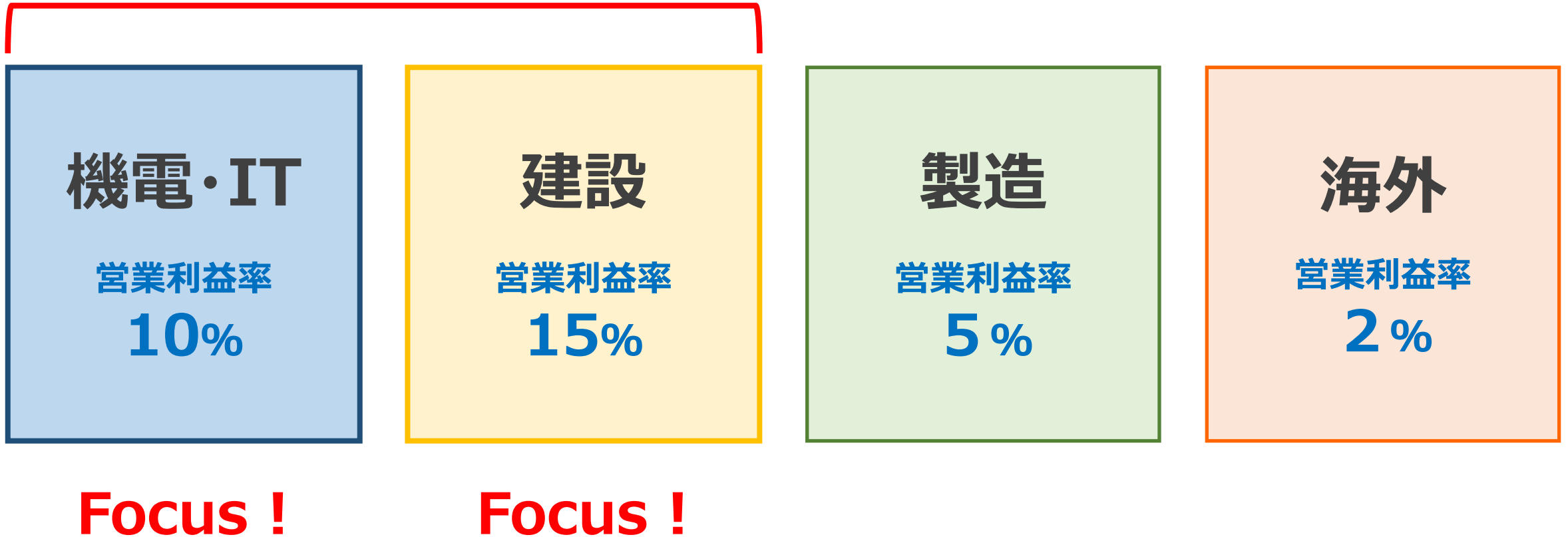
出典：矢野経済研究所

● 建設技術者派遣市場



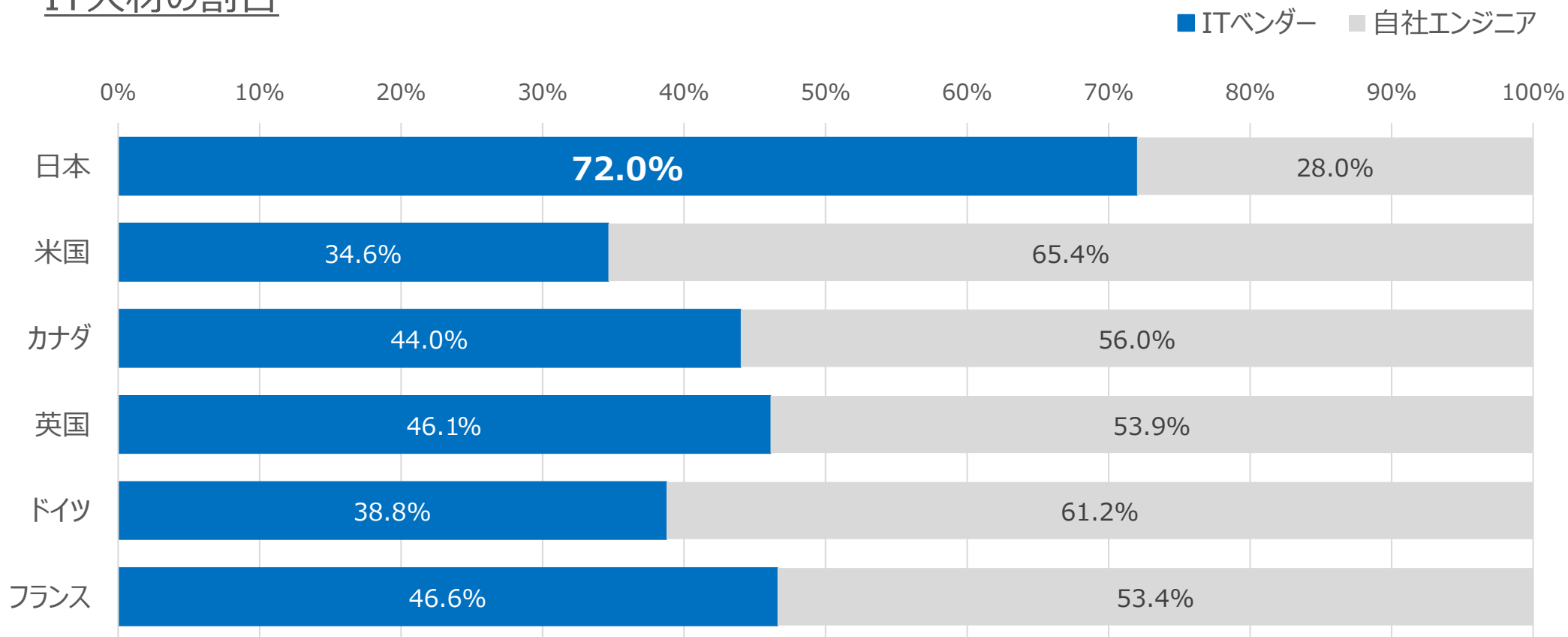
出典：矢野経済研究所

エンジニア領域



■ 日本は他国に比べて業務委託率が高い

