



個人投資家様向け 会社説明会

株式会社 夢テクノロジー
YUME TECHNOLOGY CO.,LTD.

2018年9月8日
証券コード：2458

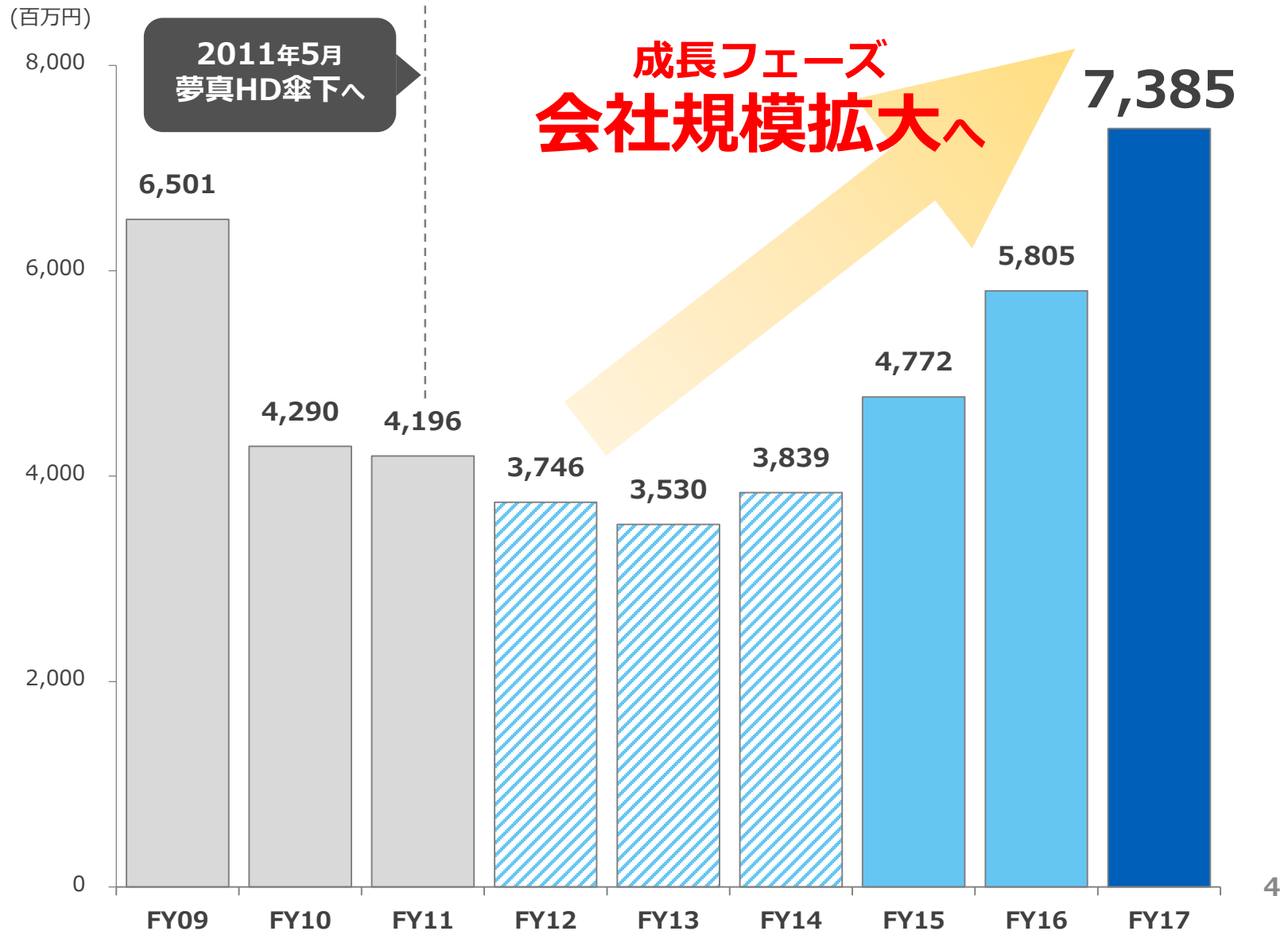
会社概要

商号	株式会社夢テクノロジー
設立	1989年7月13日
資本金	1,267百万円
発行済株式総数	12,925,200株
上場市場	東証JASDAQ (証券コード : 2458)
代表者	代表取締役社長 本山 佐一郎
事業内容	エンジニア派遣事業
親会社	(株)夢真ホールディングス (61.8%)
本社	東京都品川区大崎1-6-4
従業員数	2,158名 (2018年6月末時点)



- | | | | |
|-------|-----|------------------------------|-------------|
| 1989年 | 7月 | 「(株)神奈川進学研究」を設立 | 家庭教師派遣事業を開始 |
| 1998年 | 5月 | 「(株)フルキャストウィズ」に商号変更 | |
| | 10月 | 一般労働者派遣業 許可取得 | |
| | | エンジニア派遣事業開始 | |
| 2002年 | 10月 | 「(株)フルキャストシステムコンサルティング」を吸収合併 | |
| | | 「(株)フルキャストテクノロジー」に商号変更 | |
| 2005年 | 10月 | 東証JASDAQに上場 | |
| 2011 | 5月 | (株)夢真ホールディングスによるTOB | 同社の連結子会社に |
| | 7月 | 「(株)夢テクノロジー」に商号変更 | |
| 2015年 | 3月 | 優良派遣事業者 認定 | |
| 2017 | 10月 | 「178人力銀行（台湾現地法人）」子会社化 | |
| | 11月 | 中期経営計画発表 | |
| | 12月 | 「(株)クルンテープ」子会社化 | |

これまでの売上高推移



CONTENTS

1

ビジネスモデル

2

中期経営計画

- 外部環境
- 採用戦略

3

株主還元

ビジネスモデル

安定雇用＋選択と集中により差別化



一般派遣

正社員	①雇用形態	登録型
製造業・ITに特化	②派遣業種	多業種をカバー
若手・女性・外国人	③人材の特徴	20～40代
独自の領域開拓	④派遣領域	—

安定雇用＋選択と集中により差別化



一般派遣

正社員	①雇用形態	登録型
製造業・ITに特化	②派遣業種	多業種をカバー
若手・女性・外国人	③人材の特徴	20～40代
独自の領域開拓	④派遣領域	—

安定雇用＋選択と集中により差別化



一般派遣

正社員	①雇用形態	登録型
製造業・ITに特化	②派遣業種	多業種をカバー
若手・女性・外国人	③人材の特徴	20～40代
独自の領域開拓	④派遣領域	—

製造業・IT業界に特化！！

機械

電気電子

IT

化学

お客様の一例

機械系

電気電子系

IT系

化学系

日産自動車

SIIセミコンダクタ

ソフトバンク・テクノロジー

DIC

富士ゼロックス

三菱電機

KDDI

住友ゴム工業

日本製鋼所

シャープ

トランス・コスモス

旭化成ケミカルズ

※ 敬称は省略しております。

お客様：全国網羅のネットワーク×多種多様な技術提供

特定企業・業種に依存しない安定性

売上高構成比

順位	FY2015	構成比	FY2017	構成比
1位	エスアイアイ・セミコンダクタ (現：エイブリック)	4.2	横河ソリューションサービス	3.8
2位	大同信号	2.6	エスアイアイ・セミコンダクタ (現：エイブリック)	2.8
3位	横河ソリューションサービス	2.5	日産自動車	2.7
4位	日産自動車	2.3	大同信号	2.0
5位	ソフトバンク・テクノロジー	2.0	ソフトバンク・テクノロジー	2.0
	上位5社合計	13.6	上位5社合計	13.2
	上位10社合計	22.9	上位10社合計	21.6