IT人材の割合

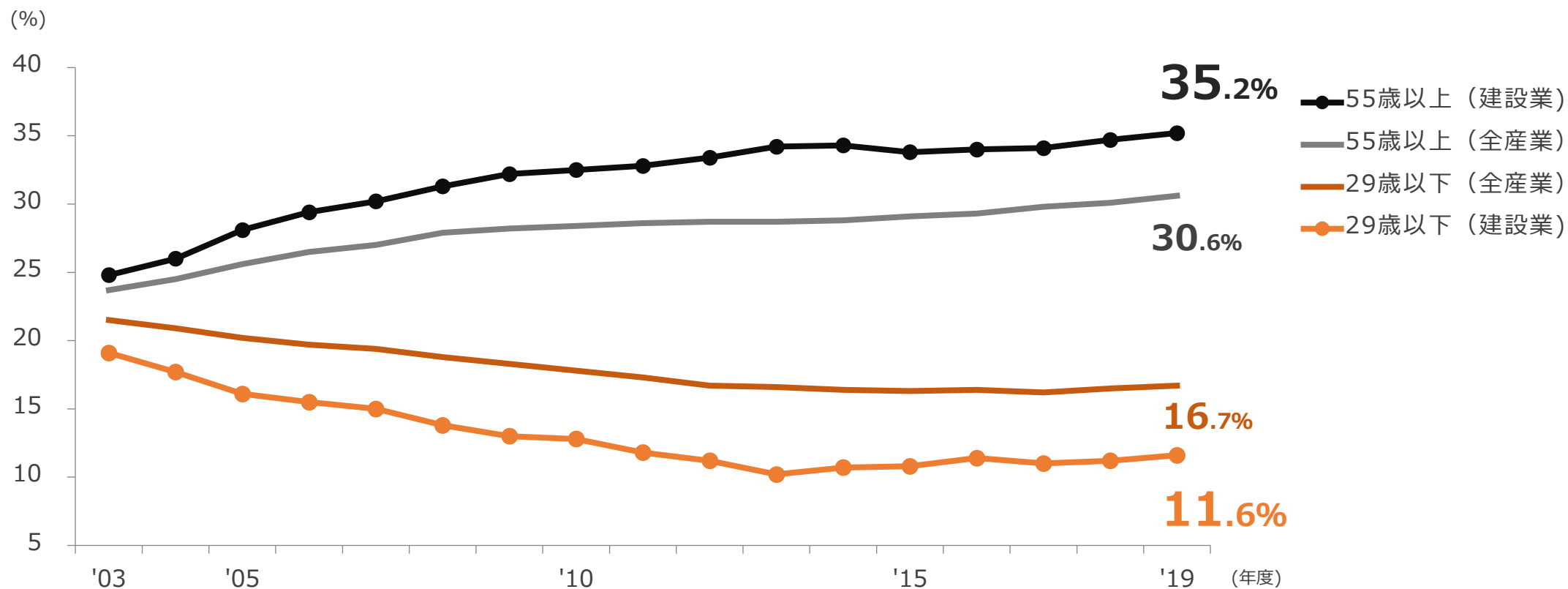


出典：独立行政法人情報処理通信機構「IT人材白書2017」

建設：慢性的な人手不足

■ 少子高齢化社会において建設業は構造的問題を抱え若年層不足が懸念

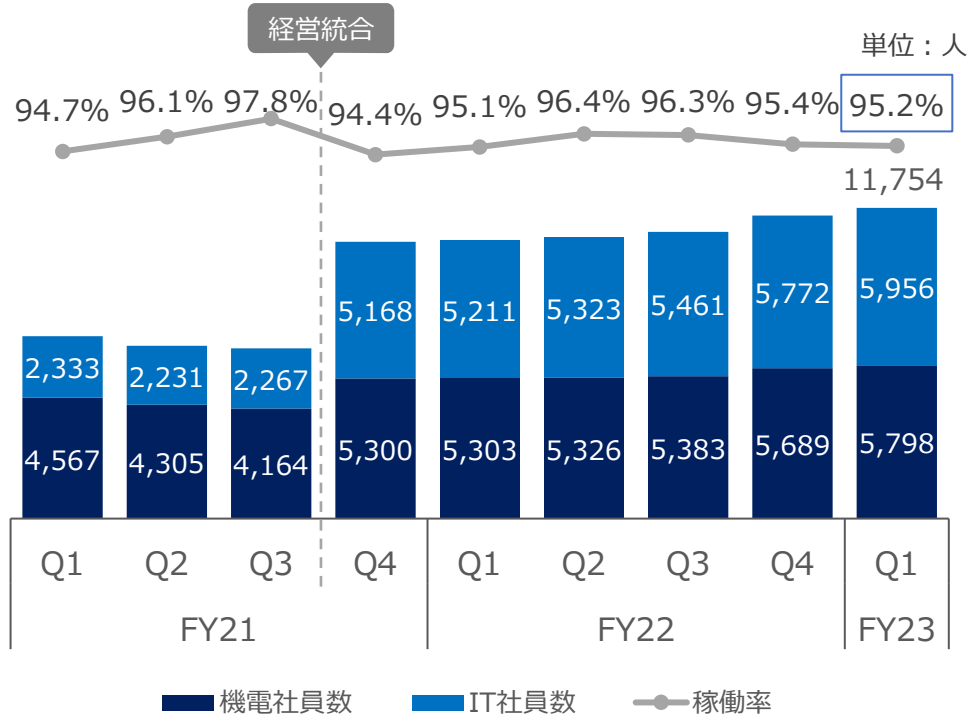
● 年齢別就業割合



出典：「労働力調査年報」（総務省統計局）

技術社員数・稼働率／採用数・退職数

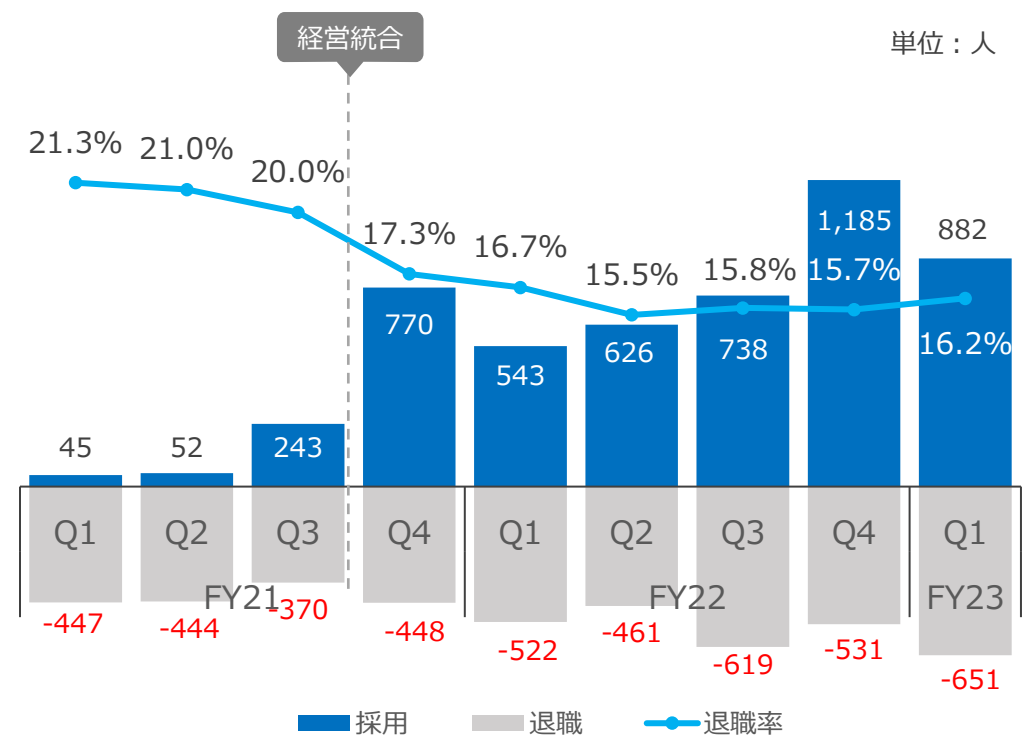
技術社員数・稼働率