取引社数

FY2015
約300社

FY2017
約500社

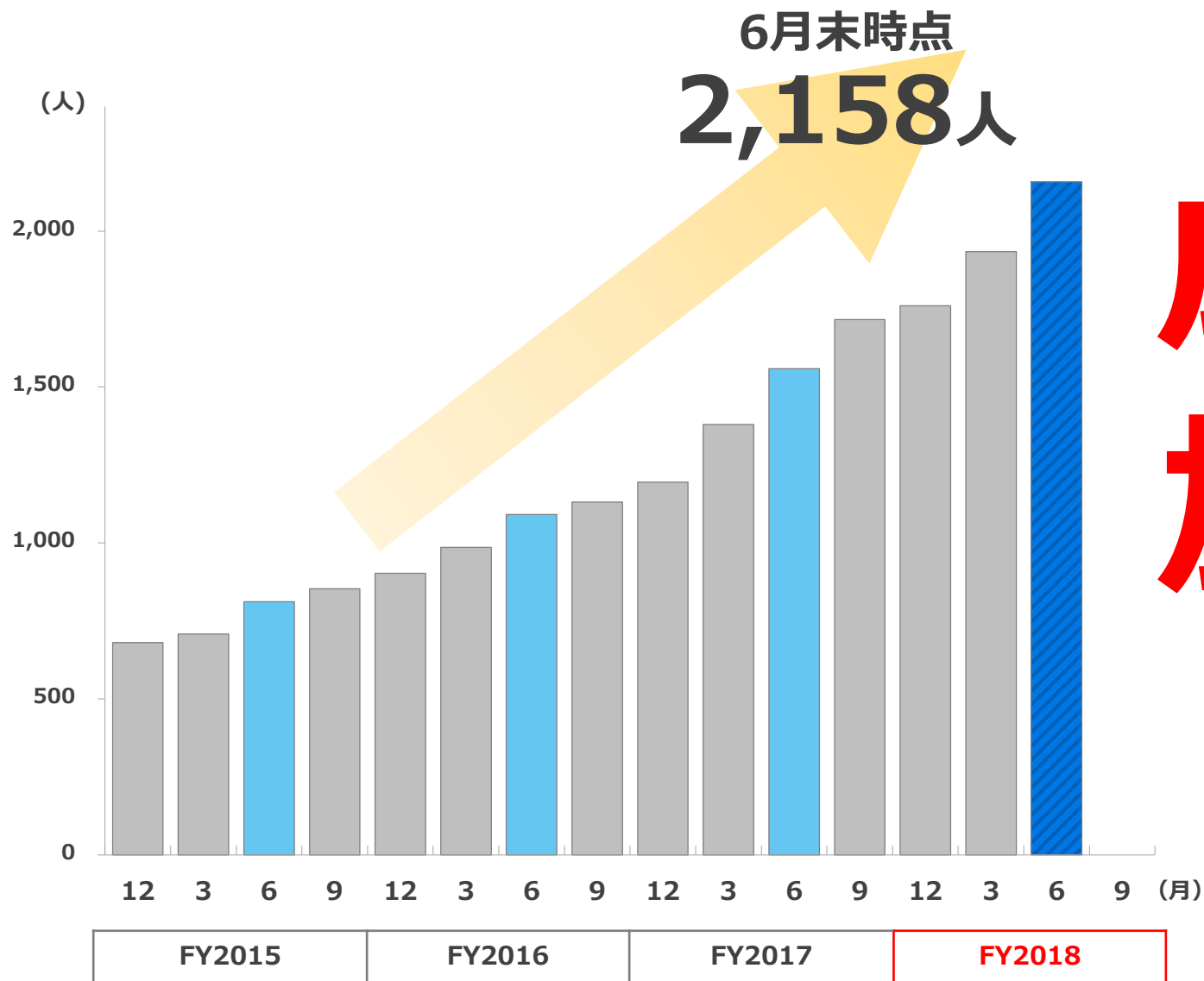
安定雇用＋選択と集中により差別化



一般派遣

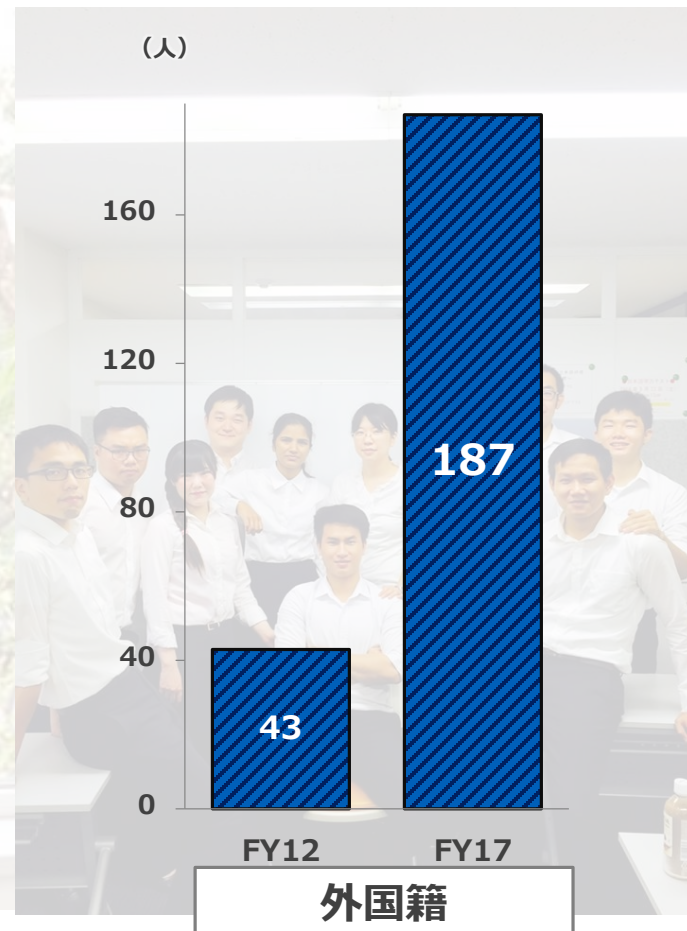
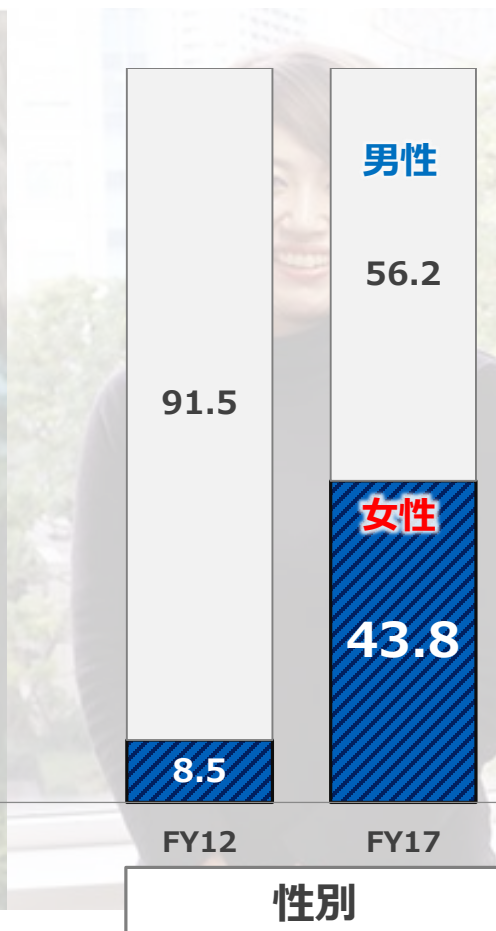
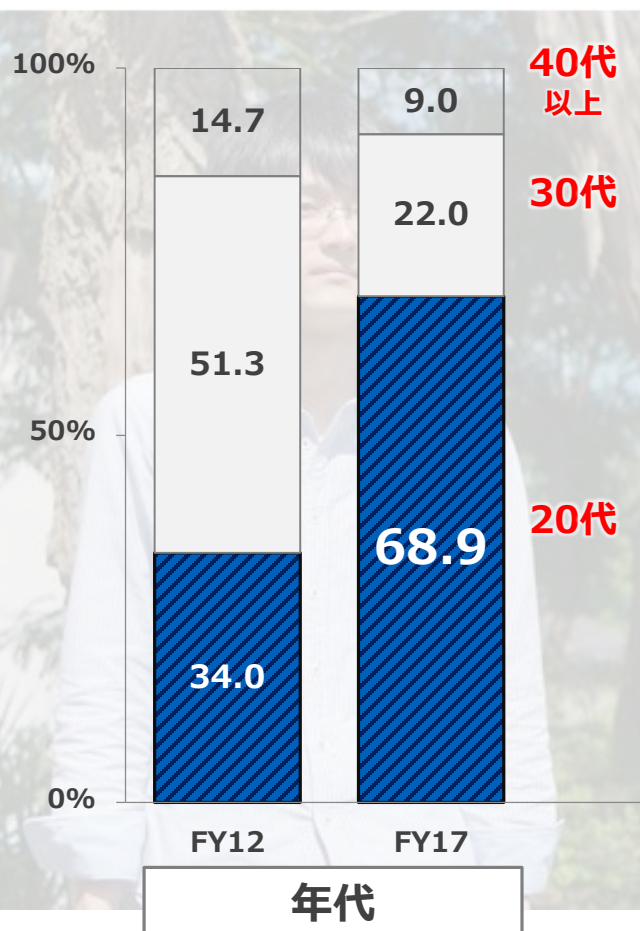
正社員	①雇用形態	登録型
製造業・ITに特化	②派遣業種	多業種をカバー
若手・女性・外国人	③人材の特徴	20～40代
独自の領域開拓	④派遣領域	—

エンジニア数の推移



**成長
加速**

若手・女性・外国人の成長性



安定雇用＋選択と集中により差別化



一般派遣

正社員	①雇用形態	登録型
製造業・ITに特化	②派遣業種	多業種をカバー
若手・女性・外国人	③人材の特徴	20～40代
独自の領域開拓	④派遣領域	—

従来のエンジニア派遣領域

ハイエンド

ミドルエンド
ローエンド

サポート

ハイエンド

- ✓ 設計・開発エンジニア
— (株) メイテックetc...

ミドル・ローエンド

- ✓ 研究開発補助
- ✓ 評価・保守運用
- ✓ ボリュームゾーン
— 競合多数で競争が激しい。

サポート

- ✓ 登録型の事務スタッフを派遣。
— (株) リクルートHD
(株) フルキャストHD etc...

当社のこれまでのエンジニア派遣領域

ハイエンド

ミドルエンド
ローエンド

サポート

これまでの

当社の
派遣領域

新たな派遣領域の誕生

ハイエンド

ミドルエンド

ローエンド

サポート

サポート

✓ 登録型の事務スタッフ

新たな派遣領域の誕生

ハイエンド

ミドルエンド

ローエンド

Newマーケット

サポート

✓ 登録型の事務スタッフ



派遣法改正



Newマーケット

- ✓ テクニカルスタッフ（事務+α）
- ✓ 未経験でも可能な業務内容
- ✓ 若手・女性エンジニアが活躍

テクニカルスタッフの派遣

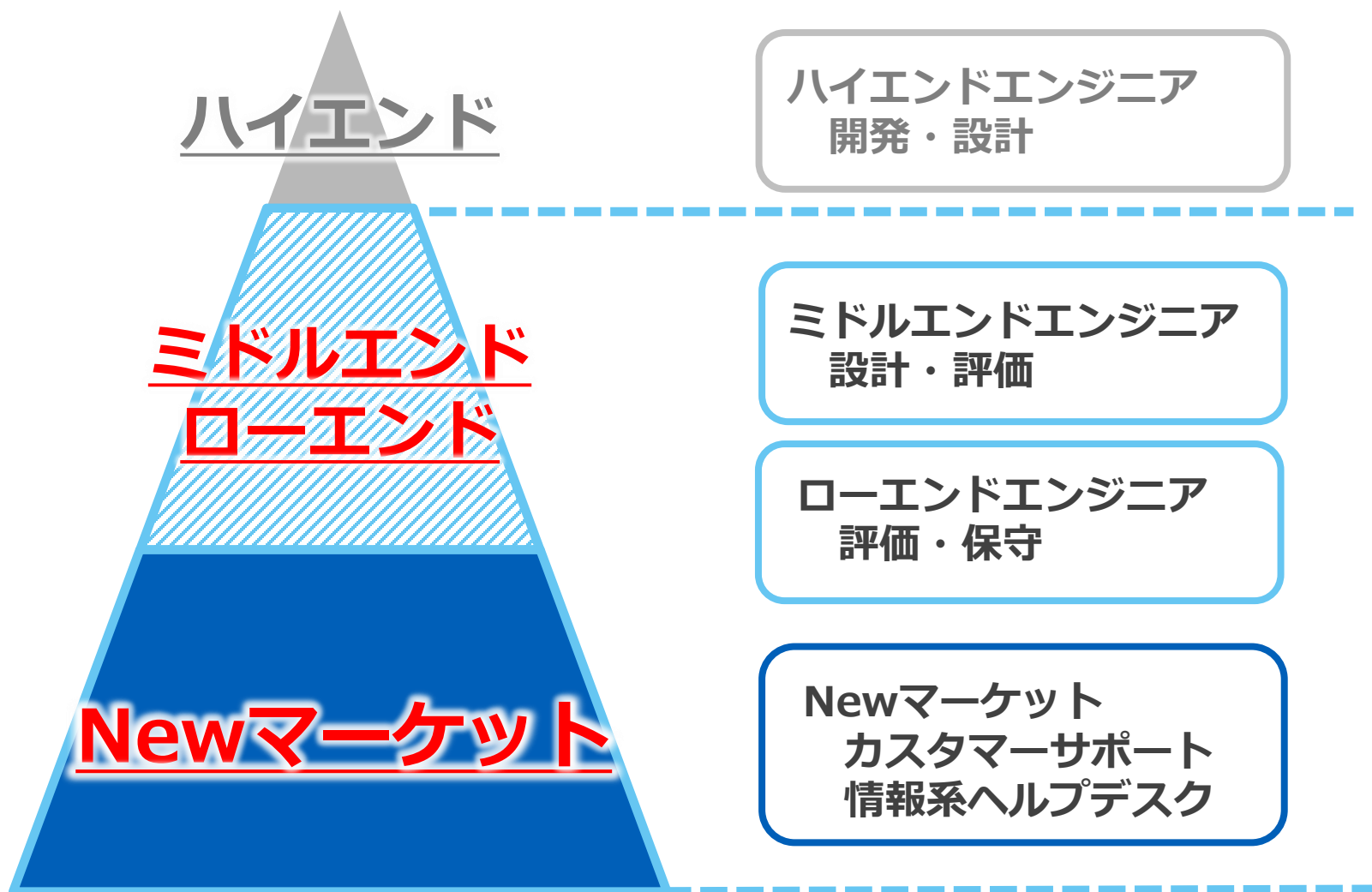
これから経験を積んでいく

若手+女性エンジニアが主役のマーケット!!

業務内容の一例

- ✓ PCの初期設定
- ✓ 仕様書・取扱説明書の作成
- ✓ 実験結果の取りまとめ
- ✓ カスタマーサポート(電話対応など)
- ✓ 帳票の作成・梱包・発送手配
- ✓ 機器などの見積り・契約書の作成
- ✓ 必要備品の発注・整理 …etc.

当社の新たな派遣領域



新たな派遣領域

(2019年9月期～2021年9月期)

中期経営計画

業績修正のお知らせ (2018年9月期)



業績修正の理由

- 更なる積極採用のための追加投資
- 管理部門の拡充及び営業員の増員
- 保有有価証券の実質価格下落による特別損失

(百万円)

	売上高	営業利益	経常利益	親会社株主に 帰属する 当期純利益	1株あたり 当期純利益
					円 銭
前回発表予想(A)	10,000	650	630	410	31.70
今回発表予想(B)	10,000	380	380	180	13.91
増減額(B-A)	0	▲270	▲250	▲230	—
増減率	0	▲41.5%	▲39.7%	▲56.1%	—

来期以降の飛躍的成長に向けた先行投資

中期経営計画 (2019年9月期～2021年9月期)

(2018年9月7日開示)



(百万円)

	2018年9月期	2019年9月期	2020年9月期	2021年9月期
売上高	10,000	13,000	19,500	25,000
営業利益	380	0	1,000	1,800
純利益	180	0	700	1,200
期中採用人数	1,200人	1,800人	2,000人	2,200人
在籍エンジニア数	2,400人	3,400人	4,400人	5,500人

中期経営計画 (2019年9月期～2021年9月期)

(2018年9月7日開示)



種まき期間

(百万円)

	2018年9月期	2019年9月期	2020年9月期	2021年9月期
売上高	10,000	13,000	19,500	25,000
営業利益	380	0	1,000	1,800
純利益	180	0	700	1,200
期中採用人数	1,200人	1,800人	2,000人	2,200人
在籍エンジニア数	2,400人	3,400人	4,400人	5,500人

利益ゼロの理由

- 更なる積極採用のための追加投資
- 営業員の増員及び営業拠点の新設
- 内容拡充等による研修体制の強化

中期経営計画 (2019年9月期～2021年9月期)

(2018年9月7日開示)



ステップアップ 期間

(百万円)

	2018年9月期	2019年9月期	2020年9月期	2021年9月期
売上高	10,000	13,000	19,500	25,000
営業利益	380	0	1,000	1,800
純利益	180	0	700	1,200
期中採用人数	1,200人	1,800人	2,000人	2,200人
在籍エンジニア数	2,400人	3,400人	4,400人	5,500人

経営体制の移行

- 年間2,000人以上の安定した採用体制の構築
- 稼働率改善による販管比率減少

中期経営計画 (2019年9月期～2021年9月期)

(2018年9月7日開示)