※ 稼働率=(稼働社員数+BP)÷(社員数+BP-休職者数)
 ※ 期末退職は含まない

- 機電、ITともに社員数は順調に増加
- 社員数増加にともない稼働率はやや低下も前年より改善

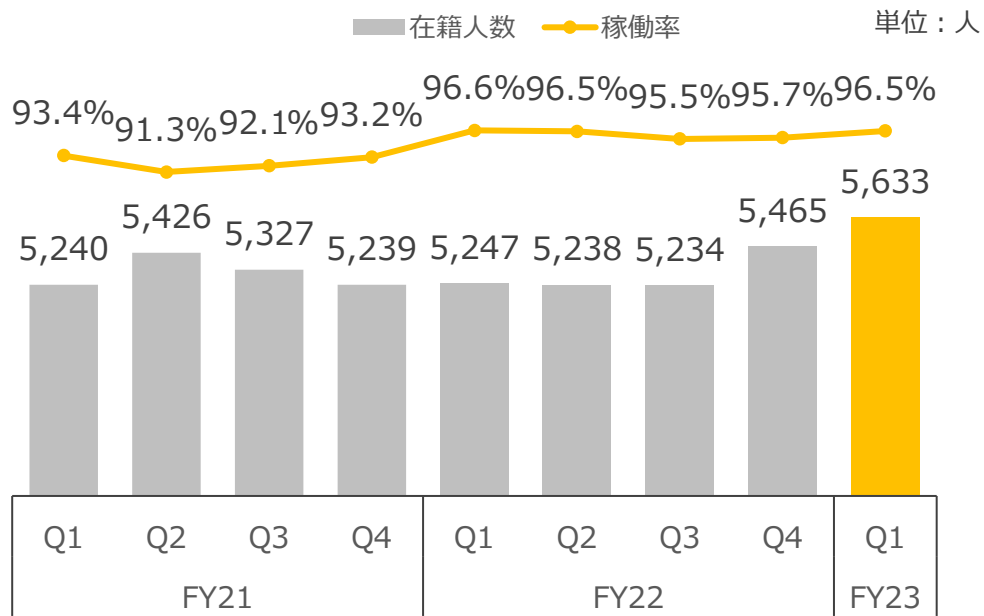
採用数・退職数・退職率