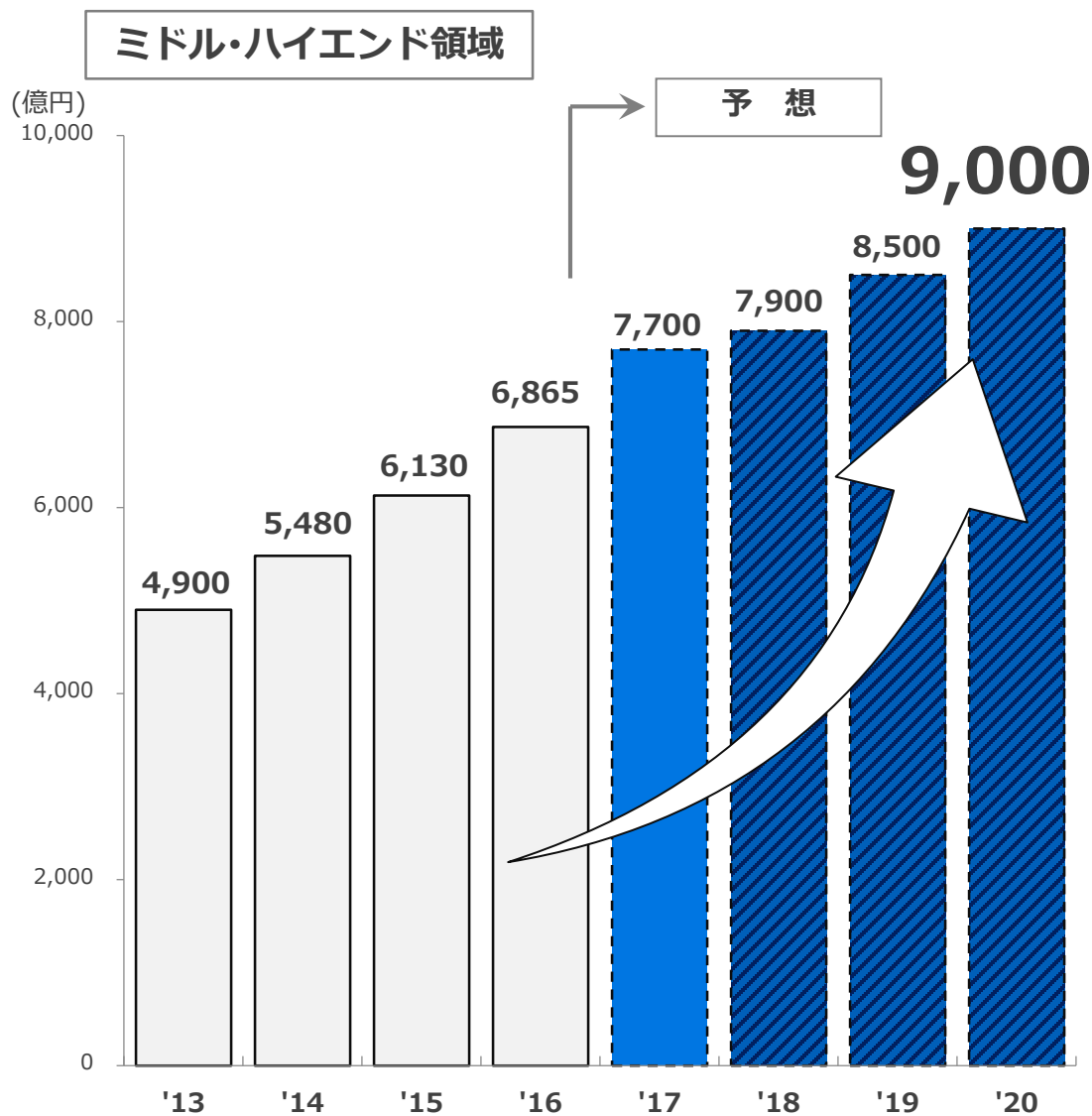
(百万円)

	2018年9月期	2019年9月期	2020年9月期	2021年9月期
売上高	10,000	13,000	19,500	25,000
営業利益	380	0	1,000	1,800
純利益	180	0	700	1,200
期中採用人数	1,200人	1,800人	2,000人	2,200人
在籍エンジニア数	2,400人	3,400人	4,400人	5,500人

稼動エンジニア5,000人突破

外部環境

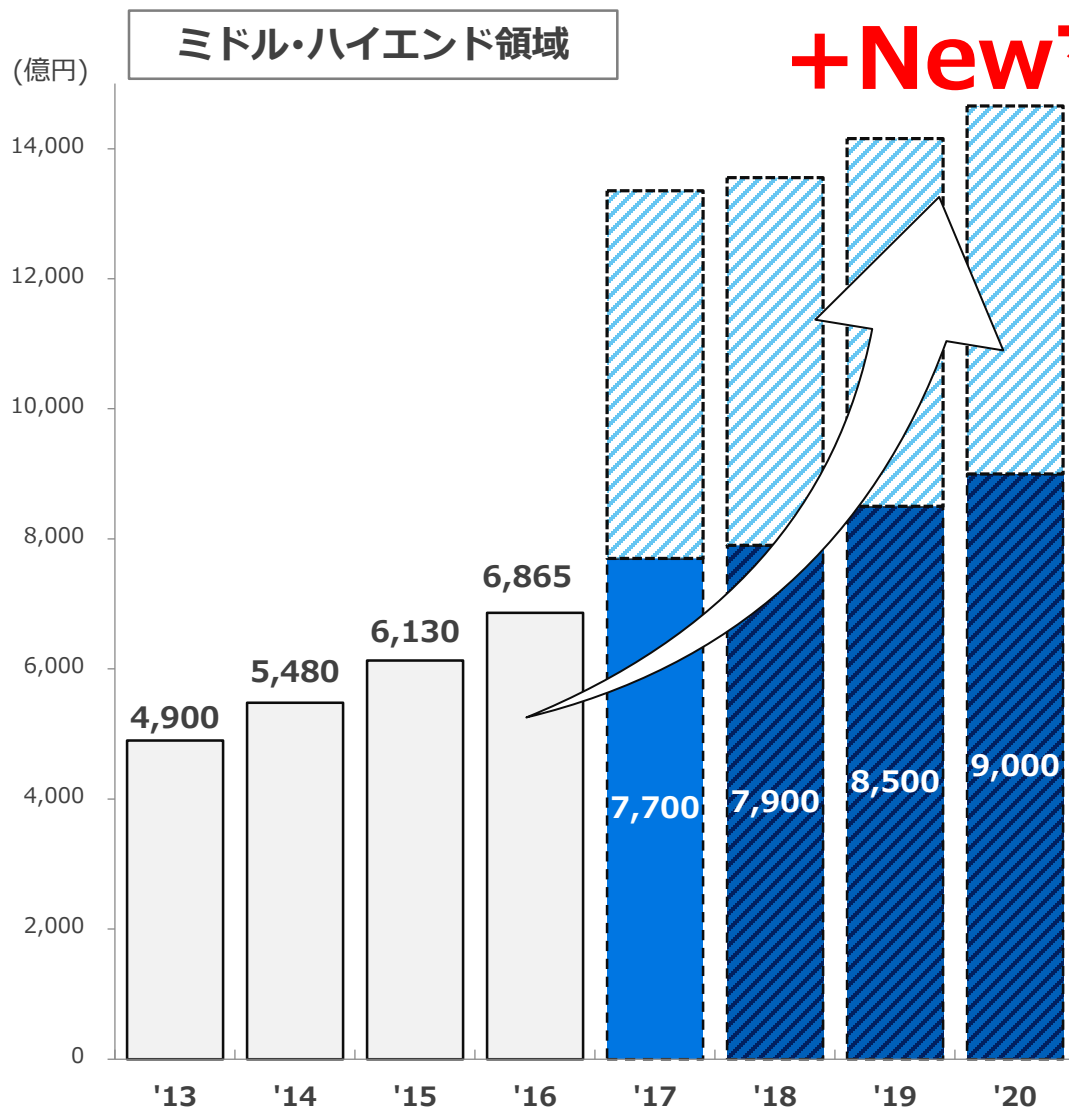
技術者派遣市場の規模推移



※参考資料：矢野経済研究所「2017年版人材ビジネスの現状と展望」
厚生労働省「労働者派遣事業報告」

市場は
**拡大
傾向**

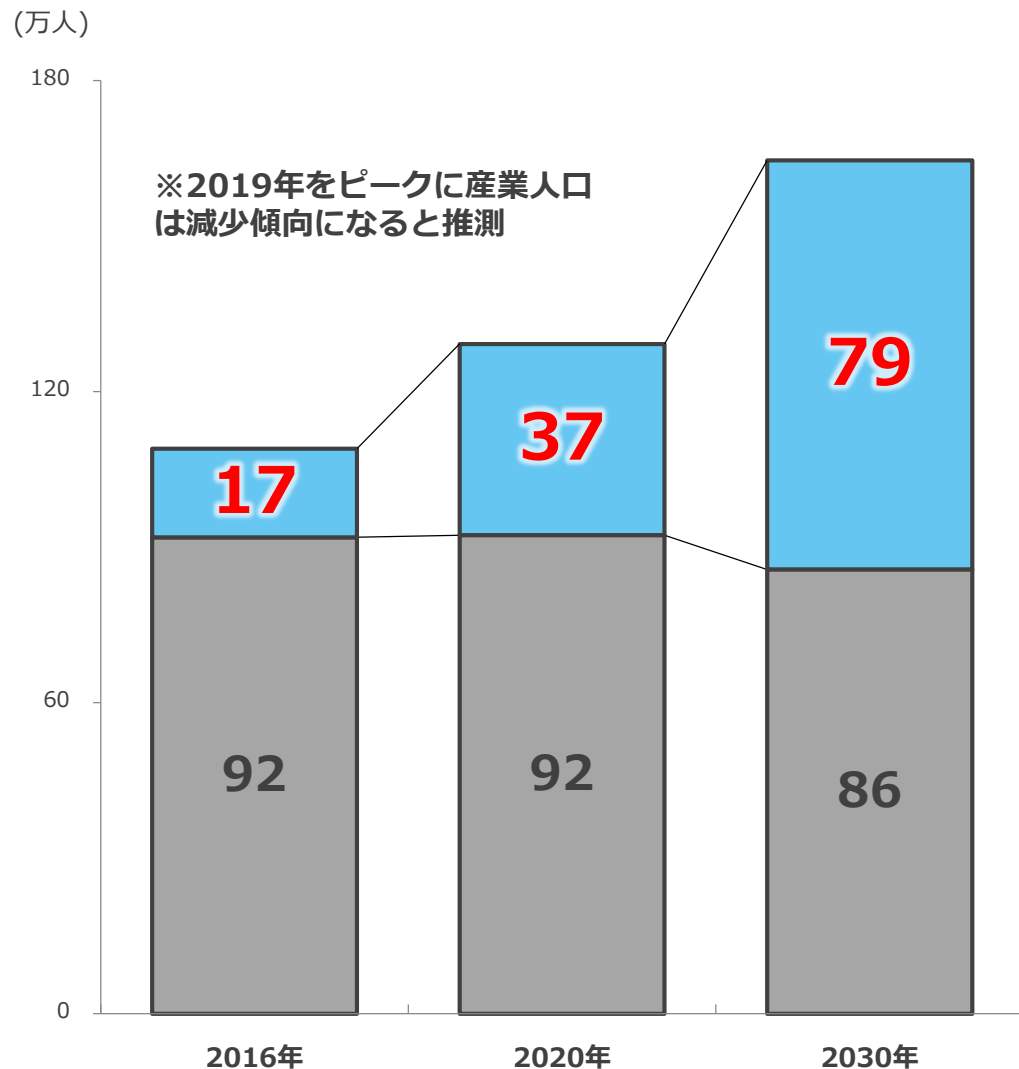
技術者派遣市場の規模推移



さらに
拡大

※参考資料：矢野経済研究所「2017年版 人材ビジネスの現状と展望」