※退職率：1年間退職数÷(前期末在籍人数+1年間採用数)
 ※期末退職は含む

- 採用数は着実に増加
- 前Q4の新卒入社など大幅増加の反動もあり、退職数は増加

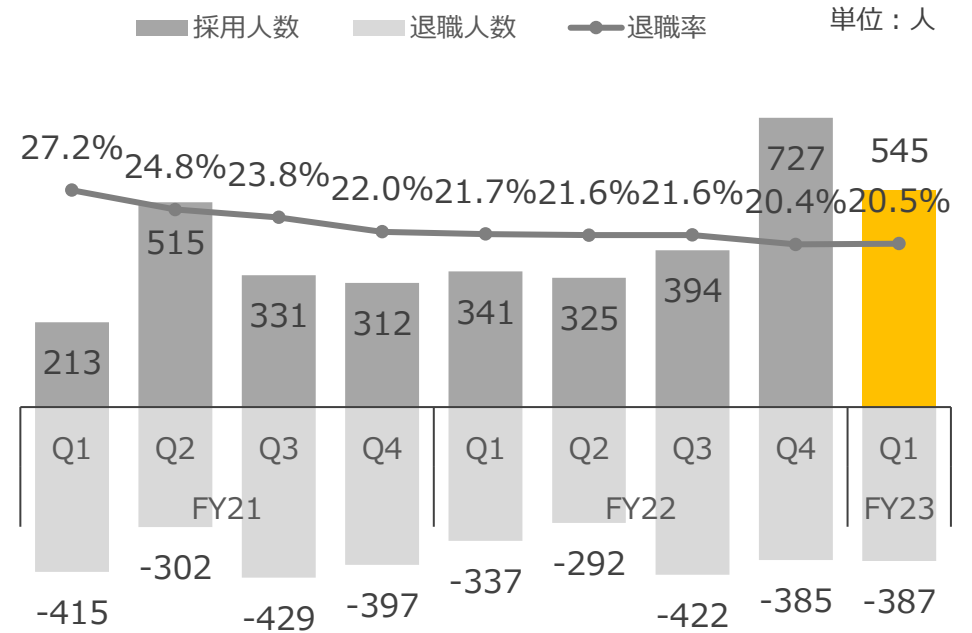
技術社員数・稼働率



※稼働率：稼働人数÷（在籍人数－休職人数）