厚生労働省「労働者派遣事業報告」

IT人材の需給に関する推計(国内)



2030年には
79万人
(全体の**48%**)
不足

2020年以降の世界

AIが自立的に
行動計画を作成



300社が100種の
ロボットを実用化

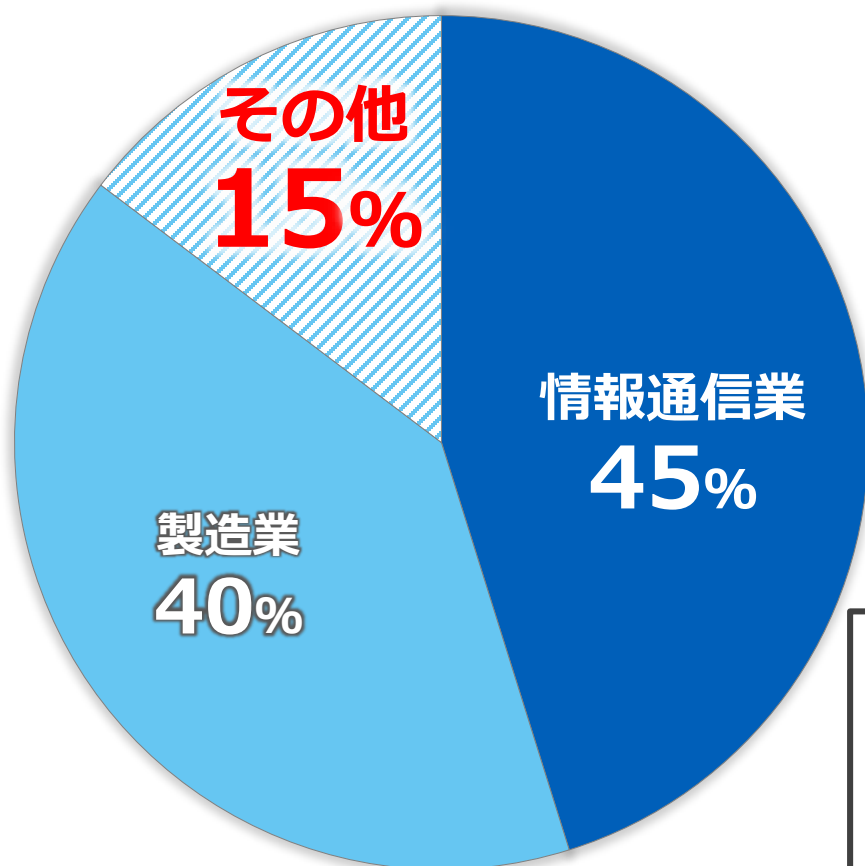


自立運転システムが実現

その他業種のIT人材需要拡大

配属先業種比

(2018年6月末時点)