 ※期末退職は含まない

■ 高稼働率を維持しながら在籍人数増加

採用数・退職数・退職率

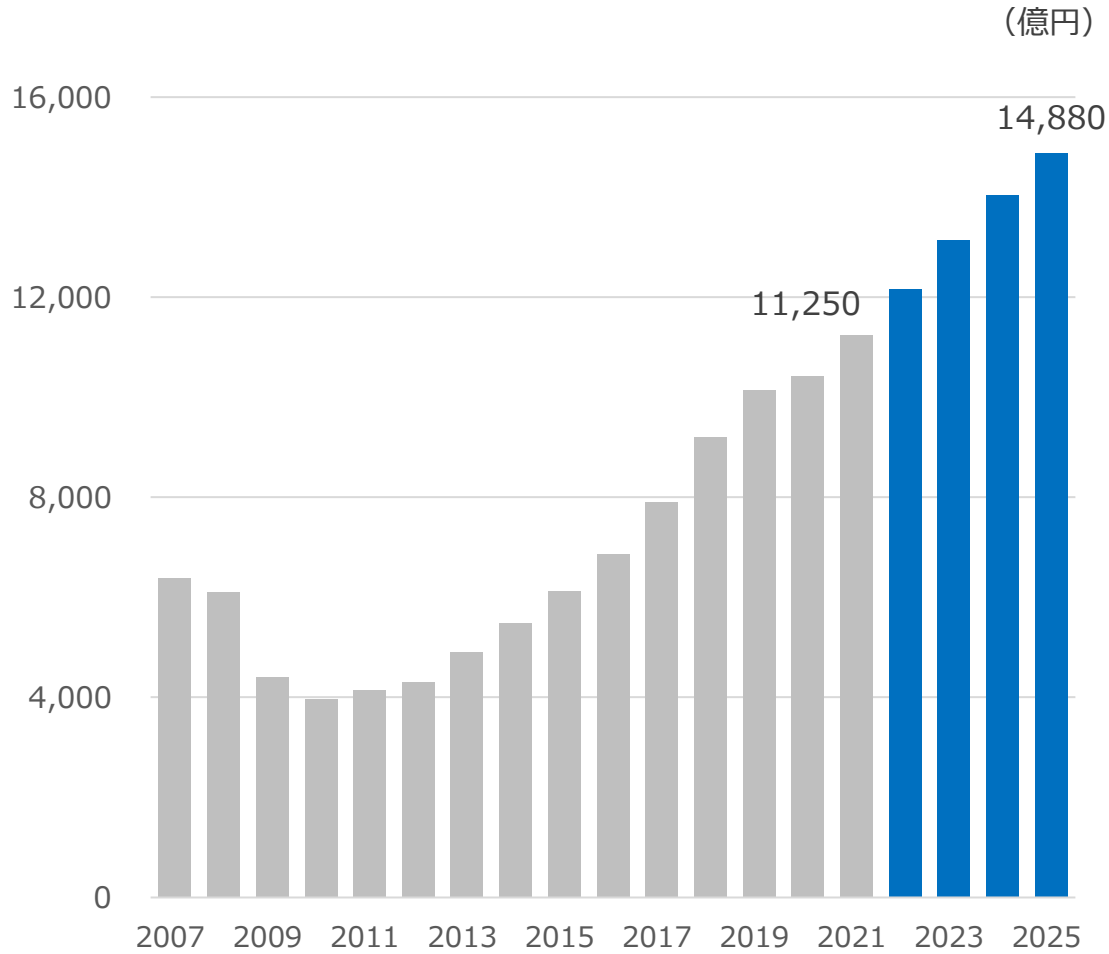


※退職率：1年間退職数÷（前期末在籍人数+1年間採用数）
 ※期末退職含む

■ 退職率20%台を維持