<その他の業種>

- ・ サービス業
- ・ 金融
- ・ 保険業
- ・ 電気
- ・ ガス
- ・ 水道業
- ・ 食料
- ・ 飲料
- ・ たばこ
- ・ 卸売
- ・ 小売業
- ・ 不動産業
- ・ 教育
- ・ 医療
- ・ 福祉
- ・ 宿泊業

2017年6月末

12%

2018年6月末

15%

IT技術の急速な 発展と普及

- ・ IT製品やサービスの充実
- ・ 様々な業界で進むIT化

大手企業を中心に 研究開発が旺盛

- ・ 次代を見据えた開発競争
の激化

IT投資の増加

- ・ インフラ整備や
情報セキュリティ対策
- ・ その他一般企業にも広がる
IT活用

エンジニア需要
の拡大



さらなる人材不足

採用戦略

1. 未経験エンジニア

2. 女性エンジニア

3. 外国人エンジニア

国内拠点

営業拠点

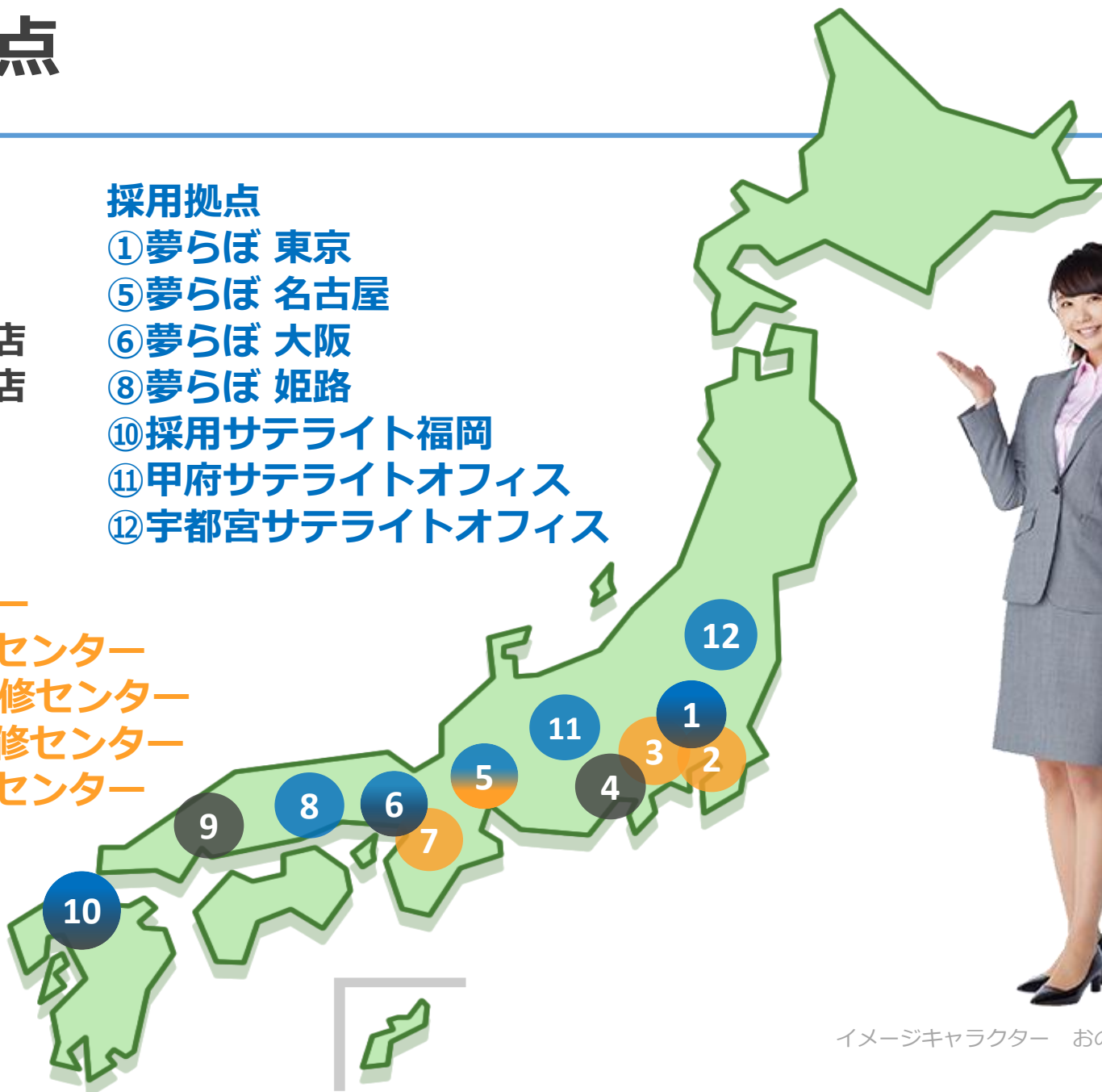
- ① 本社
- ① 関東支店
- ④ 神奈川支店
- ⑤ 名古屋支店
- ⑥ 大阪支店
- ⑨ 広島支店
- ⑩ 福岡支店

採用拠点

- ① 夢らぼ 東京
- ⑤ 夢らぼ 名古屋
- ⑥ 夢らぼ 大阪
- ⑧ 夢らぼ 姫路
- ⑩ 採用サテライト福岡
- ⑪ 甲府サテライトオフィス
- ⑫ 宇都宮サテライトオフィス

研修センター

- ② 東京研修センター
- ③ 東京IT研修センター
- ⑤ 名古屋研修センター
- ⑦ 大阪研修センター



イメージキャラクター おのののかさん

国内人材の採用拠点

採用に特化したサテライトオフィス 採用プラザ「夢らぼ」

現在、東京・大阪・名古屋の
全4ヶ所に設置



外国人採用施策



世界各国からエンジニアを募集

✓ アジアをはじめ50ヶ国以上の現地媒体へ広告掲載

外国人採用施策



現地での日本語教育と採用

- ✓ グループ会社である株式会社夢エージェント※と提携
- ✓ 現地企業による日本語教育を実施したうえで採用

※（グループ会社）株式会社夢エージェント：人材紹介事業

子会社取得(2017年10月3日開示)