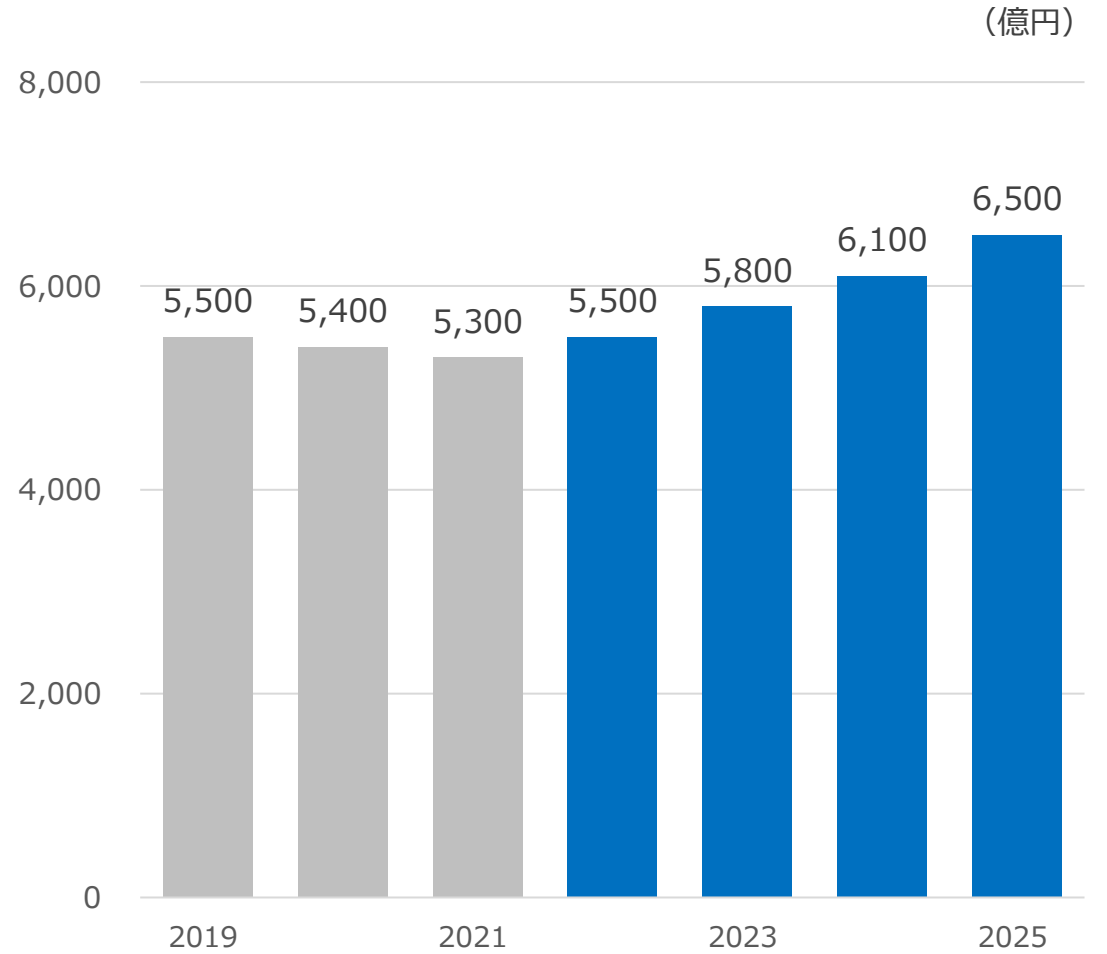
エンジニア派遣市場の市場規模

● 機電・IT技術者派遣市場



出典：矢野経済研究所

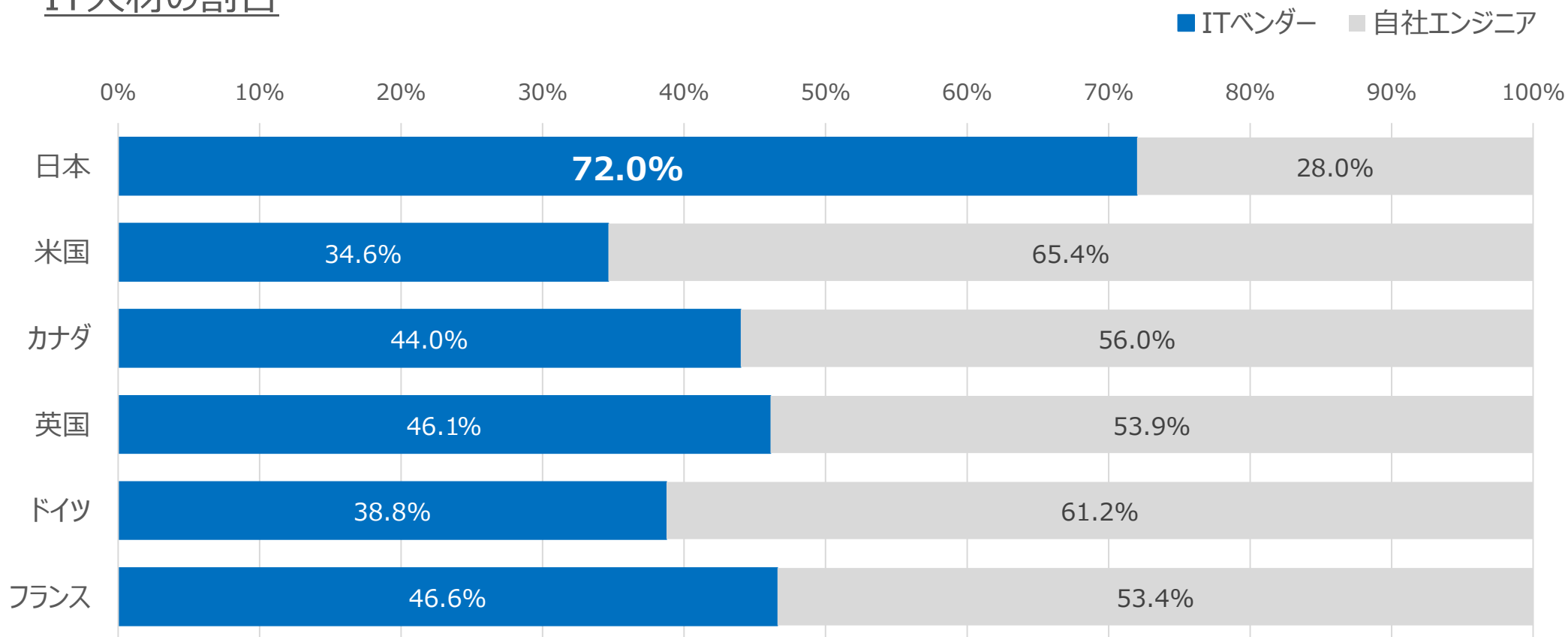
● 建設技術者派遣市場



出典：矢野経済研究所

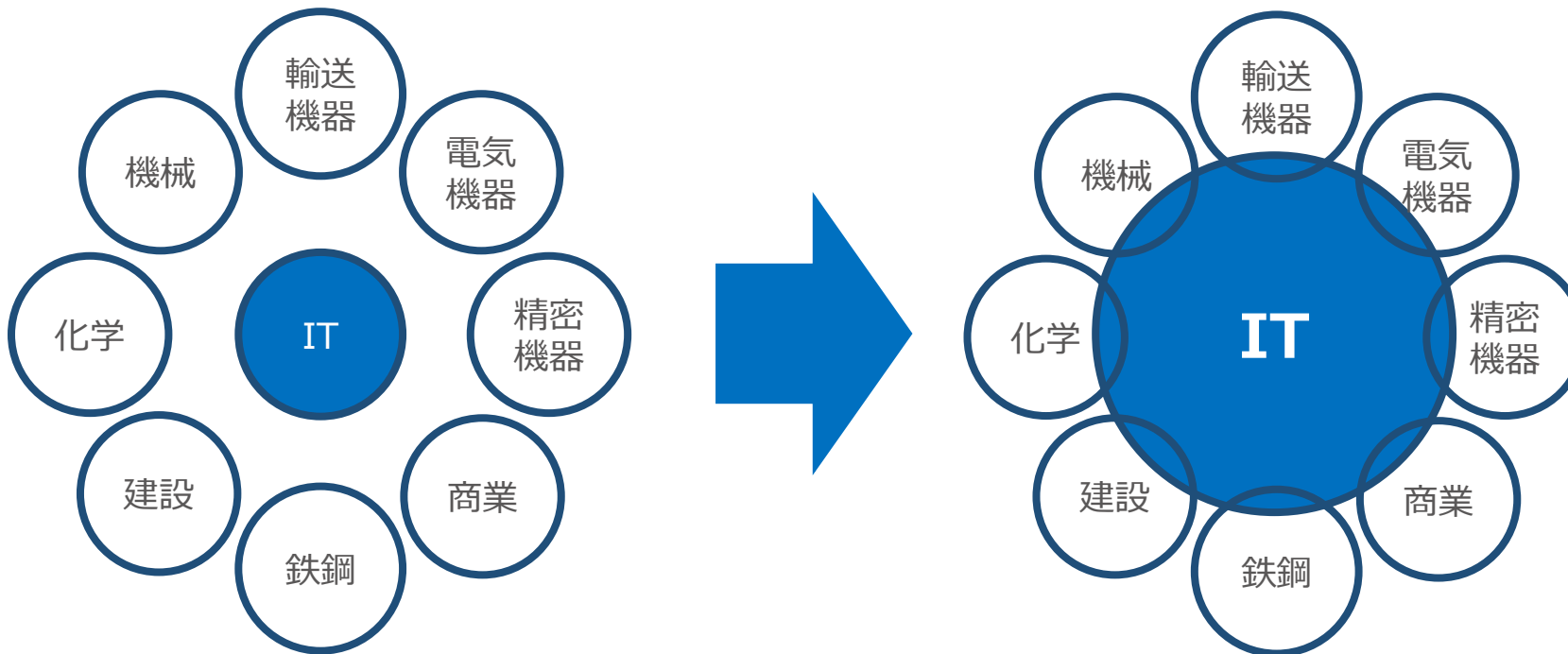
■ 日本は他国に比べて業務委託率が高い

IT人材の割合



出典：独立行政法人情報処理通信機構「IT人材白書2017」

5G, IoT, AI時代の到来



ITは業界のひとつ

ITが業界の垣根を越えて普及