会社概要

① 名称	178人力銀行（台湾現地法人）
②所在地	台北市大安區忠孝東路四段147巷1號5樓
③資本金	500 千元（1,850 千円） ※1 元 = 3.7 円で算出
④主な事業内容	・ 成果報酬型 WEB 求人サイト「178 人力銀行」の運営 ・ 人材紹介及び派遣サービス ・ 通訳派遣サービス ・ WEB サイト制作やマーケティング支援 ・ 台湾進出コンサルティング業務

台湾からの高度技術者の派遣

- ✓ 低コストで効果的な求職者の獲得
- ✓ 夢エージェントとの営業協力による紹介先・売上の拡大

ハイエンドエンジニア供給施策



連結子会社取得(2017年12月22日開示)

会社概要



① 名称	株式会社クルンテープ
②所在地	東京都品川区上大崎2-15-19
③資本金	10百万円
④主な事業内容	・ 設計開発分野におけるエンジニア派遣事業 ・ 各種受託開発事業 ・ 情報システム及びセキュリティに関する教育研修、コンサルタント事業

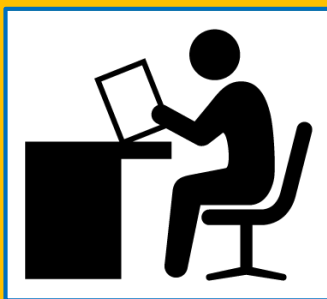
エンジニアの「量」と「質」の強化

- ✓ 高付加価値技術者の供給
- ✓ OJT教育による若手エンジニアのスキルアップ

フォロー戦略

すべての研修を社内で完結

【人材育成】



【マッチング】



【社内化のメリット】

- 1 経費削減
- 2 育成～配属までの業務フローの効率化
- 3 研修の柔軟性向上によるマッチング制度の向上

研修制度① 基本研修



ヒューマンスキル研修

- ・グループワークを中心にヒューマンスキルの向上を図る



マナー研修

- ・電話応対やビジネスメール等の基本的マナーから確認



日本語研修 (外国人向け)

- ・日本語での業務経験が少ない外国人スタッフ向け
- ・日本語能力試験N2以上の合格を目指す

研修制度② 技術研修



CCNA (Cisco Certified Network Associate)



- ネットワーク基礎知識を身につけます
- 企業内LANにおける小規模なネットワークの構築、運用、トラブル対応などが行えるレベル



Java (OCJ-P Bronze/Silver)

- プログラミング言語の主流の一つであるJava言語の文法・プログラミングを習得する



IT技術研修の拡充

- 機械、建築、土木、インテリアなど幅広い業界で使われる二次元CAD (AutoCAD)、自動車メーカーや家電メーカーなどの製造業や建設業で導入が進む三次元CAD (CATIA) を学ぶ



MOS (マイクロソフトオフィススペシャリスト)

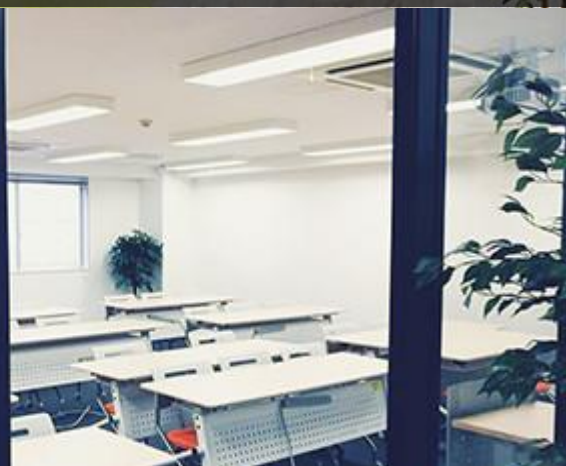
- Excelを中心としたMicrosoft Office系ソフトの利用スキルを習得する

その他、LPIC (Linux技術者認定資格) など様々な研修を準備

研修拠点



東京(2ヶ所)・大阪・名古屋の4箇所に設置



サポート体制



【フォロー体制】

- ✓ 定期訪問・面談
- ✓ メンター制度
(先輩社員がメンターとして新入社員を育成)
- ✓ 人材管理本部
(2015年12月新設)



【社内イベント】

- ✓ 工場見学
- ✓ フットサル大会
- ✓ B B Q大会
- ✓ サークル支援
- ✓ 懇親会



etc...



etc...



① 人材採用の強化

→ 先行投資として継続した積極採用による
5千人超のエンジニア集団へ

② 営業力の強化

→ 営業人員の増加・拠点新設による
迅速なマッチング

③ 研修・フォロー体制の強化

→ 研修内容・メニュー拡充による質の高い
エンジニアの供給と退職ロス削減

株主還元

に し が は ち
2458

1 業績連動型配当

- ✓ FY2013に5年ぶりに復配 ⇒ 以降、安定かつ高配当性向を継続中
- ✓ FY2018以降も業績に連動した利益配分方針

1株当たり配当金の推移

※2017年に株式分割を行っているためそれ以前の数値は調整しております。

	FY08	FY09	FY10	FY11	FY12	FY13	FY14	FY15	FY16	FY17
配当額 (円)	10.0	—	—	—	—	40.0	20.0	20.0	20.0	20.0
配当性向 (%)	39.6	—	—	—	—	98.5	64.0	113.4	57.8	390.8

└──→ 夢真ホールディングス傘下へ

2 ROE20%目標

- ✓ 利益率の維持+高配当による自己資本の肥大化防止

3 流動性の向上・適正株価の維持

- ✓ 個人・機関、国内・国外あらゆる投資家にIR活動を実施

現在の株価



2018年9月7日 現在

株価	794円
単元株数	100株
最低購入金額	79,400円
一株当たり配当金 (予想)	20.0円
配当利回り	2.51%

※大口定期預金 10年

0.010%

(三菱東京UFJ銀行、みずほ銀行、三井住友銀行の平均値)



より多くの雇用
高い技術の提供
そして…
豊かな社会へ

免責事項

本資料は、資料作成者が信頼できると判断した情報源から入手した情報に基づいて作成しておりますが、当社および資料作成者はこれらの情報が正確であるとの保証はいたしかねます。情報が不完全または要約されている場合もあります。本資料に記載する価格・数値等は、過去の実績値、概算値あるいは将来の予測値であり、実際とは異なる場合もございます。

本資料は将来の結果をお約束するものでもございませんし、資料にある情報をいかなる目的で使用される場合におきましても、お客様の判断と責任において使用されるものであり、本資料にある情報の使用による結果について、当社および資料作成者が責任を負うものではございません。投資に関する最終決定はお客様ご自身の判断でなさるようお願いいたします。



JASDAQ

[お問い合わせ]

〒141-0032

東京都品川区大崎1-6-4 新大崎勸業ビルディング 4F

株式会社夢テクノロジー

TEL : 03-6420-3828 FAX : 03-5434-7134

E-mail : ir@ml.yume-tec.co.jp